

商海观潮

智能制造:助力西安打造“硬科技之都”

秦君

他学的是机械故障诊断专业,2005年研究生从西安交大毕业后他就投身到创业的大潮中。尽管创业之路并不一帆风顺,然而他并没有气馁,凭着“初生牛犊不怕虎”的闯劲和“一个烟圈钻到底”的拼劲,目前已经在高新区开启了智能检测领域二次创业的新征程。他就是西安因联信息科技有限公司总经理吕芳洲。近日,笔者与吕芳洲面对面交流,了解到了他两次成功创业背后的故事。

大学毕业后两次创业 瞄准一个行业向前冲

谈及创业经历,吕芳洲介绍说,2005年他研究生毕业后,凭着高校积累的经验,瞄准了设备监测行业快速发展的良机,与几位志同道合的师兄开启第一次创业的征程。他们每天起早贪黑拼命工作,使得自身专业技能和经营业绩取得了长足的发展。2014年,当“工业互联网”的概念出现时,他又紧跟行业发展潮流,立即在高新区注册成立了西安因联信息科技有限公司,专注于物联网+互联网方式提升传统行业企业的设备运维水平等领域,开始了第二次创业。

第一次成功创业也让他有了更敏锐的商业嗅觉,吕芳洲说,2014年他根据自身经验判断,认为“互联网+”智能制造行业有望迎来新的发展机遇,于是他于当年9月份注册成立了西安因联信息科技有限公司,启动了第二次创业,果不其然,2015年5月份国务院正式印发了《中国制造2025》战略,恰好印证了他的预见,智能制造发展迈进了新的快车道。

“创业之路不可能是一帆风顺,其中肯定还存在着很多不确定因素,有时经常是九死一生,但是创业者必须认准一个行业,朝着预期的方向前行,要有锲而不舍的钻研精神和吃苦耐劳的毅力,这样才有成功的可能。”吕芳洲笑称,他和他的团队一直朝着让工业设备更加智能化这个目标打拼,朝着“一个烟圈钻到底”。2017年,他们公司实现产值近500万元人民币,2018年第一季度,公司的签约收入已超过2017年全年水平,预计2018年,公司销售收入将实现不低于10倍的高速增长。

高新区提供多种支持 助推公司日益成规模

谈及两次创业为何都选择在高新区时,吕芳洲认为,高新区众优越资源和条件是吸引他们公司到此处创业的主要原因。

“首先,高新区产业密集,集中了不少品牌企业,为大学生就业提供了充满吸引力的工作岗位。其次,高新区人才环境好,高新区为扩大大学生就业提供了良好的平台,高新区人才市场定期为企业提供的一对一人才招聘会,让企业找到了满意的人才,还经常举办各种就业培训和创业论坛,为供需双方搭建了互动交流的平台。”吕芳洲说,早在1998年时,他第一次到高新区闲逛时,就被高新区深深吸引,虽然当时高新区还不大,坐在公交车上沿途还能看到很多庄稼地,但高新区到处充满活力和昂扬向上的发展气息就已经打动了,他当时心里就默默想着:“要是以后能到高新区发展那该多好。”当他和团队第一次创业时,他就第一个想到到高新区来。到第二次创业时,他们都对高新区非常认可,再次将创业公司搬到高新区。

“高新区的创业氛围让我们对这里产生了共鸣,我们也伴随着高新区在成长,能够在这里发展我们感到非常荣幸。”吕芳洲说,在高新区他们公司也日益壮大,第一次创业时公司由最初的两人发展到近百人。第二次创业时,公司由最初的十余人壮大到一百二十人。高新区为他们企业发展提供了强大的动力,助推着企业规模日益扩大,让他

们非常感动,也鼓舞着他们公司向更高的目标冲刺。

坚持自主创新与变革 成功研发拳头新产品

谈到创业成功秘诀时,吕芳洲说,创业其实没有什么秘诀,只要坚持自主创新,不因循守旧,敢于打造拳头产品,注定让公司在激烈的市场竞争中脱颖而出,为企业发展开拓更大的提升空间。

吕芳洲坦言,第一次创业时,他们就不断研发,坚持创新变革,攻克了不少关键技术,研制出的手持智能检测设备深受国内外客户的认可。国外有一家检测机构花了一年的时间研究发现,他们的产品比国外很多同类产品还要精准,更重要的是他们研发出的产品不仅电池充电周期长,而且性价比很高,很快就打开了市场,好多国企和外资企业主动和他们合作。第二次创业时,他们同样在技术研发上狠下功夫,基本上用了三年多的时间,研发出智能传感器、智能网关、智能APP等几个系列的产品,十多种型号,覆盖各个行业应用场景。

西安因联信息科技有限公司深知创新和变革对企业发展的重要性,每年在技术研发

上的投入力度非常大。目前,公司聚集了来自IBM、华为、中兴、佳讯等国际国内一流企业的超过百人的人才队伍,形成了基于先进的感知算法、工业AI算法等方面的自主研发专有技术体系,不断提升公司研发能力。

抢抓智能制造新机遇 为企业提供专业平台

展望将来,吕芳洲信心满怀,他说,西安因联信息科技有限公司本身是为企业做“互联网+”服务的,公司通过在设备监测诊断行业深耕细作十多年的专业与实践积累,不仅具备行业领先的技术研发水平和完整的产品线规划能力,拥有从IIOT全面感知、DT数据驱动、SAAS高效服务到AI人工智能的全部技术能力,形成了从底层传感器、数据通讯网关、在线监测单元,到上层企业级CMS系统以及云端智能大数据平台的产品布局,具备专业的诊断和技术服务能力。

“今后,公司将继续发挥自身优势,继续借助“互联网+”为更多企业提供专业的平台和服务,公司也朝着做陕西工业“互联网+”龙头的目标奋斗,助力西安打造“硬科技之都。”吕芳洲说,相信在高新区公司的明天会更好。



近日,西安交大科技园、融创中国创客时代媒体、战略合作隆重签约,通过此次合作的落地,他们将共同打造产权清晰、特色鲜明、机制灵活、运营科学高效的创新创业经济协同体,探索现代大学资源与社会资源相融合的新模式、新形态和新经验。

融创西安公司计划未来3-5年在西安打造8-10个产业及文旅小镇,以创新驱动发展,通过不断深化产业布局、资源导入、高效运营和特色打造,以及充分调动金融资本优势,打造全国一流的产业小镇标杆。

青言

近日,美国商务部宣布将禁止美国公司向中国IT企业中兴通讯销售零部件、商品、软件和技术7年,理由是中兴违反美国限制向伊朗出售美国技术的制裁条款。在当前中美贸易摩擦加剧的情况下,这一事件引起广泛关注。

对此,中兴通讯发布声明称,已获悉美国商务部对公司激活拒绝令,正在全面评估此事件对公司可能产生的影响,与各方面积极沟通及应对。国家商务部回应称,正在密切关注事态进展,随时准备采取必要措施,维护中企合法权益。

在高科技产业基础的芯片半导体领域,国产芯片所占的市场份额较低,包括中兴在内的许多中国企业都应用了大量美国企业研发的计算机芯片。因此,此次事件也引发不少担心:被禁“芯”后,中国的高科技产业该怎么办?

4月18日晚,中国计算机学会青年计算机科技论坛(CCF YOCSEF)临时举办一场特别论坛,专门讨论这一话题。不少与会专家谈到,发生这类事件并不偶然,美国政府出台这一处罚措施并不是针对中兴通讯这一家企业,而是针对全部中国企业,这也给国产芯片的研发和使用敲响了警钟:在芯片这类核心、底层的科技领域,我国还存在着人才储备和培养少、技术基础薄弱等问题,但要善于利用这次危机,加强国内通用芯片的技术研发和应用。

中国工程院院士、中国计算机学会名誉理事长李国杰表示,经过多年发展,中国企业在芯片领域已有不少经验积累,但相比国际先进水平仍存在不小差距,在很多具体工作中,国产芯片还不能完全替代国外企业所生产的芯片。

“芯片的研发和生产水平反映了国家整体的科技水平。”李国杰提醒,这类涉及国家科研最基础实力的问题,不是一两年内就能解决的,大家对现状要有耐心。

李国杰还谈到,人才储备与培养比较薄弱,这是我国芯片半导体产业与国际顶尖水平相比仍有明显差距的一个关键因素。

「芯病」还需「芯药」医

在他看来,国内计算机人才培养中还存在着“头重脚轻”的问题:大多数人才都集中在技术应用中,但钻研算法、芯片等底层系统的人才太少。

他谈到,目前高校、科研机构对计算机人才的考核大多还是以发论文的多少为主要导向,而芯片研究领域发论文较难,因此入选“国家杰出青年基金”等培养计划的机会也较小。而且,研究者在科研院所继续芯片研究所得的薪资待遇,往往比不上强调科技应用的互联网公司。

中国科学院计算技术研究所研究员、龙芯处理器负责人胡伟武也谈到,我国的芯片产业人才培养不平衡,应用型人才很多,基础研究人才很少。他谈到一个具体的案例:绝大多数互联网公司都在用Java编程,相应的人才储备有数十万甚至上百万,但研究Java虚拟机的人才非常少,全国可能不超过100个。

在他看来,中国虽然培养了许多IT人才,但培养方法“有点像是在教大家怎么用计算机,而不是教大家怎么造计算机”,尤其是缺乏对工程师人才和工程师文化的深入培养。

虽然仍面临较大差距,但众多专家也强调,在面对美国对芯片领域的封锁时,我们既要正视自身存在的差距,也要有底气直面挑战。

李国杰表示,我们可以利用这次危机倒逼国产芯片加速研发和应用。

胡伟武也认为,这是一个国产芯片行业转危为机的机会。他建议,我国政府可以利用这次机会,推动“龙芯”等国产芯片的商业化应用,建设中国自己的生态体系。

事实上,国产芯片研发早已取得不少成就,例如“龙芯”芯片已经在不少领域应用,但关键问题在于,这类国产芯片研发出来后,缺乏相应的应用场景。

中国计算机学会(CCF)秘书长杜宇德也建议,应该进一步推动国产芯片的市场化应用。对于国内芯片企业,可以通过政府采购或税费减免等措施,鼓励这类国产芯片的市场推广和应用。

左右观点

信息窗

省人社厅

日前,省人社厅工作人员分别来到中国西电集团有限公司、西安高新区管委会,与申报正高级职称的突出贡献人才进行座谈,并向他们颁发高级专业技术职务资格证书。这是我省自去年出台《陕西省突出贡献人才和引进高层次人才高级职称评审试行办法》以来,首次向突出贡献人才颁发正高级专业技术职务资格证书。首批审核通过、获批正高级工程师职称的突出贡献人才共17名。

为解决好人才的职称评审问题,进一步激发陕西人才创新创业的活力,去年我省放宽了评审条件,简化了评审程序,改变了过去用一把尺子衡量不同类型人才的做法。

这是我省首次采用考核认定的方式评审高级职称,对人才评审实行分类施策管理。省人社厅专业技术人员管理处调研员朱铁萍告诉记者:“凡是符合《试行办法》参评标准的人员,都可以通过‘绿色通道’申报,不需要发表论文、参加继续教育等。”

省中行跨境人民币结算电商平台上线

近日,由中国人民银行西安分行和陕西省商务厅主办,中国(陕西)自由贸易试验区西安管理委员会、中国银行陕西省分行协办的“通丝路”陕西跨境电子商务人民币结算服务平台上线仪式在西安举行。

“通丝路”陕西跨境电子商务人民币结算服务平台是中国银行陕西分行在中国人民

银行西安分行的牵头下,自主研发的B2B出口结算交易服务平台。实现联网上下的跨境(人民币)支付、通关服务、物流支持为一体,主要服务于陕西出口企业及农户,对于扩大出口规模、贯彻落实“精准扶贫”战略、推动人民币国际化进程具有重大意义。

陕煤化运销集团举办行业新国标培训班

4月19日至4月23日,由陕煤化运销集团主办、铜川分公司承办的煤炭行业新国标学习培训班在铜川市开班。运销集团所属的韩城分公司、彬长分公司、黄陵分公司、铜川分公司等单位的负责人、业务骨干参加了培训。

去年年底,国家标准化管理委员会正式发布了新版ISO/IEC17025:2017《检测和校准实验室能力认可准则》,为帮助拟申请和已通过CNAS(中国合格评定国家认可委员会)认可和资质认定的单位实验室,正理

解和掌握新准则,以及掌握测量不确定度评定方法,特别举办了此次专题学习培训班。

本次培训班为期5天,特邀中国计量科学研究院韩志和朱振忠两位专家学者,分别围绕“测量不确定基本概念、评定方法及案例分析”和“CMA和CNAS新体系文件的建立、修订、维持和实施”等九个方面内容进行讲解,其中包含国家煤炭行业宏观层面政策解读、微观层面技术支持和专业教学,并针对学员在实际工作中遇到的问题进行答疑解惑。

试论企业职工思想教育的重要性

王洁

随着社会的不断发展,国民经济的迅速提升,人们的思想观念转变,企业员工的思想也明显变化,传统的思想教育已经不能满足现代企业的发展。

企业职工是一个企业实现长期可持续发展的最重要人才资源,企业职工素质的高低直接影响着企业的稳定运作。另外,企业职工在外人看来,实际上就代表着一个企业的形象和荣誉,因此提高企业职工的综合素质水平,加强对企业职工的思想教育对企业有着深远的意义。下面主要从三个方面来阐述加强企业职工思想教育工作的意义。

第一,增强企业的凝聚力。一个企业是由多个企业职工组成的一个整体、一个组织。企业有自己的发展目标,有自己的企业理念和企业文化,而企业职工是帮助企业实现并完成这些目标的主力军。从另一个方面来讲,企业与企业职工之间还是雇佣与被雇佣、领导与被领导的关系,因此企业职工受到企业的管制。由于企业职工的能力水平不同,对企业的贡献也不同,因此加强对企业职工的思想教育,从思想高度上让企业职工认识到

自己与企业的发展荣辱与共,激励并督促企业职工努力工作,为企业创造更大的贡献,同时也实现了自身的价值。所以加强企业职工的思想教育对增加企业的凝聚力、向心力,促进企业发展有着深远的影响。

第二,稳定的实现企业发展目标。众所周知,现代企业的竞争是科技和人才的竞争,一个企业的核心竞争力是企业职工共同努力的结果。企业职工共同努力才促进了企业的成长和发展,可以说没有企业职工就没有所谓的企业。因此加强对企业职工的思想教育,能够激励企业职工潜能,促进企业团队的团结,提高他们的思想觉悟和认识水平,使他们认识到实现个人价值必须要在企业价值中体现。这样,实现对企业职工的思想控制,让企业职工更好地为企业发展献出一份力,尤其是当企业竞争愈演愈烈的时候,必要的思想教育无疑是他们重新奋斗的动力源泉。如何加强企业职工的思想教育众所周知,企业职工是企业长期稳定的重要人力资源,是帮助企业实现发展目标的重要力量,加强企业职工的思想教育对促进企业长远可持续发展 and 实现企业的发

展目标无疑发挥着极其重要的作用。

第三,企业思想政治教育工作要做到与职工的工作生活状况相结合。职工群众中共存的思想问题有相当一部分是由实际问题得不到妥善解决而引起的。随着经济利益格局的调整,职工工作、生活中都会产生一些问题,比如住房制度、收入分配制度、劳动人事制度、福利制度改革带来的一些思想矛盾,还有竞争上岗、则有聘用带来的危机意识、忧患意识等。思想政治工作时必须时刻关注这些实际情况,为职工排忧解难,解决实际问题,才是最直接、最生动、最有说服力的。

综上所述,企业职工在企业的发展过程中发挥着极其重要的角色作用,对促进企业长远可持续发展和实现企业发展目标无疑有着重要的作用。当前各企业之间的竞争愈演愈烈,企业之间也不断作出调整和改革,而加强企业职工思想教育就是应对当前挑战的重要举措。现阶段,企业要不创新企业制度,采取适当的形式和方法来加强对企业职工的思想教育。(作者单位:西安饭庄)

论苑

论如何做好党务工作

要做好党务工作,首先要知道什么是党务工作。党务工作是一个广泛的概念,通常情况下,我们把党的组织工作、宣传工作、纪律检查工作等各项内部的事务性和业务性工作统称为党务工作。实际工作中,党务工作就是围绕党的建设而进行的一系列具体的党内管理活动。比如,发展党员工作、党员教育工作、党员管理工作、党的纪律检查工作、党内监督工作、党的组织宣传工作。

由此可见,党务工作是一个细致的工作。因此,党务工作要紧紧围绕中心任务来开展工作,积极探索并逐步完善党建工作的新思路、新方法,为各项工作提供强有力的组织保障和思想保障。具体而言,主要有以下四种途径。

一、要强化服务意识 必须坚持把为大局服务、为经济发展服务作为工作的着力点。及时调整发展战略:以为主管部门提供对口服务,加强技术支持为依托,树立大局观念、增强服务意识,提高技术水平,确保可持续发展。首先,要增强服务的主动性。市场不是等来的,不主动服务就会被淘汰。要立足自身优势,提高水平,主动服务。其次,要增强服务的针对性。我们要真正沉下身子,倾听意见,长期跟踪服务,现场设计,赢得工作信赖。三要增强服务的亲和性。我们在服务上要不断丰富内容,创新形式,同时培养造就一支具有亲和力 and 人格魅力的服务团队。

二、要强化团队意识 事业的发展关键在人、在于队伍。在选人、用人上要突出德才兼备,以德为先,切实

王珂

规范干部任用程序,对队伍建设常抓不懈,努力建设一支科学、公正、优质、高效的干部队伍。企业的不断发展,一要有高端人才,二要有创新意识,三要有工作热情,四要有团队精神。队伍的发展尤其需要有良好的团队意识作为信念。团队意识,是指一群有能力、有信念、有追求的人为了一个共同的目标相互支持,合力奋斗的精神。一个优秀的团队都有一个良好的、宽松的合作环境,能够不断挖掘和发挥团队成员的潜在才能和技巧。