

陕西工人报

SHAANXI WORKERS' NEWS

陕西省总工会主管主办 陕西省一级报纸 国内统一刊号 CN61-0015 复字第 6993 期
邮发代号 51-7 2018年5月30日 星期三 农历戊戌年四月十六 网址: www.sxworker.com

中共中央对涉党和国家机构改革的党内法规和规范性文件作出清理决定

新华社北京5月29日电 中共中央关于党和国家机构改革党内法规和规范性文件专项清理的决定日前发布。党中央决定,废止3件、修改35件中央党内法规和规范性文件。

针对涉及党和国家机构改革的党内法规和规范性文件进行专项清理,这是以习近平同志为核心的党中央为深化党和国家机构改革作出的决策部署,对于深入贯彻落实党的十九大中

全会精神,有效解决部分党内法规和规范性文件与机构改革不适应、不协调、不衔接、不一致问题,确保机构改革依法依规进行具有重要意义。

《决定》指出,中央纪委、中央各部门要抓紧对本单位涉机构改革的党内法规和规范性文件进行清理,国家机关各部委党组(党委)要按照机构改革精神及时清理自身制定的涉机构改革的文件。各省、自治区、直辖市

党委要组织实施好本地区涉机构改革党内法规和规范性文件的清理工作。

《决定》要求,各地区各部门要深刻认识专项清理工作的重要意义,认真抓好贯彻执行。对废止的党内法规和规范性文件,要按照档案、保密管理有关规定,做好存档、查档利用等工作。对需要修改的党内法规和规范性文件,要抓紧启动修改工作,优质高效完成修改任务。

“师傅在,我们心里就有底”

——记陕西省五一劳动奖章获得者、西北工业集团职工孙军平



5月23日上午,在中国兵器西北工业集团零件加工五分厂,精加二班的陈向辉正在一台数控

机床前加工圆盘形核心部件。当看到班长孙军平走来,他立即上前夸赞新换的U形钻头——干活快、精度高。

半月前,经过多次论证和尝试,孙军平攻克了这项新工艺正式投入生产。与此前45项革新不一样

工作13年来,孙军平打破了多项公司记录——26岁成为最年轻的省级技术状元、入职6年便晋级高级技师……来到孙军平所在班组,35台设备上,几乎都有他革新的影子。

“以前效率低,生产进度跟不上需求。”班组成员张宏介绍说,“早些年,我们在加工一件常用微型设备中,需要挖出一条深20毫米、宽3毫米的凹槽,且误差不能大于0.02毫米。那时的砂轮打磨工艺,完成一件要半小时左右,加之该产品的加工量不断提高,改进工艺就迫在眉睫。”

孙军平在接到改进任务后,经过反复琢磨,提出了用铣刀代替打磨等思路。使该产品的加工

速度缩短至七八分钟,误差仅为0.01毫米。

“师傅总能解决各种难题,只要他在,我们心里就有底。”徒弟赵喜涛佩服地说。

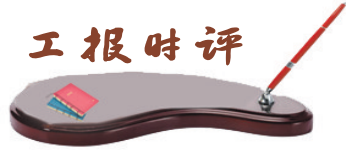
在加工一批批量零件中,要在直径不到10毫米的孔里横向打孔,且不能打透,难度可想而知。孙军平借助《军平深孔加工法》改进装夹设备,解决了这一难题;在加工不规则零件中,变形是影响精度的瓶颈,孙军平采用磁力吸盘做夹装设备等革新,有效控制了变形;在加工高精度部件中,孙军平通过优化程序和刀具、改进装夹设备和改进加工顺序,为企业带来新订单……

2016年,孙军平编写了《关

于班组管理“善小”工作法的实践和思考》,并在班组50名成员中系统化开展五小活动,取得显著成效——5人晋升高级技师、1人被评为陕西省技术能手、1人在全国技能大赛中拿到第4名的好成绩。

“业务过硬,人品过硬,道技合一就是他身上的工匠精神。”这是零件加工五分厂党总支书记王华峰对孙军平的评价。

本报记者 薛生贵



创新之道 唯在得人

“创新之道,唯在得人。”习近平总书记在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上指出,坚持创新驱动实质是人才驱动,强调人才是创新的第一资源。一个“唯”字给“人才”二字再添厚重的砝码。

人类社会发展到今天,人仍然是一切社会活动的主体,更是科技这项伟大创造性活动的缔造者和推动者。“盖有非常之功,必待非常之人。”我国要实现高质量发展、实现“强起来”的伟大飞跃,提高原始创新能力,破解关键领域核心技术,归根结底还是要靠人才。

相比资金充裕程度和政策扶持力度,我国在一些领域创新的一大短板,是高端人才稀缺。虽然拥有世界最大规模的科技人员队伍,但人才结构不够优化、创新能力不强、顶尖人才缺乏、人才管理体制不顺、人才机制不够完善等问题,仍是影响和制约我国科技创新的瓶颈,这些问题亟待解决。

建立人才引领发展的体制机制,全面聚集人才,着力夯实创新发展人才基础,要树立正确的人才观。破除“唯论文、唯职称、唯学历”“重评审轻研究”的习惯思想,创新人才评价机制,建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价制度,把科学家从“繁文缛节”和“无谓的报表和审批”中解放出来。

要以非凡的勇气和魄力,扭转重应用、轻基础的倾向,完善科技奖励制度,让优秀科技创新人才得到合理回报,为甘坐冷板凳、勇闯科技无人区的科技人员提供条件;摒弃人才引不进、留不住、用不好、留得住。

以人为本,可以明得失。只有营造良好的创新环境,厚植人才发展的土壤,才能为创新发展注入源源不断的活力和动力。

发改委:完善技术工人激励政策

人民网北京5月29日电 据国家发改委网站消息,发改委日前印发《2018年收入分配重点工作》,《重点工作》包含四大方面共20项工作,指出要完善初次分配制度,包括深化城乡居民增收试点、完善技术工人激励政策、实行以增加知识价值为导向的分配政策、着力增加农民收入。

《重点工作》包含四大方面:一是完善初次分配制度,包括深化城乡居民增收试点、完善技术工人激励政策、实行以增加知识价值为导向的分配政策、着力增加农民收入。二是履行好政府再分配调节职能,包括推进税收制度改革,完善社会保险制度,增强兜底保障能

力等。三是促进社会公平,包括推进基本公共服务均等化,强化教育机会公平、保障就业机会公平等。四是夯实收入分配体系建设基础,包括充分发挥深化收入分配制度改革部际联席会议的统筹协调作用,完善收入分配统计与核算,建立收入分配政策评估体系等。

国家市场监督管理总局部署开展涉企收费检查

据新华社北京电(记者赵文君)国家市场监督管理总局部署各地于今年5月至11月开展涉企收费专项检查工作,依法查处各类涉企违规收费行为。

国家市场监督管理总局近日印发《关于开展全国涉企收费专项检查的通知》。通知要求,各地价格主管部门要重点围绕四个方面开展检查:一是涉企收费目录清单执行情况。二是企业反映比较突出的问题。重点查处行政审批中介服务收费、电子政务平台有关收费和行业协会商会收费等方面的违规收费。三是物流领域相关收费。重点查处铁路、港口、公路等领域擅自设立收费项目、超标准收费、重复收费等问题。四是融资过程相关收费。重点查处商业银行利用贷款重点地位捆绑强制收费,只收费不服务少服务,将信贷业务中开展的尽职调查、贷款发放、支付管理、贷后管理等应尽的工作内容转

变为收费等行为。

国家市场监督管理总局将指导各省级价格主管部门开展“两个50天”收费检查专项行动,用“两个50天”左右的时间,集中力量分别对交通、住建、自然资源、商业银行、税务、生态环境等涉企收费问题较多的部门、行业集中开展检查,每省、区、市每个50天清理一个部门,对违规收费行为打“歼灭战”,并对情节严重、性质恶劣的典型案件公开曝光。

国家市场监督管理总局有关负责人表示,将持续加大对乱收费的查处力度,推动相关部门废止、修订与违规收费有关文件,完善内部管理制度,规范行政行为和工作流程,实现对违规收费的源头治理。欢迎社会各界通过全国12358价格监管平台对违规收费行为进行举报,各地价格主管部门将有关案必查、违法必究,切实减轻企业负担。

陕西工院师生同读《梁家河》

本报讯(王伟)连日来,陕西工业职业技术学院开展了“师生同读一本书”活动,在全院师生中掀起阅读纪实文学《梁家河》的热潮。

学院党委书记刘永亮表示,读完《梁家河》后,大家内心激动不已。学院将把“师生同读一本书”活动与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神结合起来,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

学生蔺梦媛深有感触地说,我们要像习近平总书记一样,树立远大理想,始终心系祖国,时刻与祖国同行、与人民同行、与时代同行、与梦想同行。

教师毛建芳说,习近平总书记“敢于吃苦、乐于吃苦、善于吃苦”的青春经历,对当代青年的成长有重要的借鉴作用。作为教师,我们要注重学生的全面成长、成才,引导学生把学、思、悟、践结合起来,响应国家号召,传承红色基因,永远保持对党、对祖国、对人民的赤诚之心。



近日,陕建二建集团党委组织20个基层党组织的400余名党员开展学习纪实文学《梁家河》活动。

2018年高考安全督查启动

新华社北京5月29日电(记者胡浩)记者29日从教育部了解到,随着2018年高考临近,为整肃考风考纪,营造良好的考试环境,教育部会同国家教育考试统一考试工作部际联席会议成员单位,分赴部分省份开展高考安全督查。

据介绍,在各地自查的基础上,督查组将重点检查各部门各司其职齐抓共管,开展综合治理考试环境专项行动情况,保持对考试舞弊行为高压打击态势;重点检查制卷、运送、保管、组考、评卷等关键环节工作的安全保密制度、考务管理制度和操作规程执行情况,确保试题试卷安全;重点检查计算机系统和数据安全防护以及其他相关安全保障措施落实情况,严防考生信息泄露;重点检查标准化考点维护、考务工作规程执行情况,确保2018年高考标准化考点的正常运行。针对发现的问题,督查组将要求有关地方限期整改。



陕西工会微信公众号 陕西工人报微信公众号

进一步健全与社会主义市场经济相适应的国有企业工资决定机制

——人社部副部长解读《关于改革国有企业工资决定机制的意见》

国有企业工资决定机制改革涉及国有企业的健康发展和企业职工切身利益。日前,国务院印发了《关于改革国有企业工资决定机制的意见》。此次国有企业改革的内容主要包括哪些方面?改革的亮点在哪里?记者日前就有关问题采访了人力资源和社会保障部副部长邱小平。

四大内容改革工资总额分配

国有企业工资决定机制改革,涉及面广,政策性强。改革的目的在于增强国有企业活力、提升国有企业效率,完善国有企业工资分配监管体制,调动国有企业职工的积极性、主动性和创造性,推动国有资本做强做优做大。

“《意见》的重点是国有企业工资总额分配。围绕这一重点,对决定机制、管理方式和监管体制机制进行了改革完善。”邱小平说。

据邱小平介绍,此次改革的内容主要包括四点:

一是改革工资总额决定机制。要综合考虑国家工资收入分配宏观政策要求、企业发展战略和薪酬策略、生产经营目标和经济效益、劳动生产率、人工成本投入产出率、职工工资水平等一揽子因素。同时,明确了企业经济效益增则工资增、企业经济效益降则工资降的挂钩联动原则。

二是改革工资总额管理方式。对国有企业工资总额全面实行预算管理,根据企业功能性定位、行业特点并结合法人治理结构完善程度,对其工资总额预算方案分别实行备案制或核准制。

三是完善企业内部工资分配管理。在坚持落实国有企业内部薪酬分配法定权利的基础上,对完善企业内部工资总额管理制度、深化企业内部分配制度改革、规范企业工

资列支渠道提出了原则要求。

四是健全工资分配监管体制机制。对加强和改进政府对国有企业工资分配的宏观指导调控,落实履行出资人职责机构监管职责,健全国有企业工资内外收入监督检查制度和问责机制做出明确规定。

改革突出市场化方向

此次改革是对国有企业工资分配制度的一次系统性改革。适应国资国企改革进程,推动建立中国特色现代国有企业工资分配制度,使国有企业工资分配更加符合中国特色社会主义市场经济规律和企业企业发展规律,这是此次改革的出发点和落脚点。

邱小平认为,此次改革突出了国有企业工资分配的市场化方向。在工资总额确定办法上,改变了过去国有企业工资总额增长同经济效益单一指标挂钩的办法,要求统筹考

虑一揽子因素,合理确定工资总额。

邱小平指出,要加强人工成本投入产出率和职工工资水平的市场对标,使工资水平是否合理更多由市场决定;对政府有关部门每年核定国有企业上年度工效挂钩方案的做法进行改革,工资总额预算方案由企业自主编制,并对主业处于充分竞争行业和领域的商业类国有企业原则上实行备案制。

“需要特别指出的是,要求在确定国有企业工资总额时要统筹考虑一揽子因素,并不意味着弱化企业经济效益在确定工资总额中的作用,更不意味着国有企业职工工资可以不分情况普遍上涨。国有企业的企业属性,决定了国有企业特别是主业处于充分竞争行业和领域的企业,必须以创造经济效益、提升市场竞争力为主要目标,企业经济效益始终是决定工资分配的核心因素。”邱小平说。

统筹工资分配分类,加强监管体制机制

“统筹处理好不同行业、不同企业之间的工资分配关系,解决目前国有企业工资分配中一定程度存在的职工工资该高不高、该低不低的问题,也是此次改革的重点。”邱小平表示,允许符合条件企业特别是主业处于充分竞争行业和领域的企业工资总额增长与经济效益增长同步,对主业不处于充分竞争行业和领域的企业,则继续实行工资总额和工资水平双重调控。

据邱小平介绍,此次改革将根据企业功能性定位和行业特点,分类科学设置联动指标,合理确定考核目标;同时还将根据国有企业功能性定位、行业特点和法人治理结构完善程度,分别实行工资总额预算备案制或核准制。

“市场竞争越充分、内控机制越健全的企业,拥有的工资分配自主权

越充分,使工资决定机制改革更好体现了建立中国特色现代国有企业制度的要求,有利于倒逼国有企业加快改革步伐。”邱小平说。

除此之外,邱小平指出,改革进一步健全了工资分配监管体制机制,要求人社部门会同有关部门,定期发布劳动力市场工资价位、行业人工成本信息、工资指导线和非竞争类国有企业工资增长调控目标;强化了履行出资人职责机构的国有企业工资分配监管职责,对做好所监管企业工资总额预算方案备案或核准工作、加强预算执行情况监控和清算等提出明确要求;明确要健全国有企业工资内外收入监督检查制度,定期开展监督检查,同时引入社会监督机制;强化了对国有企业工资收入分配违规问题的责任追究,要求及时查处违规发放工资、滥发工资外收入等行为,并明确了违规行为的处理措施。

(据新华社北京电)