

# “民强公弱”择校要花数十万 聚焦西安教育“电视问政”



### 热点关注

4月8日晚上,西安市“问政时刻”节目播出,西安市教育局作为本次问政单位,接受西安市民质询。西安市教育局副局长赵春平带领西安市教育局相关处室和各区县教育局负责人接受“大考”。

#### 教育局自曝七大问题 入名校“学托”收费数十万

在电视问政短片中,有家长吐槽孩子上学花费多,找中介机构办小学入学要花费数万元;有家长则表示自己孩子上补习班就跟“赶集”一样起早贪黑,参加奥数英语班实在是“没办法”,因为名校就考这些;有小学生称自己参加了奥数英语等多个补习班,并且班里大部分同学都参加了,晚上作业要写到12点左右。

西安市教育局副局长赵春平坦言,目前西安教育还存在七大问题,一是乱收费,二是通过中间人才能入学,三是培训班、补习班泛滥,四是课业负担重,五是还没有斩断培训机构和学校招生的利益链条,六是学校通过考试招生,七是教育主管部门监管不到位。

西安市教育局副局长闫秀斌表示,西安市教育局过去虽也对校外辅导机构违规办学情况进行清理整顿,但工作还不扎实不到位。他也承认,去年以来清理整顿工作虽取得了一定成效,但还未能实现

全覆盖,违规办学情况依然存在。许多家长都希望在不均衡的教育资源分布中尽可能地为孩子争取机会,因此就出现了“学托”这个行当。

短片中,一位家长在向中间人缴纳了8万元后,依然没有等到后宰门小学的入学通知;而另一位“学托”号称从小到博士他都能办,办一个西工大附小的名额需要23万元;一家名为“金程教育”的机构则表示近期比较敏感,在教育局接受问政结束后可以办理某名校的入学名额,需要花费25万元。

在第一轮现场表决中,针对西安市教育局的表现,仅有28.1%的观众表示“满意”,不满意率达71.9%。

#### 师生资源都“拍尖” 民强公弱“空挂学籍”常出现

在电视问政短片中,笔者调查发现,西安市学前教育数量少,民办比重大,普惠性难体现。数据显示,西安市各区县共有幼儿园1604所,其中民办幼儿园999所,占比达62.2%;幼儿园登记在册幼儿317996人,其中民办幼儿园224287人,占比70.5%。

如果将无资质幼儿园估算在内,西安市民办学前机构的承载量接近80%,公办幼儿园的承载量仅能满足社会需求的20%左右。公办与民办在数量和容量上的失衡,是入园贵、入园难的最直接原因。

同时,在小学和中学阶段,公办和民办学校实力不均。民办学校对优质师资和生源的强势“拍尖”,在体量、质量上与公办学校拉开了巨大差距,形成了民办强、公办弱的基础教育格局。

而由于历史原因,西安市部分高中曾参与开办过一些民办初中,公办高中和民办初中在师资、教育设施等方面有诸多合作,这种现象被称为“公参民”。尽管教育部门要求“公参民”学校逐步分离,但不少学校始终不愿剥离。比如视频短片中,公办的西安89中和民办的汇知中学,除了共用操场,师资也是交叉的,有20余名老师是公办身份,在民办学校代课。

而在暗访中,西安市教育局的工作人员则声称,在此前的“四独立一分开”的整顿中对这些“公参民”的情况进行了清理,目前“校中校”的情况“基本上都没了”。

赵春平在回应观察员质询时说,将提高公办学校师资队伍质量,通过绿色通道招聘更多的老师,提高教师综合待遇和补贴。而面对局长回答中提到的老师每月补助的增加情况,现场观众哄笑,媒体则亮出黄牌。

教育资源的不均衡还造成了空巢教室和超载校园的出现,“空挂学籍”的情况时有发生。在短片中,西安市回民中学初一原级原本200人的招生名额只建了66个学籍,最终实际到校上课的仅有24人;而西工大附中计划招生1200人,实际招生1600人。

在不均衡的格局下,公办学校与民办学校采取的非正常竞争手段,扭曲了教育领域管理秩序。在第二轮现场满意度表决中,满意度为20.1%,不满意度为79.9%。

#### 民校“小升初”又现“点考” 观众为教育局考卷打分21.89

按照西安市相关规定,1500户以上的

商业楼盘必须配套教育设施,但在不少小区,虽建有幼儿园,但都不是公办。

问政视频短片中,未央区教育局工作人员表示,教育部门没办法把小区配建的幼儿园收回来,因为老师的工资没法发放,“要算经济账”。而目前的普遍情况是,小区配建的幼儿园,如果教育局不主动要,开发商出于利益的考虑,也不会主动交。

去年4月,西安市教育局发布通知,2018年“对于报名人数超过招生人数的民办学校,可以引导学校采取电脑随机派位方式招生,不得采用统一笔试或者任何变相形式的统一知识性考试方式选拔生源。”在问政视频短片中,许多家长对此非常焦虑,也有人质疑所谓的“摇号”是否公平。

每年5月末的测评取消后,部分名校由于招生途径受到限制,便和教育培训机构联合进行“点考”。问政视频中,一家教育机构表示,名校随机进教室考试,想给家长打电话都来不及,所以只有参加培训班,才能获得“点考”的资格。

相关处室负责人在回答观察员质询时表示,“点考”的出现说明培训机构和民办学校还存在利益链,今年将通过摇号来斩断这一利益链条。西安市教育局副局长张瑞则表示,小升初相关政策近日就将出台,将引入社会监督机制,实现公平公正。

在第三轮现场观众表决中,满意率为21.89%,不满意率为78.11%。根据观众满意度,一张打分为21.89的考卷,被作为礼物送给了西安市教育局。赵春平表态,教育问题千难万难,敢抓敢管就不难,未来一定向全市人民交出一份满意的答卷。(彭芬)



## 绿色蔬菜走进非洲中铁营地

### 工厂内外

4月8日清晨,柔美的阳光洒向位于南半球的非洲刚果(金)中铁七局三公司营地,这里当地名叫KINSUKA(金苏嘎),鸟啼枝头,蓝天白云下,空气清新,沁人心脾。宁静的营地即将开始新一天的欢腾与忙碌。

“帕亚,到营地摘些黄瓜、青菜、辣椒。”营地食堂主厨马彦军对负责菜地管理的非洲劳工帕亚说。“萨瓦,基夫。”劳工帕亚应声答到。约20分钟后,帕亚吹着口哨,头顶盛着带有露珠的蔬菜走进食堂,“基夫,OK。”马主厨望着眼前鲜嫩的蔬菜,干活的劲头更足了,“在这异国他乡,能吃到自己亲手种的蔬菜,是最幸福开心的事了!”

据介绍,他们前些年刚来非洲的时候,市场上只有老三样:洋葱、土豆、莲花白,有时去晚了老三样也不一定买得到,超市里的菜一是量少且不新鲜,另外贵得离谱,一颗不足一公斤的大白菜大约需要15美金,无法满足他们的日常生活需要。

如何改善海外员工的饮食生活条件成了该公司海外项目负责人的一件心事。他们因地制宜、自力更生、开荒拓地,开始创建自己的绿色菜园,播种、浇水、施肥、除草,项目生产营地扎在哪里,绿色菜园就建在哪里。一开始,种菜并不顺利,种子埋在土壤里不发芽,有时候刚长出小苗,却被一场大雨冲坏了,项目员工几经失败,反复总结经验,从选择适宜当地气候条件的种子到搭建遮光棚,再到换填腐殖土,经过一系列改良,终于取得了成功,如今,中铁七局三公司在非洲刚果(金)金沙萨地区的8个项目营地,全部开辟了绿色菜园,这一方小小的“开心农场”也为开疆拓土、勇于奋进的中铁海外将士提供着营养、动力和信心。项目员工利用业余时间自种的新鲜蔬菜,不仅有效缓解了项目以前“吃菜难”的状况,而且经常还会馈赠给附近的兄弟单位和当地民众。

曾经有人打趣地问刚方政府高官,“中国人对非洲刚果最大的帮助和贡献是什么?”“中国人教会了我们国民勤劳……”如今,在中铁七局三公司海外员工的带动下,营地里的劳工们及附近百姓也开始自己种蔬菜、养鸡养鸭,项目员工还教给当地劳工很多工作技能,他们正一起努力工作、开心地生活着……

通讯员 董志振 郭平刚

### 企业快讯

#### 中国石油测井公司安塞项目部 党员“揭短红脸出汗”促生产

本报讯(通讯员 陈凡 赵兵学)4月以来,中国石油测井公司安塞项目部党支部抓住生产间隙组织召开支部委员会和灵活多样的党小组会,党员找差距、说缺点、提建议,直奔生产经营工作主题,开展批评与自我批评,激发工作热情,助力第二季度生产经营管理工作。

在支部委员会和各党小组会上,来自生产一线作业队和班组的党员结合一个多月来各自岗位工作学习情况,就如何干好岗位工作、如何发挥一名党员在岗位上的模范带头作用开展批评与自我批评,找问题、查不足、补短板,同志间互揭短,真正让党员“咬耳扯袖,红脸出汗”。对于如何推进下一阶段工作,党员们讲问题、摆事实、提建议,态度诚恳积极,对照“四个合格”找差距,对标“身边榜样”知不足,明确了党员标准和工作标准,增强了工作主动性和积极性。

#### 铜川供电公司 多举措加大巡视检查力度

本报讯(通讯员 王同利)4月8日,铜川供电公司运维检修部输电专业工作人员深入施工现场指导机械施工作业,并向施工人员讲解施工注意事项,这是该公司防范电力设施破坏工作的一个缩影。

春季建筑施工进入高峰期,为防止施工给电力线路正常运行带来威胁,该公司加大巡视检查力度,以供电所为单位成立巡视小分队,以包片到人的方式对所辖线路、设备进行“拉网式”排查,并对线路通道下方的障碍物进行处理;对线路周边施工的单位,建立联系人通讯档案,签订安全协议书,并派专人对施工较为集中的工地进行盯守,杜绝大型施工车辆作业时破坏电力设施;组织人员深入施工现场,发放安全宣传资料,向施工人员讲解破坏电力设施的危害,增强施工人员的安全作业意识,将隐患消除在萌芽状态。



4月4日,光电集团光电股份工会走访慰问了机加车间、总装车间等8家单位一线员工,为20名职工送去帮扶关爱慰问金,共9346.30元。王蓓 摄

## 新闻直通车

### 我国高校人工智能人才培养计划启动

本报讯(孙奇茹)近日,首个中国高校人工智能人才培养计划在北京启动,培养计划由教育部中外人文交流中心、创新工场人工智能工程院、北京大学联合主办,将在五年内培训顶尖高校至少500位AI(人工智能)教师、5000位AI学生,并帮助这些老师返校开设AI课程,培养更多相关人才,打造全球最大规模的AI人才批量培训计划。

近两年来,我国人工智能产业发展迅猛,但顶尖人工智能人才出现较大缺口。据权威学术服务网站AMiner公布的2017年AI与自动驾驶汽车研究报告,全球领军AI专家共742人,美国占比68%,中国仅为6.36%。从高校教育来看,全球共有超过360所具有人工智能研究方向的高校,其中美国拥有近170所,中国仅30多所。

针对中国人工智能教育方面的痛点和缺口,中国高校人工智能人才培养计划将由中科院外籍院士、图灵奖获得者John E. Hopcroft,深度学习开创者、神经网络之父Geoffrey Hinton和创新工场人工智能工程院院长李开复等中美人工智能领域著名专家授课,参与培训的学员将进行理论、实训课程,其中实训课程占比达八成。

### 我省乡村旅游发展指数居全国第二

本报讯(杨明)近日,2018品质旅游强旅(渭南)论坛发布《2018陕西品质旅游发展指数报告》,报告显示,在7个省级整体全域旅游示范区创建单位中,我省排在第二位。乡村旅游发展指数上,陕西在全国居第二位。

论坛上中国社会科学院舆情调查实验室、中国旅游舆情智库在论坛上发布了《2018陕西品质旅游发展指数报告》,报告显示,从评价结果看,在7个省级整体全域旅游示范区创建单位中,陕西省排在第二位,仅次于浙江。在全国各省品质旅游发展指数综合评价中,陕西省位居第8位,其中在乡村旅游发展指数上,陕西在全国居第二位。



4月是全国第27个税收宣传月。4月8日,宝鸡市渭滨区国税局、地税局联合开展税法宣传活动。联合宣传小分队在商场门前设立宣传点,宣传国家最新税收政策,回答群众关心的税收问题,积极引导群众增强税收观念,营造全民关心、理解、支持税收的良好氛围。李世平 张宏 摄

## 最高法向“执行难”问题发起全面攻坚

据新华社电 今年是最法提出的“基本解决执行难”决战之年。记者8日从最高人民法院执行工作督导会上获悉,最高法将从强化责任监督、建立长效机制、转变执行作风等方面攻坚发力,确保如期打赢“基本解决执行难”这场硬仗。

2016年,最高法明确提出“用两到三年时间基本解决执行难”,引发社会热烈反响。十三届全国人大一次会议通过的最高法工作报告显示,过去5年间,各级法院受理执行案件2224.6万件,执结2100万件,执行到位金额7万亿元,“基本解决执行难”工作已取得阶段性重大进展。

此次会议上,来自广东佛山、河南郑州、山东东营、宁夏银川、西藏

拉萨和新疆生产建设兵团的六个中级、基层法院负责人,分别从加强一把手责任、坚持问题导向、制定解决“执行难”时间表等方面,介绍了各地在执行工作中的经验做法和问题建议。

最高法表示,“基本解决执行难”是一场攻坚战,尽管取得一定成绩,但任务依然很重,形势依然严峻。根据部署,全国各级法院今年将持续强化组织领导,强化责任落实,强化依法执行和队伍建设,确保如期完成“基本解决执行难”目标。

会议指出,解决“执行难”事关全面依法治国战略部署,各级法院要推动形成由各级党委政法委牵头负责、各部门有效联动的常态化工作机

制,加强政府、人大、政协对执行工作的支持和监督;要聚焦“基本解决执行难”中的问题和短板,把解决问题和建立长效机制结合起来。会议强调,对“执行难”问题要精准发力、精准施策。各法院要加强分类指导、因类施策,各基层法院要因案施策,具体问题具体分析。要进一步发挥执行指挥中心的的作用,迎着困难而上、奔着问题去,切实把执行工作落实到位。

据悉,最高法下一步将强化对各级法院执行工作落实情况的监督检查。对在执行工作中弄虚作假的,要发现一起、查处一起;对执行工作不力的,要严格问责追责,举全国法院之力打好“基本解决执行难”攻坚战。

## 责任在延续 服务上台阶 那些正在变迁的铁路人和岗位

笔者在采访中发现,铁路上的许多岗位和分工已成为过去。但是,也有许多新岗位新分工在出现,铁路人严谨的工作态度和服务旅客的热情在变迁中延续。

51岁的镇江火车站老广播员谢咏红马上就要退休了。但她更早退休的是“车站广播员”这个岗位。综控室的文字语音转换设备替代了人工广播,谢咏红在退休前转岗为一名客运员。

“现在,随时把文字输进去就能广播,我们已经跟不上节奏了。”谢咏红有点感慨。她干了20多年广播员,现在负责旅客进站检票,有点怀念广播通知此起彼伏的年代。但广播是车站的指挥系统,车站高效运行,旅客就能快捷出行。这样一想,她对高科技的应用又感到十分自豪。

尽管自己的岗位即将消失,58岁的南京西站扳道工张洪贵,仍然为自己的工作自豪,“火车没有方向盘,得靠道岔

来转弯,没有我们不行。”然而,机器正在取代他们,在华东地区,像南京西站这样的人行道岔已几乎没有。

“我们退休,这个岗位也就没了。”张洪贵说,机器道岔严丝合缝,比人工扳道精准,这是行业和时代的进步。“但无论是人工还是机器扳道,有一条是不变的,那就是事业心和责任心。机器背后也是人,更需要责任心的支撑。”

49岁的陈恩蔚曾是南京火车站售票窗口的一名售票员,她曾熟背全国铁路运营站点和里程。在人们裹着军大衣通宵排队买票的年代,在陈恩蔚的窗口,往往是乘客报站名的话音未落,车票已出来了。

现在,她的工作是站里200多台自助售票机增补零钱、处理故障。从点钞卖票的到“剥钢镚儿的”,有人觉得陈恩蔚的工作技术含量下降了,她却认为学会维修机器比背站名难多了,“让200多名‘自助售票员’不掉链子,比

我自己卖票卖得快更重要。”

一些岗位在消失,一些岗位却在不断革新。

常州站是沪宁线上的百年老站。在该站后勤中心,锅炉工蒋东兆烧了几十年锅炉,脸都被炉火烤裂了。这两年,常州站搞改造,换了全自动的空调设备,蒋师傅操作仪表就能实现温控。这位幕后的铁路工人,几十年来第一次在站房候车室的乘客一样,享受到空调的冬暖夏凉。

南京东车辆段承担着京沪、陇海两大干线及江苏、安徽等地铁路货车的检修。之前,检车员程薇薇每天要上线路、钻车底,用检车锤敲击上万次,只能检查200辆车。现在,依托故障动态图像检测系统,他坐在电脑前就可以看图像故障,一天最多可以检查600辆车。

今年春运,“复兴号”高铁列车首次从江苏开往广西。沿线地理环境差异较大,车速变换相对频繁,这让作为高铁“随车医生”的南京动车段的机械师

臧常辉压力很大。3个月前,他刚从600多名“和谐号”机械师中脱颖而出,成为“复兴号”的随车机械师。“复兴号”的技术含量更高,许多故障处置手段需要从头学起。

岗位在变,工作要求在变,但服务旅客的责任没有变。58岁的南京电务段信号工韩昌怀,有40多年“路龄”,被同事称为铁路信号史的“活化石”。从路上红绿灯到后台集中调度,信号灯逐渐从轨道上消失,却在后台一目了然。“体力活儿越来越少,技术活儿越来越多,要学习的东西也越来越多。”韩昌怀说,铁路对知识水平的要求越来越高,有知识、有能力才能更好地服务旅客。

“岗位变迁彰显了铁路的新时代新气象。”中国铁路上海局集团公司相关负责人表示,科技发展和时代进步推动着铁路不断改革升级,从“走得快”到“走得好”,新时代的铁路将不断提升旅客的幸福感和获得感。(朱筱 杨初功)