

毕业季临近,今年将有820万高校毕业生步入社会。对于涉世不深的大学生来讲,就业路上难免遇到各种各样的“陷阱”。对此,毕业生有什么问题需要注意?职业生涯如何快速起步?

毕业生初入社会要当心 职业生涯如何快速起步?

毕业季临近,今年将有820万高校毕业生步入社会。对于涉世不深的大学生来讲,就业路上难免遇到各种各样的“陷阱”。对此,毕业生有什么问题需要注意?职业生涯如何快速起步?

就业路上,警惕这些“陷阱”

——就业歧视花样翻新

说起求职路上的“绊脚石”,不少毕业生可能会想到各种各样的就业歧视。例如,男生优先、“双一流”高校毕业生优先、某地生源优先等。

此外,近年来,企业在招聘时不考虑学生干部、不考虑“海归”等花样翻新的就业歧视也屡屡引发关注。

中国高校传媒联盟2017年面向来自100余所高校的605名应届毕业生进行的问卷调查结果,75.7%的受访者表示曾在找工作时受到过不公平的对待。

2017年12月,教育部有关负责人在2018届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议上强调,要严格落实就业签约“四不准”要求,坚决反对任何形式的就业歧视,严密防范“培训贷”、求职陷阱、传销等不法行为,切实维护毕业生合法权益。

——这些合同不能签

对于历经重重面试后终于拿到offer的毕业生来讲,签署劳动合同时也不能掉以轻心。例如以下几种合同,就可能无法保障毕业生的合法权益。

例如,有的学生在毕业后得到了用人单位的口头承诺,并没有书面文件;

再如,合同内容极其简单,缺乏必要的细节约束,甚至连用人单位的名称、工作内容、劳动报酬等基本要素都不全;

还有些合同明显偏向用人单位一方,只强调用人单位的权益和义务,对劳动者应享受的权益规定很少;

此外,还有些用人单位要求劳动者必须遵守“厂规厂纪”,并利用这些条款强迫劳动者加班,使强迫劳动变成合法。

——试用期有说道

不少毕业生参加工作之初,都会经历“试用期”,那么关于试用期又有那些规定?试用期不发工资的“规定”又是否站得住脚?

试用期多长算合理?根据《劳动合同法》规定,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。

——租房的“陷阱”也不少

毕业后,搬出安全便利的宿舍,面对鱼龙混杂的租房市场,毕业生需要警惕哪些“陷阱”?

据媒体报道,以看房为名骗取“看房费”,提供虚假租房信息以骗取中介费、设置合同“霸王条款”减轻自身义务、无中介资质违规参与中介服务租房问题,都可能成为毕业生租房时的“绊脚石”。

对此,警方提醒,要找正规房屋经纪公司,仔细查验房东的房产证、身份证等信息,没有房产证的时一定要出具购房合同。

此外,租房者一定要签署正规的《房屋租赁合同》,如遇到强迫交易等涉嫌违法情况,要及时拨打110报警,积极向警方提供证据信息,切实保障自身权益不受侵害。

怎么办?

——牢固树立维权意识

近年来,高校毕业生走向社会因阅历较浅而无法保障自身合法权益的案例并不罕见。对此,人社部3月发出了《关于做好2018年全国高校毕业生就业创业工作的通知》,部署毕业生的权益保护工作。

通知要求,加大就业权益保护宣传,在招聘会现场、服务大厅和相关网站发布防范求职陷阱的专门提示、典型案例、维权警示和投诉渠道,增强毕业生风险防范意识和权益保护意识。

针对毕业生在就业路上可能遇到的各种问题,电子科技大学公共管理学院学生科科长黄飞建议,在求职过程中,学生要增强法律意识,自己遵守法律法规的同时,也要注意保护自己的合法权益。

他建议,毕业生在与单位签订合同时,要与单位加强沟通,详细了解合同内容,尤其要注意区分劳动合同与实习协议的区别,仔细阅读劳动合同的内容,明确试用期条款、薪酬待遇标准及发放办法、社会保险条款等内容。一旦遇到权益被侵害的情况,要及时用法律的武器保护自己的权益。

另外,依据《新录用公务员试用期管理办法(试行)》,新录用公务员试用期自报到之日起计算,试用期为一年。

不少毕业生还曾遇到过使用期内不发或少发工资的情况。《劳动合同法》规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

职业生涯如何快速起步?

——不能再留有“校园思维”

高校毕业生关心的另一个话题是,步入社会后,如何更快地适应工作的节奏?职业生涯如何快速起步?

中国教育科学研究院研究员储朝晖认为,毕业生走入社会,最关键的是抛弃固有思维,不断地学习并完善自己。

“毕业生走入社会后,80%的事情都需要自己去学习,包括如何与人交往、如何树立责任心、如何把自己分内的工作做好,等等。”储朝晖称,如果毕业生进入社会后留有“校园思维”,有可能会成为自己职业生涯发展的阻碍。

此外,北京邮电大学的一位辅导员还建议,大学生在走入职场前可以多参加校内就业指导中心准备的各类课程,并积极做好专业知识储备,加深对公司及行业的了解。同时,如果有机会可以提前参加实习,以尽快适应工作的节奏。

□ 冷昊阳

聚焦



4月25日,中铁一局桥梁公司工程测量技能竞赛在陕西铁路工程职业技术学院举行。来自该公司各工程项目的30名测量技术人员,在前期接受该院工程测量技术理论和实践专项培训后,展开了一场技能大比武。本次竞赛重点检验学员测量技能水平,以及工程施工测量过程中分析和解决实际问题的能力。图为学员进行测量竞赛的场景。 □ 通讯员 方芳 摄

教育时评

选才识人不能“唯帽子论”

“帽子”者,“头衔”也。以“帽”取人在时下社会颇为流行,教育领域也是如此。

近日有媒体报道称,不少高校和科研机构经常根据人才“帽子”的分类,确定引进人才的年薪、科研启动经费、配套政策等,这原本也很好理解,毕竟各种“帽子”是衡量人才的重要标准。但这种现实之下,一些高校教师、科研工作者为了争取“帽子”投机取巧,拉关系、走门路;而一朝拿到“帽子”,有的教学科研人员仿佛获取了“护身符”“通行证”,有人变得骄傲自满、不思进取,有人则只想着如何拿着“帽子”去谋取个人利益。

上述现象值得警惕。以“帽”取人的确为衡量人才找到了一条简便实用的标准,但如果只认“帽子”不认“人”,很容易滑向“唯帽子论”。“唯帽子论”一个显而易见的逻辑悖论是:一位学者、教师拿到“帽子”前后,其实人还是那个人,水平还是那个水平,但前一刻还乏人问津,后一刻就变得抢手,如此选人、用人,难言科学。

社会上流行以“帽”取人,因为“帽子”是身份的象征,也是把人标签化的结果。以“帽”取人的负面效应,即便是刚毕业的大学生,也有机会感受到。最近,国内各大城市在人才引进方面的“抢人大战”备受瞩目,有媒体发文指出,“抢人大战”中,不少城市一味强调对高学历、名校出身的人才的重视,引发了不好的舆论反响。

事实上,在基础教育领域,也存在以“帽”取人现象。最近,一位自称“优秀教师、著名演讲家”的人在新媒体平台上大肆宣扬自己在成都某知名中学作报告的盛况,称受到该校校长的高度评价,北京某教育类媒体还对报告盛况做了大幅报道。结果当校长、媒体齐齐站出来辟谣,称此事纯属子虚乌有,甚至根本不认识此人。尽管这位所谓的“优秀教师、著名演讲家”很快现出了原形,但据知情人士透露,在一些基层中小学,各种来路的“专家”“名师”很有市场,不少学校之所以趋之若鹜,除了信息闭塞等客观原因,很大程度上也是因为对一些顶着各种大“帽子”的人盲目追捧,不加甄别。

当然,也不是所有“帽子”都是“香饽饽”,有些“帽子”就让人避之唯恐不及。最近正值“金三银四”的求职高峰期,不少毕业生却因为头上的“帽子”遭遇歧视。有媒体报道称,在有关部门的种种明文禁止下,一些隐性就业歧视依然顽固存在,比如对“学生官”和“海归”的歧视,他们分别被贴上了“浮躁、功利”和“学习差”的标签。对于这样的“帽子”,一些毕业生可谓欲摘不能,叫苦不迭。

以“帽”取人和以“貌”取人存在相似的谬误,即过分看重个人单一方面的指标,而忽视了对人的素质和能力的全面甄别、考量,注定经不起实践和时间的双重考验。前不久,中办、国办印发《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》,指出当前我国人才评价机制存在分类评价不足、评价标准单一、评价手段趋同、评价社会化程度不高、用人主体自主权落实不够等突出问题,亟须通过深化改革加以解决。建立科学的分类指导、分类管理、分类评价体系,则是眼下教育界有识之士的共同呼声。 □ 校声

“中国航天日”活动陕西分会场活动在西安工业大学成功举办

本报讯(通讯员 杨飞 张秦娟)4月23日,由陕西省国防科技工业办公室主办,西安工业大学及陕西高校军民融合科技创新联盟承办的以“立德树人,助力国防——航天与高校融合发展”为主题的“中国航天日”活动在西安工业大学成功举办。

学术报告中,芮筱婷院士作了题为《发射动力学研究进展》的报告,航天五院专家王大铁作了题为《航天器自主光学导航技术》的报告,“大国工匠”徐立平作了《用航天精神为国铸剑》的报告。



活动现场,与会专家、学者围绕航天与高校融合发展主题,就如何发挥高校在航天领域的优势,为国防建设培养更多专业化人才,进行了深入交流和探讨。 □ 仲清

基层动态

中泰教育文化交流节在西安文理学院启动

为增进中泰两国之间的文化交流和友好感情,弘扬两国传统文化精髓,探讨对外汉语教育工作的合作,深化中泰教育领域合作,同时拓展西安文理学院师生的国际视野,4月24日上午,西安文理学院书院校区举行中泰教育文化交流节启动仪式。

泰国驻西安总领事馆总领事安丽长、谭娜功、泰国驻西安总领事馆领事潘佳诺、省教育厅副厅长赵超群、省教育厅国际交流处处长孙建宁、西安文理学院党委书记雷英杰、西安文理学院院长陈刚等出席本次启动仪式。

据西安文理学院院长陈刚在致辞中表示,在国家“一带一路”倡议背景下,学校先后与泰国普吉皇家大学、斯巴顿大学、合艾大学建立合作关系。三年来,西安文理共招收培养泰国留学生70余人次,中国学生赴泰国实习共19批次300余人次。陈刚表示,泰国驻西安总领事馆、西安文理学院、西安丝路朝阳教育文化传播有限责任公司三方即将共建“校-政-企”产教融合基地“中泰教育文化交流中心”,西安文理学院即将正式签订框架协议,推动中泰双方教育合作和文化交流。 □ 丁永坤

长安联盟高校第一届学生工作论坛在西北召开

4月24日,由长安联盟成员西安外国语大学承办的长安联盟高校第一届学生工作论坛在西安外国语大学长安校区举行。来自西北大学、陕西师范大学、西北政法大学、西安邮电大学、西安外国语大学等5所联盟成员的200余名学工干部参加了论坛。论坛还邀请了西安财经学院、西安美术学院等高校参加。 □ 席望

论坛开幕式上,来自7所高校的辅导员代表分别从党员发展教育、心理健康、学生日常管理、志愿者队伍、艺术文化培养、网络思想政治教育等方面进行了主旨发言。参会各高校达成共识,以此次论坛为契机,继续推动长安联盟各成员单位之间在学生思想教育和管理工作方面的交流协作。 □ 席望

视野第二届全国中学生作文大赛启帷

4月23日,世界读书日当天,“视野第二届全国中学生作文大赛”启动仪式暨新闻发布会在陕西省西安市第七十五中学召开。在“视野首届全国中学生作文大赛”中,西安各中学参与人数达1500余人次,取得了不俗的成绩。本届大赛启动仪式暨新闻发布会

在兰州、西安、上海、广州、成都五地同时启动。届时国内近千所中学的写作爱好者都将参与其中,全面展示当代中学生对世界的认识以及对生活的感悟。大赛征稿日期为4月23日至10月18日,投稿可通过电子信箱或邮寄两种方式,于11月18日颁奖。 □ 钟轩



4月25日下午,西安市总工会2018读书月活动动员大会暨西安市职工大学职工书屋开放仪式在西安市职工大学举行,省图书馆工作人员还向该书屋赠送了电子阅览卡。

据了解,在读书月期间,西安市职工大学还将举行精品图书展及电子资源阅读推广、十九大精神学习报告会、“丝路漫漫长空,知行合一”主题演讲等一系列活动。 □ 本报记者 鲜康 摄



宁陕免费向全省2万名中小學生提供滑雪体验

笔者从宁陕县教体局获悉,该县日前启动了“2018年宁陕万名学生上冰雪运动”活动,秦岭四季滑雪场将免费向全省2万名中小學生提供3小时滑雪体验。据了解,本次活动采取自愿的形式,以校为单位组织参加,自行安排车辆前往,往返秦岭四季滑雪场所乘车辆需是运营、交警等部门认可的合法运营车辆;3小时滑雪体验、参观地质博物馆均为免费。 □ 杨卓 摄

安徽:“电脑教师”即将上岗替你改作业

——他山之石

不久的将来,“智慧校园”将遍布全省。作业不但由专门的作业测评系统自动批改,并为每位学生“量身定制”作业菜单;上学不用背着书包来回跑,一个电子书包解决一切烦恼;课堂上没有黑板,取而代之的是网络课堂……这些都是未来“智慧校园”将呈现的模样。

根据省教育厅的要求,今后,全省中小学校的教学都将“智能化”。比如,依托智能化教

学平台,实现云端优质资源到书到课与智能推送,助力精准备课和有效教学;基于线上线下作业测评系统,实现对学生作业和测试的自动批改与分析;利用师生教与学行为的伴随式数据采集与大数据分析工具,完成科学的学习诊断和教学评价,实施个性化的学习辅导,实现因材施教等。

今后,课堂上也不仅仅是黑板和电脑的结合,甚至是人工智能、虚拟现实等教学设备都将走进课堂。 □ 卞保

电竞专业:“头号玩家”的另类高考

“打游戏”也能上大学?有人真的把这看似荒唐的想法变成了现实!日前,顺德一中实验学校4名高考生都收到了中国传媒大学南广学院电竞专业抛来的“橄榄枝”。据该校招生要求,如果今年高考这些学生的文化课成绩达到了该校的最低投档线,就能实现自己的“象牙塔梦”。

和传统专业招生相比,电竞方向属“艺考”范畴。学子需要PK面试官,专业考核环节,最终才能“过关斩将”获得高校电竞专业的“敲门砖”。专家表示,随着电竞产业的发展,电竞相关人才的需求量剧增。而集心理素质、思维路径、手脚协调能力为一体的电竞人才,或成为新兴产业上的香饽饽。

电竞专业如何考?笔者了解到,与其他艺考形式相仿,报

考电竞专业方向的艺考生,除了笔试,还有面试环节。电竞专业有这三个主要方向:交互设计分析、电子竞技分析、用户体验分析。面试环节里有两位面试官,考生根据自己报考的方向自主抽题,各有一道专业题以及推理题,有特长的考生还可以进行才艺表演,每个考生的面试时间大概在8分钟左右。

而中国传媒大学南广学院工作人员介绍,专业核心课程也有十几门,并不是说上了大学只是玩游戏。该学院还有用户体验分析和交互设计与运营方向两个电竞专业,分别是培养游戏用户研究、用户体验大数据分析 and 动画原图制作等方面的人才。

据《2017年中国游戏产业报告》显示,2017年,中国电子竞技

游戏市场实际销售收入达730.5亿元,占中国游戏市场实际销售收入的35.88%。电竞行业蓬勃发展的背后,掩盖不了大量人才缺口的事实。以广东省创新孵化器运营研究院旗下的广东电子竞技研究所为例,尽管各类硬件、运营框架已“落地”,但因专业化人才的“捉襟见肘”导致该研究所发展受限。

尽管目前广东较少有高校开设电竞专业,但国内一些高职院校有探索电竞教育。例如四川电影电视学院、中国传媒大学、南广学院等艺术类院校也都纷纷开设了各自的电竞专业,以为产业培养更多专业化人才。 □ 仲清

职教观察