

抓好民生建设 给职工一个温暖的“家”

——建设集团韩城分公司工会建家小记

近两年来,建设集团韩城分公司工会坚持以发展和谐劳动关系为主线,以改革创新为突破口,以职工之家建设为首要工作,着力树立“积极主动、协作互助、争先创优和开拓创新”四种意识,不断加强自身组织建设。坚持围绕公司中心工作,充分发挥工会的桥梁和纽带作用,不断增强职工凝聚力和业务技术水平。坚持职代会制度,推进厂务公开,实施四送工程,开展丰富多彩的文体活动,不断激发职工工作热情,在岗位上认真履责,使公司各项工作取得突破性的进展。

加强民主管理,坚持民主监督,坚持厂务公开。不断完善了民主管理机制,把企务公开民主管理工作纳入工会工作考核体系。严格按照公司企务公开实施方案要求,真正做到“七规范、一满意”。每

个季度,按照公开内容的要求,及时更换公开栏内容,及时将规章制度、奖金分配方案、人员分工、职称评定、晋级、评优、发展党员等内容予以公布,让职工知情明事,取得了较好效果。公司工会坚持开展每季度组织满意度测评,每年测评满意度均达98%以上。

坚持走群众路线,及时解决职工困难。该公司工会始终牢记“群众利益无小事”,把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓,坚持深入到生产一线,深入职工生活工作,倾听职工呼声,及时分析、化解职工矛盾,避免了职工的上访。两年来,春送健康,组织职工体检587人次;夏送清凉934人次,为一线职工送去绿豆、白糖、茶叶、防暑药品及防暑降温小知识,共计金额4.85万元;金秋助学33人次,

发放了助学金共计2.75万元;冬送温暖76人次,为困难职工发放困难补助共计8.2万元;慰问患病职工及亲属、走访亲属病亡职工41人次。

群众性技术创新活动,促进公司科技发展。该公司工会紧紧围绕“精细管理、降本增效、自主创新、科学发展”这条主线,大力开展群众性“五小”创新活动。活动中,坚持把技术革新作为突破口,把增产增效作为切入点,充分挖掘职工聪明才智,收集小创新,两年来共收到“五小”创新成果26项。其中《地下车库大跨度现浇砼空心顶板施工技术研究》在陕西省第四届职工科技节获科技创新成果铜奖,15项获得建设集团一、二、三等奖的好成绩,这些成果也在施工中得到推广使用,提升了经济效

益,获得建设集团2017年度职工技术创新成果征集活动一等奖。

丰富多彩的文娱活动,增强工会组织凝聚力。近两年来,该公司工会广泛开展丰富多彩的职工文体活动,以丰富职工的业余文化生活,受到了广大职工的热列欢迎。元旦、三八、五一、十一等各大重要节日组织活动50多次,爬山、长跑、看电影、篮球赛、羽毛球赛、文艺汇演等数不胜数。

日前,韩城公司工会被建设集团联合会授予2016~2017年度“先进基层工会”荣誉称号,今后该公司工会将以此为新起点,不忘初心继续前进,紧扣中心工作,紧抓创新工作,发挥群众组织优势,激发公司全体职工工作热情,为实现建设集团三年打造“双特百亿”奋斗目标添力加彩。(时婷婷 孙莹)



近日,陕北矿业韩家湾煤炭公司工会举办医药箱发放仪式,一箱箱装满“关爱”的医药箱递到了各基层区队工会主席手中,用心为职工营造健康温暖的工作环境。

刘春妮 薛莹 摄

■工会动态

柠条塔公司

职工创新工作室再次获表彰

本报讯 近日,在榆林市总工会召开的表彰会上,神南矿业柠条塔公司职工创新工作室喜获表彰,这是该工作室在受到行业和省级命名表彰后,再次获得表彰。

近年来,该公司按照《陕西省职工创新工作室建设指导意见》,先后建成了郭秦岭劳模创新工作室和焦悦锋技能大师创新工作室,并制定了相关制度。据悉,该公司两个工作室先后主创及参与创新项目60余项,其中《液压安全阀调试装置》等16项成果荣获国家新型实用专利,《南翼110kv变电站接地系统信号缺陷改进》等4项成果获省级以上表彰。

在日常运行中,工作室坚持每月开展一次重点创新课题研究,并组织各岗位工种课题小组,有重点、有组织地开展课题研究提升和创新培训活动。同时,通过以师带徒、轮流授课等方式,多层次、多渠道、多形式创新学习手段,提高员工业务水平,激活员工创新技能,先后培养和涌现了一大批创新明星和岗位标兵,为双创工作的全面开展奠定了坚实基础。(杨帆)

矿建二公司

工地职工书屋全面开放

本报讯 近日,建设集团矿建二公司工地职工书屋陆续开放,一线职工工作之余又多了一个好去处。

由于矿建施工多在深山荒原中且通讯网络不便,为此该公司制定了全民读书计划,其中第一项便是在各重点项目部建立“工地书屋”。为了使书籍更契合职工阅读兴趣,该公司先后两次征集项目部各层级职工意见确定书目,内容包括文学艺术、生活保健、法律法规、矿山工程机械等方面,同时结合基层职工心理健康需要,增加了心理调剂类书籍。除公司职工以外,书屋大门还面向项目部所有工友开放,按照借阅规定登记人员信息并办理手续后便可借阅书籍。

截至目前,公司重点项目部“工地书屋”已全部开放,每个“工地书屋”均统一配置门牌、桌椅、书架等,配备专人管理,改变了基层职工“无书可读,无处读书”的现状。(刘晋)

下石节煤矿工会

强化群安管理夯实安全根基

本报讯 铜川矿业公司下石节煤矿工会针对矿井安全管理工作实际,通过加强群众安全管理工作水平,强化班组作业现场群监群管工作力度,不断夯实企业安全根基。

该矿工会先后健全完善了群监员个人信息档案,对全矿群监员进行安全培训,开展群监员安全知识竞赛活动,不断提升群监员综合素质和履职能力。其次是通过开展群监员亮身份活动,要求当班群监员上岗必须佩戴印有群监员字样和编号的黄色袖标,从而实现监督与被监督的双向职责,不断增强群监员的事业心和责任感。三是通过组织开展“查隐患、堵漏洞、反‘三违’、保安全”和群监员现场跟踪监督检查等活动,把安全工作变为职工群众的自觉行动,使群监员在现场工作中能及时发现、排除各类事故隐患,有效预防各类安全事故的发生。四是完善考核奖惩制度,每月对群监员实行考核,并按群监员实际汇报登记隐患情况发放津贴,坚持每年对优秀群监员进行表彰奖励,不断调动群监员在班组生产现场中敢抓敢管的监督保障作用,切实维护矿井安全生产和职工生命安全。(宋彬虎)

CALL FOR PAPERS

征文启事

今年是《陕西工人报·陕煤专刊》(原名煤业化工专刊)创刊的第十个年头,十年历程,陕煤专刊与陕煤人结下了不解之缘,陕煤专刊见证了陕煤集团的发展壮大,见证了陕煤人的孜孜不倦、成就自我。回首十年,每一个陕煤人都有与陕煤专刊不得不说的故事,那么就请你记录下这些故事吧。

★征文要求★

1. 以《专刊十年,一路有你》为主题,讲述企业、职工与陕煤专刊之间的故事,企业发展、个人成长、职场故事、生活趣事皆可。

2. 文体不限(视频20M以内、音频、文字、图片均可),要求文字活泼,真情实感,字数在1000字以内。

3. 时间自2018年4月至9月,将在陕煤专刊上开辟专栏刊登,视频、音频、图片方面的稿件,将择优在本报公众号上予以刊载。

陕西工人报·陕煤专刊
2018年4月3日

早计划 严落实

韩城医疗中心工会打好服务职工组合拳

2018年一季度,韩城医疗中心工会严格按照实业集团工会和韩城医疗中心党委的安排部署,超前谋划、严格落实,打出落实目标责任、开展系列减压活动、维护女职工权益、规范建家工作等组合拳,全心全意为广大职工服务。

目标责任早签订。2018年3月,韩城医疗中心工会在实业集团2018年党建工作、党风廉政建设暨纪检监察工作会议召开后,第一时间与各基层工会签订了重点工作目标责任书,并下发工会《2018年工作要点》,对深入学习贯彻落实党的十九大精神和、推进“三小一练”活动、全面建设职工之家、扶贫帮困等重点工作进行了详细的安排,落实了工作责任,夯实了工作基础。

系列活动助减压。中心工会充分利用元旦、“3.8”妇女节等节假日,组织职工开展形式多样、接地气的文体活动,其中总医院开展了300余人参加的城市运动公园健步行活动,局二院、下峪口医院分别开展了模

鼻子、数青蛙等趣味活动,在轻松快乐的活动氛围中帮助职工缓解工作压力。

维护权益冲在前。3月份,中心各基层工会在各科室的配合下,利用科室周晨会先后多次开展健康知识讲座,并号召广大职工关爱女性,大力宣传健康保健知识,争当健康知识宣传标兵。同时,中心工会统一组织400余名会员进行维权知识答题,全面提升会员维权意识和能力,在中心营造关爱女性、尊重女性的良好氛围。

建家工作谋实效。韩城医疗中心工会在2017年建家工作的基础上,认真总结分析,实地检查各基层工会建家工作成果,查看工作台账记录情况。同时,结合各单位实际情况,及时调整建家工作目标,完善建家考核细则,对2018年建家工作台账进行了重新修订和完善,并及时发放给基层工会,做到建家工作计划、目标、考核、台账“四统一”,让职工共建共享建家工作成果。(崔晔 王自录 张春华)



在初春灿烂的阳光 下,身着橄榄绿的队员,个个精神抖擞,人人纪律严明,这不是部队的军营生活,而是榆北小保当公司职工军事化训练的真实场景。

今年以来,随着地面和井下的建设工作不断推进,以及新员工的陆续加入,为培养

员工良好的纪律性,磨砺员工意志,增强员工执行力,公司专门开展为期十天的军事化训练。旨在培养员工的吃苦耐劳精神、团结协作精神、奋勇拼搏精神,为今后公司打造智慧化矿井添砖加瓦。

秦思 艾国 陈浩 摄

生态水泥公司

“夜校式”培训助力员工技能提升

本报讯 近日,为了进一步提高员工业务水平和团队执行力,助力企业经营发展,生态水泥公司面对新形势、新目标、新任务,面向全体员工开启“夜校式”集中培训活动。

据了解,此次“夜校式”培训利用每日晚间1—2个小时,由公司领导班子成员和专业技术人员,针对安全生产、日常管理、质量设备、企业文化等方面进行公司级、车间级、班组级“三级”授

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪矿在全矿范围内开展了“三小一练”职工文化建活动,旨在通过活动,实现凝聚力量、提质增效,助力追赶超越,推动矿井安全高效发展。自活动开展以来,该矿工会充分使用工会微信群、工会信息、班前会等各种平台,在全矿营造浓厚的活动氛围。

以“英模文化”为载体征集小故事,积极宣传、挖掘身边的各级劳动模范、优秀班组长、优秀采掘工等各类先进人物的典型事例、感人故事,编写成小故事。目前已征集了24例“英模文化”小故事,并通过先进人物在全矿区讲小故事活动,激励职工立足岗位、爱岗敬业、岗位成才。

践行“创客”文化创小成果。通过不断完善矿职工“五小”科技创新协会,搭建创造创新平台,激发职工创新意识和创新热情,带动更多青工参与创新活动,效果明显。其中对32项创新项目先进操作法进行了命名,实际应用情况进行了跟踪管理。

创新“班组文化”编小案例。充分发挥区队班组工作的主动性、积极性,编写了该矿近年来的42例事故案例,涉及严重“三违”、重大隐患和重大事故,为筑牢矿井安全防线作出贡献。

桑树坪矿

扎实开展“三小一练”活动

打造“匠心文化”苦练三绝。发扬工匠精神,围绕“匠心文化”苦练三绝(绝技、绝活、绝招)。鼓励职工干一行、爱一行、立足岗位、恪守职业操守,崇尚精益求精。主抓岗位培训、岗位练兵,提升职工整体素质,为矿井安全生产提供高素质人才。

通过“三小一练”活动的开展,全矿上下营造学习先进、争当先进、人人重创新、处处求创新的良好氛围,为矿井安全发展、追赶超越提供了强大的人才支撑。(张海宝)

身边的“煤机大工匠”——何亚军

2018年3月22日,中国煤炭机械工业协会第七次会员大会在昆明召开,会议对评选出的首届“煤机大工匠”进行隆重表彰,西安重装集团西煤机公司何亚军同志荣膺“煤机十大工匠”称号,这也是陕煤集团唯一获得此荣誉的员工。

善于钻研,科技创新路上的“领跑者”

何亚军现任西煤机公司机加一分公司数控班组长。作为一名党员,他凭着顽强的毅力,不断学习实践,攻破了一个又一个难关。受井下工作环境限制和国家标准的要求,采煤机的电控箱必须具有防爆性,因此电控箱防爆面的加工精度要求很高。他结合自身近20年的工作经验,摸索出了一套自己的加工方法,在防爆电控箱的加工中形成了自己的一套独特技术,很好地解决了防爆电控箱Ex面平面度和光洁度精度不高等问题,极大保证了加工后的零件质量。他还负责公司80%以上的箱体防爆铣削加工,在工作实际中,他总结制定了《Ex面铣削加工作业指导书》,得到了公司技术部门和同行的认可和好评,并在行业推广。

在神华神东公司“6改7”项目中,行星头上齿圈的销孔位置度精度要求高,稍许误差都会造成安装不上,同类型齿圈无法互换等问题。针对这个问题,何亚军创造了“双孔定位法”,使齿圈、轴承座销孔位置度精确到0.02mm以内,解决了同类型齿圈、轴承座不易互换装配及加工时找正困难的问题。何亚军还通过VERICUT仿真软件建立工件三维模型,在5轴联动德玛机床上经过不断探索、试切,完成了8件鼓形齿齿轮的加工,成功解决了采煤机齿轮轮齿形棱边弧面三轴联动数控加工的技术难题,这也是国内采煤机厂家首次完成此类型齿轮的加工。

勇于探索,同事学徒眼中的“掌门人”

何亚军所带领的技能大师工作室累计技术创新80余项,其中2项获得专利。他带领学徒牵头研究的关键部位连接螺纹的铣削加工,经过反复试验和调试,铣螺纹程序已趋于成熟,加工质量得到了保证,为产品结构的改进和生产成本的降低提供了依据。他还带领工作室成员改进加长刀杆,解决了加工超长孔难的问题,

并应用于类似结构的产品加工中,实现了一刀两用,节约了刀具成本,加快了生产进度。当他了解到,传统的找正表架由于自身重力的影响,找正时会存在误差的情况时,他和工作室成员经过研究探索,自制了新式的找正表架,保证了行孔的同轴度。这种自制表架极大地提高了电机行孔的找正精度,在单位内已经推广使用并获得了专利证书。

作为全国煤炭行业技能大师,何亚军这些年先后对30余名一线操作员工进行了为期2年的带教,并对8名应届毕业研究生进行为期3—6个月的数控加工理论知识和机加工工艺知识的传、带工作,他所带的学徒们现已成为西煤机的骨干。2013年,班组在他的带领下,被中国机械冶金建材工会授予全国装备制造制造业调整和振兴规划立功竞赛“优秀班组”荣誉称号。他本人也分别在2013年、2015、2017年被西安市劳动竞赛委员会聘任为“职业技能带头人”。

突破自我,人生旅途上的“追梦者”

何亚军是一个热爱工作的人,一个把

工作当成事业来干的人,一个把全部精力投入在煤机事业上的人。在公司追赶超越活动开始后,他又绞尽脑汁为智能制造和节能降耗想办法。在工艺改进上,他提出的用数控铣床万能铣头钻、钻铰臂行星头斜孔,经过试切、调试和改进,形成了一套经验和方法,解决了类似结构的加工,节约了成本;在产品加工上,先后完成了MG300/700—WD、MG400/930—WD等多种机型的壳和箱体加工,以及参与了神东大修、C0N040801、C0N042801等诸多高端产品的加工,攻克了诸多难题,为高端制造作出了巨大贡献。由他推广的连接耳端面飞面加工方法,极大地提高了加工质量和效率,现已在公司全面推广使用。在工作中,他不计得失,甘愿奉献,克服了重重困难,主动加班加点,质量合格率达98%以上,出色完成了各项任务。

常言道,机会总是留给有准备的人。现如今已是中国煤炭工业协会“技能大师工作室”承办人、重装集团首席技师的何亚军,不但获得陕西省“五一劳动奖章”、煤炭工业协会“煤炭行业技能大师”,还被陕西省、陕煤集团、西安市评为“劳动模范”。(惠惠丽 高扬)