

# “留在黄陵矿业,我心里很踏实”

红烧鸡腿、辣子炒肉、凉拌黄瓜、清炒豆芽……中午12点就餐高峰,黄陵矿业一号煤矿职工餐厅里香气扑鼻,荤素搭配的菜品种类丰富,油泼面、臊子面等各类面食,足以满足职工们不同的味蕾需求。

“午餐基本都在矿上吃,味道也不错,一顿饭下来10来块钱就可以吃得很好了。”一位就餐人员说道。

## 便捷舒适 过得幸福

在黄陵矿业公司,职工们生活得好不好是个大问题,这几年一项又一项的民生工程拔地而起,让职工切实享受到了企业发展红利。

“超市的菜新鲜,品种也比较齐全,关键是价格还很公道。”张女士是一位职工家属,每天送孩子上幼儿园后,顺道都会在果蔬超市购买一天的蔬菜,吃什么买什么,吃多少买多少,每天都是新鲜的。

绿色果蔬超市是该公司积极响应国家“菜篮子”和陕西人民政府惠民工程号召,推出的一项便民、惠民工程。

“我们与泾阳县学明蔬菜专业合作社长期合作,每天早上7点钟,新鲜的水果蔬菜都会准时送达超市,保证果蔬天天新鲜、天天平价,让职工买得放心,吃着舒心。”绿色果蔬超市负责人信心满满地介绍说。

一位大婶买了三个西红柿、一块豆腐、一把青菜,使用“一卡通”支付了4块6角。“这是我儿子的生活卡,买菜刷卡就可以。”

从2012年开始,黄陵矿业公司对职工实行餐补,月初统一将餐补打到“一卡通”里,买菜、购物、就餐、理发、洗衣、加油都可以用“一卡通”支付,实现了一卡工作、一卡生活。

“希望公司引进共享单车,既能倡导健康的生活方式,还能为职工上下班提供便利。”在职工代表座谈会上,职工代表提出了自己的想法。

不管是建立超市等基础设施,还是提升职工食堂的服务水平,黄陵矿业公司一直坚持为职工生活提供便利。

## 安居宜居 住得温馨

缤纷的花木、干净的道路、灰白相间的高楼,与环抱的青山相映成趣……这就是黄陵矿业中心小区。古语云,安居乐业。对于职工来说首先是解决住房,该公司不断加大基础设施投入力度,在“安居”二字上下足了功夫。

据了解,2009年以来该公司先后对24幢老式住宅楼进行了改造翻新,特别是对老化管路处理,从细处着手,让职工感受到实实在在的温暖。2013年以来,该公司

分三次建设了43幢职工福利楼,先后解决了近三千名职工的住房问题。目前,矿工公寓也已获批,进入到设计论证阶段。

“我分到了一套77平米的房子,现在有了孩子,老人从重庆过来帮忙带,我们两人上班也就不操心了。”该公司所属一号煤矿职工向利说。

美好生活不光要安居,而且要宜居。该公司职工生活小区绿化面积达到了40%以上,拥有1800多个停车位,配有可容纳800名学前儿童学习的延安市一类幼儿园。与此同时,利用黄陵森林覆盖率高的环境优势建造了矿山森林公园,成为职工群众健身休闲娱乐的“后花园”。绿色,已悄然成为职工生活的主打色。

公司还计划在“十三五”期间从吨煤中提取一定数额作为专项绿化基金用于环境整治、苗木增补,借助林区天然氧吧的优势,多栽树、多铺路、多做公益事业,为职工百姓提供一个空气好、环境好、温馨愉快的绿色家园。

## 晋升有路 干得踏实

创造了良好的生活环境吸引人才,而如何让人才来了、留得住、用得上?怎样实现企业和人才的“共赢”?黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生说:“要注重后备干部的培养,把发展潜

力大的好苗子放到重要岗位锤炼摔打、蹲苗壮骨,有针对性地加大选拔力度,将一批优秀的80后干部充实到中层干部队伍中,形成老中青相互匹配的人才梯队,全力开创人才辈出、蓬勃发展的生动局面。”

这也让很多的80后青年人才热血沸腾,信心满满。1985年出生的焦雪峰便是人才政策的一名受益者,就在2018年春节前,这位曾获得过“最美员工”“杰出青年”等荣誉称号的优秀管理干部,晋升为一号煤矿的总工程师,成为了矿区首位80后总工。

目前,该公司的人才管理方向就是要为人才成长提供沃土,大胆地启用各类人才,组建起一支为企业发展提供动力的青年生力军。

善于发现人才,积极培养人才,才能实现企业同人才之间的良好“反应”。近年来,该公司坚持开展全员参与的技术比武,为爱学习、技术好的职工提供施展才华的平台。目前,该公司管理技术人才有1136人,具有本科及以上学历者1624人。35岁以下青年职工有4395名,占公司总人数的56%。

“生活便捷,工作待遇好,有发展前景,留在黄陵矿业我心里踏实。”来自扬州的华军是二号煤矿一位80后综采队长,现在已经在这里安了家。(李金玲 曹川)

# 百项创新成果烙上职工“印章”

本报讯 日前,韩城矿业象山矿井工会编印了《象山矿井职工“五小”成果集》,其中收集了2012年—2017年六年受到命名、表彰、推广的100项职工“五小”创新成果。该矿在对职工创新成果重奖的同时,以发明人的名字命名进行推广,并编辑成册,使发明成果烙上了职工本人“印章”,激发了职工开展技术创新的积极性。

多年来,该矿把“凝聚职工智慧、依靠职工发展”作为攻克难关的法宝,推动全员创新。该矿创建了“职工创新工作室”,制定了“五小”申报、评审、表彰命名工作流程,每季度进行一次表彰评审,各岗位、各条战线掀起创新的热潮,职工创新成果逐年递增。在每年的“五小”创新成果中,并下一线职工的占到70%,真正体现了岗位创新、全员参与。在这些创新成果中,既有井下生产环节中的设备机械技改、作业工器具革新、生产工艺优化,还有技术含量较高的“PLC”控制系统改造、“CAD”线型设计。其中有多项职工创新项目引起设备生产厂家的高度关注,被厂家作为技术改造的参考。2017年,全矿职工创新成果达到65项,创新成果涉及到安全生产、经营、生活等各个方面。三年来,职工“五小”创新成果产生的效益累计1080万元。(薛敏强)

# 一线传真

## 澄合矿业公司

### 首个技术指导咨询工作室成立

本报讯 日前,澄合矿业百良公司技术指导咨询工作室正式成立,这是澄合矿业公司第一个以破解煤矿生产技术难题为核心,提供矿井技术改造、新工艺和新技术应用的技术指导和咨询性工作室,也是百良公司为了多渠道培养高技能人才,总结推广技师经验而采取的一项新举措。

为进一步加快人才培养,百良公司以“张玉和工作室”为平台,通过选拔技术精英为师傅,公司技术能手、技术骨干为徒弟,以技术革新、小改小革、修旧利废、降本增效为目的,成立了技术指导咨询工作室。该工作室自成立以来,为公司集聚技能人才,推广先进操作法、新技术、新工艺、新材料,进行绝活绝活代际传承,为矿井高技能人才培养提供技术支持。同时,通过承担企业生产技术难题课题、难题攻关的交流与研讨,帮助企业解决生产技术难题。

在技术指导咨询工作室成立的同时,该公司还建立了“技术指导咨询微信群”,进一步方便各技术人员、师徒人员进行技术咨询和交流。(张新红)

## 西煤机公司

### 三名员工入选2018年“西安工匠”

本报讯 近日,从西安市政府传来喜讯,在西安地区各行业从事技能岗位劳动者申报的“西安工匠”活动中,西煤机公司白晓卫、何亚军、赵亮三名员工成功入选2018年“西安工匠”。

一直以来,西煤机公司把人才建设当成首要任务来抓,持续加大高技能人才培养力度,制定并实施了《员工岗位晋升评价细则》《技术成果激励办法》等,让员工明确自己的奋斗目标和精神动力,激发了员工的积极性、主动性和创造性。还对技术岗位、操作岗位等各类员工实行动态管理,通过岗位竞争,引导员工学技能、钻业务,掌握一定的专业技术,适应岗位要求,不断提高西煤机高技能人才的数量和质量。该公司还积极搭建平台,主要针对一线操作岗位,开展了常态化培训、技能大赛和“西煤机工匠”评选等活动,大力培养和挖掘生产岗位有绝活、业绩突出、业绩优秀的高技能人才,培养了一支推动企业高质量发展的“西煤机工匠”队伍。(惠惠丽)

## 蒲白铁运公司

### 多重“文化大餐”喜迎“双节”

本报讯 在“五一”国际劳动节和“五四”青年节来临之际,蒲白铁运公司通过共唱一首歌、同读一本书、共看一部影片、同上一堂团课等多种形式,激励全体干部职工传承中国精神,坚定发展自信,凝聚起劳动光荣、创造伟大的追赶超越发展正能量。

在嘹亮的《歌唱祖国》歌声中,该公司送给职工的“文化大餐”拉开了序幕。1小时27分钟里,影片所展示出的中国精神、中国梦想、中国速度、中国魅力、中国担当……让大家的心情久久不能平静,接连的惊喜、由衷的笑容、久久的感动、热烈的掌声是对在座每一个观影者的心情最好诠释。

为第一时间掀起共读《习近平的七年知青岁月》热潮,公司向本部、宝麟、益阳党支部、团支部同步邮寄了书籍、传送了片源,为职工的“双节”献上一份文化大餐。该公司团委以PPT的形式从该书的采访背景、书籍内容、插图介绍、畅销情况及重要意义向团员青年作了“学习青年习近平,做有时代担当的新青年”主题团课讲授。(李娜 王妮妮)



为了迎接“五一”国际劳动节的到来,丰富公司职工的业余文化生活,给广大职工搭建一个以棋会友、切磋技艺、共同进步的平台,近日,榆北煤业公司举办了第二届职工象棋赛,来自各单位的15名象棋爱好者参加了比赛。刘永亮 马永奎 摄

## 工会动态

### 桑树坪矿工会

#### 精细核实困难职工档案

本报讯 近期,为贯彻落实上级精准扶贫工作要求,韩城矿业公司桑树坪矿工会在走访摸底、规范建立困难职工(户)档案的基础上,安排专职生活保障干部,对全矿各类困难职工家庭建档和救助金发放等情况,再次进行了全面摸底和精细核查,为下一步实施精准扶贫、脱贫攻坚做好准备。

该矿工会高度重视困难职工家庭精细审核工作,本着“谁证明、谁负责”的原则,认真核实困难家庭的身份与收入情况,全面完善困难职工家庭信息,摸清掌握困难职工状况。对符合条件的困难职工,根据致困原因和困难程度分类建档并跟踪服务,随时入户核实完善。对困难职工家庭发生变化的适时进行调整,做到能进能出,滚动建档,动态管理。

矿工会坚持一个不能少、一户不能丢,积极为实现不让一名职工家庭生活贫困线以下的目标做贡献。(孙海军)

### 下石节矿工会

#### 开展工伤保险知识竞赛

本报讯 “参加工伤保险应该谁交钱?工伤认定中劳动关系如何确定?想要咨询工伤保险相关政策,可以拨打哪个电话?”一个个关乎职工职业健康安全的常识问题,成为了铜川矿业公司下石节矿广大干部职工近期热议的话题。

今年以来,该矿将推进安全生产标准化创建作为保障矿井安全生产的重头戏,持续深化细化创建范围,不断加强职业健康宣传教育,组织全矿广大干部职工认真开展工伤保险知识竞赛活动。全面落实《工伤保险条例》相关法律法规规定,对涉及职工切身利益的工伤保险知识进行深入宣传普及,帮助职工全面了解工伤保险政策,掌握有关工伤保险知识要点。引导职工知法、懂法、守法、用法,切实保障职工合法权益,为全面提升矿井安全生产标准化创建水平奠定了良好基础。(艾小莉)



近日,瑞能煤业在女职工中开展了赠书活动,为公司女职工工送上了“精神食粮”。同时,将赠书活动与“智慧女性·魅力黄矿”读书活动相结合,让女职工在阅读的同时记录下自己的所思所感,从书中提升自我,为女职工自身素质打开了一扇窗。王惠军 摄



近日,澄合矿业矿分公司女工委组织开展了“引领女性阅读 建设文明家庭”读书活动心得交流会,来自基层的女职工共同聆听,分享好的读书作品。鼓励女职工把读书活动与岗位成才相结合,促进素质提升和家庭文明建设。吴春燕 柴艳 摄



近日,双龙煤业开展了“智慧女性 魅力黄矿”女职工读书活动。结合矿井女职工工作性质,该矿女工委通过摸底排查,采取分时段、分地点的学习方式,根据女职工年龄段,及时将女职工喜爱的读本充实到图书馆,保证她们有书可读、有书爱读。彭兴仓 摄

# 构建“五型”职工之家 凝聚改革发展力量

## 龙钢公司炼钢厂工会探索创新工作模式助力企业提质增效

如何打造作用明显、职工信赖的“职工之家”是工会组织永恒的课题。近年来,陕钢集团龙钢公司炼钢厂工会紧密围绕企业提质增效、改革发展主题,在保持原有优秀做法的同时,不断探索工作新模式,为完成企业各项目标任务作出了积极贡献。

### 打造“阳光”厂务 着力构建“民主之家”

该单位工会坚持按章召开职工代表大会大会,并切实发挥职工代表作用,在日常各类会议中,均组织职工代表列席,广泛听取群众意见。加大厂务公开覆盖面,以企业改革发展的重点、难点问题,事关职工切身利益的热点问题和党风廉政建设的问题为主要内容,对工资、考核、绩效、班组竞赛、人事任用、干部考核聘用、选拔、职称评定、先进评比、奖励、重大违纪案件、重大责任事故通报等进行公开、公示,并组织人员对各区域考核公布情况进行监督检查。

深化民主管理,经过民主选举设立88个班组民主监督员,使其参与管理,维护职工合法权益。同时,扎实开展大走访、大谈心、工会主席、支部书记约谈等活动,倾

听职工心声,并将举报电话张贴至每个学习室,进一步畅通沟通渠道,倾听职工心声,为职工解决实际问题,确保稳定。

### 营造安全生产氛围 精心建设“安全之家”

深入开展“安康杯”竞赛活动,深入推进精益安全管理,扎实做好暑期安全、岗位双述、群安管理等工作,结合“安全生产月”“6·5环境日”“警示教育月”“消防安全月”等,在全厂范围内开展了安全有奖知识竞赛、安全演讲赛、安全知识擂台赛、应急预案演练、事故预想、消防演练,以及季度岗位双述示范岗位、明星、标兵评选活动,形成全员、全方位、全过程的安全监督管理。

同时,以“六型”班组建设为抓手,以打造星级班组为目标,修订完善分厂班组建设工作考核办法、评定标准等,加大班组建设的检查考评、奖励力度,提高班组安全管理水平和职工安全意识、技能。

### 搭建素质提升平台 着力建设“文明之家”

大力开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,提高职工学习力、创新

力。在以往培训的基础上,将精益安全管理培训作为重点,通过日常监督、邀请专家指导、对标交流、成果展示等形式,提升培训效果。该单位职工在第八届“鞍钢杯”全国钢铁行业职业技能竞赛中,取得转炉炼钢工全国第12名的好成绩,创造了分厂参加全国大型赛事的新纪录;在陕西省第四届“陕钢杯”职业技能大赛中,维修班马根生摘得第一名;冯建斌电气自动化工作室,更是被陕西省人社厅评为省级技能大师工作室。

### 实施民心工程 悉心建设“温暖之家”

该单位工会把关心职工、温暖职工,为职工办实事、办好事作为突破口。近年来,配合公司工会通过双节走访慰问、互助基金会、一对一帮扶、金秋助学、精准帮扶等形式对困难职工进行帮扶、慰问;为260余人次困难职工申请各类困难基金33余万元。今年以来,积极开展为职工送生日蛋糕和祝福活动,并为因病去世职工家属筹集爱心款72953元。此外,该单位工会将以人为本牢记心头,全力做好职工后勤服务工作。近年来,分期分批对部分学习室和操作室进行了改善,对单身楼、卫

生间进行了专项治理,职工新食堂正式投入使用。通过各项举措,积极为广大职工营造舒适的工作环境。

同时,广泛开展了拔河比赛、“写春联、送祝福”、中秋座谈会、红歌大联唱、庆三八辩论赛、道德大讲堂、庆“十一”职工升旗仪式等活动,不仅丰富了职工业余文化生活,营造了创先争优的良好氛围,还大大增强了凝聚力。

### 紧密围绕中心工作 全力建设“富裕之家”

该单位工会围绕公司生产经营重心,制定内部劳动竞赛实施方案;围绕月经营任务,配合行政大力开展提高废钢加入量、实施不倒炉出钢、窄区间成分控制等多种形式的指标攻关、技术攻关竞赛活动。为激发全员竞赛热情,对关键岗位人员绩效考核办法及劳动竞赛分配方案进行了修订完善,制定了岗位创新创效补充规定,坚持开展季度岗位创新创效明星评选活动,采取正向激励方式,鼓励和发动广大干部职工开展降本增效、创新创效活动。两年来,共实施岗位创新创效项目700余项,直接创效7000余万元。(李晚艳)