

三秦铁军筑梦合安

——中铁一局铁建公司合安高铁施工纪实



安徽舒城,周瑜故里,位于安徽省中部,历来有“五省要冲、七省通衢、江淮腹地、皖中咽喉”之称。在这片山水如画、钟灵毓秀的千年舒州大地上,一支甘于奉献、善于攻坚、精于创新的钢铁团队,正用汗水和热血实现着80万舒城人的高铁梦想,这就是来自三秦大地上的中铁一局铁建公司合安项目部。

新建合安铁路是“十三五”期间京九高速铁路重要组成部分,设计行车速度350公里/小时,正线全长162公里。由项目部承建的HAZQ-2标段全长25.129千米,涵盖路基、桥梁、框架涵、车站、无砟道床及桥梁制架等施工内容。

作为地方控股建设、运营、经营开发的国内首条高铁,开工伊始,项目部就以创新创效为引领,以精细化管理为主线,以标准作业为抓手,超前策划、严控过程,成为享誉合安高铁的钢铁劲旅。

没有规矩,不成方圆。项目部把制度建设作为各项工作的重中之重,成为管人理事的有效手段。进场施工后,按照“十位一体”管理要素,本着“写我要做的,做我所写的”指导思想,组织专门人员,开始编写各类管理制度,在经过多次研究、论证和修

改后,印制出《合安铁路HAZQ-2标项目经理部标准化作业指导书》,共编写管理制度126个,分为综合管理、工程管理、安全质量管理、工程物资管理、财务管理、试验管理七大部分,科学地界定了管理清单,建立起全方位责任矩阵。制度建立后,为能够形成全员共识,项目部通过组织公开课、职工业校、专项推进会、现场教学和考试考核等形式,共举办制度宣讲培训班60余次,受教育人数达2600余人次,培训合格率100%。同时,建立QQ群、微信群,将管理制度进行发布,供全体员工日常工作学习,达到了全员教育和整体素质提高的目的。

项目部坚持每7天进行一次安全质量周检、每月进行一次安全质量大检查的做法,有检查、有通报、有整改、有反馈、有复查,闭合成环。下发整改通知书65份,排查隐患事故苗头和危险源120多条,奖、罚共计10万多元。加强项目部、作业队、协作队伍“三级”安全培训教育,采用现场和会议室集中培训方式,举办专题培训及连续梁、路基、墩身、班组长、群安员等专项培训120多场次,培训4000多人次,提升了全员安全意识。举行消防、防汛应急演练,开展安全生产月、安全生产百日竞赛、安全咨询日、安全宣誓、承诺签名和知识竞赛活动,提升全员实战能力,让全员寓教于乐,全面掌握安全质量知识;发挥群安员和班组长作用,群防群治保安全。建立安全培训教育馆,

工艺法传授给技术人员,提高自身地地铁领域管理水平的同时,督促技术人员不断提高业务技术水平。

身先士卒的带头人

去年8月,程会娥任贵阳龙洞堡新线地物流港项目部担任项目副经理兼总工程师。到任后,她积极组织现场开展生产,并结合自己多年的房建管理经验,多次向业主提出可行性技术方案,解决现场技术难题,与业主间建立起互信关系,使项目尽快步入良性循环轨道,各项工作得到业主的肯定和好评。她带头创立了“程会娥创新工作室”,定期组织对项目年轻技术人员开展系统性业务培训,将自

己所学知识毫无保留地传授给他们,并结合现场实际问题开展科技攻关与创新,为该公司房建技术管理水平的提升贡献自己的一份力量。针对贵阳房建项目施工特点及前期存在成本管理问题,程会娥提出运用贵州省新发2016年定额对后期装饰装修工程进行预计价,目前已得到业主认可并在计量计价工作中得到采用,提高项目后续施工效益20%以上。

顾全大局的好母亲

面对读高三的儿子,程会娥深感愧疚。那是2015年初,兰州车辆段项目部刚进场不久,她忙得不分白天黑夜,工作闲下来往往已是深夜,为了不影响到儿子学习,她只能在寂静的夜晚默默思念孩子。直到5月底高考在即,她思考再三才请假回家,到家第二天就收到通知,中国建筑协会要对项目部进行管理体系审核,她当晚便赶回项目部,梳理检查各项资料,确保此次外审一次性顺利通过。安排好工作后,她才匆匆回家照顾参加高考的孩子。

在中铁北京工程局集团第一工程有限公司,有这样一名女将,自打走上技术岗位以来,26年的风雨兼程,从一名技术员不断成长,成为公司唯一的一名项目女总工。2016年荣获中国中铁股份“先进女职工”称号,今年三八前夕,又荣获“北京市三八红旗奖章”称号。她就是现任中铁北京工程局一公司贵阳房建项目部总工程师程会娥。

巾帼不让须眉

雷厉风行的开拓者

2014年8月31日下午,程会娥接到工作通知,当晚便踏上了从西安总部去兰州开拓轨道交通项目的征途。9月1日,在与业主进行第一次工作对接,当项目经理介绍她是项目总工程师时,业主质疑的眼神,程会娥至今还记忆犹新。兰州地铁东岗车辆基地位于原兰州厂区内,项目进场时的现场就是一个巨大的建筑垃圾



堆放场,堆积着大量报废的混凝土设施。面对数量巨大的拆除工程,繁杂的厂区,凌乱的地下给排水管线,她和项目班子成员反复探讨商量后,便带领技术人员,白天走遍现场的每个角落调查地下管线,夜晚绘图核算量整理资料。一个个不眠之夜的加班加点,一遍遍翻阅图纸,计算数量,经过三个月的努力,程会娥用严谨详实的资料为项目部赢得了价值2500万的签证,令业主、监理、设计单位的领导对她刮目相看。

刻苦钻研攻难关

兰州轨道1号线车辆段项目是公司初涉的地铁业务板块,项目缺乏具有成熟地铁施工经验的技术人员,作为技术负责人,她带领相关人员进行市场考察,查阅规范,严把材料进场关,确保用于实体的材料符合设计及业主要求。她笃信“在学中干,在干中学”的理念,白天组织协调现场施工生产,安排考察施工队伍,比对工队报价,夜晚翻阅规范资料,学习工艺工法,将新的工

职场精英



4月17日,中铁十二局四公司混凝土二公司兴泉铁路一号拌合站维修工正在检修线路,给轴承打黄油,对搅拌机进行日常维修保养,他们已经形成了定时保养的工作习惯,全力保障设备正常运行,确保混凝土生产稳步推进。

高利军 王慧春 摄

“述”好职 更要“履”好职

洒金桥茶座

最近,结合各种学习活动,不少基层单位开展了领导干部向上级组织述职活动,全面总结所取得的成绩、存在的问题,改进的举措,是全面从严治党的基层延伸、向纵深发展的一种有效手段。干得好才能述得好,看述职更要看履职。

凡事预则立,不预则废。要想述职好,必须要有充分的准备,提炼总结、分析亮点、剖析问题。一年工作怎样,到台上述一述,让大家评一评,互相间比一比。述的是行动和责任,看的是成效和状态。作为党员干部要想履职出色,就必须要有坚定的政治信仰,牢牢守住做人、办事、用权的底线,以对党和人民高度负责的态度,履好职,尽好责,建好功,立好业。

李牛鼻子,抓总抓关键。讲成绩要有底气,捞干货,谈问题要寻穴扎针出血,定措施要有放矢重效果。那些思路清晰、成效显著者,无一不是躬身实践、工作扎实、成绩突出之人。相比之下,听着轻飘飘,说一番套话,大都是平常讲排

农民工

只要肯吃苦,找工作不难

笔者来到工地时,天气依然有些寒意,刘义明穿着单薄的衣服,拿着铁锹铲土,在建筑工人中他略显稚嫩。

刘义明今年刚满19岁,来自江西省丰城市湖塘乡洛溪村,初中毕业后没有继续读书,跟着同村的叔叔伯伯一起来到省城南昌打工。因为没有技术专长,他只能在工地做最简单最基础的小工。

用人单位

招人不易留人难

还没有到送餐高峰期,南昌百度外卖负责人水汶抓紧时间布置招聘事宜。作为南昌地区主要外卖平台之一,春节过后百度外卖送餐员只有200多人,比过年前减少约三成。目前,公司正在紧急招聘送餐员。

由于送餐员流动性很大,外卖行业一直都在招聘员工。据介绍,在南昌市,送餐员工资约为每月4000元至5000元,收入高的将近1万元。虽然工资收入水平具有一定吸引力,但很少有送餐员能够坚持下去,干满一年以上的都很少。

市场

一线普工最缺人

“普工每天工资200元;餐厅服务员每月3000—4000元,包吃住……”3月下旬,南昌外来务工人员农民工综合服务中心内,不少企业前来招聘员工,但前来应聘的农

民工寥寥无几。

来自南昌新建区的熊晓波,站在大屏幕前寻找着合适的招聘岗位。夫妻俩常年在深圳的电子厂打工,两个孩子都由年迈的父母照管。今年过完春节,夫妻俩没有返回深圳,打算留在南昌找份工作,“现在老人年纪大了,身体不好,小孩子也要上学读书,今年就决定留在家乡工作。”熊晓波说,“原来在深圳的好多企业,现在转移到南昌来了。在南昌家门口打工花销比较少,照顾父母孩子也方便。”

南昌市劳动就业服务管理处处长刘晓锋表示,随着沿海产业梯度转移,许多企业纷纷到中部地区布局投资,南昌就增加了不少就业岗位,与此同时,返乡务工的农民也在快速增加。南昌市电子电工、半导体及绿色照明、纺织服装等行业,一线普工和技术工人在较大缺口,建筑企业、服务企业、快递企业等对农民工的需求量大。“总体看,今年南昌市就业形势仍然比较严峻,其中也包括农村富余劳动力转移就业。而且,企业一线员工的流动性过大,农民工就业的结构性矛盾比较突出。”刘晓锋介绍。

能工巧匠

汤万虎现任延长油田杏子川采油四队副队长,高级注水工。参加工作十多年,始终坚守采油注水一线,倾心小改小革与科技创新,先后获首届延安工匠、市五一劳动奖章等多项殊荣;注水团队多次被延长油田誉为“五星”班组、注水标杆队、注水项目示范区等荣誉称号。

勤学技能 服务一线

2010年,汤万虎被选派到注水队工作,为尽快适应新工作,便虚心向老师傅请教,并利用业余时间对旧设备工作原理与性能进行研究、维修与修旧利废。白天经常跟着工程作业队跑现场,监督施工质量、沟通工作中遇到的问题、收集整理基础数据资料;晚上抄写笔记,查找资料,积累理论知识。同时从不放过学习培训机会,满腔热情投身工作之中,逐渐成为注水能手。

“为加快推进注水工程建设步伐,他不管严寒酷暑,几乎天天奔波在工地与农户之间,监督工程质量,协调涉农问题,先后协调实施注水管线超过255公里,建成投运站点45座,转注水井350口,注水覆盖率由原来不足20%增加到85%以上。”该厂副厂长、总工程师张志升说,汤万虎完成对河西沟联合站、王界、黑山梁计量接转站注水系统运行和站外22座配水间整体规划、改造施工及投用,使采油一队实现规模注水。

科技创新 注重实效

针对员工流动性大、文化水平、业务技能参差不齐等,汤万虎着重培养其安全注水设备操作、维护、保养、计量等,有效提升注水工业务技能。5名职工现已成为采油厂注水站长及技术骨干。

该厂开展“四个一”工作法,他先后提出合理化小改小革建议20余项,其中4项通过国家实用新型专利,5项发明创新成果被收录在延长油田《蜕变重生》增收节支、降本增效典型案例专著推广应用。

设计发明的“水源井防堵保护装置”“水源井电缆固定卡子”“注水井口高压精过滤器拆卸专用工具”“流量计叶轮提取器”“抽油机曲柄起拔器”“简易流量计标定装置”,提出并实施龙安新区和郝家坪北区引水方案等20余项小改小革和合理化建议,不仅解决了生产实际难题,更降低了风险、节约了成本、提高了效率,累计创造效益超过500万元。

节支降耗 注水成果显著

“落实油田‘两条腿’走路战略,解决生产运行中存在的问题,汤万虎为职工小改小革搭建平台,打造创新工作室,先后共收集各类管理技术创新建议30余项,年创造价值20余万元。”采油四队队长常军章说,启用龙安新区供水站和郝494供水站、郝95注水站改配水,从根本上解决了设备的综合利用与水源短缺问题,确保注水正常运行,为企业每年节支300万元。

追梦没有休止符

“时刻准备接受挑选,为国出征。”4月13日,在航天员群体先进事迹西安报告会上,52岁的一级航天员邓清明三次入选航天备份乘务组,三次落选后,依旧初心不改的事迹感染了观众,现场长时间响起热烈掌声。

“战友飞就是我在飞”,邓清明继刘洋之后第二个报告,他的报告题目很快把大家带入“问鼎苍穹,胸怀九天”的英雄故事情景:

“航天员大队唯一没有执行过飞天任务的首批现役航天员。”

“神舟十一号发射前一天,50岁的他第三次与执行任务失之交臂。”

“我努力了,我奋斗了,留名或是不留名,都已收获了人生最大的幸福……”

当他提议记住一次次落选,一次次准备,把青春年华献给漫长等待的五名退役航天员吴杰、李庆龙、陈全、赵传东、潘占春的名字时,现场的气氛达到高潮。

“他的故事,就是航天员特别能奉献精神的写照。航天六院7103厂28岁的宣传干事雷乐是四台上台献花的观众之一。有幸近距离同邓清明接触,还得到合影的机会。她很幸运,也很感动。她说,作为一个非航天二代,入职三年来,渐渐理解了邓清明所说的‘飞天一日,地上一年’的心血和汗水铺就飞天之路’话语的分量。”

“现场只要提到邓清明就有掌声!”时代楷模、航天四院7416厂航天发动机固体燃料药面整形组组长徐立平说,邓清明比自己还大两岁,仍然准备着、坚持着,他的事迹和精神很好地阐释了航天三大精神:航天传统精神、“两弹一星”精神和载人航天精神。

全国劳模、中华技能大奖获得者、航天六院7103厂25年间钳工杨峰当年参加技师考试,三次失败,第四次才得以通过。相似的经历,让他对邓清明的理解更为深刻。他说,邓清明耐得住寂寞,有着一股不服输的精神。他之所以坚持,是对自己能力的自信。有了这种不抛弃、不放弃的坚持,就有圆梦飞天的可能。奋斗的人生最幸福,他的故事之所以感人,就是这个道理。

“多学习,多读书,多思考,一切都能想明白。”邓清明报告会后同青年职工交流中说道,“淡泊名利,练好本领,只要坚持,就有机会。”

本报记者 薛生贵 实习生 殷博华

