

创新,让工会品牌

亮起来

——记安康市汉滨区总工会主席王衍柏

“有了属于自己的文体活动中心,我们职工尤其是城区的职工太高兴了!”3月28日,面对已经建成并投入试运行的安康市汉滨区职工文体活动中心,该区工人文化宫主任王小龙激动不已。

该中心面积1300平方米,设立按摩、瑜伽、乒乓球等体育健身娱乐场所并提供书画、摄影等文化艺术交流服务,是安康市目前建成的第一家职工文体活动中心,也是汉滨区职工文化建设的一项重大创新。

加快建设汉滨区职工文体活动中心,是该区总工会主席王衍柏带领区总工会一帮人创新实干、服务职工,让工会工作品牌亮起来的一个缩影。

自2014年以来,为了叫响做实职工文体活动品牌,在王衍柏的力推下,该区总工会围绕服务大局、服务基层、服务职工的要求,创造性提出“三服务两加强”,在加强工

会组织建设的同时,花大力气加强职工文体阵地建设,先后成功改造恢复了该区工人文化宫等一系列职工文化体育活动场所,成功举办了汉滨区职工文化体育活动月、职工书画摄影展、首届职工运动会、汉滨区职工才艺大赛等一系列大型职工文化体育活动50余场次,参与职工群众累计达到5万人次,全区群众性职工文化体育活动呈现“百花争艳”的喜人局面。

“有困难找工会”,如今在汉滨区已经不再是一句空话。目前全区建档困难职工320户,通过实施精准帮扶已解困脱贫29户,剩余291户都将在今年年底实现解困脱贫。工会“四季送”活动帮扶力度不断加大,有效解决或缓解了职工群众的实际生活困难。筹资43.6万元,联合社会爱心企业为全区800多名环卫工人进行免费体检。投入16万元启动了以环卫工人为重点的户外劳动者工会爱心驿站建设……据

统计,四年汉滨区总工会累计接待职工群众来电来信来访2000余件(次),化解职工各类矛盾纠纷1200多件,为劳动者追讨工资、追缴社会保险费、协调工伤赔偿累计达3200多万元,践行了“职工利益无小事”的理念。

如何发挥工会组织优势,助力脱贫攻坚?从2015年开始,该区总工会组织召开劳动模范开展助力脱贫攻坚活动,全区100多名各级劳动模范和先进工作者响应号召,大力实施产业扶贫,切实有效带动了全区贫困村发展、贫困户实现稳定增收和稳定脱贫,劳模建设的“陕茶一号”、安康农业、瀛天核桃、忠诚蔬菜等产业项目和基地,不仅成为当地的富民产业,而且已成为省市“三变改革”的示范点。在脱贫攻坚中,王衍柏包抓最远、条件最为艰苦、属于深度贫困的叶坪镇。他坚持经常走村入户,与贫困户交朋友,真心真情

开展帮扶,为该镇争取各类扶贫资金2500余万元,推进了全镇村服务中心、河堤改造、电网改造、安全饮水、乡村道路等一批项目的建设,彻底改变了当地落后的生产生活条件。他主导建立形成了“党支部+公司(合作社)+基地+农户”的产业扶贫模式,引进企业在该镇建设现代农业园区3个,成立农民专业合作社4个,培育规模化家庭农场3家。目前,该镇的猕猴桃、芍药种植等多项产业形成规模,全镇3000多人实现了人均1亩产业园,产业扶贫实效不断显现。

在王衍柏的带领下,汉滨区总工会连续四年在安康市总工会年度考核中名列前茅,先后荣获省总工会经审工作先进集体、汉滨区文明单位等多项荣誉。“成绩得益于我们有一个作风过硬、热爱工会事业的好班长!”该区副总主席赵睿说。

□ 本报记者 杨志勇

图说工会

什么是“职工之家”建设你了解吗?

1983年3月14日,中央书记处在听取全国总工会工作汇报时首次提出,工会组织和工会干部要真正成为“职工之家”“工人之家”。“职工之家”建设经过30多年的发展,已成为工会组织的响亮品牌,也是基层工会工作的基本内容。

建设“职工之家”是车间、班组(科室)开展的建设“职工之家”活动,是建家活动的延伸和发展,是加强工会分会和工会小组建设的有效形式和方法。

“职工之家”建设具有综合性,包括硬件建设、软件建设、自身建设等方面,建家的要求主要有:

- 健全组织体系
- 促进科学发展
- 履行维权职责
- 提高职工素质
- 服务职工群众
- 加强自身建设

组建劳模服务团助力脱贫攻坚

略阳县总工会

近日,汉中市略阳县总工会组织劳模服务队深入白水江镇开展送科技、送卫生、送文化“三下乡”活动。在会场上,最吸引人的是该县劳模、荣昌食用菌种植农民专业合作社理事长郭培荣为群众讲解食用菌栽培技术,并免费发放天麻、猪苓食用菌种及黄芩、西红柿等蔬菜种子。

堆满各类蔬菜、食用菌种植技术资料、宣传册页和种子的该县总工会展位被村民围得水泄不通,几位专程从临近村赶来的天麻种植户挤到展位前就天麻栽培过程中容易出现的问题,郭培荣现场给出解决方案,并将带到会场的天麻菌种免费发放给他们,同时给村民留下他的联系方式,承诺当天村民栽植天麻、猪苓、香菇、羊肚菌等食用菌过程中遇到问题随时提供后续技术服务支撑,并应邀到该镇香菇种植示范户老杨的大棚里现场技术指导。同时,该县总工会免费给400余名村民送去价值3000余元的食用菌和农作物种子,发放各类技术资料、宣传册千余份,用科学

技术引领农村贫困群众脱贫致富。

本次活动,卫生、文化劳模服务队队员们还义务为村民检查身体,提供健康咨询,并给村民们送上了一场文化演出活动。

略阳县总工会自开展“脱贫攻坚—劳模在行动”主题活动以来,紧紧围绕全县脱贫攻坚工作大局,结合劳模专长,组建劳模服务队,分批次、分类型地为贫困村、贫困户提供专项服务。目前,该劳模服务队共吸引中省市县四级、农林水、科教、卫生、文化等行业专业技术型劳模和农产品开发、餐饮服务、商贸流通、工业行业等企业劳模30余名,通过开展“三出三送”活动,出钱物资资助贫困户、出智慧服务贫困户、出岗位提供给贫困户和送产业项目到贫困村,送教育培训到贫困村、送医疗健康到贫困村,实施“智志双扶”,切实解决贫困群众实际问题,提升贫困群众生活质量。通过活动的开展,带动该县农业技术人员深入贫困村为群众开展中蜂养殖、茶园管护等技术培训和各类文化惠民活动,掀起各方联动助力脱贫攻坚的热潮。

□ 通讯员 武文刚 张立



时值梨花盛开时节,陕西交通集团工会驻渭南市蒲城县孙镇直乐村扶贫干部与帮扶该村的西镇分公司包联干部到贫困户家中走访,实地查看主导产业酥梨的长势,并为贫困户照全家福,帮他们留住美好的春天和希望。

□ 通讯员 刘鑫 摄

工会改革使“搞活基层”落到了实处

据报道,甘肃省总工会在改革中率先垂范,以上带下,“钱往基层用,人往基层走,事往基层办”,以此调动基层积极性,工作呈现出充满生机与活力的“工会新景”。

“搞活基层”是工会经常讲、评的重点工作之一,年初部署工作少不了这一条,年终总结考核缺不了这一项。但是,怎样才能让基层真正“活”起来,却不是个容易回答和解决的问题。倒是基层工会同志的一句话,点中了问题的关键——“搞活基层不能只盯着考核”这话很有道理。

譬如组织建设。“搞活基层”先要建设基层,免不了要组建率、入会率,要各种统一部署的活动,还有干部配备、业务培训等等,这些当然很重要。但上级工会可曾了解基层组建和入会的工作难度?可曾有过具体的分类指导?活动当然不能搞,但是否符合基层实际?基层是否欢迎?干部配备难点在哪里?培训工作效果如何?更缺什么?……这些问题只问基层,哪有满意答案。

又如维权行动。大到劳动

工会动态

神木市总工会联合多部门举办“春风行动”招聘会

本报讯(通讯员 高三三)为全面贯彻党的十九大精神,集中推进农村劳动力转移就业和返乡创业,打好脱贫攻坚战。3月30日,神木市总工会、就业创业脱贫办公室和劳动服务科在人民广场联合举办了“春风行动”暨“脱贫攻坚”民营企业招聘会。

此次招聘会上,来自富油能源、中远煤炭集团、金属镁、朱盖塔资源综合利用发电有限公司等56家用人单位,提供销售、财务、化工、制造、管理、文员、保洁、教育等2000个就业岗位。神木市总工会在现场设立咨询台,为女大学生、进城务工妇女等求职者提供岗位信息、女职工维权、创业指导、务工常识等服务。现场发放《最新劳动法》《女职工劳动保护特别规定》《农民工务工手册》《陕西省职工互助保障》等宣传材料500余份。招聘会现场达成就业意向600多人。

安康市总工会开展“科技之春”宣传月活动

本报讯(通讯员 谭金花 李久航)3月29日,安康市第二十六届“科技之春”宣传月启动仪式在高新区生态商业公园广场举行。

安康市总工会围绕“科技引领未来、创造美好生活”这一主题,在主场活动中设置展板,开展职工权益维护法律宣传和现场咨询服务

活动。共制作宣传展板五块,发放《工会法》《劳动合同法》《安全生产法》及《女职工劳动保护特别规定》等法律法规宣传彩页2000余份,发放职工互助保障、“七五”普法宣传系列读本等书籍500余本,并现场提供咨询服务20人次。

未央区总工会表彰2017年度考核优秀单位和个人

本报讯(通讯员 罗维)3月30日,西安市未央区总工会召开2017年工作会议,各街道、系统工会主席、副主席、专干和组织委员共50余人参加会议。会上表彰了2017年目标责任考核优秀单位、优秀组织员。

该区总工会今年的工作报告,全面总结回顾了去年全区工会工作取得的成绩,并从五个方面对今年

工作作了安排部署。要求提高政治站位,深入学习贯彻党的十九大精神,做到学深悟透,使工会工作跟上新时代步伐;突出工作重点,切实加强组织领导,确保各项工作落到实处;强化责任担当,推进农民工工会、爱心驿站建设、文化阵地建设、帮扶救助等工作不断创新发展,打造具有未央工会特色的工作品牌。



为丰富职工文体生活,近日韩城车务段工会举行了“跑进新时代 展示新风采”职工健步跑活动。

□ 通讯员 姚凤雷 摄

只有形成工作合力,工会经费才能做到应收尽收

——铜川市地税代收工会经费联席会议纪实

“代收政策还未深入人心,未形成地税代收优势”

“工会与地税等部门之间尚未实现联网,信息无法交流共享,代收过程中底子不够清!”

……

这是铜川市实行地税代收工会经费联席会议制度以来,首次联席会议上“地税代收工会经费存在的问题和下一步工作措施”交流环节中的话语。

3月20日15时,联席会议正式开始,32名参会者围坐在四周。首先由铜川市地税局和铜川市总工会分别向大会汇报两年来地税代收工会经费情况。

收入总额由2013年的439万元增长至2017年的483万元,五年累计完成工会经费收入2324万元。今年前两个月,代收工会经费114万元,同比增长25%……铜川市地税局副局长许广林摆出了一组数字,并称:“我局工会经费代收工作,无论是收入总量还是征管质效均有显著提升。”

另外,铜川市总工会常务副主席高金福向大会反映了各自局代收的

力;在考核问题上,不要“迫使”基层作假。千头万绪压到基层,压出来的数据也不真实。压不如帮,帮不如做。甘肃省总工会的做法是,紧盯基层“组织不健全、人员不齐全、换届不及时、工作不正常、作用不明显、职工不信赖、服务不到位”等问题,问计于基层、问计于职工,理清工作思路,拿出改革方案,实行清单管理,一项项推进、一件件落实,而且具体到“工会经费留成比例的80%以上留给地方和基层工会,省总本级支出中除保障运转的基本支出外,70%的经费直接用于服务职工、补助基层”“省总机关核减的行政事业编制,全部充实到市总工会及困难职工帮扶中心”……有了这样实实在在的支持、帮助,何愁基层不“活”。

改革给工会工作注入了生机与活力。上级工会增“三性”、去“四化”、强基层、促创新的改革,使“搞活基层”落到了实处。否则,恐怕还是停留在文件里、会议上。

□ 张刃

职工之声

强、工会经费收缴难得到缓解以及工会工作实力得到增强三个方面详细介绍了地税代收工会经费以来,工会工作取得的巨大进步。

但细心的与会者发现,铜川约5万多在职职工(不含省管单位),全年工资总额约16亿元,工会经费收缴率还是不高,应收尽收的余地很大。

“我们一直在做各种努力,但实际代收经费中,基层依然存在这样或那样的现实问题,联席会议的互通报能让我们看到不足,也能让我们很好总结总结经验!”许广林说。

高金福则说:“坚持以问题为导向,只有及时发现、协商解决存在的热点和难点问题,才能进一步提高工会经费的收缴率!”

“部分企业认知度不够,重税收、轻工会经费!”“效益差的个别企业认为工会经费不尽合理,给企业造成了一定的负担,能不缴就不缴”“工会经费在征缴的过程中没有可执行的法律法规,造成纳税人缴费法律意识薄弱!”接下来,先后有区县地税局主管副局长向大会反映了各自局代收的

新城区总工会 今年第一期月嫂培训班结业

本报讯(通讯员 秦清荣)3月30日,西安市新城区总工会2018年第一期月嫂培训班结业,本期月嫂培训班为期2周,共140个课时。

此次参加培训的下岗失业人员和困难职工共有48名,授课的主要内容有:产前准备、母婴护理、营养配餐及母乳喂养、婴儿抚触、中医保健按摩、职业规划、月子餐制作以及相关的女职工法律维权知识等。为进一步提高学员的实际应用能力,该区总工会还邀请了经过该区总工会培训已有工作经验的星级月嫂传授经验,并推荐学员到月子会所实习。学员培训结业后,将参加区人力资源保障部资格认证考试,考试合格人员将颁发专项母婴护理技能证书,确保持证上岗。

务实措施。

逐渐,政策宣传力度不够、审计补缴缺乏力度、税费不同步、代收经费人员业务不熟练以及信息难共享等5大导致工会经费收缴率低的问题得到所有参会人员的共识。

最终,本次联席会议逐渐将问题统一到建立联合工作机制,加大地税代收工会经费宣传力度,完善目标考核体系,开展工会经费普查,建立第三方数据共享平台并联合对未缴工会经费单位加大审计和稽查力度以及举办地税干部工会经费业务培训班上。

“工会经费取之于职工,用之于职工。实行工会经费地税代收制度具有充分的法律保障和政策依据,地税代收工会经费范围应与税收征收单位一致,可实际上两者差距还很大。”张耀民说,要落实好地税代收工会经费联席会议制度,加强部门协调配合,摸清底数,形成工作合力,加大稽查力度,采取一系列行之有效的措施,做到应收尽收,只有这样才能更好地服务职工。 □ 本报记者 王何军