

十年帮扶显真情 锦旗送给“娘家人”

■工会纪事■

“您好,大娘,请问您找谁?”中铁七局三公司工会工作部小曹正在工作,这时推门进来一位身材佝偻的大娘,背着一个大书包,怀里还抱着一个大长条包裹。

“小伙子,你好,我找你们工会安主席。”大娘操着一口地道的陕西话说道。

“大娘您先坐,把东西放下,喝口水。”小曹看着大娘行动不便,赶紧让大娘落座,歇歇脚。

“大娘,您是哪位啊?今天来有什么事吗?”小曹问道。

“我叫雷霞勤,我老汉叫左谷

仓,是咱们单位的工人,95年就去世了,我是个农民,那时候我带着一对十来岁的儿女,失去了生活的来源,可以说快走上了绝路,多亏了三公司给予我们家的照顾,要是没有你们,也就没有我们的这个家了!”说到这里,大娘哽咽起来,用手擦拭着眼中的泪水接着说道。

“我是个残疾人,左眼睛看不见,小女儿左花从小患小儿麻痹、脑瘫、癫痫,一步也离不开人,我老汉去世后,三公司没有忘记我们家,每年给我发放遗属生活费

钱!我儿子左刚也在咱们三公司呼和浩特地铁上班,一个月也能开四五千块钱,我总是给他打电话,叫他一定要好好工作,不忘三公司的恩情。”

这时,中铁七局三公司工会副主席安新宁来到办公室,看到安主席,雷大娘像见到了亲人,拉着安主席的手问好。

“哎呀,你看你这老姐姐,身体不好还往这跑,真叫人担心。”安主席假装怪罪地说道。

“安主席,三公司这么照顾我们家,我没什么好报答的,我今天是特地来给你们送锦旗的,还带了老家的野菜,早上我刚从地里

摘的,给你们尝尝鲜。”

“我的老姐姐,你啥时候见过共产党办事还收礼的,你这不是让我犯错误嘛!锦旗以后也不要再送了,做锦旗60元,来回车费40元,有这些钱给左花买些药多好。左老哥走得早,但三公司对困难职工和家属的承诺以前不变,现在不变,以后更不会变!现在左刚在咱项目上班,你要多鼓励他好好工作,加上国家现在的扶贫政策,你们家的日子会一天变好的。”安主席拉着雷大娘的手说。

三公司党委工作部部长罗亚峰,工会副主席、工会工作部部长

安新宁,公司办公室主任李军共同接受了雷大娘送来的锦旗。

三公司工会多年来秉持对产业员工负责的态度,认真落实“三不让”相关制度,关心员工生活,帮扶员工疾苦,工会组织作用进一步彰显。

三公司工会自2006年至今,共筹措377万元用于春节送温暖,筹措221万元用于金秋助学,筹措147万元用于大病救助。通过深入推进这项暖人心、稳人心、得人心的民心工程,采取有力措施落实“三不让”承诺,积极为员工群众解除后顾之忧,赢得了广大员工的普遍赞誉。 □ 董志振 曹迪



5月9日至11日,陕西龙钢集团西钢红光物流公司举办2018“智慧陕钢”职工象棋赛。本次比赛有6支基层工会组织代表队共计20名象棋爱好者参加,经过激烈角逐圆满落幕。活动活跃了职工文化生活,赛出了水平和风格,展现了职工风采,为企业转型发展增添了活力,凝聚了力量。 □ 康志兵 摄

■职工之声■

“真新鲜,自愿戒烟还能得奖励。”最近,四川攀枝花鸿舰重机公司公布了第一批职工自愿戒烟成功的名单,引起全体职工的强烈反响。去年8月,该公司工会向职工发出开展自愿戒烟行动的通知,对于有十年以上烟龄的职工,在规定时间内自愿戒烟成功给予奖励,成功戒烟时间达到三个月的给予100元奖励,达到半年的给予200元奖励,达到一年的给予300元奖励。

企业鼓励员工戒烟,并对戒烟成功的员工给予现金奖励,这事很新鲜,但可能也有人觉得这是企业多管闲事。企业鼓励员工戒烟,是出于对员工的关爱,是希望员工身体健康。劳动者身体健康了,工作效率自然就会提高,员工家属也会对企业心怀感激之情,从而更有利于增强企业的凝聚力与向心力,有利于形成积极向上的企业文化。这是企业的一种新型福利,值得更多的企业效仿。

正如律师所说,企业的这种做法并不违法,其内容性质属于一种民事邀约行为,并不属于用人单位制定的规章制度,本身不具有强制性和约束性。企业的做法没有违反《劳动法》和《劳动合同法》等法律法规的规定,属于一种有效的民事行为。

企业鼓励员工戒烟还有益于全社会。国内控烟形势不容乐观。虽然在2015年曾提高烟草消费税,2015年和2016年卷烟销量下滑,达到了控制烟草消费的成效,但据烟草专卖局官方数据显示,2017年中国卷烟销量却止跌反升。现在有不少地方虽然实施了公共场所控烟规定,但很多地方的公共场所都不能严格实行禁烟规定。

要突破控烟困局,首先需要政府相关部门真正重视起来,严格实行公共场所禁烟。企业与个人也要多努力多配合,比如攀枝花这家企业的做法就值得肯定,也值得其他企业学习。汇涓成河,正需要多一些个人与集体加入倡导戒烟的行列,这样才有利于让吸烟有害健康等观念深入人心,有利于让更多人认识到吸烟的危害,有利于形成积极健康的社会风气。

企业奖励职工戒烟,绝不是多管闲事。企业也是一个社会,企业鼓励员工积极向上,培养员工健康积极的爱好等,不仅有益于企业,也会产生溢出效应,从而更有利于社会。

我们需要企业多实施一些这样的健康举措,这不仅会成为一种企业的新型福利,而且也有利于推进完善民间治理和社会自治,实现职工、企业、社会等多方共赢局面。 □ 戴先任

西安工业大学召开教职工代表大会 审议学校系列工作报告

近日,西安工业大学第六届教职工代表大会暨第五届工会会员代表大会召开。会议听取和审议了校长雷亚萍所作的学校工作报告,工会副主席赵琼代表第四届工会委员会作的工作报告,以及总会计师段小存所作的2017年度学校财务工作报告;听取了人事处处长易超所作的关于修订《西安工业大学绩效工资实施方案》的说明;审议了第四届工会委员会经费审查报告和六届一次教代会提案征集工作报告;进行了大会选举。 □ 杨飞

近日,咸阳市总工会以“当好主人翁、建功新时代”为主题的追赶超越主题劳动竞赛全面启动。

该竞赛主要围绕“重点园区、重点工程”开展比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、创和谐团队的“五比一创”和赛经济效益、赛核心竞争力、赛科学管理、赛社会责任感和企业信用、赛安全生产和节能环保“五赛”劳动竞赛;“大众创业、万众创新”以职工科技创新和职工(劳模)创新工作室创建为突破口,开展职工技术创新、技术攻关、发明创造,定期命名一批市级示范性职工(劳模)创新工作室,引导职工树立创新发展理念,立足岗位创新创造,增强创新意识和示范引领作用;“班组建设、争创一流”以创建“工人先锋号”

咸阳市总工会 启动《当好主人翁、建功新时代》主题劳动竞赛

“创新示范岗”为载体,推进“技能型、创新型、安全型”班组建设,不断提高班组长的工作能力和综合素质。全市每年培训班组长10000名,争创优秀“六型”班组、“工人先锋号”各10个、“创新示范岗”50个;“安全生产、绿色生产”以“三比一降”(比创新、比技能、比管理、降能耗和排放)为内容并对标,控制职业危害,增强节能减排意识,推动经济、社会持续健康绿色发展。“能工巧匠、金牌工人”引导广大职工立足岗位、班组,开展技术创新、服务创新和管理创新。广泛开展“金点子”征集、合理化建议以及开展“五小”(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)活动。选树一批“能工巧匠”“金牌工人”,使广大职工学有榜样、赶有目标、超有方向。 □ 张翟西滨



近日,由铜川市印台区总工会等单位历时一个多月紧张筹备的印台区机关职工第九套广播体操比赛拉开帷幕。

据悉,来自45个区级各部门、直属机构、人民团体、各镇(街道)的机关干部职工组成的25个代表队1454名运动员,参加了此次广播体操比赛。 □ 本报记者 王何军 摄

大到企业规章、经营发展,小到计件工资、手套发放 宁夏青铜峡:厂务公开试行“点题制” 已在5家企业开展试点,完善机制后将全面推行

■他山之石■

“现在,我对每月的工资收入怎么来的都清清楚楚。”4月8日,宁夏新大众农业机械制造公司农民工刘建国对《工人日报》记者说。他是公司聘用的32名农民工之一。此前,他对公司计件工资认定标准有疑问,今年初,他通过公司“职工点题征集表”提出质疑,经过讨论,公司重新修订了计件质量认定标准和工资制度,并建立了企业——车间——班组三级信息沟通制度,并将相关内容进行了公开。

这是青铜峡市总工会试点“点题制”厂务公开制度的一个实例。

近年来,青铜峡市国企改革步伐加快,企业民主管理工作却未能与时俱进,尤其是在数量众多的小型非公企业,民主管理水平存在较大提升空间。市总在调研中发现,该市部分企业厂务公

开存在着“行政公开什么,职工就看什么”的现象,公开内容不全面且缺乏针对性,尤其是一些涉及职工利益,依法应公开且职工想知道的事项往往公开得不到位。针对这种情况,市总决定在全市试点推行厂务公开“点题制”。

2017年6月,青铜峡市总在5家企业开展试点工作。职工“点题”的主要内容包括单位的规章制度,职工职务晋升,辞退和处分职工,单位执行劳动法律法规,职工工资待遇,保险缴纳,职工培训,劳动保护,职业病防治等。企业工会通过设置职工点题箱,深入车间,召开会议,设立网络“工会之窗”职工点题板块等形式,请职工“点题”,经过梳理、调查处理等环节后予以公开。由于“点题”制将厂务公开的主动权交到职工手中,公开什么请职工“点题”,且具有形式灵活、内容丰富、目标导向明确、操作简便易行等特点,深受职工欢迎。

“点题制”给企业民主管理工

作带来新变化。以前,青铜峡市恒源铝业公司厂务公开的内容偏重于企业重大技改方案、大宗物资采购供应等。实行“点题制”后,职工关心的涉及自身利益的具体而微的事项也成了公开的主要内容。今年3月,职工向慧通过“点题”要求公开各岗位劳保手套的发放数量和发放时间,公司很快予以公开。向慧表示,以前很少看公开展板,现在有了自己关心的事,大伙儿都爱看了,还可以通过“点题”来对公司提问。公司把职工的需求作为大事来对待,职工也更愿意把企业当做自己的家了。

据统计,实行“点题制”以来,几家试点单位共征集职工“点题”35件,企业公开31件,公开率达89%,职工满意率达91%。青铜峡市政协副主席、市总工会主席史君表示,市总将进一步完善“点题”公开过程管理、质量评价等机制,并在全市企业中全面推行。 □ 马学礼 胡相宁

■工会动态■

榆林市总工会

编印出版《光荣的劳动者》画册

为不断弘扬劳模精神、劳动精神,激发全社会的劳动热情,为经济社会发展汇聚强大正能量,由榆林市总工会编辑的《光荣的劳动者》——榆林市各级劳动模范事迹画册正式编印出版。

市人大常委会副主任、市委书记、市人大常委会主任、党组书记戴征社为该书

作序。

该画册收集了在榆林这片热土上涌现出的全国劳动模范17人、全国五一劳动奖章获得者14人、省部级劳动模范276人、省五一劳动奖章获得者4人、市级劳动模范756人、市五一劳动奖章获得者73人的光辉身影和先进事迹。 □ 王艳

镇巴县总工会

荣获市级文明单位荣誉称号

近日,镇巴县总工会荣获市级文明单位荣誉称号,连续8年被表彰为“全省职工互助保障模范县”,连续6年获全市综合考核优秀单位。

近年来,镇巴县总工会按照“打造特色、创新服务、增强活力、争创一流”的工作要求,一手抓工会业务,一手抓精神文明建设,积极创建学习型、服务型、创新型、效能型、文明

型机关,工会干部在思想道德、文明素质、机关风气、服务质量、文化生活等方面显著提高。全县先后有68个单位和55名个人获得市级以上表彰奖励。镇巴县总工会先后荣获全国基层组织建设创新成果二等奖、三等奖,全国职工互助保障工作先进集体,省、市工会新闻宣传工作优秀单位。 □ 张峰 董学琴

阎良区北屯街道总工会

到基层寻找“最美劳动者”

连日来,西安市阎良区北屯街道总工会开展寻找“最美劳动者”身影主题活动,组织人员到生产一线、工地、田间地头寻找“最美劳动者”,以宣传各行业先进代表事迹为载体,引导辖区职工群众牢固树立

“劳动创造幸福”“幸福来自劳动”的奋斗理念,营造热爱劳动、崇尚劳动的良好氛围,进一步激发广大职工群众的干事热情,助力区域经济社会持续发展,使人民共建共享幸福美丽北屯。 □ 李锐婷



入夏以来,担负商合杭高铁河南段1214孔900吨箱梁架设任务的中铁一局新运公司,在工

据中工网讯 前段时间,来自湖南的肖春福向供职单位理光高科技(深圳)公司递交辞职信,原因是“家中母亲生病,两个小孩将上学,需要回乡照看”。公司同意了肖春福的离职,并给他发放了4万多元的“第二人生发展金”,这让2011年就进入这家公司的肖春福感到有些意外。

“第二人生发展金”,是这家企业工会通过集体协商为员工争取到的新福利:员工因本人患病或回乡照顾亲人等原因不得不离职时,可获得公司发放的发展金”,这让2017年10月起至今已有超过40人领到发展金。

据理光公司工会主席徐武元介绍,2017年,理光工会在实现员工工资增长5%的同时,还完成了“第二人生发展金”的协商,以往,有些员工在理光服务时间较长,最后却因患病、回乡照顾父母等原因不得不离职。常规情况下,这种离职公司是不会给予补偿的。但工会希望公司能给予这些为公司奉献了青春的员工一些人文关怀,于是在集体协商时提出了这个方案。

“整个协商过程非常曲折,从去年1月一直谈到10月,仅是协商团全体成员就经过了不下10次讨论。”徐武元回忆,“第二人生发展金”的方案在协商初

期被公司行政否决了,行政方认为,员工的离开对公司效益没有任何影响,且无发放发展金先例。对此,协商小组以稳定员工队伍、增加员工归属感、履行社会责任为出发点,坚持用“情”跟行政方协商。

经多轮协商,管理层和工会达成协议:理光工会2011年成立,如果员工在2011年前入职,特殊情况下,主动离职者可以拿到“第二人生发展金”,计算方法为离职时间减去2011年乘以基本工资。

今年3月,理光工会再次通过工资集体协商向行政方争取扩大这一福利,使“第二人生发展金”从1年可申请1次

增加到1年有4次申请机会,且发放金额以入职年限来计算。

理光工会着力为员工谋福利,除了“第二人生发展金”,2016年底还与公司协商争取到一个200多平方米的车间,专门为怀孕女职工和残疾人士开设“爱心生产线”。在“准妈妈工作室”,怀孕7个月以上的作业人员身穿粉色工装,坐着进行折纸、组件作业等劳动强度不大的工作,人数最多时达到150人。工会还在生产线旁设立了爱心休息小站,为哺乳期女职工设立“爱心妈妈小屋”,公司上下班提供专线车,接送需午休回家哺乳的女职工。

深圳一企业工会为离职员工争取公司人文关怀 集体协商谈出“第二人生发展金”

工会还与公司协商专为怀孕女职工和残疾人士开设生产线