

韩城矿业公司

煤矿安全攻坚行动齐心协力

韩城矿业公司为了营造一个良好的安全生产环境,要求各级干部始终保持清醒的头脑,始终要“如临深渊、如履薄冰”,履职尽责,真抓实干。特别是将煤矿安全攻坚行动作为今年的一项重点工作抓实抓细,抓出成效。

在陕西省人民政府办公厅《关于印发全省道路交通安全、煤矿、危险化学品安全三项攻坚行动方案的通知》文件下发后,公司结合自身实际,制定了《韩城矿业公司煤矿安全攻坚行动方案》。成立了以董事长、总经理为组长的煤矿安全攻坚行动领导小组,方案聚焦煤矿瓦斯、水害、大冒顶等灾害治理和安全“体检”、安全大检查等暴露出的突出问题,集中开展安全攻坚行动。

营造氛围,形成合力。公司宣传部门充分发挥网站、电视、报纸等媒体的舆论宣传作用,大力宣传煤炭安全攻坚战动员

大会和具体部署行动举措,积极营造矿区开展煤矿安全攻坚战的良好氛围;各矿并充分发挥宣传平台作用,利用简报、横幅、板报、微信群、电子大屏等各种形式对攻坚行动进行广泛宣传,及时总结宣传先进典型经验和做法。鼓励广大职工群众积极参与煤矿安全攻坚战,从自身做起,按章操作,规范作业环境,狠反“三违”。为扩大宣传,桑树坪矿在《桑矿信息》开设了煤矿攻坚行动学习专栏;桑树坪二号井干部下区队、到班前,为职工讲解煤矿安全攻坚行动的目的和意义;下峪口矿每月发两次关于攻坚行动的形势任务教育《简报》;象山矿并在《象山风采》开辟攻坚行动报道专栏。公司上下通过多种宣传手段,营造了煤矿安全攻坚战的良好氛围。

自查自检,注重实效。各矿并在4月份,分专业组织了一次“煤矿攻坚行动”安全大检查。集中查处内容包括是否存在

超层越界开采、假图纸、假工作面;矿井通风系统是否可靠、瓦斯抽采是否达标;火灾防治有无专业设计,设计方案是否落实;建设矿井是否存在不按设计施工、超工期建设问题;是否建立完善的管理层级和岗位的安全生产责任制,安全管理制度、作业规程、操作规程是否符合法律法规要求和本矿实际并有效落实;矿井采掘接续、生产布局、主要生产系统、生产计划、安全设施设备是否符合规程、标准、设计;安全监控、人员定位系统功能是否健全、运行是否正常;是否超能力、超强度、超定员组织生产,“四量”(开拓煤量、准备煤量、回采煤量、抽采达标煤量)是否平衡,抽掘采是否严重失调;特种作业人员是否按规定配备并持证上岗。对查出的300余条隐患,建立了问题清单和整改台账,并严格按照要求认真进行整改。

上下联动,齐心协力。公司领导带

队,对各矿开展自查自改情况进行检查,对查出的问题看是否按“五落实”要求按期整改到位。集中查处是否按规定设置安全生产管理机构、配备安全生产管理人员;是否落实对煤矿安全监督检查责任,并督促落实监管监察指令;是否下达超强度生产计划;是否保证煤矿安全投入,特别是瓦斯、水害、大冒顶、煤层自燃等重大灾害治理和重大隐患整改的资金保证,对查出的问题严格按“五落实”要求按期整改到位。

目前,韩城矿业公司煤矿安全攻坚战的动员部署、自查自改、公司排查阶段已经结束,即将进入专家检查阶段。公司所有矿井存在的问题和隐患能现场整改的已全部整改到位;对一时难以整治到位的问题列出整改计划方案,要求在规定的期限内整改完成,准备迎接省政府成立的专家组的检查。(梁欣)

「微」元素助力安全攻坚战

近日,彬长文家坡矿安全攻坚行动进入第三阶段,在向纵深推进过程中,该矿合理利用“微”元素,相继推出“微平台、微课堂、微视频”等方式,进一步提升职工安全意识,落实安全攻坚措施,确保煤矿安全攻坚行动取得实效。

“微平台”。该矿建立了安全攻坚行动微信群,每天转载省市县“三项攻坚”的优秀成果和先进经验,发送煤矿安全攻坚行动相关知识和要求。还要求各部门、区队及外委单位每天上报安全攻坚活动开展和自查自改情况,以便及时掌握矿井安全攻坚行动开展情况。

“微课堂”。该矿将安全攻坚行动与日常安全管理相结合,通过开展各种形式的“知识讲堂”向职工灌输安全知识,让职工深入了解安全攻坚方案和自标,拧紧职工思想“安全阀”,进一步落实岗位安全生产责任,严格岗位操作标准,确保安全教育入心入脑。

“微视频”。该矿十分重视安全教育视频的作用,多次组织全员观看事故案例教育、岗位操作标准、自救器使用、紧急避灾与现场急救等微视频,不断拓宽职工安全知识面,提高职工安全意识,起到“警醒”和“防范”的作用。此外,该矿还在LED电子屏上播放煤矿安全攻坚行动相关视频资料,营造全员参与安全攻坚行动的浓厚氛围,确保安全攻坚行动顺利开展并取得实效。(徐彦东)

桑树坪矿
以多种形式狠反“三违”

本报讯 韩城矿业桑树坪矿为提高职工安全防范意识,杜绝“三违”,加大狠反“三违”的力度,提升整治“三违”的效果,不断创新形式,多形式、多方法开展“三违”帮教,有效地提高了职工的安全意识,夯实了安全基础,为矿井安全生产奠定了基础。

让“三违”人员走上讲台进行反面教育活动。面对职工、工友,让“三违”人员讲讲违章的经过,谈谈对违章的认识、感受和涉及到的危害。让揭短、亮相达到帮教的效果、目的,帮助他认识到错误。同时,在场的职工参与到揭短、帮教、说教教育中,反省自身是否有类似的违章行为。通过此项活动让更多的职工参与到“三违”帮教的行动中来,让全员都能受到教育。

组织家属协管员对“三违”人员进行“过五关”帮教法,让其亮相、写检查、交罚款、上班前会、家属谈心。让矿工家属参与到帮教活动中,从思想、生活、情绪等方面进行帮教,用亲情、友情去感动他们,常吹“耳边风”,让安全意识融入职工内心,永记心间。

全面营造安全防范氛围。通过安全警示教育、安全宣誓、事故案例宣讲、签订夫妻联保责任书等,增强职工远离“三违”的自觉性,让“安全第一”的理念永驻职工心中。使职工在各个生产环节中,时刻绷紧安全弦,牢记安全生产,自觉遵守各项安全规程,坚决有效地杜绝“三违”操作,确保安全生产。(张海宝)

老王的「幸福密码」

5月2日下午18点30分,黄陵矿业铁运公司机务段运转车间乘务员王文慧高高兴兴地来到运转值班室准备出勤,手里拎着媳妇提前准备好的“夜宵”,一改往日的颓废,精神饱满,认认真真地做好出勤前的准备工作。

“多亏了前段时间段上召开的家属座谈会,让俺媳妇亲身体验并感受到了咱们工作的不易。现在回到家里,媳妇再也不给我找别扭了。”说起媳妇最近时间的变化,老王脸上满是感慨。原来,作为机车乘务员的王文慧,不是上班跑车,就是在家睡觉,很少有时间陪家人。将家里大大小小的事,都推给媳妇,没有尽到家中“顶梁柱”的义务。时间一长,媳妇难免有怨言,还不时地给他找别扭。有王文慧这样情况的乘务员,在这个段不在少数。

为了切实保证安全,该段以开展“当好贤内助、携手保安全”活动为契机,经过精心部署安排,组织女工委、家属协管员进行了全面的家访走访排查,通过职工家属排查情况,邀请部分机车乘务员的家属到单位召开了座谈会,在座谈会上向家属介绍了段基本情况以及机车乘务员工作时所面临的安全压力,对乘务员家属长期以来的支持和理解表示感谢,并认真倾听职工家属的意见和建议。同时,该段还组织职工家属参观了段运转值班室、乘务员待班室、机车、机车整备场、机车检修厂等生产场所,使职工家属感受机车乘务员工作的不易,激发职工家属当好家庭贤内助的积极性和主动性,共同为企业的安全生产贡献力量。

“嘿嘿,原来‘当好贤内助、携手保安全’活动就是你的‘幸福密码’啊!在车上可别光顾着乐,一定要保证安全。”看着老王幸福的样子,运转值班员张胜利叮嘱道。(申飞)

“安全好新闻大赛”开始了

本报讯 为了深入宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、国务院关于加强安全生产工作的决策部署,大力弘扬“生命至上、安全发展”的思想,营造浓厚的安全生产氛围,增强干部职工的安全生产意识,有效防范安全生产事故发生,根据6月安全生产月活动的安排,陕煤集团决定举办安全好新闻大赛。

这次大赛的主题是:生命至上,安全发展。大赛时间是:2018年5月20日至2018年6月30日。参赛作品内容必须由陕煤集团员工采写的集团及所属企业新闻,紧扣集团公司的安全生产中心工作,聚焦安全生产月主题,宣传安全生产工作中的先进经验以及先进人物的先进事迹,弘扬主旋律,传播正能量。新闻体裁以消息、通讯、评论、摄影为主,篇幅不超过1000字,通讯3000字以内,评论不超过800字。比赛期间,在陕煤集团网站、微信和《陕煤专刊》发表的稿件自动参加比赛,投送参赛作品时,请注明“安全好新闻大赛”字样。

据悉,6月安全生产月结束后,陕煤集团将组织专家对参赛作品进行评选。本次大赛设立一等奖3篇,各奖2000元;二等奖5篇,各奖1000元;三等奖10篇,各奖500元。(徐宝平)



连日来,为加强职工应急自救互救能力,陕北矿业柠条塔公司积极开展自救器使用演练活动,提高了职工自救互救的技能和意识,切实将被动安全变为主动安全,使活动真正达到“所有事故都是可以预防”的实际效果。 党宇飞 何明 摄

哪怕得罪人也要保证安全生产

——记董矿分公司安检员余德友

余德友,澄合矿业董矿分公司的一名老安检员,参加工作27年来兢兢业业,履行着自己的职责。熟悉他的人都知道,在生活中他是个热心帮忙、能和同事打成一片的人,但干起盯面安检工作来,却是个坚持原则的人。

2017年,他先后排查隐患360多条,抓“三违”110余人,现场停工9次,坚决制止无措施、带隐患作业等违章违规行为。“三违”隐患从未逃过他的眼睛,所盯工作面从未出现重大安全隐患未处理仍组织生产的情况,保证了矿井的安全生产。

安检是个容易得罪人的工作,当有人问他一旦遇到违章的职工不理解时怎么办,他总是淡定从容一笑:“咱盯的就是管事的碗,宁可听到职工的骂声,也不愿意听到亲人的哭声。”

一次在盯面现场,和余德友以前一同在采掘队的工友老段在提车后,忘了放下挡车栏,被余德友当场数落

了一通,一再强调挡车栏的重要性,跑车事故发生了就悔之晚矣。

老段当时很生气,说余德友缺“德”,在余德友将两个小时苦口婆心的耐心劝说下,老段终于承认了自己的错误,并自觉接受了处罚,承诺以后再也不违章作业。

“安全最重要,哪怕得罪人,也要保证安全生产。”这是余德友从事安检工作20多年来始终坚持的一个原则。

“这个老安检‘潮’得很!”身边工友这样形容余德友。作为一名将近50岁的“高龄”安检员,他从未停止过学习新鲜事物的脚步。

矿上的微信群,他时不时要“刷”下存在感,时常在群里通报问题。他总是在第一时间学习、掌握新的安全法规等,将各项规章制度装进脑中,深刻理解、贯彻到位,在每月一次的安检知识考试中,他也经常得高分。在公司事故案例讲述活动中,他率先出色完成了背诵事故案例的要求。他还为该公司安全生产责任追

究、现场风险评估、小绞车“五人联签”等制度的制定提出了“金点子”。

“年龄不是借口,学历不是差距。”这是余德友常常勉励自己的一句话。为了树立先进标杆,他始终以矿上各项要求为标准,时时争先,事事争先,在安检员评优评差和各类专业考核中,始终名列前茅。

“咱年纪大,又是老职工,就要当好安监科的老大哥。”余德友是这么说的,也是这样做的。在安监科,只要有同事遇到困难,无论什么情况,他总是走到最前边进行帮忙解困。有次,工友小刘母亲晚上突发疾病,第一时间也是把电话打给了余德友。余德友迅速将老人送到医院,使小刘母亲的病情得到了及时救治,让小刘体会到了工友间的情谊。

余德友,就是这么一个全心全意服务企业、服务职工的“老榜样”。他在自己平凡的工作岗位上,把每件小事都能做精做细,靠的是一份爱岗敬业的精神,他的这种精神,值得我们每一个人认真学习,发扬光大。(雷飞京)

直击安全

黄陵一号矿
“微课堂”变身“辨析会”

本报讯 为了进一步加强职工对顶板安全管理意识,提高顶板支护质量和规范操作的自觉性,确保矿井安全生产,黄陵一号煤矿掘进三队举办了“顶板类事故案例教育会”。

为了确保学习质量,使职工深刻汲取事故教训,培养安全隐患的辨析能力和科学的防范措施,该队打破以往固定的教育模式,让职工自己找一例顶板事故案例,根据对事故经过的了解分析出事故发生的原因,并制定出相应的防范措施。这一方法有效地将被动学习变成了主动学习,有效激发了职工对隐患排查和自我保护的能力。同时,使职工对事故认识得更加深刻、更加透彻,提高了职工对顶板支护质量标准的认识。

该队还积极开展顶板支护新技术、新工艺、新材料、新装备的研究应用,提高顶板管理技术水平,为区队安全生产奠定了基础。(郭小涛)

曹家滩公司
做好雨季“三防”工作

本报讯 进入五月份以来,针对陕北地区强降雨、强雷电、大风等极端天气,榆北曹家滩公司坚持早部署、早检查、早预防、早处理,全面构筑雨季“三防”安全屏障,筑牢雨季安全防线,确保项目建设安全平稳度汛。

该公司把雨季“三防”工作摆在突出位置,加强雨季“三防”知识宣教,充分利用班前班后会认真学习雨季“三防”工作内容和措施。明确汛期、汛期和汛后动态监督要求,成立雨季“三防”工作专项领导小组,根据矿井项目建设与原煤生产并行的实际情况,明确汛期工作重点。该公司强化汛期值班工作,严格执行全天候调度和雨季“三防”双值班制度,及时制定雨季“三防”应急预案,将雨季“三防”工作纳入周、旬、月隐患排查治理当中。(朱文博 肖刚)



5月15日,黄陵二号煤矿《安全风险辨识与评估》专题培训第二期正式开班。培训班上,该矿领导班子成员、各室、区队中层管理人员围绕风险超前预判等内容,就如何进一步加强安全管理,提高安全认知能力,做到安全管理关口前移,确保安全生产展开热烈讨论。 史灏 刘玺 摄

蒲白矿业公司

全员盯安全 干部挺在前

蒲白矿业公司近期在全体副科级以上干部中开展“善于披坚执锐身先士卒、善于以身作则攻坚克难、善于鼓舞士气夺取胜利、善于学习提高开拓创新”主题推进互动,旨在重点改进干部作风,把矿区全员紧盯安全落到实处。

矿业公司还连下“安全生产、青年当先”“进一步改进干部作风”两道安全活动“提醒牌”紧盯安全管理,再次掀起了全员紧盯安全管理大锤、力夯安全意识的良好氛围。

聚青工“奋战之力”绷紧青工安全弦

“你别说公司的年轻人还真顶事,抓起安全来那是六亲不认。”“别提了,前段时间就是没戴安全帽那种绿豆大的小事,我还被罚了,青安岗那帮人抓起安全可较真着呢。”这职工间普通的对话,便是蒲白青安岗作用发挥的佐证。

为了发挥青年职工在安全管理中的作用,该公司不但完全梳理了青安岗建设,还通过形势任务宣讲、安全生产知识竞赛、安全隐患排查整治、安全生产“五小”攻关、团员青年安全承诺签名等活动把青年职工心中的安全大旗竖立起来,将青年职工的安全作用发挥在一线。无论是在井下还是地面,蒲白的青年职工在安全中率先发挥出“洪荒之力”,挑起大梁唱好“安全戏”,拧紧安全弦。

强干部作风执行之力敲响安全警钟

“要强化安全工作党政工团齐抓共管意识,形成安全大家管、人人抓的良好局面。”这是该公司在5月总经理办公会上提出的具体要求。俗话说:“职工看班长、班长看干部。”因此,在原有紧抓

安全管理的基础上,该公司把强化改进干部作风作为当前抓实安全工作的具体手段,不仅通过安全征文、安全宣教、安全承诺等活动强化副科以上管理人员的安全意识,还要求各基层党委依托“党员示范岗”“党员身边无违章、无隐患、无事故”“党员安全生产责任区”等载体,在公司全体党员中开展“党员身边无事故”及签订安全联保、互保责任书活动。使安全在执行画上等等,将安全执行之力深植在每名党员和管理人员心中,把管理人员的安全“关键之责”挺起来,打造新型安全复合型人才。

凝全员“洪荒之力”砸开安全“肠梗阻”

“过去的地面标准化检查,很多人认为地面检查没什么大问题,往往是草草应对,现在公司全员安全之风刮得这么

紧,很多参与检查的干部职工安全作风都硬了起来,很多边角角的安全问题也都找了出来。”建庄矿一名主管标准化工作的人员这样说。安全不是安监部门一家的事情,只有全员发挥,安全工作才能长治久安。为把职工的安全之力凝聚起来,该公司一方面舞起人的行为治理大锤,砸向安全“肠梗阻”问题,一方面通过班组安全网络建设牢抓班组这个最基础的安全单位。安全标准化检查全覆盖、干部走动式管理无死角、职工代表群安员并检查多点跟进,形成了立体的安全防护网。除此之外,多种形式的安全警示教育、安全大讲堂、小故事大道理、岗位双述等安全活动,不但贴近职工生活,还使职工在接受教育中能够反思自己容易发生的违章和违规行为,真正让安全“肠梗阻”无处遁形。(谢小军 西西贝)