安康工会切实关心户外劳动者

17个“工会爱心驿站”即将投入服务运行

今年以来，安康市总工会坚持工会主导、整合资源、规范管理、温馨服务的建设思路，在全市积极推进安康工会户外劳动者服务站点暨“工会爱心驿站”建设，重点解决环卫职工、出租车驾驶员、交通警察、快递员等户外劳动者在就餐、饮水、入厕、休息等方面存在的实际困难。

“爱心驿站”建设坚持“五有”标准，即有统一的标识名称、有合理的站点布局、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度，确保“爱心驿站”内部设施无损、卫生清洁、水电正常，保证户外劳动者“渴了能喝水，热了能乘凉，冷了能取暖，累了能休息，伤了能急救”。安康市总工会要求各级工会高度重视，把户外劳动者“爱心驿站”建设工作纳入“五城联创”年度工作重点，指定专门部门明确专人负责。同时，广泛运用各种宣传手段，提高“爱心驿站”在户外劳动者群体中的知名度，提升驿站使用率，营造良好舆论氛围。

目前，由安康市、汉滨区总工会、区城管局三家联合筹集资金160万元在安康城区内建成安康工会户外劳动者“工会爱心驿站”17个，即将投入服务运行。　□ 陈东

■他山之石■

职工评价组『喊停』28项企业行政行为

江苏滨海县建职工评价制管住企业决议『随意』『任性』

据中工网 “公司分流职工23名，应经济赔偿和补偿28万元，实际只有19万元，分流人员中仅有15人满意。”这是江苏省滨海县总工会建立企业民主管理职工评价制后，滨海县铸造公司职工评价组日前对企业改制方案给出的评价。

去年4月，滨海县总出台《关于建立企业民主管理职工评价制的意见》，对部分改制企业的改制方案，以及生产经营企业的生产经营、规章制度、集体协商、安全卫生等行政行为，由职工民主评价，对评价不过关的行政行为进行重新修订，让企业决议不能再“随意”“任性”，促进企业民主管理科学化、人本化、长效化。

据滨海县总工会主席刘必胜介绍，企业民主管理职工评价主要有建立专业评价组和企业行政方定期述职、召开职工座谈会、实行投票表决、利用网络互动等形式，目前已对全县企业的117项行政行为进行可行性、科学性、合法性等综合评价，共有12个企业的28项行政行为被评价为不过关，被暂缓执行，把好了企业行为实施前的第一道“关口”。

《意见》规定，企业行政方每半年召开一次述职评价会议，由职工大会或职代会对其述职事项进行评价。去年，全县有17个企业34名行政管理人员因述职测评满意率低于70%而被诫勉淡话，有6个企业的13名行政管理人员测评满意率低于60%而被调整岗位。

《意见》规定，对涉及职工利益的重大事项实行投票表决，凡是职工共决得票数低于80%的，方案无效。全县有6个企业的改制方案、9个企业的17项规章制度、23个企业工资协商的意向书，因未获职工大会共决通过而被暂缓执行。

滨海县总还要求各企业工会以召开职工座谈会和走访一线职工的方式征求涉及企业可持续发展和职工权益维护的评价意见，共收到意见600余条，90%被企业采纳并落实整改措施。超威公司职工建议用奖励的形式促进职工自我劳动保护，公司采纳后，对连续3次健康检查没有患职业病的职工每人奖励1000元，使公司去年减少职业病治疗费用120多万元。

职工评价制不仅维护了职工合法权益，还促进了企业发展。去年以来，滨海县通过集体协商累计为一线职工增加工资达1.6亿元，清欠农民工工资达2860多万元，企业共投入5600多万元改善职工的安全卫生条件，投资3500多万元帮扶困难职工。同时，职工在企业民主管理中有了更多的话语权、监督管理权，积极性创造性被激发，全县职工共进行了19项技术革新、11项项目攻关、提出500多条合理化建议，实现销售、税收分别比上年增长16%和19.5%。

4月11日，广东省重点工程项目工会建设现场会在中铁十二局集团佛山一环西拓工程第BHS-02标项目部隆重召开，上百名省市工会的代表参观了该项目部室内外足球场、篮球场、文化长廊、员工健身活动室、开放式读书吧、农民工夜校等员工活动场所。图为观摩人员在施工现场进行VR视频体验。　□ 刘国占　梁京港　董梦珍　摄

■工会动态■

延安市总工会
携手企业助学彰显大爱情怀

本报讯（记者　胡建宏）4月8日，延安市新区高级中学报告厅座无虚席。由延安市总工会携手延安365公益协会各界精英60余人，开展的“传承红色基因·共育时代新人”公益活动如期举行。

活动中，由爱心企业家、延安缔一国际形象设计有限公司总裁王慧宣女士捐款6万元，资助该校30名优秀学子早日完成学业。据悉，近年来，延安市总工会积极参与社会救助等公益活动，动员和引导广大职工、劳模、企业家等开展多种形式的助学活动，为构建和谐延安作出了积极贡献。其中，成立于2015年的延安365公益协会，把爱心奉献给最需要帮助的人，已累计捐款捐物400余万元，成为延安民间公益组织中的佼佼者。

镇巴县总工会
脱贫攻坚“输血”与“造血”并重

本报讯（通讯员　张峰）镇巴大池镇胡家坪村是镇巴县总工会包扶的贫困村，在脱贫攻坚工作中，镇巴县总工会脱贫攻坚“输血”与“造血”并重，扎实推进脱贫攻坚工作。

去年年初，镇巴县总工会多次组织干部进村入户对全村贫困户进行调研和入户走访，制定了帮扶“大池镇胡家坪村2017-2020年工作规划”，机关9名干部共结对帮扶18户，并给每户奖励2000元产业补助资金共3.6万元；引导村民发展油菜制种、蚕桑养殖、中药材种植，投入资金6.72万元，购买桑苗新建桑园120亩；投入资金6万元为全村306户农户购买化肥；同时为帮扶该村29名学生发放了助学奖金3万元。

特能庆华公司工会
给“二级职代会”立章建制

本报讯（通讯员　杜小龙）4月13日，特能集团庆华公司工会印发“二级单位职工代表会暨工会会员代表会规范召开实施方案”，使当前新时代条件下企业二级职代会召开更趋民主化、制度化和规范化。

二级职代会是企业职工代表大会暨工会会员代表大会为主要形式的民主管理职责的延伸，是全体职工（会员）参与并推动企业民主建设、深化改革及和谐发展的重要平台。实施方案对此次二级职代会召开进一步规范，是企业对职工（会员）民主管理权利的充分尊重，是“依靠职工发展企业”办企宗旨的生动体现。实施方案中对公司二级职代会议事事项的七项内容、会议议程的七个要素、人员范围的两种会别以及会议三个阶段的筹划安排等，进行了全面细致地制定与布置。同时，对原公司二级职代会召开报告工作，也同步进行了相应改进。

■职工之声■

推动『八大群体』入会『娘家人』责无旁贷

要使工会工作保持锐意创新、不断进取的姿态，就要以一切依靠职工群众、一切服务职工群众为出发点和落脚点，工作要更具前瞻性全局性，大兴调查研究之风，深入研判新形势对职工队伍发展和权益状况产生的影响，深刻认识我国社会主要矛盾的转化对工会基层工作提出的新要求。工会干部要走出高楼大院，深入职工群众，倾听职工呼声，真正做到与职工群众手拉手、心连心。

据《工人日报》4月11日报道，日前，全国总工会下发《推进货车司机等群体入会工作方案》，正式启动货车司机入会集中行动试点工作。全国工会将以开展“货车司机入会集中行动”为牵引，组织货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等“八大群体”加入工会，推动农民工入会工作取得突破。

最大限度地把职工组织到工会中来，始终是工会工作的重中之重。伴随经济发展，我国职工队伍发生了深刻变化，农民工作为职工队伍的重要成员持续壮大。第八次全国职工队伍状况调查报告显示，农民工总量已达2.82亿人。这一群体中“80后”是主体，80%集中在制造业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、居民服务业。

此次入会行动选择的货车司机等“八大群体”，正是农民工集中的领域。“八大群体”存在流动性大、组织性弱、权益维护困难等问题。组织他们入会，有利于工会更充分、更有效地为农民工维权、服务，解决他们工作、生活中遇到的难题。

近年来，各级工会以集中开展“强基层、补短板、增活力”行动为契机，不断夯实工会基层基础。特别在启动农民工入会集中行动以来，农民工会员数量不断攀升，截至2017年底，农民工会员已达1.4亿人。这展现了工会与时俱进的工作姿态，也意味着工会基层组织建设步入更高层次，需要不断调整工作思路，把工作做得更细致更深入，立足行业现状和农民工工作生活特点，推动入会和服务工作“双提升”。

伴随共享经济、数字经济等新业态的蓬勃兴起，企业组织形式和职工就业形态日益多样，如何适应时代步伐，探索发展职工入会、依靠职工办会的有效方法，实现工会组织的有效覆盖，成为新形势下工会基层工作的新课题。

牵住增“三性”、去“四化”这个工会改革的牛鼻子，工会组织必须直面突出问题，继续解放思想，转理念、转职能、转方式、转作风，运用改革精神谋划推进工会工作，创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，为职工提供更加精准的服务、更加有效的维权，使职工有更多的获得感、幸福感、安全感。

除了推进“八大群体”入会，近年来工会工作的锐意创新、不断进取还体现在不少方面。比如，积极探索新业态新模式下组织各类职工群体入会的思路方法，将工会触角延伸到创客空间、创客小镇、网约车平台公司等新领域，最大限度吸引职工加入工会组织。比如，运用“互联网+”重塑工会工作流程，降低职工参与门槛，延伸工会工作手臂，扩大联系职工渠道，拉近服务职工距离，不断提高工会服务职工的普惠化、便捷化水平，让职工随时随地能找到组织、参与活动，使工会组织更接地气、聚人气、有生气。

要使工会工作保持锐意创新、不断进取的姿态，就要以一切依靠职工群众、一切服务职工群众为出发点和落脚点，抓住职工最关心最直接最现实的利益问题，提高工会基层工作的针对性有效性。同时，工会工作要更具前瞻性全局性，大兴调查研究之风，深入研判新形势对职工队伍发展和权益状况产生的影响，深刻认识我国社会主要矛盾的转化对工会基层工作提出的新要求。工会干部要走出高楼大院，放下架子、扑下身子，深入职工群众，倾听职工呼声，真正做到与职工群众手拉手、心连心。

面对工会改革这份答卷，职工是阅卷人。以更大力度、更实举措推动改革成果向基层延伸，热诚服务职工，才能赢得职工的信赖和支持，筑牢和扭紧党联系职工群众的桥梁和纽带。　□ 郑　莉

4月9日至4月14日，榆林市榆阳区总工会在陕西工运学院举办了工会业务骨干培训班。各乡（镇）、街道、各产业（系统）、各园区直属基层工会的主席或工会负责人，共60人参加了本次培训活动。参观社会主义新农村建设，重温入党宣誓。　□ 刘海英　摄

日前，府谷县总工会与县人社局等部门在新区人社大厅成功举办了2018年脱贫攻坚公益招聘会。45家企业带来了1054个就业岗位，有效缓解了该县高校未就业毕业生、农村富余劳动力就业困难问题。　□ 孙虎虎　摄

书屋惠职工　书香满社区

——记西安市莲湖区北院门街道学习巷社区职工书屋

走进西安市莲湖区北院门街道学习巷社区就会发现，不大的社区里有一个图书品类繁多、环境安静舒适的职工书屋，每天下午三四点钟，职工书屋开始热闹起来，不少下了班的职工、放了学的孩子纷纷赶来这里看书，汲取知识。

职工书屋为职工提供充足的精神食粮

为促进基层文化建设，给职工提供一个固定的学习场所、搭建良好的学习交流平台，社区工会联合会充分利用职工书屋，不断强化硬件配置，丰富图书种类，提高读物数量和质量，把职工书屋建设成为基层职工学习阵地、居民文化宣传阵地，受到辖区职工群众的喜爱和广泛认同。职工书屋于2011年11月被陕西省总工会命名为省级职工书屋，2017年6月，又被中华全国总工会授予“全国工会职工书屋示范点”，形成全总、省总、市总三级模范书屋。

“宽敞明亮、设施完备、图书种类繁多、环境干净舒适”是学习巷社区工会联合会的“职工书屋”给人留下的深刻印象。150余平米的书屋划分合理有序，设有图书阅览室、科普展览室和职工学习教育培训课堂，图书种类有思想时政、经济管理、社会人文、传统文化、文学艺术、人物传记、历史读物、法律维权、劳动关系、心理励志、生活科普、健康养生、育儿家教、管理工具等二十个主要门类，藏书16100余册、20余种报刊和一批科普仪器和模型。书架、桌椅、电脑、复印机等应有设施一应俱全。为满足职工群众查阅资料、学习知识、提高技能的需要，书屋面向辖区职工、群众、农民工全天开放。

为使辖区职工群众都能读上书、读好书，学习巷社区工会联合会还针对职工的阅读需求进行调查摸底，制定“菜单”，及时与上级工会组织联系，在书目上适时添置补充。

职工书屋还结合阶段性工作，及时对上级领导的重要讲话、热评要论、学习资料及先进典型的事迹材料编写打印成册，充实书屋。为辖区职工群众提供了丰富的精神食粮，营造“高大上、接地气”的学习氛围，掀起了职工读书热潮。

社区工会联合会还以职工书屋为主要阵地，在辖区不定期开展读书沙龙、道德讲堂、读书演讲赛、诗歌朗诵会、读书征文等活动。职工书屋已经成为社区一个综合性学习、教育、培训的文化阵地。也是社区“少数民族科普志愿者队伍”“关心下一代志愿者”和“计生志愿者“等活动的重要场所。

职工书屋成为职工的精神家园和爱心驿站

敞开的职工书屋为每个想读书的职工群众解决了有书读和有地方读书的现实问题，也为职工群众插上了成才的翅膀。职工书屋已成为社区非常重要的文化宣传阵地，深受广大职工群众欢迎。从这个特色职工书屋，可以嗅到学习巷社区浓郁的书香味，也能深切感受到浓厚的文化魅力。

自从社区的职工书屋挂牌后，每天总有附近的职工、居民和中小学生在里面安静的看书，查阅资料。马蕊、马鑫两姐弟的父母都是这儿的流动人口，在辖区干些打零工的活计，家里条件不是很好，两姐弟很好学，每天放学后都到书屋借阅自己喜欢的书籍，弟弟马鑫对自然科学有强烈的爱好，书屋里面关于科学的系列读书他都读过。马鑫总是和社区的阿姨叔叔说，以后他也要成为一名科学家，探索了解宇宙的奥秘。

退休职工海娜检查得知患有乳腺癌后整个人意志消沉，除了必去医院她哪都不想去，经过家人多番劝导，才愿意走出家门，一个偶然机会海娜来到社区的职工书屋，发现书屋有很多藏书，养生的、励志的还有专门讲妇女保健的，海娜的心慢慢平静了下来，没事的时候就到书屋来看看书，整个人也开朗了不少。

农民工张晨阳是这里的常客，他说：“书屋的书很实用，通过在书屋看法律方面书籍，掌握很多维权知识，不仅维护了自己的权益，而且还带动了其他农民工学法知法懂法。”

职工书屋犹如知识的“加油站”，据了解，仅2017年一年，书屋就接待读者28000余人次，职工队伍的读书热情空前高涨。社区工会联合会主席白秀兰说：“新时代职工群众对读书学习有着更大的需求，职工学习无止尽，职工书屋建设就没有终点，作为职工群众的精神加油站一定会吸引更多的职工群众在这里多读书、读好书，让书屋在职工奋进新时代征程中发挥更大的作用。

□ 通讯员　李波

新运公司工会重视职工文体素质的提高，加大文体活动阵地的建设力度，不断改善职工的文体活动环境，文体活动做到“年有目标、季有重点、月有亮点”，文体活动丰富多彩，职工的精神面貌朝气蓬勃。图为近日新运公司郑阜项目部员工在进行篮球比赛。　□ 刘顺良　摄