

一团一品让基层团支部“活”起来

张家峒公司开展“新时代·青风采”展示大赛

缤纷五月,生机勃勃。5月12日,陕北矿业张家峒公司在多功能厅举办了“新时代·青风采”展示大赛,该公司10名基层团支部书记轮番上台,展现各支部“一团一品”创建成果和蓬勃向上的精神风貌。

风采展示 让现场掌声雷动

比赛现场,各团支部通过PPT演讲的形式,以点带面,以小映大,多角度选材,向在场观众全面展示了本支部的品牌创建成果。展示内容围绕各团支部“一团一品”创建项目,包括团建团建、思想引领、理论学习、学风建设、社会实践、志愿服务、科技创新、支部成果等方面开展的工作和取得的成绩。

“精诚掘进三千尺,求出乌金万人薪。君问薪火来何处,且看工人满面尘……他们终日与煤机为伴,与支架为友,和巷道厮守,用滚滚乌金诠释着岗位建功我先行……”震撼有力之声瞬间点燃全场。“我们通过发动青年开展科技项目攻关、共征集青年创新创意成果62项,其中8个项目荣获了国家实用新型专

利,32个项目使生产中的实际问题得到了有效解决,为公司创效百万元。”综采一队团支部围绕“青春煤海闪光,岗位建功先行”主题,向大家展示了一支技术成熟、精神强大、能打硬仗的综合一线“战狼”军。

“急、难、险、新,他们冲锋在前;苦、累、脏、重,他们不甘人后。他们有一个共同的名字——青年突击队。”机运队团支部从思想引导、搭建平台、青年当先、零点行动四方面向大家展示了一支激情昂扬、敢于冲锋的青年突击队的风采。

“近年来,我们持续实施了30余项技术创新项目,其中,获得国家实用新型专利5项,累计创效3000余万元。”智能化选煤厂工作亮点纷呈、硕果累累,吸引了现场观众的目光。

通修队团支部从树立服务理念、营造文化声势、提升职工素质等方面全面阐述了他们在青字号工程建设上的主要经验;辅运队团支部的《青年志愿者之歌》手语表演将比赛推向高潮。其余参赛团支部也展示了丰富多彩、形式新颖的团建工作成果,他们取得的成绩和精彩展示不时

赢得现场观众的阵阵掌声。

本次大赛采取评委现场打分占90%和日常考核占10%综合计分方式确定总名次。经过激烈的角逐,最终机运队团支部荣获大赛一等奖,综采一队、通修队团支部荣获大赛二等奖,机修车间、水电暖队、辅运队团支部荣获大赛三等奖。

“只有在平时工作中干得好,才能在舞台上精彩地展示,与其说是一场比赛,不如说是基层团支部在工作中的真实写照。”该公司团委书记表示:“比赛结果并不是目的,各团支部互相学习、共同进步才是本次活动的初衷。”

百花齐放 让创建硕果累累

近年来,该公司团委在公司党委和上级团委的正确领导下,紧紧围绕企业中心工作,适应新形势,实施新思路,积极打造形式新颖、凸显特色的青年文化品牌活动,组织开展“一团一品”创建活动,即一个团支部创建一个特色品牌项目,以点带面发挥品牌效益,不断增强团员青年的参与热情和积极性,让

广大青工学有方向、赶有目标,形成每个团支部有品牌、每个品牌有特色的项目化格局,不断焕发出基层团支部的生机与活力,取得了丰硕的效果。

综采二队团支部围绕“学理论、学业务、学技术”活动,利用互联网资源,积极开设了移动学习“大课堂”,大力提升青年员工的政治素质和业务能力,发掘青年员工创新思想,为青年员工创造了成长、交流平台。机运队团支部充分发挥青年突击队安全检查小组作用,不定期深入井下开展安全隐患排查活动。2017年以来,共开展“零点行动”突击检查200余次,查处“三违”57人次,查处安全隐患105项。机运队团支部利用雷锋日、“五四”青年节等重要节日,组织青年志愿者在厂区开展志愿便民服务,为职工及家属解决生活中的小问题、小麻烦。机修车间团支部以全员创客为契机,组织团员青年大力开展“修旧利废”“变废为宝”等活动,通过自主设计制作“套丝工装”使螺栓的修复效率提升了4倍,每年在螺栓的修复使用上能够为公司节约成本100余万元……(李潇洋)

生态水泥公司

三心联动让预防职务犯罪警示教育见实效

本报讯 近期,生态水泥公司组织中高层以上管理人员、关键岗位人员50余人前往富平监狱开展预防职务犯罪现场警示教育,为今年反腐倡廉宣传上好第一课。

零距离警示感受更入心
“每个人的床头都贴着亲人的照片,看着让人觉得好心酸。”这是在富平监狱参观服刑人员监舍的时候,大家发出的最多感慨。

参观人员先后参观了服刑人员劳作、生活场所,听取他们现身说法,零距离的接触让大家更真实地了解到失去自由的痛苦,和对亲人的愧疚,使在场的人受到的警醒更加深入人心。

有的放矢安排显精心
据了解,为了加强此次预防职务犯罪警示教育现场会的针对性,该公司党委在上至班子成员、下至车间一线的范围

内,精心“挑选”了一批“手握实权”的党员干部参与此次警示教育,真正做到抓住“关键少数”开展教育预防,做到抓早抓小,让“权力”的执行为心存敬畏、手握戒尺、干净干事,把职务犯罪的危险清除在思想萌芽阶段。

巩固效果履职更尽心
结合预防职务犯罪现场会的警示教育,公司党委打铁趁热,为党员干部购置了《违纪违法典型案例警示录》《历史是最好的教科书》等学习书籍,通过读书思廉进一步巩固教育效果,达到反面警示、正面教育双管齐下。同时以“关键少数”为中心,开展廉洁承诺活动,通过对他们的廉政勤政升温加码、承诺践诺,带动其他党员干部及一线职工恪尽职守,尽心履职,最终形成教育效果全覆盖。(许幸)

创新地销煤营销模式打开盈利“阀门”

运销铜川分公司

本报讯 年初以来,运销集团铜川分公司干部职工紧紧围绕“提质增效,追赶超越”工作主线,坚持铁路运销与公路销售“两手抓,两手都要硬”的营销思路,充分利用陕西煤炭交易中心“互联网+”平台优势,创新地销煤营销模式,打开盈利“阀门”,实现了量价齐升、增销增效。今年前4个月,该公司地销煤全部上网交易,竞价占比实现100%,此项指标为运销集团第一。截至5月1日,该公司累计网上交易达300万吨,价格增收700余万元。

为准确把握地销煤市场脉搏,该公司加大市场调研力度,坚持走出去战略,了解市场价格风向标,缓解矿区煤炭库存压力。该公司组织相关人员多次走访省内周边市场,了解用户生产经营现状和对煤炭产品的需求意见,开通并扩大了渭河电厂、照金电厂、陕焦化工、陕西美鑫等点对点直供用户的地销煤销售数量,供需双方在产品销售、付款方式、运输方式、合作方式等多方

面达成了一系列共识。今年前4个月,运销集团铜川分公司点对点直供用户发运数量超过50万吨,用户结构、销售结构不断优化,持续向好。

与此同时,该公司煤质管理部、地销管理部进一步梳理细化各类考核办法,将责任层层分解落实到人,督促矿井提升煤炭质量,减少地销煤商务纠纷数量,促进地销煤销售业务。上述两个部门还加强与铜川矿业公司煤质销售管理部的协同营销力度,联手对各生产矿(厂)进行调研和检查,督促各矿严控原煤质量,严格落实质量标准,从严从细落实源头管控,科学制定选洗方案,确保煤炭质量达到用户要求。4月中旬,在铜川矿区柴家沟煤矿工作面突然出现变化,煤质大幅波动引起滞销时,该公司迅速出击,积极选派业务骨干驻矿,加强储装运全过程的监督力度,确保装车、采样、化验、过磅全部有专人跟踪,把好井口销售最后一关。

(郝亮 王典政)

建设集团路桥分公司

重新试点“项目法”超额盈利百万元

本报讯 建设集团路桥分公司将大荔G242过境道路工程重新作为“项目法”施工管理试点项目,通过精细化管理,科学组织生产要素,实现了超额利润100余万元。

在“项目法”施工管理中,路桥分公司坚持以项目为中心,企业为利润中心的定位,在具体推进时将抽象管理理念转化为具体的管理措施。实行项目经理负责制,签订《项目经营承包责任书》,将相关考核与项目经营成果挂

钩,定期召开经营成本分析例会,全方位落实成本管理。

比照分公司与项目部签订的《项目经营承包责任书》,2017年该项目实现了超额利润。这是近年来,路桥承建项目中实现盈利比例最高的一个项目,也是各项管理最为顺畅的一个项目。作为路桥分公司重新实行“项目法”施工管理的成功范例,该做法已经开始在其它项目管理上进行“复制”和推广。(张克冲)



今年以来,澄合煤机公司加快推进工艺技术与产品质量“双提升”工程建设,进一步强化现场生产过程管控,优化现有制造工艺,提高职工技术水平,促进公司各类产品质量

稳步提升,确保省优煤机品牌创建目标的顺利实现。图为该公司圆环链车间技术攻关人员在圆环链拉伸机设备进行技术改造。 王文亮 摄

“用力活着,才有分量;向前奔跑,才能抵达。愿你青春灿烂,愿你前途光明。”“一些资源注定被激烈竞争,但不妨碍这个伟大的时代被充分共享。请记住,唯有时代,取之无禁,用之不竭,容得下最大的梦想。”……这是近日

饱含感情、慷慨激昂的朗读,将那些骄傲、感动、激励和期望传递给在场的每一位青年。此次朗读比赛的作品除七封信以外,还节选了《习近平的七年知青岁月》一书中的片段进行朗读,在梁家河村民接受采访的对话中,为了增强

朗读比赛结束后,笔者对现场的青年听众进行了采访,他们讲道:“今天的朗读很有意义,七封信给予我们青年关怀、理解、激励与信心,更重要的是让我们明确了自己的人生坐标和青春应该有的奋斗姿态。”

一封信饱含殷切期望 朗读声点燃奋斗激情

——记黄陵矿业生活服务分公司朗读比赛

黄陵矿业生活服务分公司在纪念“五四”运动99周年之际举办的“致青年朋友一封信”朗读比赛上的内容。

《你的梦想有多雄奇,中国就有多美丽》《欣赏你一往无前的奋斗姿态》等七封信通过参赛选手

听众的代入感,朗读者选用“陕北话”的表达方式,使整个作品更加生动和真实。富有力量的文字、充满感情的朗读,激励着在场所有的听众和青年朋友们以“如今年光正好,吾辈努力前行”的决心和信心,奉献当代青年的力量。

新时代孕育新机遇,新征程呼唤新作为,“致青年朋友的一封信”朗读比赛,通过朗读与值得关注的文字完美结合,激励大家以“立鸿鹄志,以梦为马,不负韶华”的决心和信心,奉献当代黄矿青年的力量。(张和平 王文慧)

(上接一版)

记者:今年的全国“两会”,将国企改革作为深化基础性关键领域改革的第一项任务提出。请介绍一下贵公司在国企改革中取得的成绩及今后的打算。

陈永民:去年我们的企业改制可以说是稳步推进。“三供一业”分离移交走在全省前列,科技创新成绩获得业界肯定,转型升级支撑项目稳步推进,矿区环境明显改善,党建工作换挡提速,职工收入不断提高。公司以提升效益和资源配效率,盘活内部资源,简化内部核算为目标,对所属参股小企业、“空壳”企业进行了分类改革和清理,已完成原焦化厂注销工作,对三家公司、高岭土厂等5家小企业下发了注销文件,并依法进行了公告,目前已进入清算程序阶段。按照“自主经营,自负盈亏”的思路,生产服务中心和多经公司发挥自身优势,积极拓展市场空间;多经公司经济效益稳步提升,盈利能力不断增强。此外,韩城矿业吸收合并韩城矿务局的工作已完成。

今年,公司抢抓机遇,及时调整了改革发展战略,在做强煤炭主业基础上,通过建设新项目,发展新产业,逐步形成以煤为基,多能互补为支撑,煤、电、气、热多元发展的模式,实现转型升级。首先是加快推进企业改革。下属子公司均已完成股权划转、证照变更、资产划转等工作。对渭洛专等5家僵尸企业已清算完毕,西煤仪等2家企业年底前清理完。鼓励生产服务中

心、多经公司转变观念,在搞好内部服务的同时,加强对外市场的拓展,提高市场占有率,提高盈利能力。

多能互补配售电公司第一步要实现电网并网,逐步达到自负盈亏,到年底35KV变电站整合完毕,存量网建成。韩城能源发展投资公司即新低热值电厂到年底所有形象进度要过半,力争2019年建成发电。实业公司结合韩城的特点,创新运营模式,尽快整合韩城市境内7家国企的物业管理,到2018年底彻底分离时,能独立运营,自负盈亏,达到人员分流创收的目的,形成韩城最大的国有物业公司。今年还要建成分布式发电以及煤矿石烧结砖厂等项目,加快企业多元化发展进程。

记者:“功以才成,业由才广。”面对科技创新发展新趋势,贵公司是如何走以创新驱动发展的道路呢?

陈永民:韩城矿业煤质赋存条件复杂,灾害严重。作为老企业,包袱重、效益差,发展举步维艰。我们积极转变观念,准确定位,通过实施创新驱动战略,从根本上解决制约矿井发展的技术难题。近几年创新工作为公司发展带来了很大效益,如科技上的突破,让灾害治理能力得到明显提升;如考核机制的完善,让公司运转更加科学合理高效。

公司通过科技创新,依托煤炭绿色安全高效开采国家地方联合工程研究中心这个平台,先后与国内知名院校、企业合作,攻克了一系列制约矿井安全高效

开采的技术难题,取得了瓦斯治理、水害防治、产能提升等创新成果100多项,其中5项经鉴定达到了国家领先和先进水平,为安全生产提供强大支撑。公司还获得授权专利12项,完成职工“五小”创新研发项目158项,其中两项获得陕西省第四届科技节“职工优秀创新成果”铜奖,群众性经济技术创新在企业安全生产中发挥了重要作用。

去年,公司确定的十大科研攻关项目和37个厂矿级科研项目,全部按计划完成。其中,3个项目获煤炭行业科技进步二等奖,1个项目获陕西省科学技术二等奖。今年我们继续实施创新驱动战略,将在灾害治理、提高单进水平上实施一批新的科研项目,如下单口3号煤顶板长钻孔卸压瓦斯抽采、桑树坪2号井本煤层长钻孔卸压放水和桑树坪矿280奥灰水防治、第二代锚杆钻机组合平台研发等;在管理方面,将进一步简政放权,减少行政管理束缚,激发各单位市场主体意识,转变机关部室职能,实现企业质量和效益提升。

记者:高质量发展是十九大和2018年国务院政府工作报告提出的新表述,表明中国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段。陕煤集团要通过改革创新,走在国企高质量发展前列。面对全面提升发展质量的新阶段、新形势,贵公司有什么新的举措谋求高质量发展?

陈永民:对于韩城矿业,可以说经历坎坷,百折不挠。但企业发展基础较

企业蓝讯

建设集团 一项目获省建设工程施工技术创新成果特等奖

本报讯 近日,2018年陕西省建筑业协会上半年建设工程施工技术成果揭晓,由建设集团主导研究的《深厚富水基岩立井筒冻结及快速施工关键技术研究》成果获得特等奖,成为该科研项目斩获的第一个重要奖项。

该成果针对鄂尔多斯西部盆地含煤岩系上覆含水层厚度大、胶结松散、富水性强,常规井筒施工技术难度大、效率低、成本高这一难题,由建设集

团矿建二公司联合西安科技大学、中煤邯郸特殊凿井有限公司组成课题组,依托所承建的甘肃新庄煤矿回风立井工程进行项目研究。

通过该科技成果的应用,填补了国内900m以上基岩立井冻结施工技术的空白,对今后西部千米以上深厚富水基岩立井筒冻结设计和施工提供了重要的理论依据和工艺技术借鉴,产生了巨大的社会效益。(李铁川)

华华公司 获“第五批陕西省劳动关系和谐企业”称号

本报讯 日前,陕西省人社厅、总工会、企业家协会、企业联合会、工商联联合授予陕西矿业集团“第五批陕西省劳动关系和谐企业”称号,该荣誉是公司近年来首次获得,也是对公司积极构建和谐劳动关系工作的肯定。

近年来,公司在构建“和谐企业”过程中,坚持以进取者为本,始终把劳动关系和谐贯穿于企业的各项工作中,倡导以发展促进和谐,以创新推动和谐,以公正求得和谐,以

稳定保证和谐,以文化孕育和谐,实现了维护职工合法权益和推进企业健康发展“双赢”。

作为社会的一分子,公司同样担负起应有的社会责任,2018年公司出资1000万元设立“榆林市神木龙华集团公民道德建设基金”,用于帮扶道德模范和身边好人,弘扬正能量。截至目前已累计向社会爱心捐助、扶贫帮困600余万元,向神木县“三大”公益基金捐款1.75亿元。(刘龙龙 穆阿辉)

铜川质监局 获全煤系统先进质监站

本报讯 近日,从中国煤炭建设协会煤炭建设行业创先争优表彰会上传来喜讯,铜川矿区建设工程质量监督站被煤炭工业建设工程质量监督总站评为“2016-2017年度先进质监站”,铜川矿业公司职工解宇哲获得“煤炭工业建设工程质量监督专业先进个人”称号,分别荣获大会表彰。

近年来,铜川矿区建设工程质量监督站坚持“监督

是职责,服务是核心”的质监宗旨,发扬“求真务实、勤奋高效”的工作作风,突出工作重点,创新监管理念,强化服务意识、有力促进了工程质监水平的全面提升,并充分利用自身优势,积极帮助指导项目参建单位增强质量意识,加强质量管理,受到了相关方面的好评。(李磊 席选民 杨春成 李迅 玉哲)

德迪公司 哈密站西南集装箱班列成功开通

本报讯 近日,由50组集装箱组成满载2862吨煤炭的79974次集装箱班列由哈密站缓缓驶出,开往云南省祥云西站。这标志着运销集团轮迪物流有限公司在哈密站的集装箱运输西南班列正式开通,也是新疆哈密站首列“点对点”煤炭集装箱班列,这对轮迪公司积极探索销售新途径,构建营销新格局具有重要意义。

轮迪公司把新疆哈密地区列为市场开拓重点,公司领导带领业务人员多次赴新疆走访当地市场,于2017年6月启动集装箱

西南市场的发运。但由于受地域环境、铁路流向限制、环保等制约,始终无法规模发运。针对该问题,2018年初,公司与乌鲁木齐铁路局以及哈密车站多次协商、沟通,终于成功开通哈密站首列“点对点”煤炭集装箱班列。班列的开通不仅为轮迪公司哈密煤炭运输提供了更充足的运力保障,也大大提升了轮迪公司以及运销集团在新疆市场的影响力,实现了轮迪公司、客户、哈密站等多方共赢的良好局面。(刘欢 李菁)