澄合矿业公司

安全“故事会” 寓教于乐意义大

今年以来，澄合矿业公司不断丰富安全管理方式方法，通过征集基层安全管理工作中涌现出的典型事例和内涵故事，将评选出的优秀文章在矿工报、微信和网站等平台刊登，让干部职工在阅读安全“故事”中有启发、受教育，提升安全意识，营造出轻松活泼的安全管理文化氛围，助推安全生产平稳发展。

一米半的距离

“谁把氧气关了？没看到我正在干活么？”嘈杂的车间突然传来吼叫，只见黑娃猛地一下站了起来，脸涨得通红。“我关的，你割这么多托梁，就没发现有什么不对的地方么？”班长孙秦牛走到黑娃身边。

原来，在班中巡检时，孙秦牛发现黑娃使用的氧气瓶、乙炔瓶之间的距离没有达到安全距离，属于违章作业，就把气瓶关了。

“报告领导，一切正常。”黑娃在工作的地方四下看了几眼，笑嘻嘻地回答，还似模似样地敬了个军礼。在孙班长严厉的目光下，黑娃又仔细看了一遍，“哎呀，看出来了，我现在就把距离拉够。”说完黑娃赶紧拉开氧气瓶和乙炔瓶，然后准备点火开始工作。

“先不要干了，你这是严重违章，虽说只有一米半的距离，可一旦出事就是人命，一会去劳资科‘过五关’，过关了再工作。”只见孙班长严肃地说。

两天后，黑娃重新回到了工作岗位。“这两天我重新学习了岗位操作规程，也学习了同类型事故案例，虽是一米半的距离，然而却是安全与事故的距离，多亏孙班长及时制止了我，想想都后怕。”

昂贵的教训

现在，只要一提起王村红柳林项目部七一队队长谢王民，大家就会想到他那“昂贵”的教训。在项目部，谢王民是干部职工都认可称赞的好队干，无论是隐患排查，还是违章作业，只要是被他抓到的，肯定不会放过。

然而，在参与矿“安全管理标兵”评选中，已稳操胜券的他，却与荣誉失之交臂。在初评中，经过项目部的投票和讨论，决定将得票最高的谢王民作为候选人上报矿联评小组。“如果获胜，不但能获得‘安全管理标兵’称号，还能得到奖金哩！”谢王民对这个荣誉志在必得。

矿联评小组由主管领导亲自挂帅，机电、安全等部室负责人为小组成员，对经过层层选拔的候选人一一联评。联评主要从是否有违反“26条”及“三违”记录、是否有安全管理创新项目、是否以身作则抓隐患反“三违”等多项内容进行评比。经过联评，谢王民以第三名的成绩进入最后一个环节。按这个成绩，只要通过背诵关，他就铁定成为“安全管理标兵”。

只见谢王民忐忑不安地站起来，开始了“安全96条红线”的背诵。“巷道空顶现象未及时处理，必须停止其它作业，立即整改。锚网巷道……锚网巷道……”谢王民背得有点磕磕绊绊，最终，他惭愧地摇了摇头，就这样与“安全管理标兵”失之交臂。

事后，谢王民感慨地说：“唉！还真是一个大教训。作为一个队长，这些安全知识应该熟记于心，矿上给了这么好的机会，我自己没有把握住啊！”

半小时的代价

董矿分公司采二队职工冯某，这段时间总是腰疼难受。冯某作为队上的老职工，队长蒙天朝也是看在眼里，记在心上。

“体力活吃力不好干，你去开水泵。”早就想说这事，没想到队长倒先开口了，冯某满怀感激地答应。“开水泵是轻松些，可你别不当回事。”蒙天朝叮咛道。“没问题！咋都要对得起队长的关怀。”冯某回答得很干脆。

开水泵的确轻松，但冯某却很认真。矿上集中排水，夜班每隔两小时排水，他都按章执行，从未出现任何纰漏。可就在某天晚上12点半，15工作面的水泵跳闸了，巷道被淹，夜班无法正常生产，接班水泵工找不到上二班的冯某，蒙天朝更是着了急。

电话联系上冯某，“队长，我看接班的半天没来，家里有点事，早走了半小时，没啥事吧？”接电话的冯某问道。“没事？巷道都淹了，夜班无法生产，你早走半小时，水泵空转了半小时。”说完，蒙天朝挂上了电话。

第二天，冯某忐忑不安地来到队上。“你腰疼我理解你，让你开水泵，可你早走半小时造成多大损失，这样吧，你要停工三天并学习，罚100工分，接受吗？”蒙天朝问道。“接受！我一定好好学习，这半小时的代价真是太大了。”冯某满脸惭愧，悔不当初。　（杨秦钊　王源　黄涛　雷飞京）

曹家滩公司

职工自编教材保安全

本报讯 “真是不敢想啊！自己的想法不仅登在了这本书上，还拿到了300块钱的现金奖励。”近日，在榆北曹家滩矿综采队班前会上，支架工汪传吉指着手里已经被他翻了不下十多次的书，不时地发出这样的感慨，“自从有了这本书作参考，干起工作来，甭提有多方便啦！”

汪传吉口中所说的这本书名叫《智慧综采 梦想人生》，是由该公司组织综采队81名大学生集中用一个月时间编撰而成，汇集了生产一线丰富的实践经验。该书总共分五个章节，内容涵盖了矿井概要、曹家滩综采智慧化建设、煤矿安全生产标准化、综采应知应会、综采队各工种岗位标准化流程、综采100问和综采人愿景等。

“这是大家的智慧！”采煤工王龙是一名85后大学生，毕业于中国矿业大学采矿专业。凭借着较强的专业理论知识和现场操作经验，他成为这本书的编辑之一。王龙介绍说，编写这本书的目的是为了让越来越多的职工都能熟练掌握设备操作要领，有效杜绝不安全行为。为确保这本书的专业性和实用性，他们通过前期一个多月的“海选”，对大家提供的内容进行多次分析和研究，最终从1763个“金点子”中筛选出100个知识点，编成“曹家滩综采100问”。

在曹家滩公司，像汪传吉这样不仅是编写这本书的参与者，而且还是这本书最直接受益者的职工还有很多。他们表示，今后将继续为矿井发展建言献策，提出更多的“金点子”，结出更多的“金豆子”。

据王龙介绍，下一步他们还将为掘进、机电、通风和运输等专业编写实用性教材，并保证人手一本。　（杨娇）

直击安全

小庄矿

微信群里话安全

“少安，自接到母亲身体不适的电话后，你一直心神不宁，看到你带着忧郁的心情去上班，我很担心，家里这边我已安排好，现在坐上了去老家的班车，很快就能到母亲身边，家中有我，你安心地上班吧。”这是彬长矿业公司小庄矿通风队“员工家属微信群”里王少安的妻子写下的信息，她希望工友能在第一时间将这条信息传递给井下工作的爱人。

该队值班领导看到这条信息后，通过值班电话，联系到了正在井下巡查的瓦检员王少安。听到这个消息，王少安高兴地说：“这我就放心了，我保证工作期间一定不会分心。”

为将安全攻坚战行动落到实处，小庄矿结合工作实际，不断创新管理方法，并将好的管理经验在全矿各单位推广。该矿通风队结合工作实际，组建了“通风队员工家属微信群”，便于职工和家属及时了解本队日常工作情况，比如职工出勤天数、入井次数、工分明细、迟到早退、有无“三违”及其他处罚扣分等详细信息。能加强区队与家属的沟通交流，让家属及时掌握矿上安全生产形势、区队安全管理、员工思想动态和工作状况。同时，区队也能及时了解员工情绪变化和家庭状况，以便能顺利开展思想教育工作，确保员工在工作中不带思想包袱，轻装上阵，保持良好的工作状态。

综掘二队组建了员工“谈心微信群”，据该队党支部书记介绍说，开展谈心活动，不只是形式上与职工沟通，更重要的是及时了解职工的思想动态，解开心结，消除烦恼，真正做到“职工忧则我忧，职工乐则我乐”。记得一次谈心活动中，队上职工小王对班长提出的问题总是“嗯、哦……”简单的一个字回答，没有了往日的幽默、诙谐。班长一看，这肯定是心情不愉快。经了解，小王因为孩子上学的问题与妻子产生了分歧，两人正闹矛盾。队长、书记、工会主席分别来到小王身边，跟他摆道理，唠家常。队干还驱车到他家中与他家人沟通，化解夫妻双方的矛盾。小王高兴地说：“我媳妇现在对我的工作生活更关心了，多了些叮嘱，少了些争吵，我上班的时候感觉轻松多了。”

细节决定成败，这些看似微乎其微的小事，却有效调动了职工工作的积极性和战斗力，夯实了矿井安全基础。　（关国凤）

近期，黄陵二号煤矿为采掘一线职工配发了新型防尘面罩，新型面罩不仅能有效阻挡煤尘，还可过滤生产过程中产生的有毒有害气体，防止煤渣飞溅损伤面部，最大限度提高职工个人防护水平。图为该矿综采二队液压支架工正在进行作业。　史灏　摄

近日，龙华矿业公司在井口广场组织开展了“红腰带系安全”主题活动，为公司各生产岗位的全体员工送出“红腰带”，嘱托他们上标准岗、干安全活，为矿工兄弟送上一份心意、传达一份祝福、叮嘱一声平安。　孟晓永　摄

红柠铁路公司

多措并举全方位保障运输安全

今年以来，铁路物流集团红柠铁路公司紧紧围绕“建设为了运输、运输为了经营、经营追求效益”的工作思路，以“绩效100”管理为抓手，以保障运输安全为工作重点，立足自身实际狠抓运营设备管理、维养、安全检查等关键环节，保证各项工作顺利推进，为完成全年煤炭运量追赶超越的任务奠定坚实基础。

科技引领

“集约化”管理深入开展

该公司工务段及时组织召开调研分析会，研究制定方案，有效解决线路设备当下难题，深入推进“集约化”管理。一方面以提高焊补工艺为切入点，积极组织施工单位作业人员进行必要的安全教育和技术交底。针对列车驶过铆焊作业温度过高的问题，主动采取降温处理手段，确保人员、机具下道完毕，列车平稳安全运行。另一方面不断加强设备维修和养护，安排专人做好焊轨的专职防护工作，协同配合抓好焊轨地段线路设备的维养工作。针对春融期间设备稳定问题，加大对管内站线、道岔，以及冻害薄弱处的检查和整修，及时更换磨耗严重钢轨，摆正胶垫，紧固扣件，有效提升设备质量。启动委外施工盯控方案，明确要求施工管段内的工区委派专人担任现场专职防护员，抓紧抓实安全运输和质量管理。同时，加大现场跟班检查力度，及时消除安全隐患和质量弊病，确保焊轨作业安全和质量百分百合格。

维养提质

降本增效工作成果显著

工务段始终把“降本增效”作为加强设备管理和维养的有效手段，精准科学应对当前形势。针对线路设备老龄化问题，积极开展走访调研，在充分征求有关方面意见建议的基础上，综合考量决定采用钢轨焊补方案。一方面从效能角度看，钢轨焊补能够充分利用现有条件和资源，更加省时省力，说服力比较强。另一方面从成本角度考虑，成本优势非常明显。

安全为先

设备检查活动强力推进

自3月下旬开始，公司部署春季设备大检查工作，制定周密检查计划，通过“四强化”在全线管辖范围内开展春季设备安全大检查活动。一是强化宣传教育，利用班后会、学习会、专题讨论等多种形式，广泛开展“设备质量保安全”教育宣传活动，不断提高思想认识。二是强化责任分工，采取边检查、边记录、边整改、边补强的方法，深入一线对物资设备、材料库房、消防设备、安全基础管理台账和路外安全排查等进行逐一检查，并仔细登记及时汇总上报。三是强化协调配合，组织精干力量，对桥梁设备、隧道设备、涵洞设备、线路几何尺寸、路基、排水沟、天沟、站内道岔、伤损钢轨等进行排查，及时发现问题、消除隐患。四是强化问题整改，对检查出的设备问题认真梳理归纳，制定整改计划，限期整改销号，确保活动效果落地见效。

（张春青　贺芳）

张家峁公司班组安全文化建设持续升温

陕北矿业张家峁公司把推进班组安全文化建设作为一项重要工作来抓，将公司的安全管理思想、安全工作目标贯穿于班组建设的全过程。做到了安全意识由班组来强化，不良习惯由班组来纠正，岗位安全由班组来实现，使基层班组迸发出崭新活力，做实班组安全文化建设。

争当工作楷模，突显一个“赶”字。为了做到工作现场规范化、精细化、文明化，各个班组下大力气出点子、想办法，在工作中比效率。建立了井下隐患排查体系，成立了隐患排查组，各班组成员在认真做好本职工作的同时加大隐患排查力度。据统计，一季度共排查隐患150余条，并全部按时整改。同时跟班队干带班下井严格按照“走一遍、看全面”的方式，发现问题及时讲到位、安排到位，对重点、难点、薄弱点“盯到位”，用各项工作实际效果检验各班组工作质量。做好详细的检查记录，月末就检查情况对各班组进行考核评比，一时间在各班组间形成了人人“赶”做工作楷模的良好氛围。

争当学习先锋，突显一个“帮”字。通过将“创建学习型班组，争做知识型职工”活动、“3+1”读书学习、“每日一题”等多种学习方法相结合的方式，对职工进行理论知识和业务技术培训。公司11个基层区队针对新入公司职工，创新带徒模式，拓宽授课渠道，立足岗位实际，认真挑选出专业素质强、思想品德优、责任心强的职工作为师父，将好的经验、做法“传帮带”给新员工。各基层单位严格按照“每周有学习，每月有考核，每季有奖罚”的原则，坚持每周一、周三学习不动摇，每个季度对各班组学习情况进行检查，对职工的学习笔记进行公开评选并适当奖罚，把奖罚情况作为各班组评选首席员工、优秀员工的重要依据，激发各班组间“你追我赶”的学习热情。

争创平安班组，突显一个“促”字。“安全心系你我他，平安班组靠大家”，为了加强班组安全文化建设，提高班组安全管理水平，在工作中进行严格督促。严格落实入井安全确认制，在现场设立安全警示标志，制定安全防护措施，并针对特殊工作情况进行安全风险评估，不断查找安全漏洞，深化、细化防范措施，做好事故的主动防范。在每次班前会上，对当班可能出现的安全隐患进行预警，告诉职工如何进行有效应对。对重点管理部位、安全薄弱环节和可能出现的安全隐患进行超前防控，告诉职工盯住关键，抓牢重点。教育引导各岗位职工，接班上岗前必须详细询问了解上一班遗留的安全隐患和排除结果。必须对现场安全进行“三确认”，做到工作有台账，岗位有提示，检查有专人，个人无违章，岗位无隐患，班组无事故，形成“人人要安全，人人讲安全”的文化氛围。综采一队职工高恒说：“正是这种严格、踏实、仔细的工作方式，为我们创建平安班组提供有利条件。”　（孙敏）

玉华煤矿

获“全国青年安全生产示范岗”称号

本报讯 日前，由共青团中央、应急管理部联合组织开展的2017年度全国青年安全生产示范岗创建成果揭晓，铜川矿业公司玉华煤矿喜获“2017年度全国青年安全生产示范岗”荣誉称号。

玉华煤矿现有在职职工2000余人，其中35岁以下青年职工占总人数近七成，是矿井安全生产的重要骨干力量。近年来，在铜川矿业公司党委、团委的领导和支持下，该矿坚持把创建“青年安全生产示范岗”作为凝聚青年、带领青年、团结青年的有效载体，积极通过健全完善机制、强化教育培训、巧设活动载体等举措，多方调动广大青工自觉参与创建活动的积极性、主动性和创造性，扎实深入开展“青年安全生产示范岗”创建活动，充分发挥团员青年的生力军和突击队作用，有效助推了矿井安全生产。截止到4月30日，矿井已实现连续安全生产1229天。　（白军战）

黄陵矿业

开展安全“随手拍”活动

本报讯 为强力推进人的安全行为治理工作，营造人人参与安全管理的良好氛围，近日，黄陵矿业公司正式启动安全“随手拍”活动，面向全员征集与安全相关的摄影、微视频，提升全员的安全生产意识。

活动以“操作标准化 行为规范化”为主题，征集范围包括以“人的安全行为治理”为主线，围绕习惯性违章、人的七种良好行为养成、岗位手指口述等题材为主要内容的操作展示类微视频；以讲述安全生产中的小故事、学习“人的行为治理”后的感悟体会为主要征集意向的讲述类微视频，以及书画和摄影作品等。

据悉，此项活动将通过职工投票、专家评审相结合的方式，对参赛作品进行评选。同时，对具有较强操作性和指导作用的作品进一步完善，广泛应用于安全生产宣传教育。　（耿少辉　王晶）

建庄矿业

安全警示教育室“开课了”

本报讯 5月1日，蒲白建庄矿业公司在安全警示教育室组织开展了一堂令人印象深刻的安全警示教育课，来自基层区队的30余人参加了本次活动。

该公司安全警示教育室于4月18日正式建成。其目的是为了让安全警示教育常态化，更进一步教育全矿职工吸取事故教训，提高各级领导干部和职工的安全防范意识和责任，规范职工作业行为，强化防范事故风险的能力。

据悉，该公司安全警示教育活动将贯穿全年，对生产性部室及井下区队每月组织进行一次，其它部室每季度组织开展一次。活动结束后要求参加人员结合自身岗位，写出个人心得体会，并将每次活动开展情况记入该部门安全工资考核和卓越团队考核之中。此项活动的开展必将为公司稳步推进安全生产工作，打赢全年安全生产攻坚战发挥积极的促进作用。　（赵元捷）

长安石门公司

安全生产天数再创新高

本报讯 截至5月2日零时，长安石门公司实现安全生产4600天，再次刷新了该公司机组投产以来安全生产历史最好记录。

今年4月以来，该公司全面铺开对4号机组的大修工作。大修期间，公司各生产部门从安全措施、技术措施、组织措施和文明施工措施上严格把关，同时强化安全防范、节点工期、质量标准的督导检查。实施安全文明监督员全天巡逻制，重点对作业文件包和“两票”等安全生产执行情况进行巡查，实现检修全过程跟踪，使小修达到预期效果，确保机组随时开得出、带得上、发得满。同时，充分利用4号机组大修机会，以“统一部署、全员练兵、广泛提升”为原则，利用检修现场，结合各岗位专业特点和技术要求，分批安排生产专工、班组人员等进现场参观、学习，并邀请公司资深专家现场讲解、操作演示，提升了员工的专业技能和安全意识。　（陶海娜）