

“感谢工会为俺们维权撑腰!”

——汉中市总工会帮助工亡农民工家属讨回公道

■工会纪事■

5月2日晚上7时,由汉中市总工会派出的维权工作队从江西省赣州市寻乌县返回到汉中。至此,用了3天时间,不远千里,圆满地为扶贫包帮的城固县天明镇双元村贫困户陈某一家人讨回了公道。

事情还得从头说起。4月27日早上7时许,该市总工会驻双元村第一书记简海俊刚刚起床,村里的贫困户秀云十分着急地找到他,反映她的儿子在江西省赣州市寻乌县的一家企业务工,4月26日深夜在企业突然死亡一事,请求总工会能够出面帮助她们维权。

简海俊了解情况后,立即打电话向市总工会常务副主席成宝华进行了汇报。听取汇报后,成宝华也立即组织召开了班子会,经过研究决定,由市总劳动保护部具体做好协调,委派在职工维权方面有丰富经验的南郑县总工会干部、维权专律师穆宝琴代表市总工会,随同工亡农民工亲友一行于4月28日启程,从千里之外奔赴江西维权。

经过调查,陈某的儿子张某,在江西省赣州市寻乌世纪陶瓷有限公司务工,平时的工作既做日常管理,又在生产一线做具体工作。4月26日深夜,张某像往常一样,在车间例行巡查之后,

于凌晨两点多准备回宿舍时,因突发疾病倒在了一辆机械旁边,经过抢救无效死亡。

协调过程中,成宝华通过电话不时地进行指导,并向家属表示安慰和关心。

面对张某的母亲、妻子周女士悲伤而又无助的眼神,看着张某2岁孩子眼里溢出的泪水,穆宝琴感到了肩头的沉重。他依据《中华人民共和国劳动法》《工伤保险条例》等有关法律法规,向企业方动之以情晓之以理。企业一方面感动陕西汉中市总工会对农民工权益保护的高度重视,另一方面为穆宝琴律师依法协调处理此事的态度所感动,自始至终给予了积极配合。

在双方诚恳协商下,很快达成了工伤死亡赔偿协议,具体按照《江西省工伤保险条例》等有关法律法规,由企业支付张某直系亲属丧葬补助金、供养亲属抚恤金、一次性工亡补助金等共计82万元。

按照协议,家属在江西当地对张某的尸体火化后,如数领到了赔偿金。

当带着丈夫的骨灰回到故土,周女士在悲伤中感动地说:“感谢工会给俺们维权撑腰!如果不是工会出面,我们也不知道法律是咋规定的,该咋和单位谈,更不可能在三天时间里就迅速解决问题。谢谢工会的领导,谢谢工会派出的律师!”

□ 通讯员 杨文瑞



自5月初丹凤县总工会发出向劳模刘西有学习的号召以来,丹凤县掀起学习劳模刘西有的热潮。各单位带领全体党员干部通过现场聆听劳模先进事迹、现场观摩、实地走访等形式详细了解了60多年前全国劳模刘西有一系列感人的事迹。图为参观现场。

□ 本报记者 兰增干 摄

■职工之声■

5月4日,纪念马克思诞辰200周年大会在人民大会堂隆重举行,习近平总书记发表重要讲话,更加明晰了中国特色社会主义理论体系的科学内涵。

习近平总书记在讲话中深刻缅怀了马克思为全人类解放无私奉献的一生,高度概括了马克思主义的鲜明特征,总结了马克思主义同中国实际相结合所创造的奇迹,并从九个方面对如何学习马克思提出了具体要求。习近平总书记的讲话高屋建瓴,思想深刻,感情饱满,说理透彻,感人至深,是一篇光辉的马克思主义纲领性文献。为当前党员干部深入学习马克思理论提供了最好的“导论”。

掌握马克思主义的立场、观点和方法是我们党历来对党员干部的根本要求,作为一名党员干部,必须不断夯实马克思主义理论基础,通过读原著、学原文、悟原理,从心底真正建立起对马克思主义科学理论的信仰与感情;必须把提升党性修养作为增强本领的首要任务,以高度的责任感、使命感,深入学习、系统把

做担当有为的工会干部 强根固魂 牢记使命

握习近平新时代中国特色社会主义思想,切实把思想和行动统一到党的十九大精神上来。只有系统性地真学、真懂、真信、真用,才能切实提高对马克思主义的认知和运用,更好地帮助自己做政治上的坚定者和明白人。

理论学习并不是目的本身,学习的真正目的在于应用,在于将所学到的知识和方法转化为自身的能力与素质、转化为工作业绩。作为一名国企工会干部,更要进一步深入学习马克思主义理论,尤其是要学习马克思主义中国化最新成果——习近平新时代中国特色社会主义思想。切实按照习近平总书记学精、悟透、用好的要求,深入学、持久学、刻苦学,带着问题学、联系

实际学,用经典涵养正气、淬炼思想、升华境界、指导实践。作为航空工业的党员干部,要坚定马克思主义政治信仰,坚定共产主义远大理想,牢固树立“四个意识”,增强“四个自信”,不忘航空报国的初心和使命,增强以人民、以职工为中心的服务意识,做符合新时代要求的工会干部,为建设新时代航空强国贡献智慧和力量!

□ 赵华宁

■工会动态■

雁塔区总工会

开展工运理论大调研活动

5月以来,西安市雁塔区总工会进一步加强区总工会理论调查研究工作,开展了工会工作大调研活动。

此次大调研活动,雁塔区总工会成立了由区总工会主席任组长、副主席任副组长的大调研活动领导小组,调研中,调研小组通过到企业座谈交流、发放问卷、查看资料等形式,围绕员工福利待遇、社会保险、困难职工帮扶、安全生产、企业民主管理和企业经营现状等情况进行广泛调研。广

泛听取了基层工会干部、企业负责人和一线职工,对如何充分发挥工会组织职能、做好职工权益保护,提高户外职工爱心驿站设施建设,提高设施设备利用率及加强安全生产监督等问题的意见和建议。

从5月11日起至今,区总工会调研组先后到陕西居隆家居有限公司、陕西三森实业集团有限公司、陕西申鹏商贸有限公司等企业以及街道工会进行实地走访调研。

□ 通讯员 孟锦

汉滨区总工会

农机技能田间比武助力三夏

5月16日,安康市汉滨区总工会联合区农机局在大同镇杨庄村举办农机技能田间比武活动,市区两级工会、农机部门领导和干部职工以及农机经营合作服务组织、附近农民群众100余人现场观摩了农机技术比武。

按照汉滨区劳动竞赛委员会总体安排,区农机系统从4月份开始,通过技能培训、岗位练兵、层层选拔等环节,精选出自全

区5支代表队18名优秀农机人员参加比武。现场,经过两个小时的比拼,来自万良家庭农场的郑时平、谷丰农机合作社的李友宝、区农机推广培训中心的李辉宇3人,分别获得联合收割机作业、自走式插秧机作业、步进式插秧机作业的第一名,大通农机合作社等四个单位分别获得“优秀组织奖”。

□ 通讯员 弋福江



为倡导“快乐工作,健康生活”的理念,展示职工积极向上的精神风貌。近日,陕建入建集团工会在西安举办了以“健康、快乐、奋进”为主题的职工羽毛

球团体比赛,来自集团机关、基层各单位的16支代表队140余名运动员、裁判员和职工参加并观看了比赛。图为职工选手在赛场上拼搏。

□ 陈玺龙 摄



5月15日,中国铁路西安局集团有限公司工务机械段工会“集中修”文艺巡演拉开序幕。此次文艺小分队以学习贯彻十九大精神、弘扬铁路时代好榜样为主题,深入陇海、西康、襄渝、包西等沿线施工车间,进行为期40余天共38多场次的慰问演出,为一线集中修职工送去寓教于乐的文化盛宴。图为节目歌舞《懂您》。

□ 郭永良 摄

四川工会大力培养谈判专家

用精锐力量破难题

据中工网

“着重解决当前专职协商指导员队伍建设中存在的人力不足、工资过低、工作条件差等突出问题,培养一批自己的工作谈判专家。”5月16日,在四川省工会集体协商专题培训暨现场观摩会上,四川省总工会党组书记、常务副主席胥纯表示,四川工会将多措并举加强集体协商指导员队伍建设,提升集体协商质量。当天,四川省100余名主抓集体协商工作的工会干部参加培训。

据了解,近年来,从初步建立到不断完善,从试点探索到全面铺开,四川工会集体协商工作稳步推进。截至2017年,四川共签订集体合同8.56万份,较2014年增长37.5%,覆盖企业28万家,较2014年增长19%;工资专项合同9.3万份,较2014年增长

17.8%,覆盖企业28.11万家,较2014年增长9.5%。全省集体协商建制率动态保持在90%以上。职工对协商确定的工资调整幅度表示基本满意及以上的比率提升至79.5%,较2014年提高了16.3%;职工对集体协商的满意率提升至68%,较2014年提高了17.5%。

然而,由于集体协商工作涉及面广、敏感点多、社会关注度高,四川省总认为,要把这项工作抓实抓好,就需要抓住职工最关心的、社会各界最关注的内容,突出重点、逐个突破,推动集体协商提质增效。去年,针对当前集体协商工作中存在的协商不够充分、程序不够规范、内容不够具体等问题,省总出台《四川省集体协商操作规程(试行)》,全面系统地梳理各类型集体协商

的操作流程和工作规范。同时,提出把加强集体协商指导员队伍建设作为提升集体协商质量的一项重要重要的基础性工作。

“只有真正把法规条例学懂弄通的指导员,才能实现更充分、内容更具体、程序更规范的协商。”胥纯表示,除有计划、分步骤、分层次抓好指导员培训工作外,四川工会还将加大经费保障力度,建立指导员薪酬与绩效挂钩,完善指导员选聘、培训、考核、激励等管理制度,畅通成长渠道,确保指导员队伍聘得到、留得住。用精锐力量破题“找不到人,下不了手”的协商环境,让职工“不敢谈”、企业“不愿谈”的老问题迎刃而解。

■他山之石■

观音堂村的致富领路人

——旬阳县总工会扶贫干部李学智二三事

河道环境大整治正在持续进行,

百亩烟草产业发展敲定,技术员不停地奔波村里指导烟农育苗……在巴山深处的安康旬阳县金寨镇观音堂村展现了一片基础设施建设和产业发展繁忙景象。

这是该村第一书记李学智和广大扶贫干部在助力脱贫攻坚中用心谱写出的一幅幅画面。自2016年4月来到村里,两年来他带领村两委一班人真抓实干,加强基础设施建设、推动产业发展、改善环境卫生条件,帮助贫困户走上脱贫致富之路,村容村貌日益变化。在他身上发生了很多感人故事。

结拜“干娘”

2016年夏季的一天,李学智第一次入户走访调查,来到吴德根家里,得知其与双目失明的母亲两人生活,再看到其贫困的家庭现状,他切实感到重任在肩。

面对这位老人难以言说的期望,他贴近老人耳朵,亲切而又真诚地承诺说:“干娘,我就是您的儿子,您放心,我

一定会帮你们家把新房子建起来。”听完李学智的话,老人干涩的眼角有泪水渗出,激动得双手不停地颤抖。

随后,李学智与吴德根同吃同住同劳动,在多方共同努力下,用了不到两个月时间,就帮助吴德根和他的母亲搬进了安全舒适的新房里。同时,帮助他们通过养猪、养牛等项目发展家庭经济,目前已经脱贫致富过上小康生活。

如今,在村里都知道这位老人是李学智的“干娘”,其子吴德根是他的“根子哥”。

“我是真心把这位老人当亲娘看待的。”李学智说,“只有发自内心把他们当作亲人,才能真心做到为他们办实事,办好事。”

不怕得罪人

“李书记这人还真行,敢向管电力的人发火。”这事儿像新闻一样当时就迅速传遍了全村。

这还是李学智到村里不久时发生的事。该村贫困户吴德田的危房改建,因为需要移动房主基内的一根电线迟

迟不能动工。李学智先后通过微信、短信和电话等形式,将此事分别给电管站分管片区的电工和相关领导作了汇报,但都均以天气不好或抢修工作繁忙没有时间为由而被搁置。

在等待了一个半月之后,李学智无奈地带着香烟找到电管站,在他礼貌地说明来意后,值班人员并没有理睬他。见此情景,他亮出了自己的身份,并严肃警告:“我是观音堂村‘第一书记’!不积极支持和配合脱贫攻坚战,小心我投诉你……”当班人员见他发火了,便拿起电话向领导做了一番请示后告诉他:“书记放心,马上派人!马上派人!”

随后,仅仅一个多小时后,吴德田在电话里激动地说:“多谢李书记,他们把电线给我移了,建房可以动工了。”此时,李学智还在返回村里的路上。

提及此事,吴德田说:“我们群众就佩服李书记这样的干部,面对歪风邪气,敢于说话,不怕得罪人。”

拒收“红包”

2017年的一天晚上,李学智拖着疲惫的身躯刚刚入睡,听到微信提示音

响起,有人给他发了个微信红包,并留言“感谢李书记!”这让他一时丈二和尚摸不着头脑。

经过询问,发红包的是本村村民陈从良。在此前不久,他家响应扶贫搬迁政策,东凑西借在本镇郭家湾购买了靠近公路边的一处房屋,然而在县城办理过户手续时,他们夫妇才得知还需要缴纳近万元的税费,因为实在拿不出这笔钱而又无助的小两口,把求助电话打给了李学智。

当天大雨,接到求助电话后,李学智赶到办税大厅了解情况后,及时向有关领导汇报并得到批准,按照有关政策对他们给予特殊照顾,最后只交了一千多元便办理了手续,促成了他们的安居梦。

为此,他们夫妇为感谢李学智的帮忙,想请他吃顿饭却被谢绝了,因而才有了这种答谢方式。

得知原委,李学智回复:“你们的心意我领了,红包——我绝对不收!”“拒绝吃请和红包,表面上显得不近人情,事实上因此赢得了群众的信任和敬重。”李学智深有体会地说。

□ 本报记者 杨志勇

『三创新』打造班组核心竞争力

5月16日,记者在西航第一装试厂新机科研班组看到,金光灿灿的优秀班组、五星红旗班组、青年文明号、青年安全生产示范岗等荣誉牌匾挂满墙面。

“这是西航近年来以管理创新打造班组,以技术创新增强班组,以文化创新提升班组核心竞争力,组建充满激情高素质创新团队的结果。”工会办公室副主任胡万涛介绍说。

“新机科研班组共分风扇、燃烧室、齿箱、平衡、配套5个小组,共同承担某重点科研型号发动机,某系列航空发动机研制,某批产发动机风扇转子、燃烧室和中央齿箱三大部件的装配、排故、大修和多个机种转子的平衡任务。”班组长张绍军说,班组现有员工62名,平均年龄32.5岁,高级以上技术职称27人,是该厂文化水平最高、人员结构最年轻化的一个生产单元。

车间里,各班组分工明确,各设备零件整齐划一,各项考核制度醒目可见,员工们身着工装、全神工作。

听说了解班组建设情况,年轻职工安稳介绍说:“西航工会就是我们的‘娘家人’,不仅在生活上全方位为员工着想,而且在工作上创新管理打造班组核心竞争力。出台《班前会制度》《交接班制度》《生产管理制度》等规范员工行为。同时制定《班组6S管理制度》《奖励制度》,将6S管理责任明确到岗,把奖优罚劣落实到人,调动员工积极性,促使其重视产品质量。一系列制度的制定和实施,使班组成员有章可循、规范操作,产品质量和生产效率显著提升。”

据了解,创新技术增强班组核心竞争力,是西航员工出新出彩关键所在。班组开展发动机连接紧固与防松、螺栓螺母操作要求、发动机装配修理钳工操作等技术培训,培养了员工良好操作习惯;组织员工参加公司班组擂台赛、技能比武、以老带新等活动,促进员工技能水平提高,加快了员工成长成才。

“班组技能专家和骨干参与的发动机装配职工创新工作室,以航空发动机装配技术、管理、制度创新为重要平台,在教育培训、科技创新、技术共促与传帮带等方面起到积极推动作用,有力提升了航空发动机装配生产制造能力和引领行业发展目标。”职工赵梓君说,近三年班组完成33项创新创效,其中工装改进18项、安全改进9项、零件防护类6项,使班组质量水平不断提升,荣获陕西航空系统质量信得过班组。

同时以创新文化提升班组核心竞争力。“班组读书角”成为员工学习知识、开拓视野场所,促进了文化素养和技能水平提升。还从细节入手,炎炎夏日为员工提供酸梅汤、风油精等防暑降温品;组织员工参加职工运动会、冬练趣味运动会,参加工间操、乒乓球和羽毛球比赛,参加公司文化艺术节和分厂文艺汇演,丰富了员工业余文化生活,增强了班组凝聚力,营造出奋发向上温馨和谐氛围,推动班组核心竞争力不断提升。

□ 本报记者 胡建安