

2017 年规模以上企业 就业人员年平均工资增长 7.3%

新华社北京 5 月 16 日电(记者陈伟伟)国家统计局 16 日发布的调查数据显示,2017 年规模以上企业就业人员年平均工资为 61578 元,比 2016 年增长 7.3%。

其中,中层及以上管理人员年平均工资 131929 元,增长 6.5%;专业技术人员 83148 元,增长 8.9%;办事人员和有关人员 58211 元,增长 7.3%;社会生产服务和生活服务人员 49502 元,增长 5.9%;生产制造及有关人员 50703 元,增长 5.6%。中层及以上管理

人员平均工资最高,社会生产服务和生活服务人员平均工资最低,岗位平均工资最高与最低之比为 2.67,比去年扩大 0.02。

从各岗位区域间差异看,五类岗位平均工资最高的区域均为东部。社会生产服务和生

活服务人员岗位平均工资最低的区域为东北地区,其他四类岗位平均工资最低的区域均为中部。

从各岗位行业间差异看,中

层及以上管理人员、专业技术人员、办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员四类岗位平均工资最高的行业均为信息传输、软件和信息技术服务业,平均工资分别为 253450 元、148705 元、92258 元和 88674 元。生产制造及有关人员平均工资最高的行业是电力、热力、燃气及水生产和供应业,平均工资为 81800 元。

国家统计局的此次调查,包括了 16 个行业门类的约 98.3 万家规模以上企业法人单位。

继承父辈好传统 重上阳安立新功

阳安铁路二线站改工程量最大车站完工



本报讯(记者 刘强)5 月 16 日,由中铁一局铁建公司施工的阳安铁路二线全线站场改造工程量的最大车站——汉中褒河车站最后一次封闭要道施工顺利完成。至此,褒河车站 8 股道及新增物流园的货 1 货 2 线、军专线、机待 1 线、机待 2 线将全部投入运营。

除、清理道床,到道岔整体纵移、连接龙口,再到填补道砟、起拨道、线路养护,各环节环环相扣,各小组按照分工各司其职、忙而有序。经过 3 个小时艰苦奋战,15 时,褒河车站所有线路正式开通。

据了解,安全风险大、管理环节多、防护监控难是中铁一局站前 3 标施工的主要特点。具体而言呈现“五最”特征——全线并线作业长度最长,达到 85 公里;邻近营业线桥梁工程最多,涉及 26 座;邻近营业线施工路基区段最多,共 19 段;站场改造施工点最多,有 9 处;营业线顶进涵和接长涵最多,422 座。

项目党支部书记杨金宝介绍说:“阳安铁路是 40 多年前,中铁一局 8 万名员工和数十万民兵靠人拉肩扛修建建成的,我们对这条铁路有很深的感情,该线是国家‘三线建设’的一个缩影。今天,我们就是要继承父辈好传统、重上阳安立新功。”

自 2015 年进场以来,中铁一局参建者积极发扬“艰苦创业、团结协作、开拓创新、无私奉献”的三线精神,克服点多线长、安全风险大、征迁协调难度大等诸多困难,使安全施工稳步推进。

值得一提的是,项目部在符合中国铁路西安局集团公司既有安全管理规定的基础上进行创新,探索出一套邻近营业线施工来车预警系统。该系统获得国家知识产权局实用新型专利,填补了中铁一局铁建公司国家专利的空白。开工以来,项目部实现无人员伤亡、无环保证事故、无消防责任事故 1250 天。

据了解,阳平关至安康铁路增建二线是国家“十二五”重点项目之一,全长 329 公里,共设有 10 个站前标段。建成后,将对缓解西南地区运输能力紧张状态,促进陕南地区经济发展、加速陕南地区城镇化进程具有重要意义。

知识产局实用新型专利,填补了中铁一局铁建公司国家专利的空白。开工以来,项目部实现无人员伤亡、无环保证事故、无消防责任事故 1250 天。

据了解,阳平关至安康铁路增建二线是国家“十二五”重点项目之一,全长 329 公里,共设有 10 个站前标段。建成后,将对缓解西南地区运输能力紧张状态,促进陕南地区经济发展、加速陕南地区城镇化进程具有重要意义。



让职工所需所盼『落地生根』

——省土地工程建设集团工会创新服务职工工作小记

“太好了!有了职工书屋,不仅查阅资料方便了,更为我们这些‘书虫’提供了好去处。”5 月 10 日,省土地工程建设集团职工罗林涛兴奋地说,“在去年集团一届二次职代会上,创建职工书屋只是众多提案中的一个,没想到工会在第一时间就落实到位了。我会经常去书屋充电,争取在专业技术考试中取得好成绩。”

这番话语是职工代表对提案落实最满意、最质朴的回答。近年来,该工会坚持问题导向,让职工敞开心扉发声,并将提案的精准落实作为重要工作来抓,让职工的所思所需所求所盼“落地生根”。

该工会工作人员表示,工会组织就是要把满足广大职工日益增长的美好生活需求,把职工舒心工作、体面劳动、全面发展作为奋斗目标,在创新创优中为职工服好务。

在提升服务本领中,他们将服务从“有型覆盖”转为“有效覆盖”,把服务力量向“匠心”、一线、女性、困难职工倾斜,从权益“洼地”抓起,打造了更具吸引力、凝聚力的工会品牌。

如在关爱女职工方面,他们召开了“新时代 新女性 新作为”座谈会,邀请专家就女职工如何在职场中取得成功、如何经营婚姻家庭进行了讲授,让女职工在构建和谐家庭中找准了定位、履行了职能,发挥了优势,为企业的发展贡献了“半边天”独有的力量。

此外,他们还建立健全“二级工会”,在职工中广泛开展劳动竞赛,大力弘扬劳模精神、工匠精神,使产业工人队伍建设取得了新进展。

为充分发挥工会组织的作用,他们建立了“送健康·送温暖”长效工作机制,开展了一系列富有成效的活动,如深入一线为职工诊疗、理发、发放慰问品;开展寓教于乐的文体活动;加强互联网+工会建设,深化活力型、关爱型工会建设;建成职工之家、单身公寓、医务室、健身房、理发室、母婴室等服务场所,让职工享受到“家门口”的贴心服务。 本报记者 胡建宏

省总举办赴深度贫困县总工会 协助工作培训座谈会

本报讯(段盟)5 月 16 日上午,省总工会举办第二批赴深度贫困县总工会协助工作培训座谈会。省总党组成员、副主席张永乐出席并讲话,省总党组成员、副主席赵霞主持会议,省总权益保障部部长、脱贫攻坚指挥部办公室副主任杨景龙,省总组织人事

部部长贺娟和第一、二批赴深度贫困县总工会协助工作队员等 27 人参加培训座谈会。

本次培训座谈会,特邀省扶贫办社会扶贫办公室副主任余毅围绕“如何做好社会扶贫工作”进行了辅导授课。第一批赴深度贫困县总工会协助工作队员介绍了

工作情况、交流了心得体会,第二批工作队员代表作了表态发言,杨景龙明确了第二批赴深度贫困县总工会协助工作任务。张永乐就做好今后一个时期工会脱贫攻坚工作和协助工作队员的日常管理、相关保障、工作纪律等方面作出了具体要求。



5 月 15 日,在西安科技八路一小区,一辆绿皮火车车厢改装成的超市吸引了居民的目光。

超市老板董文博介绍说,经常有人在车前拍照留念,营业额

最高的一天达 1500 元。

据了解,绿皮车退役后,如果车辆能继续使用,会保存在车库内做储备运力。如果车辆破损太严重,报中国铁路总公司

批准后,就由各路局自行报废处理,一般车厢被切割当废钢废铁卖,极少部分配件被回收利用。但仍有一部分会进入商业领域。 陈飞波 摄

惠安公司聘任中科院院士为科技顾问

重视人才培养 推进科技创新

本报讯(张爱娟)5 月 15 日,中国兵器工业集团西安北方惠安化学工业有限公司召开第二届科学技术大会。会上,该公司聘任 2017 年国家最高科学技术奖获得者王泽山院士为科技顾问。同时,还聘任北京理工大学杨荣杰、罗运军、王宁飞 3 名教授,北京化工大学吴战鹏教授和中国科学院两名研究员为特聘科技专家。

近年来,该公司科技创新能力持续增强,“十三五”以来累计申请专利 107 项,取得授权 67 项。荣获国家、国防科技工业、兵器集团公司各类科学技术奖励 42 项。其中,国家科技进步一、二等奖各 1 项,国防技术发明特等奖 1 项、一等奖 1 项,国防科技进步一等奖 8 项、二等奖 6 项。会上,为鼓励技术创新,惠安公司对在科研创新方面取得成果的 5 个团队分别给予 15 万元奖励,对表现优秀的 10 名科技骨干给予 2 万元奖励,对获得工艺技术创新的 11 个项目团队给予 66 万元奖励,奖励总金额达 160 万元。

中国财贸轻纺烟草工会 副主席杨冬旭来陕调研

本报讯(记者 杨涛)5 月 15 日,中国财贸轻纺烟草工会副主席杨冬旭深入我省部分企业调研。省财贸金融轻工工会主席刘佐清陪同调研。

杨冬旭先后来到西安市行政行业工会联合会和鸿金鹏集团公司进行调研。在听取家政行业工会联合会及非公企业关于工会工作和发展经营状况的汇报后,杨冬旭指出,陕西行业工会在推进全总关于落实八大群体工会组建和会员发展方面走在了全国前列,组织框架清晰、人员配置到位、经费有保障,作用发挥明显。尤其是在非公企业设专职工会主席,将工会工作搞得有声有色,形成了“企业关爱职工,职工心系企业”的和谐发展氛围。他强调,陕西企业工会要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全心全意依靠职工,在促进企业发展和维护职工合法权益方面发挥更大作用。

标题新闻

- 最高法:尽快出台房屋征收补偿司法解释
- 两部门发文要求下达资金补助贫困地区教师
- 发改委:前 4 月全社会用电量 2.1 万亿千瓦时
- 民航局:前 4 月民航共运输旅客近两亿人
- 高温天气席卷多地 中央气象台持续预警
- 陕固定资产投资稳定增长 受国办激励通报
- 陕西省全面开展脱贫攻坚问题整改督导检查
- 2020 年陕西律师将超万名 律所超过 600 家



陕西工会微信公众号



陕西工人报微信公众号

职工教育经费税前扣除限额提升至 8%

有专家认为,职工教育经费“升级”,是给职工技能提升和企业发展提供强大的政策支持,让职工企业双获利

“这对企业和职工而言,是绝对的利好!”听闻职工教育经费提取比例提升,一位在地方工会分管职工教育的负责人兴奋不已。

5 月 10 日,财政部和税务总局公布《关于企业职工教育经费税前扣除政策的通知》,明确企业发生的职工教育经费支出,不超过工资薪金总额 8% 的部分,准予在计算企业所得税应纳税所得额时扣除。而在此之前,这一比例是 2.5%。

不少专家和业内人士对此表示,这不仅有助于一线职工素质的提升,为企业发展提供人才保证,还将助力建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,

实现中国制造 2025 的战略目标。

对职工有利,对企业更有利

提及职工教育经费,虽然不少职工表示茫然无知。但它不是一个新鲜词汇,是企业按工资总额的一定比例提取用于职工教育事业的经费。

早在 2002 年,国务院就曾发文明确,“企业应按职工工资总额的 1.5%-2.5% 提取教育培训经费”。

2006 年下发的《关于企业职工教育经费提取与使用管理的意见》,明确企业按规定提取职工教育培训经费,并按照计税工资总额和税法规定提取比例的标准在企业所得税税前扣除,职工教育培训经费的 60% 以上

应用于企业一线职工的教育和培训。

“本次将税前扣除限额从 2.5% 提高至 8%,是用税前减免的政策优惠,鼓励企业增加职工教育培训的支出。”对外经济贸易大学教授李长安告诉笔者。

“不论是实现中国制造 2025 战略,还是推动高质量发展,最核心的还是人才。”中国就业促进会副会长陈宇认为,所需人才不仅是研发人员,更要有大量的高素质的一线制造人员。

而随着技术突飞猛进和产业升级换代,生产的设备、方法、技艺都在不停更新,充足的技能人才必

不可少,终身职业技能培训已经提上日程。一线职工的技术知识和操作水平的提高,有可能不再是一般性的提升,而是“系统重启”,必须在生产过程中不断培训。这时,用于技能提升的职业教育经费显得尤为重要。

陈宇的观点得到了上述这位工会人士的认同,她认为,搞好在岗培训,提高职工技能,必须调动起企业积极性。企业要想做大做强,必须依靠人才,而人才也存在知识和技能更新的问题和需要,要通过不断学习,才能保持与高技术的同步。

“过去,职工教育经费的税前扣除限额是 2.5%,这部分钱虽是企业出,但不收税,摊入生产成

本。如今这部分比例提高至 8%,实际上是提高并鼓励企业增加人力资源的研发费用。”陈宇肯定道,“将来企业就得‘拼’这个”。

经费未足额计提,使用上“重上轻下”

不少专家表示,职工教育经费的设置及这次调整,对全面提高产业工人队伍素质、培养一大批能蓝领变为现实的能工巧匠大有裨益。

有数据显示,我国产业工人有 2 亿左右,其中近八成集中在制造业和建筑业,农民工占六成左右。制造业人员中 74% 的农民工为初中及以下文化程度,六成以上没有接受过非农职业技能培训。(下转二版)