

和全国劳模相处的日子

与全国劳模薛小永相识有两年多的时间了，在这两年多的时间里，我有幸了解了全国劳模背后那些不为人知的故事，那么就让笔者带领大家重新认识一下这位扎根在陕钢集团龙钢公司炼钢一线的全 国劳动模范。

严肃认真是劳模留给我的第一印象

“你怎么没穿劳保鞋？你的安全帽呢？明天上班必须全部到位。”听了这番话后，第一天到劳模所在作业区报到的我，被他的严肃认真给震撼了。第二天上午，身为转二作业区作业长的薛小永带着我熟悉了现场的环境，到这里要注意什么，到那里要懂得什么，不断给我交代着。印象中，薛小永穿着干净的工装，留着军人标志性的平头，很精神。就这样，我便和全国劳模开始一起工作了。

干工作必须干好要投入全部心血和热情

在接下来一起工作的日子里，虽然我们同在一个办公室，但是在办公室基本上是见不到他的。当一个月下来，我在考勤表上看到他只休了两天假后，我想到了劳

模精神。记得有一次下午下班，我刚出办公室门，就遇到了从分厂开完调度会的他。我顺口说了句：“领导，下班！”他却回答：“你先走，我再上炉前看看。”还有一次，一号转炉检修，由于工作量太大他晚上就没有回家，只是在检修现场眯了一会，我想他第二天中午肯定要在办公室休息，就回避了。等下午上班来时，却没见着他，人到了现场才知道为了下午顺利开炉，他中午根本没有休息。当时，我又将这这件事与劳动模范联系到了一起。就是这样，他给我上了一堂又一堂敬业课，经过长时间的与他相处，我觉得他就是一个干工作必须干好，对工作投入全部心血和热情的人。

全国劳模的殊荣有一半来自家庭的支持

一次，薛小永的母亲生病住院，我们几个同事去看望，因此有幸见到了劳模身后真正的“无名英雄”。说薛小永的爱人是真正的“无名英雄”一点都不为过，她付出的并不比薛小永少。“自参加工作以来，两个孩子我基本上没管过，没参加过他们的家长会。孩子小的时候，我回家，孩子还以为我是来串门的。我爱人说，自从我们搬到城里住，邻居经常问她，怎么从没有

见过你老公？”薛小永愧疚地说。虽然能看出嫂子有些埋怨，但她丝毫没有反对薛小永对工作的痴迷，相反却是鼎力支持。听嫂子讲，他们刚刚结婚那会，娘家人有些不愿意，怕她跟着薛小永吃苦。这些年过去，跟着他确实吃了不少苦，心里也有怨言，但看到他的努力换来今天的成绩，心里觉得都值了。当提到孩子，嫂子也特别高兴，在她的细心照顾下，两个孩子也都考上了大学。孩子刚开始不理解爸爸，现在慢慢长大了也理解了，认为他爸爸很辛苦。提到母亲生病时一直都是儿媳妇在照顾，母亲曾说过这样一句话：“我生病了你都不能回来，等妈不在了不知道你有什么时间回来吗？”其实嫂子说这些话的时候，我偷偷观察了一下薛小永，他的眼眶微微有些湿润。是啊，这是他对家人的亏欠，更是妻子对他深情的挚爱！“其实这就是幸福，就这么简单。”薛小永洋溢着一脸的幸福说道。这一幕幕让我想到了歌中唱的“军功章有我的一半，也有你的一半”，很温馨。

长时间的相处让我受益匪浅

两年多的相处，我真正与劳模接触的

时间并不是很多，最经常的就是我向他请教生产问题的时候，他讲得很细、很认真。偶尔下班走在路上聊聊天，谈人生谈理想，很是投机。薛小永在聊到工作时很健谈，因为那里面饱含了他人生的价值，包含了非同寻常的经历以及耀眼的成绩。他的工作经历是我最喜欢听的话题，他立足本职岗位一干就是二十多年，这种干一行、爱一行、专一行、精一行的精神很是让我佩服。但我很奇怪，到底是一种什么力量或者说是 一种什么精神支撑着他那么痴迷于自己的工作？后来我找到了答案，“我就是农民的儿子，一个普通的人，企业给了我这个岗位，我就要全身心地投入和付出，我珍惜我的岗位。”薛小永正是永远怀揣着这句话，干着大实事，才收获了如此高尚崇高的荣誉。

在和劳模共同度过的几个春夏秋冬里，我真真切切地了解到劳动模范的意义。爱岗敬业、甘于奉献、淡泊名利，这些词语用在薛小永身上毫不为过，而我也切实体会到了每一个词语的含义。他身上的品质正是如今我们身上所缺少的，平凡而伟大，再严酷的工作环境也掩盖不了他的光芒。（白崇高）



近日，随着气温回升，为确保远在白水鸿森煤矿的职工有一个舒适的生活休息环境，澄合二矿分公司工会组织女工家属协管员深入项目部开展“巧手系亲情”义务修整门窗、缝补被褥系列活动，得到一致好评，让职工从心底感受到工会办了件实在事。

刘雪莉 周周建 宋院婷 摄

一线传真

运销集团

青年业务骨干“回炉”培训学本领

本报讯 近日，运销集团举办了青年业务骨干人才培训班，选派68名青年业务骨干“回炉”培训，进一步增强青年职工干事创业的本领，助推陕煤集团煤炭专业化销售工作实现追赶超越。

此次培训班学习周期3个月，利用周末时间集中培训。特聘请中国矿业大学（北京）管理学院、陕西省煤检所、铁路局等专家学者进行授课。学习内容包括高效物流管理、煤炭行业发展、客户营销管理、“互联网+”煤炭销售、煤质知识、财务管理、公文写作、煤炭货物运输等方面。本次培训班实行学分制，学员经培训考核成绩合格后颁发结业证书。同时创新引入旁听学习制度，鼓励更多职工参与学习培训，营造全公司朝气蓬勃积极向上的学习氛围。（郭瑞丽 邢献舜）

文家坡矿

工作现场变身“流动课堂”

本报讯 近期，彬长矿业文家坡矿综掘队突破常规教育模式，将工作现场作为“流动课堂”，在严抓现场管理的同时抓好职工现场岗位操作培训。

针对以往职工学习培训效果良莠不齐的现状，该队积极探索学习新方法，大胆创新培训新模式，充分考虑培训学习的实用性、针对性，通过建立“流动课堂”，将以往部分在学习室进行的安全技能培训搬到井下工作现场。充分发挥跟班队干“领头雁”作用，不定期、不定点在各岗位用简短的时间，现场讲解岗位应知应会安全知识、岗位作业标准及安全生产责任等，并对职工提出的问题现场解答。

“流动课堂”这种学习方式，提高了干部职工的学习积极性，在工作现场架起了与职工交流沟通的桥梁，通过点对点地讲、手把手地教，切实提高了职工的岗位操作技能。（王斌）

运销韩城分公司

女工擎起弘扬传统文化“半边天”

本报讯 近日，运销集团韩城分公司以加强家风家规传统文化教育为切入点，通过组织女工开展系列特色活动，用心擎起弘扬传统文化“半边天”。

弘扬我国优秀传统文化，是培育女工“四自”精神，提升女职工综合素质，加强企业精神文明建设的重要途径。今年以来，韩城分公司加大对女工工作的组织领导，通过健全组织，成立女工委，为促进女工工作的健康发展提供了组织保证。分公司精心组织开展了提升女工综合素质系列活动，从而增强企业凝聚力和认同感，培育“自信、自尊、自立、自强”新时代女性新形象。（张桂英）

中能公司

安保大队巡检班长实行每月轮换

本报讯 自5月起，陕北矿业陕西中能公司安保大队为了充分调动队员上标准岗、按流程执勤的积极性，实现“人人都是安全员、处处都是安全岗”的班组管理新模式，在各班组实行巡检班组长每月轮换制，使班组每位队员都有机会成为巡检班长和参与班组管理，形成了点点面结合的管理网络。

为确保巡检班组长轮换不走过场，该大队专门组织每次需上岗的轮换人员进行岗位标准和流程的再学习，现场模拟隐患和危险源，通过现场分析、辨识与处理，使之能快速掌握并适应岗位要求。该大队还出台巡检班长考核机制，制定巡检管理走动式登记表，对现场巡查出现的安全隐患以及如何处置进行量化考核，对在岗位上能发现隐患快速处理并能举一反三进行典型教育的巡检班长给予积分奖励。（王惠武 刘鑫）

角，逐级签订了环保目标责任书，确保责任落到实处。实行全员环保风险抵押制度，做到人人肩上有担子，班班都有责任田，充分调动广大干部员工参与环保工作的积极性、主动性。同时，公司还通过开展日检查、周通报、月考核的环保专项工作，强化环保动态检查与考核工作，彻底消除跑冒滴漏现象和污染隐患。

十年前我们比的是效益，五年前我们比的是安全，而现在我们比的则是环保，谁的环保达标谁才能存活，才能拥有市场竞争优势，GDP也要为环保让路。因此，公司一定要把环保攻坚战当成生死保卫战进行到底，将环保工作作为公司首要任务抓紧抓好，继续加快“锅炉超低排放改造”“煤场封闭改造”和“挥发性有机物VOCs治理”等环保改造项目进度，加快建立绿色生产和低碳循环发展的经济体系新路径，坚决打赢这场蓝天保卫战。

未来，陕焦公司还将积极探索化工产品精细化加工产业链和产品链，进一步优化产品结构，突出经济效益，提高发展质量，加速企业转型发展，实现陕焦的绿色可持续发展，打造西部一流节能环保和谐型焦化企业。（鲁静 闵立娟）

韩家湾煤炭公司

安全生产出实招

彰显工会新作为

本报讯 一直以来，陕北矿业韩家湾煤炭公司工会通过实施“关爱文化”、加强群监员队伍建设、发挥女工协管员作用等多种手段助力安全生产工作，筑牢安全生产防线。

“关爱文化”凝聚人心。公司工会围绕安全工作目标，倾力打造众多“关爱文化”活动，构筑凝聚人心桥梁。通过开展寓教于乐的有奖安全知识问答活动，进一步传播安全知识。为区队职工发放“小药箱”，用心给职工营造健康快乐的工作氛围。不定期到井口组织职工参加安全宣誓、安全签名等活动，使职工在潜移默化中轻松愉快地接受安全教育，牢记安全生产。同时，公司工会组织开展多种多样的文化体育活动，使职工既感受到了公司的关怀，又接受了安全教育。

群监力量卓有成效。公司工会从配足配备各区队群监员入手，不断加强各基层区队群监员队伍建设，并吸收更多责任心强 的职工参与群监工作。为进一步提高群监员队伍的整体业务素质，公司着力强化群监员安全技能培训，采取理论学习与现场操作相结合的方式，积极开展系列活动，有效提升了群监员综合素质。同时，要求各区队设立群监员隐患排查登记册，并与绩效挂钩建立奖惩机制，切实提高了群监员队伍的工作积极性，为公司安全生产保驾护航。

家属协管撑起“半边天”。公司工会始终注重发挥女工协管员在安全生产中的特殊作用，定期组织女工协管员深入区队进行“爱心缝补”。对安全意识薄弱的“三违”人员进行跟踪了解，准确把握他们的工作情况、生活状况及思想动态，并为他们排忧解难，化解矛盾。同时结合实际，女工协管员有针对性地与每位“三违”人员进行谈心帮教，引导他们提高思想认识，规范操作行为，杜绝违章现象，变“他律”为“自律”，真正实现安全生产。（艾锋）

黄陵矿业公司工会

职工关心什么就做什么

本报讯 为切实关心职工生活，提高服务标准和职工满意度，促进安全生产，把从严管理落实到为职工创造安全生产环境和优良工作环境的具体实践中，从而营造人的安全行为环境，黄陵矿业公司工会结合实际需求，开展了“两堂一舍”专项检查活动。

“职工利益无小事，我们就是要想职工之所想，急职工之所需，关心好解决好职工的后顾之忧，为他们创造一个安心、舒适、和谐的工作环境，切实切实地履行好工会的职责，用实实在在的做法提升职工的幸福指数。”公司工会负责人如是说。

检查中采取现场查、看、询、听的形式，对餐厅的饭菜质量、作业环境、食品价格、卫生浴池的水温、设施、住宿的环境卫生、配套设施等方面进行了实地交流。将查出的问题现场与所在单位的负责人进行面对面交流，对职工反映的问题进行整改落实，确保职工洗上舒适澡、吃上放心饭、睡上安稳觉，让他们感受到家庭式的温暖，全身心地投入到安全生产中去，促进公司的和谐发展。

据悉，针对“管理提升年”公司工会将以落实“服务”为核心，以关注民生发展、服务生产为宗旨，用不定期、不打招呼、直奔现场的方式对职工关心的“两堂一舍”进行巡视检查，切实发挥工会的职能和作用，促进矿区的和谐稳定发展。（陈莉）



近日，蒲白西固煤业2018年职工篮球比赛经过多天的激烈角逐正式闭幕，该公司机电预备联队、采掘联队、机关供销调联队在参赛队伍中脱颖而出，分别获得前三名。杨晓亮 摄



“宝典在手，技能我有。”这是最近韩城矿业公司象山矿井职工口中出现频率最高的一句话。

今年，象山矿井将全矿2012年到2017年的职工“五小”创新成果97项和全国煤炭行业“五小”创新成果70项集结整理，编印成《陕煤

集团韩城矿业公司象山矿井职工“五小”成果集》和《他山之石可以攻玉——全国煤炭行业优秀“五小”创新成果合集》两册书籍，印刷400余册发放给全矿职工，让大家利用班前会和业余时间学习。图为该矿区区队技术人员和职工在认真学习。（韦小梅 摄）

生日祝福。

“虽然远离家乡，离开亲人，但此时此刻却倍感温暖，比家里过生日更加幸福，更加难忘。”来自渭南的36岁的陈东在项目部是一名井下电钳工，这是他在榆林过的第三个集体生日。

前不久，陈东还被项目部推荐

大学生张楠激动地对笔者说，这是他在单位过的第一个生日，也是他最难忘的生日。

小小生日会，浓浓企业情。自实行为职工办实事，利用班前、班后会时间为职工过生日以来，干部职工的关系变得更和谐、更融洽了。

“即使身在他乡也不觉得孤独，因为企业就是我的‘第二个家’。独特的生日将永留在心中，珍贵的友情更将伴我终生。”当班长把切好的蛋糕递到新工人李亮手里时，他激动地说。

“过集体生日，让职工感受到了企业大家庭的温暖，更加增进了大家的情谊，充分激发了大家以企为家的认同感和扎根矿山的归属感。”李兴月告诉笔者，下一步工会还将为职工搭建更多表现自我、超越自我的平台，不断为企业发展凝聚正能量。（张新红）

我们的生日 Party

参加该矿今年的技术工匠评选。陈东说：“今后，我将会更加努力地学习技术，绝不辜负矿领导对我的关心和爱护。”

“在这过生日比在家里还要热闹，我很感动，感谢领导处为我们着想，我一定全心全意、尽职尽责干好本职工作，为项目部的的发展贡献一份力量。”过完集体生日的90后

（上接一版）

记者：陕焦公司正在推进精细化管理，请问目前已经做了哪些工作，还要开展哪些工作？

姚继峰：陕焦公司的前身是陕西省焦化厂，是陕西省最早兴建的焦化专业生产企业，公司技术力量雄厚，管理水平、工艺设备、产品质量在行业内较为领先。但是，随着企业规模的迅速扩大和科学技术的日新月异，以及新的环保形势下对焦化行业精细化管理水平提出的新要求，我们清晰地认识到我们的管理水平还存在诸多不足，我们在现场管理、工艺优化、物料消耗等方面还有很大的改进空间。因此，2017年7月公司开始全面推行CTPM精益管理，以“三天一层楼”的速度打造了6个样板间，并不断在公司各区域、各班组、各装置进行推广，目前来看效果显著，公司环境面貌发生了翻天覆地的变化，生产区域设备管线标识清晰，现场卫生干净整洁，班组设施设置标准，员工精神面貌焕然一新，各项管理工作更加科学、精细。

为了继续加大精细化管理力度，公司把2018年确定为“精益管理年”，在成本控

制、生产组织、工艺指标、设备操作等方面向更深层次的精益化管理迈进。针对目前在生产、设备、质量管理等方面存在的问题，公司将紧盯薄弱环节，积极与同行业先进企业对标，引进适合于我们企业的先进管理经验和新技术，解决管理过程中的“瓶颈性”顽疾，切实提升产品质量，努力使公司获得更大的市场话语权。

除此之外，公司还按照“减少环节、快捷高效、责任明确”的原则，对照上市公司管理要求，不断改革公司现有的运行体系，进一步建立和完善相关制度，规范流程，切实提高公司管理效率。“一分部署，九分落实”，今年公司将加大各项工作的落实督办力度，把重点工作专项考核和重点工作督查督办相结合，把企业效益、绩效考核结果和具体工作结合起来，更加突出安全、产量和利润三大考核重点，将员工收入、岗位价值和个人贡献挂钩，逐步转变工资分配理念和分配方式，变“发”工资为“挣”工资。

记者：化工企业的环保问题受到社会各界的关注，请问陕焦公司今年在环保方面准备做哪些工作？陕焦公司未来的发展方向是什么？