

企业年金是指在国家政策指导下,由企业及其职工根据自身经济状况,在参加基本养老保险的基础上建立的一项补充养老保险制度。它是我国养老保障体系基本养老保险、企业年金、个人储蓄养老三大支柱之一。

企业年金:给职工养老保障锦上添花

■ 聚焦 ■

人社部、财政部于去年底联合印发的《企业年金办法》(以下简称《办法》),规定企业缴费每年不超过本企业职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业职工工资总额的12%。《办法》自2018年2月1日起施行。那么,目前我国企业年金的开展情况如何呢?记者最近就此进行了调查。

■ 我省企业年金账户数902个 多是大型国有企业缴纳

“我现在的月工资在6000元左右,单位还给我们办理了企业年金,退休后肯定生活是有保障的。肯定比单办养老保险要多一些,有总比没有强。”提起单位给职工办理了企业年金的事,现在我省某大型国有企业人事部的王先生如是说。

我省企业年金运营始于1991,到2013年底,全省报送企业年金方案备案的企业共计131户,参加企业年金的职工人数达到

32.5万人,基金规模近70亿元。还有部分行业企业统一由总部管理建立了企业年金。记者从省人社厅了解到,截至2017年底,我省企业年金办理情况有了一定的增长,企业账户数目前达到902个,参加职工人数近41万人,资产金额为205.15亿元。而这些企业当中,大多是大型国企,也有个别股份制企业。

省人社厅基金处有关负责人表示,企业年金属于养老保险的一种补充,不是强制性参加,主要是效益比较好的企业才有能力负担这部分资金。记者了解到,西安市也从2012年开始,选择一些经济效益好、基础管理工作规范的企业,开展企业年金试点工作。

陕西西运学院客座教授马孝正坦言,缴纳企业年金的前提是单位效益必须要好,简单来说就是除基本养老保险之外,再由企业和职工多缴一份钱。这样你退休的时候,就可以拿两份养老金了。企业年金并非强制规定,企业得愿意交才行。商洛某人力资源公司经理刘娥告诉记者,近两年来,尽管民营企业对于职工的社保缴纳等福利保障开始重视,但像企业年金这样的“好事”,恐怕一般的民营企业还很难为之。

与养老保险的强制性不同,企业年金是自愿参加的。也没有规定必须要缴纳多少,只规定了一个比例,企业需要到人社部门备案,但人社部门不管企业年金的运营情况,由专门的具有资质的公司或金融机构对企业年金进行运营,基本都是盈利的。

■ 怎么办理企业年金 由企业和职工共同缴纳

省人社厅基金处有关负责人指出,企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自愿建立的补充养老保险制度。建立本企业年金制度,应当由企业与职工代表通过集体协商确定。

一般来说,企业年金的费用由企业和职工共同缴纳,个人缴费原则上不超过供款总额的一半。企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的十二分之一。企业和职工个人缴费合计一般不超过本企业上年度职工工资总额的六分之一。经济效益好的企业,可适当提高缴费水平。

以前的王先生为例,他的月工资为6000元左右,他们单位则按8%的标准缴费,

每月也就是480元,职工个人每月缴4%,也就是240元,合计起来就是720元;如果缴费工资是10000元,合计的缴费就是1200元。这些缴费可以从企业和个人的应税所得中扣除,也就是说都是免税的。

西安市人社局曾就此发出通知指出,建立本企业年金制度,应当由企业与职工代表通过集体协商确定,并制定企业年金方案,其中国有及国有控股企业的企业年金方案草案应提交职工代表大会或职工大会审议通过。

企业年金方案应当包含资金筹集方式、职工企业年金个人账户管理方式、基金管理方式、计发办法和支付方式等。在制定企业年金方案时,企业还可设立不同的档次,适当拉开差距,向业绩优、贡献大的职工和技术骨干及专业人员进行倾斜。

西安市社科院社会保障研究所所长张永春教授表示,企业年金是满足职工养老的补充保障需求,不论是企业缴费还是个人缴费,都记入个人账户,自开始之日起就属于个人权益。这对于保障职工退休后的生活,无疑是多了一份保障。

□ 本报记者 兰增干

养老保险年审可以足不出户

手机APP一键搞掂

■ 维权动态 ■

本报讯(记者 兰增干)“没想到今年的年检这么简单,手机上给老人拍照上传就可以了。”4月20日,家住西安市碑林区东关正街的马师傅给72岁的父亲拍照上传陕西养老保险应用平台后感慨地对记者说。

在人们的印象里,从2003年我省实现企业退休人员养老金社会化发放以来,每年的退休人员领取养老金资格认证,各地市先后推出了现场捺印、异地协查、电子指纹等认证方式,无一例外需要退休人员本人前往指定地点进行“年检”,成本高、效率低,尤其是给远在外地、身患疾病、年事已高的老人及家属造成诸多不便。即日起,这些老百姓关心的养老保险业务都可以通过智能手机轻松办理。

记者4月19日从省社会保障局获悉,历时一年多的开发试点,陕西养老保险互联网手机应用平台(陕西养老保险手机APP)即日起正式上线。这款手机APP是省社会保障局为全省参加城镇职工和城乡居民养老保险人员量身打造的,主要为满足这一群体办理参保登记、待遇测算、账户查询、证明出具、退休年检等养老保险业务。平台上线以后,无论是城乡居民,还是企业职工都可以通过智能手机足不出户、随时随地办理相关业务,不再需要往返经办机构。

近年来,省社会保障局为进一步推进经办改革和服务创新,提出“一主两翼”的信息化建设思路,全面对接各类人群个性化、差异化的服务需求,积极探索推进“互联网+养老保险”,陕西养老保险手机APP正是在这场社保服务变革中应运而生,至此,相关业务的办理彻底打破时间地域空间的限制,让养老保险业务的办理触手可及。

据了解,为在充分考虑我省城镇职工和城乡居民养老保险基金统筹层次、机构管理模式等不同客观因素,陕西养老保险手机APP首期开放城镇职工功能模块,结合各地实际,将陆续推开城乡居民养老保险业务的“掌上办理”。据统计,这一平台的上线,有望惠及我省1737万城乡居民、795万城镇职工参保人群。



4月22日,世界读书日前一天,恰逢周末,长庆油田退休职工、书法家张绍平走上街头,将自己的著作《湘西情怀》书法及诗文选集免费赠送给广大市民,现场一个小时,赠送出200本,并为市民签名留念。他倡导大家多品读中华文化,多读书、爱读书。 □ 申立 摄

给技工以市民待遇是最基本的尊重

■ 有话直说 ■

日前,广州市2019届技校毕业生预订会举行,80多家企业进场揽才,广州市6所技工院校近1600名技校生入场应聘。据了解,技校生就业火爆已成常态,机器人、自动化等热门专业多个职位争抢一名学生的情况屡见不鲜。进场招聘的单位不乏知名企业和上市公司。

2019届技校毕业生被提前一年预订,这是好事。因为大国工匠离不开技能型人才支撑。尤其是,随着制造业的智能化迭代,低端劳动力逐渐被机器所

取代,技能型人才成为进入制造业的最低“标配”。

技校生就业火爆的背后,还有一个现实问题是培养规模有限。据《中国技工院校发展报告(2017年)》显示,我国共有技工院校2526所,在校生超过323.2万人。数据看似不小,但如果与全国普通本科高校在校生规模相比,就显得太少了。早在2016年,本科高校在校生规模已突破1613万人。技校生的数量也作为全球制造业第一大国的身份不匹配。资料显示,在整个产业工人队伍中,德国的高级技工占比为50%,我国这一比例仅为5%。

这便是导致我国技校生就业火爆

并且薪酬逐渐走高的大背景。但大多数来自于农村的技校生却无法获得城市公民所应享有的待遇。因此,在不能彻底扭转社会的“学历歧视”惯性下,与其在观念矫正上坐而论道,不如给进城的技工院校学生以更多的市民待遇。让他们能够融入城市生活中,分享城市发展的成果,能够在城市扎根落脚。

当前,国内20多个城市加入了“抢人大战”,除个别城市外,将技工纳入政策视野的并不多。因此,致力于制造业的迭代升级与发展后劲,给予年轻技工以市民待遇是城市管理者需要解决的长久之策。 □ 燕衣

您知道探亲假么?您休过探亲假么?这些年,随着带薪年假制度的执行,实行了37年的探亲假似乎被公众淡忘,一些年轻人甚至没有听过单位有探亲假,更谈不上享受这一福利——

探亲假:一项几乎被遗忘的职工福利

什么是探亲假?《国务院关于职工探亲待遇的规定》(简称《探亲规定》)这样规定,符合探亲假规定的职工和工人在探望配偶时,每年给予一次时长为30天的假期。未婚职工探望父母为每次20天,也可以依据实际情况进行两年45天。已婚职工每四年一次时长为20天的探亲假。

普惠 探亲假享受带薪福利

小陈是西安东郊一央企职工,前不久,大学同学小惠作为军属,享受了20天的探亲假。家住东北黑龙江的她也希望休探亲假,却被单位人事部门以生产任务紧张而回绝。

谁可以享有探亲假?1981年起执行的《探亲规定》明确,凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满一年的固定职工,符合一定条件可以享受探亲假。探亲假期间,工资是按照标准工资进行发放。未婚职工探望父母往返路费由单位承担,已婚职工超过工资30%的由个人承担,在30%以内的由单位承担。

《探亲规定》明确,与配偶不住在一起,又不能在本休假日团聚的,与父母、母亲都不住

在一起,又不能在本休假日团聚的,均可享受本规定探望配偶和父母的待遇。

“探亲假并没有被废止,依旧有效,但请假需要单位审批!”陕西泽界律师事务所律师孙冬松说,2014年出台的陕西省《国务院关于职工探亲待遇规定》实施细则(简称《陕西实施细则》)明确规定,符合探望配偶条件的职工,因工作需要当年不能探望配偶时,可不实行探亲制度的配偶,可以到职工工作地点探亲。职工在规定的探亲假期和路程假期内,照常发给本人的标准工资和固定收入、保留工资、副食补贴。

“不实行探亲制度的配偶,主要是指非公企业暂时不享受该政策。”孙冬松补充说,《外商投资企业劳动管理规定》也明确规定,企业职工享受国家规定的探亲假等假期。

目前,职工配偶是军队干部的,其探亲待遇按特殊规定执行,而有寒暑假的教职工一般不享受探亲假。

规定 探亲假不计入年休假假期

小刘是西安市高新区一家市属国有企业职工,工作5年了,从来没有享受过探亲假,单

位人事部门的理由是职工有带薪年假,视同探亲假,不再另行批准。

《职工带薪年休假条例》明确规定,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年假。《劳动法》也明确规定国家实行职工带薪年休假。然而,《劳动法》等法律并未提及探亲假,只是在《国务院关于职工探亲待遇规定》《外商投资企业劳动管理规定》等规章中有要求。

“探亲假不计入年休假假期。”孙冬松说,2008年起执行的《企业职工带薪年休假实施办法》第六条明确规定,职工依法享有探亲假等国家规定的假期不计入年休假假期。

“探亲假是一项职工福利,企业工会应该积极维护职工这项权益。”省总工会公法法律师张玉林说,探亲假期和根据实际需要给予路程假等,均包括公休假日和法定节日在内。

焦点 假期不回家探望是否违规

在我省一外企工作的小李向公司请探亲假获得批准,但他并没有回家探望,而是带父母去三亚旅游。公司得知后,认为小李以探

亲假之名行旅游之实,明显有违诚信,按旷工处理。对此,小宋觉得很委屈。

探亲假休假形式和地点有哪些规定?《陕西实施细则》规定,探亲的地点,以所探亲属户口所在地为准。而对休假的形式,目前国务院和我省并无详细的规定。

探亲假能不能带家属外出旅游?如果休20天探亲假,前5天回家探亲,后15天外出旅游算不算滥用探亲假?目前,这确实是一个比较难把握和解决的问题。

西安桃园律师事务所律师杨雄认为,探亲假的主要目的在于与父母和配偶的团聚,对团聚的形式、地点不宜限制过多。正常情况下,探亲假应当回到被探访亲属的居住地,但与父母或配偶共同外出旅游等方式也应被许可。

困惑 离家多远才有资格休假

四川小伙罗宇是我省某政府机关公务员,4年前结婚时,他按规定休过一次探亲假。今年,他计划再次休假,可单位办公室工作人员告知他,高铁4小时可抵达成都,距离太短,不符合休假的条件。

4月18日下午,内乡宇达建设劳务有限公司陕中二附院项目安全员杨见喜从施工现场出来,凭借佩戴的工作卡顺利进入离施工现场50米远的工友村(生活区),在理发室免费剪了头发后走进了全民健身区……这一系列功能和服务的实现,源于中建八局西北公司试点推行的劳务实名制管理系统。

中建八局:进场作业人员实现了实时监控

“解决建筑工地产业工人数量多、流动性大带来的管理难题,督促分包企业规范用工行为,保障劳动者权益”为目的,中建八局西北公司去年4月底在所属项目启动了劳务实名制管理工作,以实现劳务人员用工管理、培训管理、工资发放、社会保险缴费、现场管理以及党工团组织实名制等“六化”目标。

“实名制管理以劳务用工合同为依据,将入场人员信息详细登记在项目劳务人员信息系统,其中涵盖了工人进场、安全教育、日常考勤、工资发放、退场管理等多方面内容。”陕中二附院项目工会联合会主席马海波介绍,“项目采用门禁卡和佩戴工作卡二合一的识别方式,不仅可以有效规避无关人员进入施工作业区,还能对进场作业人员进行实时监控,规范企业劳务用工。”

劳务人员杨见喜在工友村能随意进出,并享受相关免费服务是该公司实施“劳务人员现场管理实名制”的很好体现。

“自在项目试点推行劳务实名制管理系统并加大推广和检查力度一年来,我们新建工会联合会5个,新吸纳2217名劳务工人会员,有效实现了劳务精细化管理。”中建八局西北公司工会副主席闫新平说。

劳务公司:大数据为工资结算提供了可靠依据

劳务实名制管理给各劳务公司带来了更加精确的工资结算和业务数据。

“自劳务实名制管理系统推行以来,其记录的作业人员数量、作业人员进出项目时间、工作时长等大数据为我们给工人结算工资提供了客观可靠的依据。”内乡宇达建设劳务有限公司陕中二附院项目经理张五洲说。

据中建八局西北公司工会业务经理杨晨介绍,西北公司在公司、经理部以及项目部三个层面建立了“实名制领导小组”“实名制管理小组”和“实名制工作小组”三级劳务实名制管理组织体系,以落实实名制管理工作的各项要求。同时,公司建立了分包商三级管理体系,编制合格分包商名录,以储备优质劳务资源。

“通过加强过程管控建设等五大项措施落实劳务实名制管理工作,做不好的劳务公司直接出局,做得好的自然是我们公司新项目优先合作的对象。”杨晨说。

此话得到了陕中二附院项目包括内乡宇达建设劳务有限公司在内的3家主体劳务公司和2家二次结构劳务公司项目负责人的一致认同。

劳务人员:工资再不拖欠了

“当然好,自从这个项目上干活,工资再也没有拖欠!”提及项目实行的劳务实名制管理,杨见喜开心地说,“八局统一办的西安银行的卡,每个月25号准时就收到手机提醒短信了,如果遇节假日,工资还要早!”

事实上,劳务实名制管理带给劳务人员的好处远不止工资发放。

按照中建八局西北公司在陕中二附院的试点推行的劳务实名制管理“六化”目标,这里的劳务人员社会保险也实现了缴费实名制。

“我们监督劳务企业根据花名册为劳务人员办理社保,并将缴费收据复印件、缴费名单报项目劳务管理部门备案。”闫新平说,“我们还在各总承包项目和劳务队伍建立并选举产生了由产业工人担任副主席的工会联合会,以构建和谐的劳务关系。”

除了工资发放和缴纳养老金,劳务实名制带给杨见喜等劳务人员更实惠的莫过于工友村。

整个工友村引进了专业物业化管理,由八局支付物业费,除了平价超市和工友食堂需要劳务人员低成本支付外,夫妻房、亲子房、电子书屋、医务室、理发室以及多功能休息间、全民健身等功能区全部对劳务人员免费。

“在别的工地经常吃个饭要跑好远,还要租房。在这,我们更加安心!” □ 本报记者 王何军

劳务实名制:让三方皆大欢喜

劳务公司:大数据为工资结算提供了可靠依据

劳务实名制管理给各劳务公司带来了更加精确的工资结算和业务数据。

“自劳务实名制管理系统推行以来,其记录的作业人员数量、作业人员进出项目时间、工作时长等大数据为我们给工人结算工资提供了客观可靠的依据。”内乡宇达建设劳务有限公司陕中二附院项目经理张五洲说。

据中建八局西北公司工会业务经理杨晨介绍,西北公司在公司、经理部以及项目部三个层面建立了“实名制领导小组”“实名制管理小组”和“实名制工作小组”三级劳务实名制管理组织体系,以落实实名制管理工作的各项要求。同时,公司建立了分包商三级管理体系,编制合格分包商名录,以储备优质劳务资源。

“通过加强过程管控建设等五大项措施落实劳务实名制管理工作,做不好的劳务公司直接出局,做得好的自然是我们公司新项目优先合作的对象。”杨晨说。

此话得到了陕中二附院项目包括内乡宇达建设劳务有限公司在内的3家主体劳务公司和2家二次结构劳务公司项目负责人的一致认同。

劳务人员:工资再不拖欠了

“当然好,自从这个项目上干活,工资再也没有拖欠!”提及项目实行的劳务实名制管理,杨见喜开心地说,“八局统一办的西安银行的卡,每个月25号准时就收到手机提醒短信了,如果遇节假日,工资还要早!”

事实上,劳务实名制管理带给劳务人员的好处远不止工资发放。

按照中建八局西北公司在陕中二附院的试点推行的劳务实名制管理“六化”目标,这里的劳务人员社会保险也实现了缴费实名制。

“我们监督劳务企业根据花名册为劳务人员办理社保,并将缴费收据复印件、缴费名单报项目劳务管理部门备案。”闫新平说,“我们还在各总承包项目和劳务队伍建立并选举产生了由产业工人担任副主席的工会联合会,以构建和谐的劳务关系。”

除了工资发放和缴纳养老金,劳务实名制带给杨见喜等劳务人员更实惠的莫过于工友村。

整个工友村引进了专业物业化管理,由八局支付物业费,除了平价超市和工友食堂需要劳务人员低成本支付外,夫妻房、亲子房、电子书屋、医务室、理发室以及多功能休息间、全民健身等功能区全部对劳务人员免费。

“在别的工地经常吃个饭要跑好远,还要租房。在这,我们更加安心!” □ 本报记者 王何军