

蒲白矿业 着力打造“创”品牌文化

在蒲白矿业公司年初出台的《企业文化建设实施方案》中,提出了创建“创新、创意、创利”的“创”品牌文化。

“企业持续发展之基、市场制胜之道在于创新。”“创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。不创新就要落后,创新慢了也要落后。”十八大以来,在习近平总书记公开讲话和报道中“创新”一词出现超过千次,这是个全民拥抱创新的时代。蒲白提出“创”文化,就是顺应时代要求,构建与蒲白发展战略相适应的蒲白特色企业文化体系,按照“继续创新,融入管理”理念,落实集团企业文化理念、行为、视觉识别“三统一”,构建“六种文化”,推进“八项工程”,实施“12345”岗位精细化管理模式,提高企业文化软实力和核心竞争力,彰显“陕煤集团”品牌文化,用文化软实力提升、引领、助推企业科学发展。把蒲白矿业打造成为一个“煤炭主业、电力产业、

现代服务业”三大产业协同发展、全面协调高质量发展的现代化企业。

“创”文化品牌定位是“创新、创意、创利”。创新是精神,体现着追求新目标,提升新境界的胸怀。即突破传统的发展方式、管理思想与作业方式的禁锢限制,引入新思维、新技术、新产业,紧跟信息时代潮流,走科学发展和创新发展之路。创意是能力,体现着吸纳新知识,形成新思维的智慧。站在新的起点,将创意作为企业发展的主旋律,蒲白矿业将不断从产业拓展、项目拓展上有创意,从文化融合、品牌塑造上有创意,在技术革新、管理提升上有创意。在创意中实现超越,在超越中实现卓越。创利是使命,体现着企业和职工同命运、同发展的魄力,是打造安全、清洁、高效、人本企业的蒲白发展的必由选择。

创安全之“利”,即打造一个安全基础管理牢固、机械化水平持续提升、人的安

全意识和行为全面固化、人企达到本质安全的安全型蒲白;创环保之“利”,即紧跟绿色能源趋势,发展低碳经济,注重节能减排,实施绿色开采,开拓能源新领域,促进企业发展与环境保护的和谐发展;创价值之“利”,即通过提升市场竞争能力、抵御风险能力、获利增值能力、资产管理能力增强企业价值持续最大化,实现基业坚实、可持续发展的价值蒲白;创人本之“利”,即在发展能源、创造价值的同时,坚持以人为本,坚持“党管人才”原则,坚持正确选人用人导向,公正公平打造员工成长发展的平台,实现人生价值。尊重人,关爱人,理解人,为员工创造幸福,激励各类人才立足岗位、建功立业。

蒲白《企业文化建设实施方案》旨在践行集团公司企业理念、行为、视觉识别“三大系统”,塑造“陕煤集团”统一的、高

品质的品牌形象,增强全体员工作为陕煤人的归属感、自豪感和幸福感,增强“陕煤集团”品牌形象的知名度、印象度和美誉度。现阶段主要构建建设文化、实干文化、团队文化、创新文化、执行文化、廉洁文化这“六种文化”,并鼓励各单位根据发展实际拓展系列子文化,丰富陕煤及蒲白文化内涵,着力培育一棵枝繁叶茂、生机勃勃的文化大树,使陕煤文化、蒲白文化逐步从“优秀”走向“卓越”。

在文化建设实施过程中,着力推进“八项工程”,即核心理念培育工程、文化相融整合工程、企业形象塑造工程、品牌文化建设工程、安全文化示范工程、文化落地深植工程、员工素质提升工程、职工文艺作品繁荣工程。以集团母文化为统领,积极推进多元产业文化间的交流交融和碰撞。把意识形态工作的领导权、管理权、话语权牢牢掌握在手中。(张莉 李艳)

本报讯 焦化脱硫废液综合治理工程是陕焦公司重点环保治理项目,在环保要求越来越高的当下,环保治理已经不再单纯是公司内部的管理问题,更是关系到企业生死存亡的关键性问题。

2017年6月该工程开始土建,2017年11月进入设备安装阶段,在公司领导高度重视下,科发项目部加班加点推进项目进度,生产运行部组织协调工程进度,于2018年4月5日进入设备单试连试阶段。4月8日第一工序投料试车,生产车间24小时进行工艺调试,终于在4月22日工艺流程全线打通,成功产出色泽、纯度较高的中间产品硫铵、硫磺及最终产品硫酸钠。

该项目总投资约750万元,运行后处理能力将达到30m³/d。陕焦公司焦化生产线采用湿法脱硫,在脱硫过程中当脱硫液含盐量达到一定值后,脱硫效率大大降低,脱硫液变为脱硫废液。此时,必须排放一部分脱硫废液再加入新的脱硫液才可继续正常运行。脱硫废液中含有硫酸根离子,对水体、水生生物都会产生不良影响,且脱硫废液杂质多性质复杂,不适合做生化处理,多年来如何对脱硫废液处理及综合利用一直是困扰公司的环保难题。焦化脱硫废液综合治理项目弥补了传统脱硫工艺的不足,同时还可以从中回收附加值高的产品,不仅为公司增加了一定的经济效益,提升了焦炭质量控制水平,也缓解了公司的环保压力,使公司的“环保攻坚战”取得阶段性成果。(赵洋)

陕焦公司 焦化脱硫废液综合治理项目上线运行

(上接一版)

记者:贵公司清洁兰炭产品在替代原煤进入民用燃料市场方面有哪些优势?除清洁兰炭产品,还有哪些优质产品?

田玉民:与原煤及焦炭相比,兰炭具有固定碳高、比电阻率高、化学活性高、灰分低、硫低、磷低、水分低“三高四低”的优点。在低阶煤提质生产清洁燃料方面,公司已取得了“粉煤回转热解制取无烟煤技术”发明专利。如我们采取的兰炭生产清水干法熄焦技术,改变了传统兰炭生产氨水捞焦+干燥生产方式,将兰炭水分控制在10-15%,使发热量达到6700大卡。相比传统熄焦方式,清水干法熄焦减少了烘干兰炭所需的热能,助燃风机及熄焦水量,实现了节能环保,降低二氧化碳排放,真正实现了清洁生产。如实施的粉煤回转热解技术,攻克了煤低温热解领域粉煤净化分质利用关键性技术,技术达到国际先进水平。该技术以0-25mm粉煤为原料,提取干馏煤气和煤焦油之后的炭成为清洁的高热值的固体燃料——提质煤(无烟煤),排放指标均优于现在生产的清洁兰炭,发热量可达到7000-7500大卡,生产成本降低50%以上。整个装置完全封闭运行,不产生“三废”,做到了对煤炭资源的“吃干榨净、分级利用”。

随着国家尤其是京、津、冀地区对大气环境的重视,兰炭作为清洁燃料替代一般煤炭产品已成为必然趋势。2017年,公司销往京、津、冀的兰炭35.7万吨,对煤炭清洁高效利用及兰炭产业转型升级具有重大的示范和引领作用。目前,公司除清洁兰炭产品外,生产的电石、金属镁、精酚等产品,也在国内市场占据了较大份额,产业集成优势较为明显。

记者:2018年是贵公司的“达产达效决胜年”,请问如何实现年度奋斗目标?

田玉民:2018年,是集团公司实现三年治污创效总目标的收官年,也是我们确定的“达产达效的决胜年”。我们将按照集团公司“新阶段、新形势、新任务、新举措”的要求,紧盯“消灭亏损源”这个目标不动摇,力争在五个方面再发力,推动公司向更高层次、更高质量发展。

一是持续深化安全环保管理,在长效管控上再发力。我们将牢固树立安全环保红

线意识,进一步强化“风险管控和隐患排查治理”及“双机制”建设,将安全环保管控指标作为刚性约束指标,将安全环保投入作为发展的第一投入,努力构筑安全环保管理的长效机制,坚决把安全环保管理责任落到实处,实现“从零开始,向零奋斗”的管理目标。

二是持续深化“三基”管理,在完善体制机制上再发力。我们将紧紧抓住管理核心要素,积极推进标准化、精细化管理,优化内控体系,完善各级法人治理结构,实现各个环节的全流程管控。进一步修订完善绩效考核办法,科学合理设置考核指标,用定量与定性相结合的办法,持续优化企业经营管理目标责任考核。加快搭建内部“票据池”和“资金池”,优化资金结构和存量债务结构,不断降低贷款风险和融资成本。积极构建市场快速反应机制,舞起营销“龙头”。

三是持续深化“达产达效决胜年”活动,在追赶超越上再发力。以治污创效、提质增效、达产达效为目标,抓好岗位劳动竞赛和绩效考核,综合运用“三项机制”,让竞争成为常态。充分发挥集团化效能,积极探索建立原料采购平台、资金周转平台和闲置物资调拨平台的有效途径,科学推进内部协作,努力把公司内部协作做成集团公司的典范。

四是持续深化改革创新,在加快技术创新上再发力。牢牢把握国家产业政策和煤炭工业发展方向,大力培育和发展符合新型煤化工特色、新产品。着力抓好“三品”建设,重点推进天元公司粉煤综合利用项目、富油公司环烷基油项目建设、东鑫垣公司达产达效技改技措和富油公司挖潜改造项目,为公司迎接新一轮更高水平、更加激烈的市场竞争积蓄力量、做好准备。

五是持续推进“党建领航”六大工程,在积极探索混合所有制企业党建工作上再发力。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大精神,扎实推进“党建领航”六大工程和“党支部建设提升年”活动。通过党建+标准建设、党支部+素质提升、党员+技术创新、党建+示范点建设,让党建工作与经营管理深度融合,确保党组织引领作用与助推生产经营发展相得益彰。(鲁静 张光荣)

“礼赞青春 歌颂五四”



在“五四”青年节来临之际,运销集团榆林销售公司团委举办了以“礼赞青春 歌颂五四”为主题的美文诵读比赛活动。选手们声情并茂、激情满怀、铿锵有力的朗诵,赢得了观众一阵阵热烈的掌声。比赛中途,更有多才多艺的职工上台献歌献舞,不断将现场气氛推向高潮。路智勇 吴磊 摄

西煤机公司国产首台8米采煤机神东传捷报

高端制造采煤机国产化替代实现又一重大突破

本报讯 西安重装集团西煤机公司研制的“国产首台套8米大采高”采煤机于4月1日开始在神东公司补连塔矿12512工作面进行试采,截至目前,已经顺利连续运转30天,工作面累计推进220米,最高日进刀量16刀,最高日产量3.2万吨,累计出煤52.5万吨。从8米采煤机试运行情况来看,该设备性能以满足矿方此工作面130万吨/月的生产要求。

此次“国产首台套8米大采高”采煤机成功稳定运行,是西煤机公司继7米进口采煤机替代改造项目实现“中国造”后的又一次重大突破。

面对煤矿主要生产装备“三机一架”中只有采煤机没有完全实现国产化替代的现实情况,以及进口采煤机存在整机及配件供货周期长、购置成本高等制约条件,西煤机公司从2011年起,反复考察、摸索、实验总结,从进口采煤机大修到零部件、整机替代,再到自主创新,在高端制造采煤机国产化替代的道路上,一步一个脚印,历经七年的攻坚克难,实现了同类型进口采煤机国

产化。

对于装备制造,核心技术就是市场竞争力。鉴于当时技术上缺少理论指导,又没有经验可以借鉴,该公司在2011年成立了高端制造部,组织骨干力量开展进口采煤机的大修和本土化研究工作。2012年,该公司开始着手进口采煤机市场调研和技术资料储备,通过对神东、神南、平朔、淮南等煤矿现场考察,组织对各进口机型采煤机关键技术及材料进行对标,与科研院所进行合作,开展行业共性关键技术突破和前瞻性技术研发,夯实了高端制造的基础。经过几年来逐步消化、吸收、再创新,经历了无数次的失败、探讨和总结后,西煤机公司的产品设计、工艺技术、加工制造、质量管控等都实现了质的飞跃。

随着采煤机国产化部件技术研发和加工能力的不断成熟,2016年9月,西煤机公司迎来了神东公司7米进口采煤机替代改造项目。该公司坚持“高技术、高质量、高效率”本土化研制,高质量完成了神东公司7米项目整机组装、调试及地面联调、井下联调。

继7米进口采煤机替代改造项目之后,西煤机公司又与神东公司深度合作了“国产首台套8米大采高”采煤机项目。8米采煤机的采高,不仅仅意味着实际开采的高度,还对采煤机整体结构设计和配套设备质量等的考验。该公司把8米采煤机研制重点聚焦到产品使用性能稳定性上,主要在壳体综合性能、壳体加工、行星架及齿轮加工、关键螺纹加工、关键部件配备等方面进行了重点攻关和突破,着力解决有可能影响后期使用的问题,全方位提高产品性能。此项目现已获得发明专利2项,实用新型专利6项,项目共涉及西煤机知识产权共计32件。

此次,“国产首台套8米大采高”采煤机成功稳定运行,实现了厚煤层采采一次到位,有效提高回采率,实现了矿井的增产增效。同时,也展示了西煤机公司科技创新能力和产品制造实力,标志着我国在进口采煤机本土化进程中又迈出重要的一步。(息惠丽)

企业蓝讯

澄合销售分公司 4月份澄煤入渝任务超额完成

本报讯 进入二季度,澄合销售分公司紧紧围绕矿业公司各项决策部署,扎实推进澄煤入渝工作,4月份完成销量49.9万吨,汽运销量18.4万吨,铁运销量31.5万吨,再次刷新铁路销售记录,其中入渝总量28.2万吨,超月度指标完成112%。

该公司在对东西区矿井煤炭产量、质量以及用户需求精准调研的基础上,采取科学配煤销售,使商品煤质量直接达到用户燃煤要

求,稳保重庆煤炭市场占有率,扩大保供运量,提高煤炭质量,实现了以销促产、创效增收。

提高营销效能,全面对接西安办事处和重庆储运公司,全力配合煤炭发运销售工作开展,与路方、矿方以及重庆储运公司建立日常沟通机制,确保业务全流程无缝对接,稳步提升工作的协调性,为运销目标任务超额完成打下良好基础。(杨青青)

神渭管运公司 蒲城生产中心华县终端10KV变电站授电成功

本报讯 4月30日,神渭管运公司与陕化公司、中煤武汉设计院、光明公司及渭南供电公司共同协调,历经8小时的努力,神渭管运蒲城生产中心华县终端10KV变电站授电成功。

神渭管运公司蒲城生产中心华县终端是神渭输煤项目终端站,该场站包含储浆、输送等工艺系统。由于授电工作涉及至安装及调试的多家单位,协调区域广、难度大,技术实施困难。公司生产技术部供电科职工不辞辛劳数十次往返渭南、华县两地做沟通协调,蒲城生产中心相关人员积极配合生产技术部进行送电工作。为解决一系列问题,确保华县成功授电,参与授电的相关人员坚守岗位、积极配合,确保了调试、送电、授电每一个环节的安全和质量,做到了授电一次成功。

蒲城、渭南、华县三个终端场站三站一体,华县终端此次授电成功为蒲城生产中心更系统更全面地连续调试打下了坚实的基础。(宋国)

建设集团矿建二公司 半煤岩巷工程施工闯入全国前三

本报讯 近日,从中国煤炭建设协会传来好消息,由建设集团矿建二公司施工的延长石油岭山巍峨西翼辅助运输大巷延伸段掘进施工半煤岩巷工程,以施工月进度400米的成绩排名全国第三位。

该公司施工期间克服涌水量大、顶板破碎严重以及岩石硬度大等困难,多次调整施工方案,采取

先扩成型、后掘修铺配合平行作业的方法,有效利用了时间,保证了施工进度。在岩石硬度达6级的地质条件下,该公司创新采用先爆破后综掘的方法施工,既简化了掘进工艺也规避了高硬度地质掘进掘进缓慢的弊端,多管齐下创出了巷道400米的进尺加速度。(仇晓娟)

陕北矿业柠条塔公司经营管控精准发力

近年来,陕北柠条塔矿业公司坚持“规模与效益并重,利润优先”的经营理念,继续坚持体系化合力经营,让数据说话,让技术发声,让管理发力,形成质量高、成本低、品种多、客户广、收益好的经营管控局面。

推进全面预算管理 促进资源有效配置

该公司围绕增加企业效益为目标,以降本提质为突破口,深入推进全面预算管理工作。

通过编制下发预算方案,强化预算过程的执行、控制、分析和考核,将人工费、材料使用费、电费、可控费等全面预算指标进行层层分解,落实到基层区队班组和科室,每月对照考核标准对各单位全面预算执行情况进行考核评价,将考核结果与受考核单位工资结算挂钩。在全面预算管理推进过程中,领导小组对出现问题负责协调解决,督促各单位完成全面预算目标,切实通过全面预算促进资源有效配置,算好资源配置经济账。

提高资产利用效率 合理利用闲置资产

该公司特别加强设备类固定资产管理,运用信息管理系统实现设备类固定资产三级台账管理,加强设备类资产的租赁、调剂,提高了资产使用率,充分利用集团公司内部物资交易平台,盘活存量资产。

将资产管理利用作为一项日常工作来抓,建立科学规范的资产管理体系。规范建立闲置资产档案,建立健全闲置资产台账,将闲置资产分类别进行管理,做到账、证、卡信息一致。通过闲置资产回收复用,减少购买新材料费用。对闲置资产统一进行调剂使用,闲置资产出入必须做到使用单位、纪委等部门面对面交接,做到资产有出处、有去向。

深挖成本费用管理 持续开展节支降耗

该公司执行各工区日常低值易耗品采购备用金制度,为了解决生产急需,规定各工区每年自主采购金额控制在3万元以内。在

物资设备采购、仓储、供应、回收再利用等方面的管理中,利用网络信息化系统建立信息库,形成物资设备采购、供应各环节的高效率、易操作、可控制、透明化流程管理体系。

该公司坚持每月召开成本费用平衡会,对成本费用管理、承包经费、职工工资分配等情况进行分析,同时建立考核台账,通过奖惩方式进行全面考核,促使各单位加强日常成本费用管控管理。通过鼓励职工修旧利废、自主修理,坚持设备检修管理,严控零散工程的人力物力消耗等做法,在安全生产的前提下,做到生产各环节成本过程管控,实现生产过程节支降耗。

推动卓越绩效管理 严格进行监督考核

该公司聚焦创获“中国质量奖”“中国工业大奖”工作重点,以全面预算综合平衡计分卡为统领,深入推进卓越绩效管理,推动质量、效率、动力三大变革。

系统运用现代化管理方法,提高管理水

平。在物资供应方面应用ERP(企业资源计划),销售方面应用4P(产品、价格、促销、渠道)的基础上融合应用CRM(客户关系管理)等现代化营销方法,生产管理方面大力推广标准化作业和五精管理,各具体业务方面用信息化技术服务生产运营管理,建立推进方面完善“一图一表”。建立并推行综合平衡计分卡考核评价体系,将各项任务、指标、责任落实到人,以考核结果兑现薪酬。

优化人力资源 科学核定用工人数

该公司实行工资总额计划管理,科学核定用工人数,规范劳动用工管理,控制劳动用工总量,实行“两个总量”控制。按照“效率优先、全面考核、有效激励”的原则,完善工资分配机制,结合公司实际情况,调整工资结构,强化动态考核,统一工资基数及计算口径,同时工资分配向采掘一线和重要岗位倾斜。

通过对经营管控的精准发力,建成了井



自主维修设备