

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 6991 期
邮发代号 51-7 2018年5月28日 星期一 农历戊戌年四月十四 网址: www.sxworker.com

李玉斌在新时期产业工人队伍建设专题研讨班上强调 在新时代新起点上乘势而进 谱写产业工人队伍建设改革新篇章

据《工人日报》新时期产业工人队伍建设专题研讨班5月24日在上海浦东干部学院开班。全总党组书记、副主席、书记处第一书记、推进产业工人队伍建设改革协调小组组长李玉斌在开班式上作动员讲话和学习辅导,强调要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,认真学习领会党的十九大精神,认真学习领会习近平总书记关于中国劳动关系学院劳模本科班学员回信精神,从政治和全局高度,深刻理解产业工人队伍建设改革的重大现实意义和深远历史意义,突出重点、抓住难点,掌握情况、明确责任,增强

定力、保持韧劲,推动产业工人队伍建设改革在新时代新起点上取得新进展、新成效。

李玉斌指出,习近平总书记高度重视产业工人队伍建设,先后作出一系列重要指示,为推进新时期产业工人队伍建设改革提供了行动指南。要深刻领悟产业工人队伍建设改革,是实现党在新时代目标任务的需要、全面深化改革的重要内容、建设现代化经济体系的重要举措、提高产业工人队伍素质的迫切要求,准确把握改革的总体要求和基本内涵。在党委统一领导下,工会组织要充分发挥统筹协调作用,推进产业工人队伍建设改革协调小组各成员单位齐心协力、密切合作,围绕各自职责,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,做了大量卓有成效的工作,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

李玉斌强调,新时代要求产业工人充分发挥主力军作用,争做新时代的奋斗者。要进一步统一思想,加强对产业工人队伍建设改革的宣传力度,使之进企业、进车间、进班组。要切实突出改革重点,加强产业工人思想引领,加快产业工人技能提升,提高产业工人待遇水平。要牢固树立“一盘棋”思想,压紧压实改革责任,形成协同推进格局。全总和各级工会要切实履行职责,以产业工人队伍建设改革为牵引,全面创新面向产业工人的工会工作,推动工会工作重心向基层倾斜,服务对象向产业工人聚焦,引导产业工人坚定不移听党话、跟党走。

此次专题研讨班列入了中央组织部培训计划,其间邀请专家学者进行理论解读,特别是邀请“大国工匠”围绕高技能人才成长和队伍建设的实践进行交流。推进产业工人队伍建设改革的实践进行研讨交流。推进产业工人队伍建设改革的中央和国家机关有关负责同志,全总相关牵头单位和上海市有关厅局负责同志等参加了研讨班。上海浦东干部学院为专题研讨班创造了良好条件和环境。

省政府与省总工会召开第二十六次联席会议

刘国中出席并讲话 白阿莹通报近期工作

本报讯 5月25日,省政府与省总工会召开第二十六次联席会议,省长刘国中出席并讲话,省总工会主席白阿莹通报近期工作。

会议通报了第二十五次联席会议确定事项落实情况,研究了关于产业工人队伍建设、“三秦工匠”表彰、户外劳动者服务站点建设、职工健康疗养休整等议题。法士特集团操作工李锋、西安莲创环卫公司雷伟两位职

工代表作了发言。

刘国中指出,省委、省政府历来高度重视工会工作,坚持把工会建设摆在重要位置,支持工会组织在全省改革发展大局中发挥作用。省总工会始终坚持正确的政治方向,坚持围绕中心服务大局,在推动我省工会组织改革、保障和改善民生、激发广大职工群众创新活力、支持精准扶贫脱贫攻坚等方面发挥了积极作用,为全省经济社会发展作出了

重要贡献。

刘国中强调,陕西是召开省政府与工会联席会议的首创省份,要不断完善这一行之有效的工作制度,始终不渝坚持党的领导和正确政治方向,坚持以人民为中心的发展思想,密切关注并解决涉及职工群众切身利益的重要事项和热点难点问题,切实抓好会议确定事项的落实工作,努力开创政府与工会密切合作新局面。希望

省总工会继续发挥优势,一如既往地竭诚为职工群众服务作为工会工作的出发点和落脚点,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,充分调动广大职工群众参与发展、投身发展、共享发展的积极性。政府相关部门要加大对工会的支持力度,拓宽工会参与民主协商的渠道,在为工会履职尽责创造良好条件同时,借助工会这一平台切实做好涉

及职工群众的各项工作。

会后,刘国中还就与职工代表进行了座谈交流,详细了解工资待遇、技能培训、家庭成員及生活等情况,勉励他们立足岗位建功立业,发挥模范作用,以更加昂扬的精神状态做好本职工作,为陕西发展多作贡献。

四月份我国工业利润增长加快

新华社北京5月27日电(记者 陈伟伟)国家统计局27日发布的数据显示,1至4月份,全国规模以上工业企业实现利润总额21271.7亿元,同比增长15%。其中,4月份,规模以上工业企业利润总额同比增长21.9%,增速比3月份加快18.8个百分点。

“生产加快、价格回升、基数较低等多因素影响,利润增长明显加快。”国家统计局工业司工业效益处处长何平说。

何平分析,从生产来看,4月份,规模以上工业增加值同比增长7%,增速比3月份加快1个百分点。从价格来看,4月份,工业生产者出厂价格同比上涨3.4%,涨幅比3月份回升0.3个百分点,是在连续5个月价格上涨放缓后出现的回升;而工业生产者购进价格同比上涨3.7%,涨幅与3月份持平。一升一平,扩大了企业利润空间。

从同期基数来看,去年4月份,受价格涨幅回落、生产销售增长放缓、成本上升等各种因素影响,规模以上工业企业利润同比增长14%,为去年各月增速第二低点。

数据显示,钢铁、化工、汽车

等行业拉动作用明显。4月份,黑色金属冶炼和压延加工业利润同比增长2.6倍,化学原料和化学制品制造业利润同比增长46.2%,汽车制造业利润同比增长12.5%,石油和天然气开采业、非金属矿物制品业等利润增长也明显加快。这五个行业合计拉动全部规模以上工业企业利润增速加快13.2个百分点。

除了利润增长较快,随着供给侧结构性改革成效继续显现,工业实体经济运行质量效益继续提高。

统计显示,企业成本下降。1至4月份,规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本费用为92.65元,同比下降0.25元。

同时,杠杆率降低。4月末,规模以上工业企业资产负债率为56.5%,同比降低0.7个百分点。其中,国有控股企业资产负债率为59.5%,同比降低1.5个百分点。

此外,资金效率提高。1至4月份,规模以上工业企业产成品存货周转天数为16.4天,同比减少0.5天;应收账款平均回收期45.5天,同比减少0.1天。



5月23日至25日,陕西省交通建设集团公路收费业务技能竞赛,280余名一线收费员参加了比赛。本报记者 鲜康 摄

我省要求高校加强高考期间在校学生管理

本报讯(陈昌奇)省教育厅近日要求省内高校,加强高考期间在校学生管理,严厉打击替考作弊行为。在校大学生参与替考者,一经查实将被开除学籍。

我省要求各高校,高考期间高度重视在校学生日常管理,调整好教学安排,坚持正常的教学和集体活动,严格请销假制度,一般不允许请假,因特殊情况确需请假的核清原因,除常规审批程

序外,要经一级主管领导审核把关。对无故未到校、不参加学校统一安排的教学和集体活动者,逐一清查去向,防止在校大学生参与高考替考。

据了解,2018陕西省美术类统考中,某高校个别在校学生参与有组织的替考,目前已被开除学籍,并由司法机关按照相关法律规定予以处理。我省要求就此开展专题诚信警示教育,使广大

学生明白参与高考作弊对自身、对社会的严重危害。

学校要对校园内张贴的所有文字材料进行全面排查,凡发现涉嫌招募高考“枪手”、组织作弊等线索,逐一进行清理核实。对举报或发现有替考嫌疑的学生要迅速调查核实,果断处置。凡发现有在校学生参与替考作弊的,将追究学校相关责任人的责任。

解决市场化分配程度不高、监管体制不健全等问题 让国企员工收入分配更合理有序

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

《关于改革国有企业工资决定机制的意见》(以下简称《意见》)日前印发,对工资总额决定机制、工资总额管理方式、企业内部工资分配管理事项进行了规定。为什么要进行国有企业工资决定机制改革?改革的亮点是什么?笔者采访了有关专家。

工资水平是否合理,更多由市场说了算

近年来,国有企业逐步健全壮大,但在工资分配领域还面临一些成长中的烦恼:市场化分配程度不高,工资能增不能减,该高的不高,该低的不低;监管体制尚不健全,部分垄断性程度较高行业企业职工工资增长过快,水平过高,导致不同行业、企业之间工资分配不合理差距较大等。

对此,中国劳动和社会保

障科学研究院专家常凤林表示,本次改革最大亮点是坚持国有企业工资分配市场化方向。进一步突出国有企业市场主体地位。企业董事会的工资分配管理权进一步落实,国有企业采取更符合市场规律要求的全面预算管理办法制订工资总额预算方案,自主编制、自我约束。

此外,出资人监管方式更多采用备案制等市场化方式,给予企业更多自主权。工资水平参照市场标准,国有企业工资水平是否合理更多由市场说了算。特别是对主业不处于充分竞争行业和领域的企业,职工工资水平过高偏高的,通过落实政府部门规定的工资增长调控目标实现其工资增长相对少增,并逐步向市场合理价位接轨。

工资决定机制,不再简单以经济效益论英雄

现行国有企业工资决定机制,呈现工资增长与经济效益“单一挂钩”的特点。根据《意见》,将变“单一挂钩”为“一适应、两挂钩”多因素综合决定。即与劳动力市场基本适应,与企业经济效益和劳动生产率挂钩,不再简单以经济效益论英雄;而是统筹考虑企业经济效益、劳动生产率、劳动力市场价位对标以及政府职能部门发布的工资指导线等多重因素。

常凤林认为,工资增长由经济效益、劳动生产率、劳动力市场对标等多因素决定,并非弱化企业经济效益的极端重要性,也不是只讲公平不讲效率,更不是普涨工资。改革的核心内涵仍是工资增长咬定效益不放松。企业经济效益增长的,当年工资总额增长;企业经济效益下降的,工资总额原则上相应下降;未实现国有资产保值增值的,工资总额不得增长,或者适度下降。

同时,《意见》对国有企业内

部工资分配管理也提出了明确要求。一方面,明确提出分配要向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需的高层次、高技能人才倾斜,这有利于进一步打破长期以来部分国有企业内部分配中的平均主义、大锅饭现象,合理拉开工资分配差距。另一方面,改革明确要求以业绩为导向,加强全员绩效考核,职工工资收入与工作业绩、实际贡献紧密挂钩,收入能增能减。这将使国有企业内部分配结果更符合市场机制的内在要求,防止市场失灵。

国企自律机制更有效,分配自主权越充分

《意见》提出,全面实行工资总额预算管理。对工资总额预算管理的备案制、核准制管理方式与国有企业董事会规范程度、公司治理结构完善程度、内控机制健全程度相挂钩,且动态调整相衔接。竞争性企业原则上实行备案制,但如果董事会建设、公司治理、内控机制出现违规问题将被取消备案制,转为核准制;非竞争性国有企业原则上实施核准

制,若董事会建设规范、治理结构完善、内控机制健全也有机会实行备案制。

常凤林表示,这突出了市场竞争越充分,政府放权越充分;企业自律机制越有效,分配自主权越充分的原则。从根本上有利于调动国有企业主动参与竞争、规范经营、提升公司治理水平的积极性、主动性。改革赋予自我约束机制强特别是充分竞争行业和领域的国有企业更充分的工资分配自主权,与近年来我国国有企业公司制改革、市场化经营机制改革、落实董事会职权试点等深化国有企业改革政策相呼应,有利于进一步增强国有企业的活力。

《意见》还提出了其他多项创新性监管方式。如,明确提出人社部门会同有关部门实施政策组合拳,包括制定发布工资指导线、及时提供更充分企业薪酬信息、调节过高收入、开展国有企业工资内外收入监督检查等一揽子精准化的事前引导、事后监管等政策措施。(李心萍)

《2018年陕西省投资环境白皮书》发布

对投资服务事项进行说明

本报讯(单梅)笔者5月25日从省商务厅获悉,该厅日前编印发布了中、英、俄、韩四种语言的《2018年陕西省投资环境白皮书》(以下简称《白皮书》),宣传推广全省投资环境,让海内外投资者了解陕西抢抓超越新举措,把握陕西经济发展新机遇。

《白皮书》从发展概况、增长平台、产业领域、热点聚焦、各市特色、商业环境、外商专区、投资服务等8个方面,对我省投资环境进行了详细、全面介绍,以便海内外投资者全方位了解陕西、关注陕西、投资陕西。

《白皮书》从扩大开放吸引外资、外商投资优势产业、知识产权保护、外商投资促进机构等方面,着重介绍了我省吸引利用外资的政策措施,并从2018年陕西重点招商引资活动、省市投资指南网站、全省项目投资基本流程、省市审批事项查询等方面,对我省的投资服务事项进行了详细说明。

技术创新的尖兵



喜迎陕西工会十四大·工匠篇

多年来,柠塔塔矿业有限公司总工程师王建文结合实际,专注煤矿安全

生产技术创新,注重专业技术更新与创新成果转化,多次组织开展科研项目攻关,取得了一系列重大成果。

该矿党群工作部孙宝庆介绍说,王建文适时调整生产布局,超前考虑盘区接续工作,为矿并连续4年高产高效提供了可持续发展规划。

“王建文在工作中,致力于推广新技术、新工艺,解决了许多生产难题。”生产管理部常波峰表示,企业实施的“110工法”“N00工法”,填补了我国煤矿厚煤层无煤柱开采的空白。

皮带运输区高德说,近年来,公司已取得

全员创新成果1000余项,为企业创效增盈4.5亿元。

技术不新,离不开学术研究。王建文先后发表专业技术论文30篇;主持参与科研项目20余项,4项达到国际领先水平,5项达到国际先进水平,7项达到国内领先水平,7项达到国内先进水平;有22项研究成果荣获省部级以上奖励。



工作中的王建文

本报记者 胡建宏



陕西工会微信公众号 陕西工人报微信公众号

编辑:章琦 版式:张瑜 校对:大可