

特别的爱给特别的你

——交通银行陕西省分行工会关爱女职工记事

在交通银行陕西省分行的10楼,一间40余平方米的房间干净、整洁。多参数监护仪、总胆固脂监测系统、颈椎按摩披肩、胎心监护仪、理疗仪等设备应有尽有。这是该分行工会建立的健康小屋,给记者留下了深刻的印象。

“健康小屋自2017年10月设立以来,健康理疗服务总人次212人次,改善颈腰椎疾病182人次。通过理疗服务的开展,有效缓解了职工身体不适,促进职工更好地调整身体状态,提高效率。”谈起自己的“成绩”,健康理疗师丰晨如数家珍。她每季度还要到市内各网点巡诊,对有慢性病的职工实行跟踪复查,解决职工头疼脑热等小型病患,降低职工各类职业病患病风险。

交通银行陕西省分行现有职工1500余人,其中女职工890人,占比57%。面对这一现状,该行各级工会以“特别的爱给特别的你”爱心活动,把对女性的关怀体现在工作生活中的方方面面,“健康小屋”只是服务、关爱女职工身心健康的一个缩影。

暖心一平方

在交通银行陕西自贸区支行西安锦业路支行的职工更衣区,首先映入眼帘的是极具特色的女性关爱专区——“暖心一平方”。

“更衣室这一小天地解决了我们女职工生活中的不少小麻烦,这里提供了女性因身体特殊情况所急需的各类必需品。”该支行工会分会主席杨薇雅介绍说,每天由工会专人进行物品的补充和更新,热热的红糖水让生理期的女职工们都能最大限度地减轻身体的不适,从不断货的暖宝宝就像随身携带的小太阳,源源不断地为大家的身体和精神带来暖意。突然到访的特殊日子也因为有了这“暖心一平方”再也不曾遭遇尴尬。

“我是一位新任妈妈!”29岁的杨洋休完产假,上班才3个月。该支行工会为了让哺乳期的女职工拥有安全、私密的休息专属

空间,特意为她在这“一平方”悬挂了遮光帘,配备了冰箱、消毒柜等,最大限度地为她提供方便。

节日里的“三重奏”

“工会对我们的关心,不仅仅体现在工作上,就连生活甚至家庭也是体贴入微。”客户经理赵钰有感而发,她已是两个孩子的母亲,由于平时工作压力大,加之家人对她工作的不理解,导致赵钰一个时期情绪波动大,是工会举办的各种活动缓解了她的工作压力。

2017年5月12日——“5·12我要爱”。在这个特殊的日子,该支行工会精心组织邀请了15名职工妈妈参与母亲节感恩活动。让节日的“三重奏”来拉近母亲和孩子的距离。“一重奏”——身临其境,让家长们在支行体会孩子一天的工作及生活,了解企业为职工家文化而作出的成绩。“二重奏”——见证时光,母亲代表讲述孩子入职

后个人和家庭发生的改变和成长。让母亲的“润物细无声”得以发声。“三重奏”——感恩至亲,父母难有机会欣赏到孩子的才艺,歌唱、舞蹈、朗诵,都是每一个孩子为母亲精心准备的礼物。

“女职工作为妻子、母亲、女儿,在维系家庭、稳定企业中的作用是不可忽视的。”锦业路支行行长陈利强如是说。

近年来,交通银行陕西省分行工会以实际行动关心关爱女职工,每年三八妇女节都要开展评选优秀女职工、最美家庭、女职工插花比赛、魅力新女性妆容讲座、厨艺大赛等系列活动。尤其母亲节举办的“写给母亲的一封信”“感恩母亲朗读者”活动,省分行工会主席牛甲荣都亲自带队到职工家里慰问。

交通银行陕西省分行工会副主席叶炜表示,通过深入推进女职工提案建功、权益维护、关爱行动等工作,就是让广大女职工有更多获得感、幸福感和安全感。

□ 本报记者 杨涛

“中国女性宫颈健康促进计划”2018推进会在京启动

全国60万女职工有望接种四价HPV疫苗

据中工网消息,“在今年10月到2019年6月,全总女职工部联合四单位将为全国60万女职工接种四价HPV疫苗。”4月20日下午,记者在“中国女性宫颈健康促进计划”2018推进会上获悉。

据全总女职工部副部长王英介绍,此次“中国女性宫颈健康促进计划”项目由全总女职工部与中国妇女发展基金会等四单位联合主办,开展女性健康课堂、女性健康指导和宫颈癌预防宣传等公益活动,并计划在今年10月到2019年6月,为全国60万女职工接种四价HPV疫苗,分别为有荣誉

称号的5万女职工减免每人800元、为55万女职工减免每人300元。

目前,宫颈癌已高居妇科恶性肿瘤第二位,已严重威胁女职工的健康,而接种HPV疫苗在世界范围内已经为预防宫颈癌的有效途径。

全总女职工部副部长王英表示,并希望各城市及新区、开发区、工会女职工组织积极组织广大女职工参与“中国女性宫颈健康促进计划项目”,按照职工个人自愿的原则,根据本地区、本单位的实际情况,组织实施报名预约疫苗接种工作。



针对当前运输安全关键,近日,韩城车务段工会组织班组职工开展“安康杯”劳动安全知识抢答赛,提高班组职工劳动安全意识,确保运输安全。图为张桥车站班组职工踊跃回答劳动安全提问。

□ 姚雷 摄

共谱致富华章 苏陕工会携手

“你们务必将帮扶资金全部用于农民合作社产业发展,不得改变资金用途。要在各县脱贫攻坚工作中发挥带动作用,对所属镇村农民进行技术指导、产业带动,积极吸纳贫困农民务工。”4月18日,接到常州市钟楼区总工会捐赠的20万对口帮扶资金后,镇坪县总工会主席郑文新现场将资金分别注入镇坪县曾家镇森林生态农产品农民专业合作社等5家单位。

以“深入推进苏陕合作,深化结对帮扶工作成果”为目的,4月18日至19日,江苏省常州市钟楼区人大常委会副主任、总工会主席、镇坪县委常委、副县长(挂职)许立新带领钟楼区机关干部陈国民等一行9人对我省镇坪县进行了为期两天的考察,送来了“理念”和“经验”,更送来了资金和合作平台。

考察组先后参观了曾家、上竹、曙坪三个镇工业园区建设和村级工会组织建设,了解

镇级工会如何发挥职能作用助力全县脱贫攻坚工作。在森林荟、小石茶、深山来客、飞渡峡等非企业工会了解职工维权、职工培训、困难帮扶及发挥龙头企业引领作用。

考察期间双方工会围绕实现两地工会在精准扶贫、就业创业、维权服务等方面融合发展,推动工会在服务经济建设和社会进步方面发挥应有作用,进行了深入交流和探讨。

此次钟楼区总工会千里来陕对口帮扶,给镇坪县提供了学习先进的平台,深化交流合作的机遇。“镇坪县工会一定会牢牢把握机遇,向钟楼区工会学习先进经验、先进理念,开拓创新,用心用情用力把工会打造成职工的贴心人。”镇坪县总工会主席郑文新说,“通过合作帮扶,架起了两地干部群众之间友谊的桥梁,让更多人了解镇坪,关注镇坪,携手镇坪,将大力推进合作创新模式,带动镇坪经济发展,打赢脱贫攻坚战。”

□ 本报记者 王何军

“梦桃大姐,你永远是我们的榜样”

——省财贸金融轻工工会系统女工干部参观赵梦桃事迹纪念馆侧记

4月10日,全省近百名财贸金融轻工工会女工干部赴咸阳新兴纺织产业园区参观享誉全国的劳动模范赵梦桃事迹纪念馆,大家来到赵梦桃小组的所在车间实地体验,在高新技术的机器旁不时驻足详细询问,仔细观看了了解梦桃精神的发源地。几个小时的参观过程中,女工干部们深深地受到了一次劳模精神教育,纷纷表示,这样身临其境接触、了解、学习梦桃精神,确实是“感受最深、体验最真”。

女工干部们看着一幅幅生动的图片、一件件真实的物品,向讲解员提问,还不时拿出手机拍下展板上的说明。大家看到通过几代梦桃人的事迹,更加具体地诠释了梦桃精神,都深受感动和鼓舞,发自内心地为梦桃人所表现出的奉献精神感到敬佩,纷纷踊跃发言,将自己参观纪念馆的感想与大家分享。陕西旅游集团女工干部黑莹表

示:“我们系统女工多,肩负着实现陕西旅游强省的重任,赵梦桃那种‘干一行爱一行,钻一行精一行’的敬业品质和工作态度让我们感动。”省物流集团女工干部张煦说:“55年前,年仅28岁同样是年轻人的赵梦桃离开了我们,但她的精神感动了一代一代年轻人,她永远是我们学习的榜样。”

参观过程中,省财贸金融轻工工会主席刘佐清感慨地说:“组织女工干部参观中国第一代产业工人的优秀代表和时代典范——赵梦桃事迹展览,是我们的心愿,能够在咸阳新兴纺织产业园区参观赵梦桃纪念馆,对我们财贸金融轻工工会来讲,可谓是‘近水楼台先得月’,我们要珍惜这样的荣耀和优势,开展大力弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神教育,建设一支高素质的产业工人队伍。” □ 蔡金卿

宝鸡市总工会

新时代学习大讲堂正式开讲

4月20日,宝鸡市总工会“新时代学习大讲堂”正式开讲。

今年是学习贯彻党的十九大精神的开局之年,也是全党开展“大学习”之年,为了让全体机关党员干部在深入学习贯彻党的

十九大精神的同时,注重知行合一,抓好工会各项业务学习。宝鸡市总工会机关党总支组织开展了“新时代学习大讲堂”活动,每季度由机关党总支围绕学习贯彻党的十九大精神宣讲党课,

每月由各部门负责人轮流讲工会业务知识,确保理论学习和实际工作相结合,真正把学习效果转化为履行职责、推动发展的动力。当天,宝鸡市总工会党组书记、常务副主席赵会祥向全体机关干部做了题为《深入贯彻党的十九大精神,推动工会工作实现“四个一流”》的辅导讲话。

□ 通讯员 谢红江

秦都区总工会

千余册图书送给企业职工

4月23日,是第23个世界读书日,咸阳市秦都区总工会走进辖区咸阳彩联包装有限公司开展赠书活动,并为调研确定的4个基层工会授予“职工书屋”示范点铜牌。

此次赠书活动送出图书1200册,重点推荐文学、文化、社科类书籍,共计3.5万元,2016至今,已在规模性企业职工设立“职工书屋”示范点8个,目前已全部开放,图书借阅量超过6000人次,有效地丰富了职工群众的文化生活。

近年来,秦都区总工会立足“学习传承传统文化,提升文明城市内涵,推进书香秦都建设”这个目标,以全总“三服务”宗旨为指导,积极打造辖区规模企业职工之家,将继续实施职工书屋建设,在辖区非公企业聚集的地方,按每年3至5个标准增建书屋,逐步完善最终建成标准的职工之家,实现书香进万家,陶冶你我的共同目标。

□ 通讯员 崔巧玉

莲湖区北院门街道总工会

入户调查走访困难职工

为准确及时了解和掌握困难职工的基本情况,切实做好困难帮扶送温暖工作,西安市莲湖区北院门街道总工会于4月11日至12日对辖区已建档的18户困难职工逐一入户调查。

工作人员每到一户,都亲切地与困难职工嘘寒问暖,面对面交谈、心贴心交流,详细了解他们的家庭情况、健康状况、经济来源、子女上学、生活开支等情况及致困原因。同时,

还询问他们的所需、所难、所盼以及目前生活的情况,希望他们坚强地面对生活,保重好自己的身体,并鼓励他们要树立信心,坚强面对困难。

通过此次入户调查,对已经建档的困难职工信息进行及时调整更新。为下一步做好送温暖活动和帮扶救助奠定了基础。

□ 通讯员 李波

张贺宏:请缨扶贫连创佳绩

“2017年8月,张贺宏带着‘强基础、真扶贫、办实事、兴产业’的使命和一片赤诚之心,担任宜川县孟长镇村第一书记,便积极协调市、县总工会等包扶单位,规划项目、争取资金,为群众办实事、办实事,很快得到村民高度评价。”4月22日,站在宜川县孟长镇村村头山岗上,该村支部书记高生发指向美丽乡村动情地说:“你瞧瞧,不到一年时间,张贺宏就为我们村协调打深水井一口,解决了全体村民的饮水问题;修建过水桥两座,拓宽北塬苹果生产路3公里,解决了村民行路难问题;投资30多万元,修建千头舍饲养羊基地。”

30岁出头的张贺宏,系宜川县总工会办公室主任,在当地脱贫攻坚关键时刻,他主动请缨下基层担任

贫困村第一书记,彰显一名共产党人的责任与担当。“科学技术是第一生产力,张贺宏组织贫困户赴杨凌参观学习宝枫、油用牡丹种植技术,开展苹果管理、种植养殖技术培训4次,使我们开阔了眼界,学到了知识,掌握了技能。”贫困户张彦明说,回村后张书记就积极动员村民种植油用牡丹230亩,使每户贫困户增加收入5000多元。同时积极协调电力部门为村里整改线路2.5公里,更换变压器2台,指导5名党员和贫困户成立了瑞泰种植合作社,种植大棚蔬菜40棚。

贫困户霍贵仁得知媒体前来采访扶贫工作,便上前握住记者的手说:“张贺宏书记就是我们村脱贫攻坚的核心力量,不仅在产业上为脱贫致富打

基础,而且又协调市县总工会投资10万元,为村民改造大门28户,购置远程教育设备1套,修建队部花园4个,硬化了队部院子,为村里广场安装了护栏等。如今的孟长镇村已经是当地远近闻名的温馨宜居村。”

“第一书记每次入村入户,都会提前带上蔬菜、馒头、饼子以及日常生活用品等,住在队部,自己做饭,住就是一个礼拜。”村委会主任赵双红说,每周二是第一书记值班,无论刮风下雨,他都会在周一镇政府例会后到岗。而每次回城,他的私家车就成了村民的顺风车。同时,从城里为村民捎买化肥、农药、日用品已是常态,成了村民的贴心人。

在云岩敬老院,贫困户常三娃说:“自己患骨髓炎已

工会干部风采录



4月21日,西安市第五届北三环大明宫“秦农银行杯”业余乒乓球公开赛暨未央区“千人千场”乒乓球赛(群众组)在大明宫建材家居批发基地中心广场开幕。

本次乒乓球公开赛由西安市未央区总工会、区文化体育旅游局、区教育局主办。大赛吸引了30多个民间乒乓球协会的大批爱好者近千人参加。

□ 本报记者 刘强 摄

「指导」有方,行业集体协商才能「根深叶茂」

在更高层次发布行业集体协商指导意见,一是有利于将相关地方的成功经验向更大范围推广;二是有利于破解不同地区行业集体协商发展不均衡的情况;三是有利于解决一些地方行业集体协商缺乏协商主体、协商内容不具体、效力不完整等问题。

据《工人日报》4月16日报道,《2018年餐饮业行业集体协商指导意见》(以下简称《指导意见》)日前正式发布。该《指导意见》在明确了2018年餐饮业行业集体协商的主题和重点内容的同时,更加注重集体协商的实效性和认可度、满意度,首次制定了《餐饮业行业集体协商质效评价标准(试行)》,从协商主体、程序、内容、合同履行及效果、综合评价结果等方面进行质量和效果对照评估,带动普遍建制。这是自2014年以来中国财贸轻纺烟草工会联合有关部门、行业协会发布的第三次餐饮业行业集体协商《指导意见》。

这一做法是产业工会整合劳动关系三方资源,加强源头参与,在更高层次对行业集体协商提供指导服务新路径的有益尝试。

行业集体协商是集体协商的一种重要形式。相比企业层面的集体协商,行业集体协商能避免或减少企业级协商存在的劳动双方信息不对称、力量不平等等问题,有助于解决中小企业工会在集体协商中“不敢谈”“不会谈”、企业方“不愿谈”等突出问题,具有调整劳动关系的层次相对更高、力度相对更大、范围相对更广的优点。

行业集体协商已在各地多个行业落地开花。截至2016年底,全国共签订行业集体合同25.7万份,覆盖企业134.8万家,覆盖职工4328.9万人,产生了一些在全国范围内较有影响力的集体协商典型,比如武汉餐饮业、邳州板材行业、大连机械制造行业和软件行业的集体协商等。

值得关注的是,近来,行业集体协商的层级上移趋势明显。比如,今年3月福建省清洗保洁行业举行了集体协商会,覆盖惠及10万职工。此前,北京、上海等在保安、保洁等行业开展市级协商,太原、武汉、宁波等地也探索开展市级某些行业的集体协商。

越高层级的集体协商越需要更高层次的指导规范。《劳动合同法》、各地工资集体协商地方性法规及全总出台的《关于积极开展行业性工资集体协商工作的指导意见》等,对开展行业性工资集体协商提供了法律支撑和重要指导。但具体到某个行业,在省级层面发布行业集体协商的指导意见的尚不多见,在全国层面更是凤毛麟角。从这个角度讲,中国财贸轻纺烟草工会的做法具有探索意义。

在更高层次发布行业集体协商指导意见,一是有利于将相关地方的成功经验向更大范围推广,有助于集体协商规范推进,取得更大的成果;二是有利于破解不同地区行业集体协商发展不均衡的情况;三是有利于解决一些地方行业集体协商缺乏协商主体、协商内容不具体、合同效力不完整等问题。

具体而言,此次餐饮业行业集体协商指导意见有几点值得借鉴:一是强调协商质效评价,将评价标准分为“基本标准”和“示范标准”两个层次,在注重打牢基础、坚持底线的时候,倡导更高质量的协商,而这正是通过集体协商为职工争取更合理的工资福利待遇之本义。

二是在规范协商主体、程序等的同时,注重职工岗位成才和行业特色福利保障项目,前者由以往只谈工资的层次上升到注重维护职工长远发展的权益,后者则体现行业特色,能更精准地维护职工权益。

推进行业集体协商,顶层制度设计还须更给力,需要各地继续探索更多有效的新路径,同时进一步完善相关法律法规等,以促进行业集体协商进一步蓬勃发展。

□ 陈晓燕