

■洒金桥茶座■

为大学生班组点赞

近年来,随着高等教育的普及,越来越多的大学毕业生涌入社会,大学生就业竞争越来越激烈,就业后成才的竞争则更为激烈。大学是大学生实现腾飞的第一平台,而一线班组则是他们实现腾飞的第二平台。

大学生就业后到生产一线“大熔炉”实践锻炼,这样会得到更好磨炼,将来会有更大的发展空间。笔者调研中遇到一名试图通过竞聘再从机关返一线工作的大学生,他的话非常实在:“现在懂技术、会管理、有真才实学才吃得开,以后才能得到更好地发展,要做到这一点,先进班组、到一线,接受几年的实践锻炼是最佳捷径。”

首先,有利于全面了解基层。大学生迟早要逐步承担起管理企业、发展企业的重任,这是不可阻挡的社会发展规律。而要想管理发展好企业,首先要对企业有全面的了解,这就需要基层管理经验,特别是要有班组管理经验,选择到班组到一线工作是全面了解企业的关键一环。

其次,有利于磨炼意志。现在的大学生大多没吃过苦、受过累和经历过挫折,意志脆弱,承受能力差,吃苦精神差、社会责任感不强,而生产一线工作普遍苦、累、脏,能很好地锤炼个人的意志品质。

再次,有利于施展才华,增长才干。企业的一切生产任务最终要落实到班组,大中专毕业生扎根一线,直接参与实践,将所学应用到生产中,容易使才干得到发挥,潜力得到挖掘,同时通过锻炼,又能提高和丰富自己,为将来更好地发展打牢基础。

让大学生在一线锻炼成才,企业还应着重做好以下三方面的工。一是搭台子。分专业成立大学生班组、大学生“创客中心”等,并制定完善相应的管理制度,搭建起大学生在一线锻炼成才的平台;二是造氛围。加强宣传引导,制定优惠政策,在工资、晋升、生活待遇和文化活动等方面尽量创造好的条件,努力营造大学生到一线工作光荣、到一线工作吃香、到一线工作有美好前途的良好氛围,吸引大学生主动到一线工作;三是建机制。建立培养机制,通过交课题、压任务,以师带徒等多种形式,让大学生得到锻炼,提高综合素质;建立人才流动机制,在条件成熟后,让优秀的大学生及时转岗,到更大平台上发挥作用,同时不断为“大学生班组”补充新鲜血液,让“蓄水池”成为活水,永葆生机和活力。

□ 王俊

不忘初心勇做“挑担人”

49岁的徐艳在税务教育培训战线上一干就是20年,期间还在西安税校工作10年,入选国家税务总局教育培训师资人才库,多年来先后被评为优秀公务员,2017年入选“感动陕西国税人物”“西安好人”。

为进一步优化办税环境,提升营商环境,西安市国税局作出建设市級东西南北办税服务厅四个支柱的建设构想,西安税务办税服务厅(北)作为首家建设单位,被列为去年市国税局重点工程、西安市委市政府民生提升重点工程。几经考虑,市局领导把重任交到了徐艳身上。多年从事税务教育培训工作的她,带着从未干过纳税服务工作的顾虑,带着对窗口岗位高风险的压力,如履薄冰地接受了组织安排,调任经开区国税局任副局长,负责西安税务办税服务厅(北)(以下简称税务北厅)的筹建和管理工作。

为了高起点建设最先进的办税服务厅,她带队外出考察兄弟省市十余个办税服务厅,在学习先进经验基础上,历经反复研讨和多次修改,写出了近万字的学习考察报告及对南北大厅建设的思考,首创提出了建设智能化、标准化、综合化的“五区一约一系统”方案。按照设计方案及工作需要,及时与区财政局、工程设计方、建设方、施工方做好协调对接,先后对84项工程进行优化建设。为了确保设备及时到位,她和同事一起加班加点,提需求写方案拿指标,从方案编制、采购招标到设备进场验收、登记、安装、调试,她都全程跟踪。为了保障工程质量,她紧盯工程,特别是在税务北厅启用前夕,除了搬迁、调试、演练外,她还要时刻关注各类规章制度流程、宣传片的制作、报道,常常都是加班到深夜十一、二点,甚至更晚。

一流的硬件建设是前提,如何为纳税人提供更加优质快捷的服务才是办税服务的根本。为此,她带领同事利用税务北厅网上办税体验区,大力推广电子化办税。首家推出了每天为纳税人定时培训的纳税人学堂,并随时辅导纳税人进行网上办税体验,努力让“数据多跑路,纳税人少跑腿”的目标实现。她还利用大厅64台自助办税设备,大力推行自助办税。运行以来,有30%的纳税人通过自助设备办理涉税业务,提高了办税效率、拓展了办税途径。税务北厅不断整合前台资源、完善办税服务综合职能,与地税局密切合作,大力推进国地税合作,让纳税人真正体会到“走进一家门,办好两家事”。按照市局部署,该厅认真落实国务院“放管服”工作要求,推行“办审一体化”,大力推进征管改革,实现了涉税业务限办事项直接从受理窗口流入“审核中心”进行集中审批,减少了业务办理流程,加快了业务办理进度。该厅推行窗口预叫号、首问负责制、一次性告知、免填单服务、办税公开、提醒服务、延时服务等优化服务举措,赢得了纳税人的普遍好评。

□ 通讯员 马宁

■职场精英■



随着清明小长假日益临近,中国铁路西安局集团有限公司绥德工务段组织技术骨干加大管内客单径路设备、山体隐患排查力度,及时制定整治方案,优化设备状态,全力确保节日期间铁路运输安全稳定。

图为3月29日该段职工在太中线义合镇站内检修设备。

□ 通讯员 景新华 摄

2.7万多个接头,仅细线就有6万多米,哪怕只错一个,整个站的运行就会有问题,所以必须一丝不苟

心细如发的女子信号班组

2018年,西安地铁4号线建设进入收官之年。冬去春来,万物复苏,高楼林立中的余家寨站地面围挡区域依然冷清,但在地下几十米深处,地铁站的“大脑”——信号工程建设正如火如荼。在这个钢铁、混凝土的世界里,建设“大脑”的竟是一群女子。近日,记者走进了这个地铁建设领域罕见的女子班组。

■心灵手巧的优势■

信号工程即车站及区间的光电缆敷设、信号设备安装调试,承担着列车自动运行、自动防护、自动监控等功能。

该班组属于中铁一局电务公司,即全国劳模窦铁成所在企业。班组有成员12人,除班长邵红琴45岁外,其余全是95后。

这个班组的历史也是该企业女工状况的缩影。西安地铁4号线信号工程项目部经理吴波说:“1995年,电务公司在宝中铁路工程上,就有一个信号女子工班,她们与男工一起奋战在一线。野外工作更艰苦,女工比例不断减少,后来,专门的女子工班几乎没有了。”

深入余家寨地铁站信号设备室施工现场,能直接体会到女子班组的特殊作用。

这是一个线缆的世界,从粗如大拇指到细如芝麻,从黑、灰、红到黄、绿、白,像人体复杂而有序的血管系统,从总到分,延伸到每一个毫端;这是一个端口与接头的世界,5排、20多组两米高的柜子,布满了蜂窝状的插孔、线头。

“2.7万多个接头,仅细线就有6万多米,哪怕只错一个,整个站的运行就会有问题,所以必须心细如发、一丝不苟;端口、接头之间的缝隙狭小,男人粗一点的手指都伸不进去,所以特别适合心细手巧的女工。”吴波比划着说。

“分1-201的6,到组1-706的8……”余家寨地铁站信号设备室施工现场,一个女工蹲在地上,前面铺着一张大张设计图表,她用右手食指按着密密麻麻的编码,一行行地“叫号”;其他女工站在各自的柜组前,把念到的线头准确无误地压进相应的端口。

干好这个活有几个步骤:放线,把各种线缆顺着规划位置布好,按照合适长度裁剪好;叫号,确定一个人专门念图纸上的编码;绑扎,把同一列的线扎成一组;压线,将每个接头压到设计端口;再叫号,核对每个接头套管上的编码有无张冠李戴。“每个接头都不能错,接错或没接通,就等于大脑的

某根神经断了,一定会反应到列车运行的某个方面。谁敢错?”邵红琴说。

■拿出了绣花精神■

每个进入信号设备室的人,眼前都会陡然一亮:地面铺着防潮防尘的地板革,各种设备在一尘不染的空间中排列得整整齐齐。地面上,金属线缆槽像河渠般从最宽处的半米,不断分岔到各组、各柜,越穿越细,直到成为一束。线缆按照不同粗细分成不同的层次,从下至上由细到粗,每隔几十厘米用黄色的固线器捆扎成型,放在线缆槽里。线缆被梳理、排列得井然有序、一目了然。

“其实整个线缆槽建成封闭后,上面再铺一层地板,是在地下完全看不见的。过去施工是既不分层也不排列的,粗的细的、红的黑的随意捆成一把,不利于散热和维修。”技术员郭晓阳一边整理一边说。

20岁的信号员王竞帆站在组合柜前压线。只见她挑出一根蓝色的配线,左手捏住线头,右手操斜口钳,熟练地剥掉一截绝缘皮,随即套上一个压针头,用压线钳使劲一捏;固定成型后,再用扎针将做好的“针头”插进机柜对应的端子。这套动作,



3月27日,国网延安供电公司输电检修班室职工张旭阳等人在临近山体边缘24米的高空持续工作7小时,完成了110千伏高率线3号、4号杆塔顶预绞丝安全备份线夹安装和“X”光探伤检查工作,全面确保供电线路安全可靠运行。

□ 通讯员 韩菲 刘浩 摄



坚守,只为万家温暖

位。到计量站前他觉得在这工作应该还是“高大上”的档次,没想到到上下班还要走山路过坎。

从起初走这段山路总觉得后面有人,有点怕,到享受这段荒凉中的“繁华”。

“开钟罩——填写原始数据——依次交叉串联起五块燃气表——换大、中、小流量并详细记录每块表过气量数据——分别计算三个流量点误差——换新表重新开钟罩……”几个小时,王磊重复这一机械运动。

“别的90后拉都拉不上山,王磊却每天步行那么久上下山,还在一年内熟练掌握了燃气表检验测试

工作,很难得啊!”这一岗位的上一任职工刘梦芳对王磊充满欣赏。

听单位要更换新检测设备,王磊说自己在网上搜了很多,已经提前学习了有关知识,“电脑自动化操作一次可以测24块表,而且许多数据都是电脑生成,将来校表的效率会大大提高。”

一月只有不到3000元的工资,却与大山为伍;本该桀骜不驯的内心,却与钟罩检测台为伴……可王磊说:“这里挺好,我压根没想过离开,燃气表关系着千家万户生活的质量、财产的安全,干这份有温度的工作我有成就感!” □ 本报记者 王何军

科室如「家」般温暖

无损检测企业职工流动性大,技术管理人员常年奔波,四海为家,与家人聚少离多。让科室如家、让同事如亲人般温暖,成为陕西化建西宇无损检测公司技术科“模范职工小家”的最大亮点。

■点滴小事温暖职工心■

进入陕西化建西宇无损检测公司技术科,物品摆放规范,规章制度、职责、奖牌悬挂整齐,员工热情、相处融洽,给人一种如“家”般和谐、温馨的感受。

技术科共有8名职工,平时2人在科室,6人经常往返于各项目之间。为了让员工有归属感,科室领导处处关心职工生活:员工出差,叮嘱注意人身安全,要求每天给父母报个平安;进入现场,叮嘱做好安全防护。平日里,哪个职工工作或家里有困难,办公室人员齐心协力帮助解决;哪个职工生病了,领导带领科室成员及时去看望。去年9月,职工张占霞突发阑尾炎疼痛难忍,当时她家里人不

在跟前,年幼的孩子需要照顾,科室领导和同事开车送她去就诊,并安排女职工在医院陪护照顾,其他人轮流接送她的孩子上下学,直到她病好出院。工作之余,科室组织职工参加健身、歌咏、篮球、象棋比赛等活动;节假日组织职工参观红色教育基地、开展书画摄影展、爬山等活动,丰富职工文化生活。

据西宇公司工会主席袁博介绍,去年技术科工作量多、压力大,很多都是临时交派工作且时间紧。科室接受任务后,职工从不提任何条件,自觉加班加点,很多职工都是早上七点前进办公室一直干到晚上八、九点才回家,但没有人叫苦喊累。去年共完成的技术科目有:智能群控技术在球罐组焊焊接质量控制中的应用;相控阵检测技术的应用;无损检测专业信息化技术的引进;完成公司及QC成果1项、公司科技项目1项。

■质量管理成果丰硕■

质量策划、监督、检查是技术科的主要任务之一。为了把好质量关,科室人员不定期深入在建项目对工艺施工质量措施进行指导,对项目交工资料按比例抽查,对偏差小的及时纠正、指导完善,对普遍性问题进行监督持续改进;针对不同项目存在的共性偏差进行培训教育,对个别技术资料中存在的较严重问题在全公司进行警示教育;对施工过程薄弱环节及时制定新的管理办法和规定。除此外,去年该科室人员还根据国家相关规定标准的变化及时调整公司质量管理体系和环境管理体系文件、大力推广“四新”(新工艺、新工法、新材料、新设备)、QC成果等。

为全面提升科室业务水平,该科室技术骨干积极发挥“传、帮、带”作用,带领年轻职工开展攻关活动,互帮互学、共同进步。先后取得《大型球形储罐 源三组合全景曝光技术》《铅管道现场焊接保护装置》《锅炉密排管 射线检测探伤支架》等6项专利、4项部级工法、3项QC成果、在核心期刊上发表论文20余篇。去年上报的《串列式扫查架装置发明》《磁粉检测中心导体装置发明》《铅盾》等职工小改小革5项,为公司提升检测效率、提高经济效益作出突出贡献。

□ 通讯员 陈练斌 肖元兴

■工友之间■

一家民营企业的“职工经”

从1993年只有7名员工的小餐馆,发展到如今拥有76名员工,同时经营两家大酒店的民营企业家,王小红的创业故事在汉中留坝县已成为一段佳话。

在王小红酒店后厨连续干了15年的包胜涛,从来没有想过另起炉灶。“在这几干,心里踏实,工作快乐,没有啥后顾之忧之忱。”包胜涛的话道出了这里员工的心声。王小红多年来坚持为员工缴纳社会基本养老保险费,为员工购买了住房公积金以及医疗保险、失业保险和工伤保险费。

酒店经理杨丽说:“前几年,我们从银行贷款,投资建设汉王城酒店,当时企业资金十分困难,也没有拖欠员工工资,而且每年还给员工涨工资。”目前,

酒店在包吃包住的情况下,服务员平均每月工资达2000元以上,技能岗位的员工月工资都在4000元以上,企业员工工资收入处于当地行业中上水平。

如果前面提到的这些事都是企业应当做好的,那么记者采访了解到的一些事情更令人感动。企业不仅为员工免费提供一日三餐,还为所有员工的孩子免费提供一日三餐,甚至出资为在酒店上班的夫妇聘请家政服务员专门照顾幼小的孩子。“我家的孩子从上幼儿园开始,到上中学,一直在酒店吃饭。”在杨丽的记忆里,很多员工的孩子都是在酒店长大的。

“你没有媳妇我给你找……”在员工们的眼里,王小红还是一个热心的红娘。目前,酒店员工中有8名员工都是

经过她的撮合组建了幸福家庭。“员工家庭生活遇到的很多难事,她都能主动帮助大家想办法解决,完全就是一家之主。”杨丽告诉记者,她们夫妇当初买房时只有5000元积蓄,王小红个人借给她们4万元之后,又召集大家筹资3万元,为她缴纳了购房首付款。20多年来,王小红先后帮助14个来自农村的员工在县城实现了安居梦。

在店里当主厨20多年的赵彩琴因病住院治疗,经济十分困难,王小红共资助她1.7万元,又组织员工捐款2.2万元,帮助其治病。在住院看病和休养期间,每月按时为她发放2000元生活费。类似的事例还有很多,为了保障员工的大病治疗和防止因病致贫,王小红公司

不仅参加了工会互助保障,还为大家购买了商业大病保险。同时,对于过去长期在酒店工作并作出贡献却因为身体等原因不能正常上班的员工,她承诺并落实按月发放生活费制度,直到员工开始享受社会养老金。在王小红企业工作20年以上的员工有2人,超过10年以上的有8人,超过5年以上的有25人。

“善待员工就是善待自己!”正是心怀这样的理念,凡是企业员工,不管任何时候遇到什么困难,王小红都会像家人一样伸出温暖的双手,帮助大家渡过难关。正是她对员工这份无私的爱,今年3月她被该县委宣传部、县文明办、县总工会、团县委、县妇联评为“最美留坝人”。 □ 本报记者 杨志勇