

建新煤化公司工会

温馨举措营造“家”的氛围

工会动态

4201综放工作面的闭采回撤激战正酣;2010综放工作面割煤机滚筒在煤壁上飞驰;4207掘进工作面的全体干部职工开拓进取、勇毅笃行、全力以赴,确保6月6日贯通;采供部、机电运输部安装前的各项准备工作紧张而有序进行,蒲白建新煤化公司“四大”攻坚战的捷报不断从各个方面频频传来。

担负4201回撤安全技术措施制定的预备队技术员张铮,是个才新婚不久的新郎官。最近,他又添了一件喜事,如愿领到了建新煤化提供的大学生公寓钥匙。夫妻俩望着配有沙发、桌椅、衣柜,生活设施齐全的“家”,激动地说:“在建新我们终于有了自己的家。”

综采队职工张骁宇以前和6名工友同居一室,休息成了他最大的难题,在一次“矿长接待日”上,他直言不讳地向工会组织反

映,6个人同居一室相互影响休息不好。张骁宇等员工反映的“休息难”的问题,引起了公司工会组织的高度重视。工会将员工住房纳入公司“暖心工程”,在公司党政的大力支持下,一是合理调配房源,为员工营造良好的住宿环境;二是将生产区18层办公大楼改造成1至4楼办公,4楼以上为员工宿舍的综合大楼;三是为夫妻双方在建新煤化工作的员工提供个人宿舍。

“公司工会组织进一步细化落实相关政策制度,建立福利待遇反馈机制,对当月出勤达到公司要求的员工进行伙食、洗衣、理发补助;每年为员工进行健康体检;为员工量身定做西服工装;对在公司工作满五年的员工免费更换被褥;每年对考上大学的员工子女进行补助;成立大病‘互助基金会’,为困难员工提供帮助。这些实打实的

举措,温馨浓厚了‘家’的氛围,增强了员工的荣誉感、认同感和归属感。”综掘队员工沈新民深有感触地说。

前不久,该公司皮带队职工康永宁的家人患病住院,正当他为此忧心忡忡之际,单位领导和同事纷纷去医院看望慰问,给了他强大的精神支撑。谈及此事,康永宁感动地对笔者说:“大家的关心和问候让我感受到了家人般的温暖,在这样的环境下工作真的很幸福。”

在4201综放工作面回撤现场,今年年初招聘进入公司的王大力,向笔者讲述了自己的一段经历。“初到公司,三班倒的工作环境还真不适应,心里产生了想走的念头,可工友们在生活上、工作上的热心帮助,区队领导的鼓励,让自己感觉到‘家’一般的温暖,坚定了我留下来在建新煤化干一辈子的决心。”

亲情管理激发出全员追赶超越的干事激情,2017年,该公司出色地完成了全年各项工作任务,取得了“六个历史最好”,实现了“六项新超越”,取得了“十二项特殊荣誉”。员工立足岗位进行技术创新和小改小革的热情高涨,其中,瓦斯快速治理技术获中国煤炭工业科学技术一等奖,还有4210综采工作面段面独立锚索加固技术、综掘机跟机电缆吊挂装置的应用、“盘管器”小技术创新等150多项技术创新和小改小革成果;1人获得高级技师,7人获得技师资格证书,39人跻身高级工行列,213人成为中级工行列的一员。“2018年,我们不但要立足岗位,敢于创新,勇于实践,大胆进行技术创新,更要实干猛干,撸起袖子加油干,为早日实现两面配采履职尽责,回报工会组织、感恩企业作贡献。”该公司预备队的一名员工誓言铿锵。(韩保柱)



近日,为提高职工岗位奉献和成才意识,培养更多的技能型、创新型职工,营造行行出状元、人人争当工匠的浓厚氛围,韩城矿业公司工会在下峪口矿举办了“绝技、绝招、绝活”推进会。 马麦丽 摄

神木煤化产业公司

举办首届职工“双述”比赛

本报讯 为发挥职工自主能动性,提升工作技能,5月22日,神木煤化产业公司工会组织进行了首届职工“岗位描述、手指口述”比赛。公司领导、所属各单位主管领导、参赛选手、啦啦队共计200余人参加了此项活动。

公司工会号召全体员工把生产一线岗位作为奋斗和奉献的舞台,不断提高职工业务素质,充分展示熟练掌握岗位安全操作技能以及精通业务工作程序的职工形象,更好地维护生产装置“安稳长满环优”运行。

比赛中16名参赛选手结合自身岗位,用生动的语言和娴熟的动作,通过多种形式进行了岗位描述和手指口述。他们精神饱满、激情盎然,以熟练、规范、准确的“双述”,赢得了评委们的一致肯定和现场观众的阵阵掌声。(蒋兴文 石磊)

韩城矿业生产服务中心

掀起岗位练兵热潮

本报讯 5月下旬,韩城矿业生产服务中心陆续在各车间组织开展岗位练兵活动。本次活动在加强职工技术技能的同时,在全厂营造出了大干红五月的积极氛围。

本次岗位练兵由该中心工会组织,人力资源部等部室统一安排部署,以车间为单位,在同工种之间进行练兵。练兵的内容除了实践操作、理论考试外,还有岗位描述、手指口述等内容。为了确保本次活动公正有效,各车间都指派专人进行组织落实,并由中心领导、工会组织、人力资源部等部室负责人在现场进行监督指导。参与本次练兵的工种有电焊工、钳工、铆工、普车工等多个工种,参与率达到了80%以上。练兵成绩将作为技术标兵评选、上报先进等工作的重要依据。(焦娟娟)

细化『队务公开』让职工心里更踏实

5月21日下午,彬长文家坡矿矿群部例行对各队进行考核的时候,发生了这样一件事。

综掘队职工李阳满怀心事地走进了区队值班室,并对正在值班的技术员翟恒玉说道:“翟工,我今天查看计分台账时,发现昨天没给我计分,是怎么回事?还能找回来吗?”技术员翟恒玉听明来意之后说道:“小李,先别着急,我先给你查一查是什么原因?”通过查看当天的考勤记录、班组分工表、当天的计分台账以及奖惩记录明细台账之后,翟恒玉说道:“你昨天没有违纪扣分,应得15分,可能是班组长疏忽给你漏报了。”随后翟恒玉就给李阳班组长打电话确认此事,并把分给补上。

事后李阳欣慰地说:“原以为工作没干好或者班组任务未完成被扣分,别人都劝我说算了,没想到我的工分还能补回来,这下心里踏实了。这完全得益于区队的队务公开啊,正是因为队务公开,让我们清清楚楚地知道哪一天在什么地方干什么活,得多少分都明明白白,而且有据可查、有据可依,这不仅让我们心里踏实亮堂,更激发了大家的工作热情。”

该矿坚持把队务公开做细做实,一是坚持计分考勤台账、工资表等上墙。即每天根据任务完成的情况和完成质量,确定职工当天得分,由班组长在公开栏中公开,并在月底将工资分配表上墙。二是由专人负责公开职工的出勤情况。如果职工本人对该月出勤班数、班次等方面存有质疑,可及时向队里反映,核实后立即予以纠正。三是坚持奖惩公开。职工每天计分加减明细、“三违”情况、罚款情况、安全隐患处理情况等公布上墙。四是坚持成本管理上墙。将每月的材料使用情况、材料费用的超支、结余情况张贴公开。五是坚持福利待遇上墙。即将劳保、职工评优等与大家利益相关的事项公布上墙。

通过细化队务公开,调动了职工的工作积极性,同时也凝聚了人心,让大家心里更踏实。(翟海涛)



近日,瑞能煤业工会“爱心菜园”开种了,来自各区队、机关各部室干部职工,认领了本单位的“爱心菜园”,并栽种了各种时令蔬菜。“爱心菜园”所处的位置位于企业的砾石山上,该公司将1800平方米覆土修整过的砾石山平整为耕地,并将土地分到各区队、机关各部室,以单位进行包保,让职工自行耕种,打造属于自己的种植菜园。图为职工在做标准化试验田。 王惠军 摄

一线传真

下峪口矿

“五小”创新项目获国家专利

本报讯 近日,韩城矿业公司下峪口矿职工焦方毅用废旧材料创新发明的“煤块综合破碎系统”获得2017年度“中华人民共和国家知识产权局专利”,这是建矿以来该矿唯一的职工“五小”发明项目取得国家专利。

该矿在开采23305综采工作面时因煤质过硬,造成大煤块过多,随矸石排出使原煤浪费。为了尽快解决原煤流失,焦方毅经过现场多次查看,采取用废旧滚筒、轨道、磨损严重的齿齿等

材料以“组合拳”的方式对大煤块进行三次破碎,从入洗源头上遏制原煤浪费的问题。自主研发成功后,先后在该矿23305(下)工作面等工作面使用,煤块破碎率达到了92%,有效解决了洗煤过程中浪费的问题。

据了解,该同志发明的《液压支架操作阀片代替单轨吊操作系统》《过渡支架护帮板及推移缸尾部改造》等10余项“五小”创新成果,先后在井下工作面推广使用,创效200余万元。(马麦丽)

张家茆公司

“班后小讲堂”激发新活力

本报讯 近日,陕北矿业张家茆公司生产准备队的“班后小讲堂”在该队掀起了一片热潮,大家利用班后会时间互相学习交流工作经验,课堂上不仅实现了工作经验的交流互动,而且增加了职工的凝聚力。

为了调动职工对学习的积极性,对工作的主动性,让专业技能较弱的职工快速提高生产技能,该队从5月初开始,改变了传统单一的理论灌输学习模式,每天班后会抽出十分钟时

间,通过集体讨论交流、你问我答、小讲堂等形式,让职工的安全意识和专业水准在潜移默化中得到提升。与此同时,该队把每周的学习分成了两个部分,每周一、三、五班后会学习安全隐患分析及隐患排查知识,周二、四、六班后会进行学习工作经验交流和小讲堂。通过学习方式的变革,使广大职工在轻松愉悦的过程中就可以让安全、专业知识入脑入心,得到了职工的一致好评。(韩乐)



近日,为切实维护女职工特殊权益,进一步关爱女职工身体健康,澄合董东公司组织全体女职工分批次进行了女工专项健康检查。 高琦 摄

勇闯“火焰山”

“赵主任,五号机V流振动减速机抱死,V流停了!”早上5点钟,还在睡梦中的陕钢集团龙钢公司炼钢厂连二维修区域主管赵兴的电话铃声响起。这是夜班值班钳工打来的,接到抢修电话的赵兴放下电话,飞快地穿上衣服,顾不上洗脸,一边匆匆赶往现场,一边电话联系相关负责人。

五月的气温已经达到了30℃左右,而振动台架处的温度已经达到了80℃以上。因为现场的温度太高,赵兴来到现场以后的第一件事就是检查人员的防暑降温情况,他要求参与抢修的每一个人必须服用一支藿香正气水,保证人员在抢修过程中的安全。随后,两名维修工进入到振动台架内部不足两平米的地方。狭小的空间里滚烫的热浪肆虐着,让维修人员呼吸都有点困难。赵兴眼看抢修无法继续,赶紧联系电工在台架进口处接了一台风机,从而保证里面的空气流通。

作为振动台架的负责人,再加之

上多年的工作经验,对于在线抢修,王彦虎有自己的一套“独门秘决”。别人进入需要半小时才能干完的活,他不到十分钟就能干完,别人进去坚持不了几分钟,他一口气就是半小时。“让我来!”王彦虎冲在了抢修的最前面。当他走出振动台架的那一刻,身上的衣服从头到脚都湿透了,看到他浑身湿漉漉的样子,一旁的赵兴和维修工们眼睛不由得湿润了……虽然这是他的职责,但是在抢修的艰难,只有这些一起经历过的兄弟们才了解。

“班长,振动平台下面全是水,减速机没办法进入啊!”班长刘玉清观察了周围的地形后笑着说:“这点小事岂能难倒我们!”只



听他说:“现在到了考验我们的时候了,来来来,大家都搭把手,咱们让减速机坐着‘轿子’进去。”大家脸上都露出了笑容,所有人好像都变成了大力士一样,不一会儿的功夫就将减速机抬上去了。“赶紧敲螺丝,我去联系试车。”在赵兴的安排和所有维修工的配合下,生产终于恢复了正常,大家挂满汗珠的脸上露出了欣慰的笑容。(郑伟亮)

你微笑起来的样子真美

弟们走到服务车旁一口气喝掉5杯茶水时,她愣住了,她面带笑容地喂哺道:“每次开井都这么渴吗?”职工笑着说,“也不是啦,看到你们亲切的笑容,就想多喝几杯。”她会心地笑了。盼望着,等待着,当那个熟悉的身影闪现在她眼前的那一刻,她按捺住内心的激动和慌张,不经意间晶莹剔透的液体顺着眼角轻轻滑落,当老公接过水杯,指尖相互触碰的那一刻,两个人像孩子似地笑了,笑得那么纯粹,“老婆,今天你真美!”就在这一刻,她默默发誓,倾其所有,许你一世的温柔,你们的安全,我们来守护,你们的责任,我们共同承担!

管们走村入户到“三违”人员家中进行“入户帮教”的一幕。都说爱笑的女孩运气一定不会差,梁娜就是协管员队伍里的“微笑嫂子”,中等身材,灵巧的小嘴总是微微地笑着,露出一排整齐洁白的牙齿,很亲切的样子。作为协管员队伍的骨干,长期的帮教工作,她总结了一套自己的帮教艺术,她说:“咱去区队帮教的时候,要抱着一颗诚挚的像对待亲人一样的心,要讲究方式方法,其实道理大家都懂,你说哪个违章的人不知道后果的严重性?关键是我们如何让他们把安全规程渗透在自己的骨髓里,在井下作业时能够牢记安全理念。我们平时给他们送鞋垫、搞文艺演出、开展帮教活动等,就是想从感官上刺激他们,让他们时刻牢记安全。”

“三违帮教”春风化雨润安全

“王师傅,今天到你家来,一来看望你一下你的思想情况,二来是让你的妻子当好贤内助,常吹安全枕边风,把好好安全教育。”这是一号煤矿的协

煤矿安全筑起第二道防线。

各自安好,便是晴天

“小梅,今天的岗哨,你背得很流利呀,加油,给你点赞。”“宁宁,今天降温了,你出去巡线的时候注意安全。”小梅和小陈同属发电公司的职工,也是一对夫妻,不知不觉中手机成了两人情感加温的助推剂,你的一句叮嘱,我的一句鼓励,互问西东,温暖你我。

前两天,小王和小郭各自发了个小视频,欢乐了整个朋友圈,小王上传了老公洗澡时浴室中传出字正腔圆的背诵唐诗声音的小视频,小郭发出了妻子一边辅导孩子做作业,一边默默背诵唐诗的照片,还附了一张两人十指相扣的合影,美其名曰“夫妻同心,其利断金”,一度上了公司的热搜。

像他们这样的夫妻同属发电公司,一个个小家串联组成了大家,生活中是相濡以沫的夫妻,工作中是相互协作的良师益友,学习中是求知路上的挚友,彼此之间更多了一份理解,多了一份包容,在各自的岗位上,做到了守土有责,守望相助。(陈菊)

民生承诺件件落实有回音

王华矿

本报讯 铜川矿业玉华矿党政对于涉及民生方面的职工代表提案格外重视,件件都落到了实处,让职工充分感受到了主人翁的责任和企业的关怀。

针对涉及职工切身利益的提案,该矿千方百计解决落实,使职工利益得到最大限度维护。综采队职工提出井下工人胶靴和工作衣磨损较快的问题,矿上协调供应科及时为一线职工统一补充,发放了胶靴、工作衣等劳保用品,彻底解决职工的后顾之忧。供应科职工提出坑木场加工棚年久失修,应对存在安全隐患的问题进行修缮,矿企管科利用两个半月的时间,对坑木场2300余平方米场地进行硬化,更换加工棚200余平方米。掘进生产区职工提出的电脑配置少、无网络给区队工作带来诸多不便的问题,矿上及时为各基层单位配备了电脑,接上了网线,确保每个单位网络通畅,便于服务安全生产。

玉华矿把职工利益挂在心上、落实在行动上,让一件件职工关心的问题及时得到解决,为职工办实事,让承诺落地有声,充分诠释了“职工利益无小事”的理念,获得了职工的点赞。(席逸民 王银平)