



中国铁路总公司货运部等单位到陕煤集团调研

杨照乾表示:陕煤“十三五”末在榆林地区铁路运力将达到2亿吨

本报讯 为深入推进汾渭平原运输结构调整,按照《运输结构调整工作总体方案》,5月24日,中国铁路总公司货运部主任赵峻、交通运输部运输服务司副司长高建立、陕西省交通厅副厅长丁胜仁,以及中国铁路西安局集团公司副总经理李玉旦等一行15人,到陕煤集团调研铁路货运现状、运输结构调整、地方铁路建设等事项,并召开专题座谈会。

陕煤集团党委书记、董事长杨照乾,副总经理王增强,以及运销集团、陕西煤炭交易中心、彬长矿业、宝鸡华海公司、铁路物流集团等相关单位负责人参加了调研座谈。

赵峻一行听取了陕煤集团的发展历程,“十三五”规划,以及集团煤炭产销的汇报,重点交流了集团大宗物资

和产品运输、榆林地区控股铁路建设运营、优化提升铁路运力的措施及建议等内容。

赵峻希望陕煤集团加快靖神、冯红两条地方铁路建设,确保以上地方线建设运营纳入国家《运输结构调整方案(2018-2020年)》中,为陕煤集团和陕西省社会经济发展提供支撑。同时,支持陕煤适度发展自备车运营业务,进一步研究降低税费相关政策。

杨照乾在讲话时说,陕煤是一个国有特大型能源化工企业,煤炭、化工、钢铁等主要产业对铁路运输依赖程度很高,对国家铁路建设、运输政策具有很高的关注度。他说,陕煤集团将进一步加快靖神、冯红铁路建设,确保靖神铁路2019年与蒙华铁路同步建成投运,冯红铁路2020年6月建成并连通瓦

日铁路。“十三五”末,随着万吨重载的靖神、冯红铁路建成运营,加上既有的红柠、榆横铁路,陕煤在榆林地区将形成2亿吨运能的集运铁路大环线,并连通7条煤运铁路干线通道,陕煤北上、东出、南下将形成“4791”的运输大格局,全面服务陕西和国家经济社会发展。

王增强主持座谈并在总结时说,陕煤集团正在调整产业布局和运输结构,努力形成稳定的物流链,下一步大宗产品将更多选择铁路运输,推进自身运输结构调整,为打好污染防治攻坚战、打赢蓝天保卫战作出努力,为实现陕煤集团打造“百年老店”的目标不懈奋斗。

与会人员观看了陕煤集团宣传片,并就陕煤集团产品流向、产业布局、运输组织进行了深入交流。

(汪琳 何武宏)

陕煤集团对拟提任领导干部进行任前廉政考试和集体廉政谈话

本报讯 5月25日上午,陕煤集团根据《领导干部任前廉政法规考试实施办法(试行)》规定,对近期拟提任的领导干部集中进行了任前廉政法规考试,并在考试后进行了集体廉政谈话。集团公司党委副书记、纪委书记王海帆担任主考,集团公司党委副书记、董事尤西蒂主持会议,集团公司纪委、党群工作部、提名委相关人员监考。

王海帆在任前廉政谈话中指出,开展任前廉政谈话是中央和省委的一项制度性规定,是在大家走上更高领导岗位前的一项必要程序,“咬咬耳朵”“扯扯袖子”、紧紧廉洁之弦,体现了组织对干部的教育提醒和关爱保护。他对拟提任的领导干部提出五点要求:一是要牢固树立“四个意识”,严格遵守党的政治纪律。二是要把清正廉洁关,争做廉洁从业的表率。三是要树立法治思维,争做守法用法的表率。四是要守土有责、守土尽责,认真履行全面从严治党政治责任。五是要大胆改革创新,助力集团追赶超越。

尤西蒂主持任前廉政谈话,指出对新提任领导干部进行廉政考试和廉政谈话是党内一项重要制度,是干部选拔任用工作的一道重要关口,也是落实从严治党要求、强化党内监督和树牢廉洁从业意识的一项有效举措。其目的是告诉大家党的纪律和廉洁从业规定,教育在先,预防在前,是对领导干部真正的关心和爱护。他对拟提任的领导干部提出三点要求:一是要加强学习,坚定信念,不断提高廉洁从业意识;二是要严以律己,时刻警醒,严格落实党风廉政建设责任制;三是要勤勉敬业,努力务实,追求卓越。

本次考试采用开卷形式,满分为100分,80分以上为合格。考试内容为党章、中央八项规定、廉洁自律准则、纪律处分条例、集团公司规章制度等相关内容。经过阅卷,参加考试的人员成绩全部合格。(杨静)

安全文化建设：贵在知行重在行

安全是企业最大的效益,是员工最大的福祉。2018年安全生产月即将到来,在安全文化、人本理念深入人心的当下,我们一定要清楚管理是文化依存的逻辑,文化的本质是知行合一,安全管理贵在知、重在行。

作为巩固安全基础的一项长期性、战略性的任务,越来越多的企业开始推进安全文化建设,积极构建安全文化体系。然而多数企业在文化建设上要么虎头蛇尾,要么南辕北辙。究其原因,一方面是“不知而行”,安全理念不符合企业生产工艺、设备管理、操作环境等实际,大而无边,空泛无物,难以转化为岗位实践,吆喝呐喊再多也不过是空中楼阁;另一方面是“知而不行”,有充分的岗位安全隐患评估、风险评估,有系统的管理理念和管理制度,但在具体落实上却难以做到纲举目张,安全管理层层弱化,安全行为层层递减。

知行合一,是由明朝思想家王阳明提出,是指客体顺应主体,“知”是指知识理念,“行”是行为实践,知与行的合一,既不是以知来吞并行,认为知便是行,也不是以行来吞并知,认为行便是知。中国古代哲学家认为,不仅要认识“知”,尤其应当实践“行”,只有把“知”和“行”统一起来,才能称得上“善”。加强安全文化建设,必须坚持以人为本、全员参与、立足当前、着眼长远的原则;必须坚持贴近安全生产实际,贴近职工生产生活的方针;必须努力在培育安全至上的共同价值观和解决突出问题上狠下功夫,使安全至上、安全第一理念深深

植根于职工心中,成为每位员工的本能需要。

“知”就要借助于国内外先进的安全文化理念,结合自身特点,深刻剖析安全生产形势,优化安全管理思路,创新安全管理理念。用全新的安全发展思路破解安全管理难题,用全新的安全举措开创安全发展新局面,用新的观念、理念研究构建安全理念体系,逐步构建单位、车间、班组、岗位和工种各具特色的安全文化理念体系和制度体系,实现安全理念引领员工安全价值观念的转变、安全制度规范员工安全行为的转变,推动企业安全发展。

“行”就要把安全文化理念和制度、规程贯穿于企业的组织行为之中,体现在员工的群体行为之中,通过研究人的行为规律,加强人的行为管理,积极探索加强安全行为工作的新方法、新手段、新措施,实现安全管理以“事”“物”为中心向以“人”为中心的转变,营造员工行为中的“自控”氛围,变强制性的、外力性的安全管理为自我约束性、主观能动性的安全管理,使安全理念通过管理制度转化为岗位安全行为。

综上所述,安全文化建设关键在于以“知”促“行”,以“行”践“知”,虽然更多时候知易行难,但是安全警钟长鸣、安全管理不容懈怠。“生命至上、安全发展”,贵在知,重在行,只有知行合一,才能不断提升员工安全素质,提高防灾减灾救灾能力,有效防范和坚决遏制重特大事故发生。(高小军)



经过1个多月的紧张安装,榆北曹家滩公司综采设备安装已经接近尾声,即将进入整体调试阶段。在百米井下,该公司122106首采工作面174台液压支架整齐有序,犹如一条钢铁巨龙矗立煤海。王微 摄

西固煤业公司实现安全生产16周年

本报讯 5月20日,对于蒲白西固煤业公司全体干部职工来讲,极具特殊意义。截至当日,该公司在安全生产15周年的基础上再创历史新高,以当前“零工伤”的优异成绩,顺利实现了安全生产16周年,安全周期累计长达5844天,继续领跑陕煤集团乃至陕西煤炭行业安全周期最长矿井。

长期以来,西固煤业公司以安全为基,着力推进安全质量工程,先后荣获“国家级安全质量标准化煤矿”、陕煤集团“安全生产3000天以上矿井”

陕煤集团开展2018年“安全生产月”活动

本报讯 日前,为深入宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和中省关于加强安全生产工作的决策部署,进一步加强安全生产宣传教育工作,根据国务院安委办和陕西省安委办有关文件通知,陕煤集团决定于6月份在全集团开展2018年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动。

今年“安全生产月”活动主题是“生命至上、安全发展”,活动的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中省安全生产工作部署,以“生命至上、安全发展”为主题,以实施五项安全攻坚战,遏制零敲碎打事故为重点,通过集中开展系列安全生产宣传教育活动,推动企业安全生产主体责任落实,进一步弘扬安全文化,普及安全知识,提升安全素养,为有效防范各类生产安全事故,实现集团公司安全生产持续稳定向好发展提供保障。

活动的时间是6月1日至6月30日,6月1日至8日,为启动、宣传动员周,其中6月1日(星期五)为“安全生产月启动日”;6月9日至15日,为安全事故警示教育周;6月16日至22日,为安全文化周,其中,6月16日(星期六)为“安全咨询日”;6月23日至30日,为应急预案演练周。

集团公司确定的活动目标是:集团公司杜绝生

陕西省副省长陆治原深入黄陵矿业公司检查安全生产工作

本报讯 5月24日,陕西省副省长陆治原在延安检查安全生产工作期间,到陕煤集团黄陵矿业公司检查指导工作,督促落实“三项攻坚行动”。

陆治原了解了黄陵矿业一号煤矿安全生产工作情况,听取了智能化开采技术介绍后,对黄陵矿业公司技术创新工作给予了充分肯定。他表示,黄陵矿业公司智能化减人、自动化换人取得了良好成效,值得其他煤矿企业借鉴和学习。

“一定要注意安全,安全就是一,其他都是零,我们一定要把安全的责任落到实处,时时处处小心,平平安安回家。”在调度指挥中心,陆治原通过视频电话与井下一线职工亲切对话,并一键启动采煤机,亲身体

体验了智能化开采的安全和便利。

陆治原要求,黄陵矿业公司要结合自身实际,加强隐患治理,依靠科技,注重安全投入,坚持智能化、自动化开采,起到国有企业模范带头作用。地方监管部门要加强小煤矿管理,盯死看牢,避免手续不全非法开采的情况。

黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生表示,黄陵矿业将不断加强安全管理,实施人的安全行为治理,高调反“三违”,努力实现安全质量标准化动态达标,进一步保证安全投入,坚持智能化减人、自动化换人,努力在今年年底实现智能化开采全覆盖。(祝涛涛 赵益勤)

集团召开党委理论中心组今年第五次学习研讨会

本报讯 5月21日上午,陕煤集团党委围绕“坚持以人民为中心的发展思想”主题,举行了2018年第五次党委理论中心组学习研讨会。集团公司党委中心组全体成员参加会议,机关各部门负责同志及部分所属单位党委书记列席会议。会议由集团公司党委副书记、总经理严广劳主持。

会上,严广劳强调,党的十九大报告明确指出,必须坚持以人民为中心的发展思想,不断促进人的全面发展、全体人民共同富裕,这是贯穿于整个十九大报告中的一条主线。这一思想彰显了中国共产党的根本政治立场,昭示着中国共产党不忘初心、矢志不移的价值取向。作为国有企业,我们同样必须坚持以人民为中心,以职工为中心的发展思想,这既符合国企作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础的历史定位,也是我们增强“四个自信”,坚持“四个自信”的重要体现,更是陕煤集团履行企业宗旨,凝聚发展力量的根本举措。

在集团党委中心组委员、集团所属单位党委书记围绕主题进行主题发言和重点发言后,严广劳要求,一是坚持党对企

业的领导是根基。要坚持树立以人民为中心的发展思想,首要就是要坚定不移地坚持党的领导。发挥党的领导在各项工作中的方向保证作用;并严格落实党建工作责任制要求,切实做到党要管党、从严治党,权责统一、失责必究。二是坚持推动企业改革发展是核心。当前,集团不但要紧盯供给侧结构性改革“外环境”,持续在产业结构改革上发力,在提高发展质量上发力,更要营造企业管理体系改革“内氛围”,加大“放”的力度,提高“管”的准度,在管放结合中释放发展活力。三是要坚持守好安全生产工作底线。当前,集团公司整体的安全形势比较严峻,各级领导干部一定要始终不移地守住安全生产底线,要全力投入安全环保检查工作,并进一步提高职工群众的生活质量,对外要树立企业良好发展形象,高度关注生态环保等涉及大众民生的重点工作,并继续做好助力脱贫攻坚工作,为社会多做贡献,有力彰显新时代的陕煤担当和陕煤力量。(王超 杨静)

陕煤集团在省能化地质系统职工演讲比赛中获多项荣誉

本报讯 近日,陕煤集团公司工会经过层层选拔推荐的5组选手在参加2018年省能化地质系统“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”党的十九大精神”职工演讲比赛中取得2个一等奖、1个二等奖、2个三等奖,以及集团公司工会获优秀组织单位奖的骄人成绩。

本次比赛是为进一步推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神进企业、进车间、进班组,引导广大职工积极践行社会主义核心价值观,让广大职工自觉将个人梦与中国梦紧密联合在一起,激发劳动和创新潜能,来自省能化地质系统的20家单位共40组选手参加了本次比赛。经过一天的激烈角逐,铜川矿业张澄、王乐双人演讲的《从一首歌到一场音乐会的矿工梦》、物资集团刘颖演讲的《平凡孕育伟大,劳动成就梦想》两组选手获得本次比赛一等奖;来自黄陵矿业公司王巧玲、白雨轩演讲的《新时代的矿山劳模》荣获二等奖;来自渭化公司吴少雄演讲的《用奋斗创造幸福用双手谱写华章》、韩城矿业公司李晨演讲的《象山矿井的绿水青山》两组演讲获得三等奖。紧张的比赛环节后,北元化工公司四人参演的情景演讲——《我愿与你们一起拼搏奋进》助阵演出,生动地展示了陕煤广大职工以劳动为荣,创造陕煤明天,实现中国梦的信心和豪迈志气,赢得了现场观众的阵阵掌声,为整场比赛画上了圆满句号。(姜小军 曹芳贤)

莲湖区区委区政府召开红光路改造项目座谈会

本报讯 为加快推进西安市莲湖区红光路“Foliday·长安汇”国际文旅标杆项目,5月23日下午,德理公司联合复星文旅集团与莲湖区区委区政府召开项目座谈会,三方就如何加快推进项目落地实施,提升土门地区经济发展达成共识。

莲湖区区委书记、区长和文全,莲湖区委常委、常务副区长郝生旺,复星文旅集团执行总经理王政,德理公司董事长姚春雷,复星文旅集团规划设计部总经理李凡,以及莲湖区相关部门负责人出席会议。

和文全在听取“Foliday·长安汇”国际文旅项目方案汇报后说,市委市政府高度重视该项目,要求莲湖区和市级部门积极配合,推动项目尽快落地。“Foliday·长安汇”国际文旅项目落地实施后,将成为具有世界影响力的文旅产业标杆项目,可促进项目所在区域城市品质提升,还将为区域发展带来大量的游客资源,带动区域经济快速发展。(陈涛)

