

真情相帮拔穷根

——南郑区总工会包扶青石关村脱贫小记

夏日的骄阳,挡不住汉中市南郑区小南海镇青石关村张兴华脱贫的希望。顶着烈日,58岁的老张正忙着给10亩白芨进行滴管除草,谈起今年的收成,老张一脸堆笑地说:“收入多少不好说,脱贫没问题。”像老张一样该村还有石寿安烤烟、刘加友搞养殖,在村民中树立了产业脱贫的样板。如今的青石关村,脱贫内生动力足,产业小康路越走越宽,得力于南郑区总工会的全力帮扶。

从里到外都变了

“文书,农忙完了,你帮着联系老师,姐妹们都等着学广场舞呢?”村上妇女主任张克君已经给第一书记文强说了好多次了。原来村上没活动场所,农闲时节打麻将、说闲话,家长里短矛盾多。去年,区委宣传部实施“百县万村”文化工程,新建了400多平方米的文化广场,包联的区总工会还

请来桃桃剧团送文化下乡演出,农村电影服务中心也不时放映电影。作为市人大代表的张克君见多识广,准备组织姐妹们跳广场舞,这一提议立刻得到了妇女姐妹们的积极响应。该村把脱贫攻坚作为弥补民生欠账的机遇,主动把基础设施、项目建设抓在手上,包联区总工会积极帮助协调落实,落实国开行贷款资金100万元,建成通往天坑的环线道路;投资75万改建村级场所400余平方米;实施了人饮工程,解决了全村安全饮水;建成了老年幸福院。村容村貌变美了,群众的思想观念也悄然发生了变化,“要你脱贫”正在向“我要脱贫”转变,发展产业增收致富成为了大家的共识。

产业铺就增收路

在青石关村四组易家梁,新栽植樱桃2300株,葡萄1523株,安装管网2公里,虽然

是新栽植但由于管护到位,长势喜人,后续效益明显,经过实地核查,苏陕合作项目同意给予这个产业园20万元资金支持。该村大力实施“三变”改革,成立了鑫益乡村旅游合作社,由12名乡贤社员每人筹资2万元,14名长者社员每人筹资2000元共同筹建,共筹资26.8万元。截至目前,共发展吸收社员226名,其中资金投入社员46名33.2万元,土地入股社员180户,入股土地601.2亩,流转土地共计403亩,初步建成了土蜂和蜂养殖基地、茶叶产业园、生态樱桃园、烟叶育苗园、银杏种植园五大产业园区,构建了农户+资金+土地+市场的产业链条,为群众在家门口增收致富、脱贫攻坚趟出一条“致富路”“幸福路”。

用心用情拔穷根

该区总工会主席担任第十战区副总指

挥,指导和督导包括青石关村在内的第十战区脱贫攻坚工作。选派年富力强的党员担任青石关村脱贫攻坚临时党支部书记和驻村工作队队长,具体抓好青石关村脱贫攻坚工作。组建了驻村工作队,分别由3名领导班子成员担任组长,轮流驻村开展扶贫帮扶工作。坚持每月两次“扶贫帮扶日”制度,及时沟通了解脱贫攻坚工作的进展情况,协调解决扶贫工作有关问题。9名工会干部帮扶19户贫困户,完善了工会党员干部与贫困户“一对一”结对帮扶工作机制,细化了工作任务,明确了工作职责。该工会还加强同镇村扶贫力量的衔接协调,依托汉中市扶贫钉钉、“青石关扶贫微信群”平台,及时发布通知信息、上传工作日志,确保扶贫工作清、底子明、不断档,有效整合力量,形成了脱贫攻坚的合力。 □ 屈继刚



6月1日,陕建八建集团“2018年安全生产月”启动活动暨“工人先锋号”命名仪式在国家大学科技园科创孵化基地项目举行。活动授予集团二公司铜川市工人文化宫项目部、直属部国家大学科技园科创孵化基地项目部、陕建八建创新港项目部等先进集体“工人先锋号”荣誉称号。集团党委副书记、纪委书记、工会主席李景端出席。图为与会领导和参加活动的各基层单位主管安全生产副总经理、安全监督科科长、各项目安全员代表和工人代表等90余人在横幅上郑重签字承诺“生命至上,安全发展”。 □ 陈玺龙 摄

工会纪事

职工之声

工人日报报道,四川省总工会为提升集体协商质量,除有计划、分步骤、分层次抓好集体协商指导员培训外,还将加大经费保障力度,建立和完善指导员薪酬与工作绩效以及选聘、培训、考核、激励等管理制度,畅通他们的成长渠道,确保指导员队伍聘得到、留得住、用得好。

四川工会为什么要把集体协商指导员队伍建设作为一项重要的基础性工作来抓?因为,集体协商是一项政策性、专业性都很强的工作,让职工代表去和企业行政方面或老板谈,许多问题可能“说不清”也“说不过”,让工会干部去谈,也不一定能够掌握那么多相关的法规政策、专业知识。在信息不对称、话语不对等的条件下协商,不会有平等、合理的结果。四川工会认识到,“只有真正把法规条例学懂弄通的指导员,才能实现更充分、内容更具体、程序更规范的集体协商。”因此,迫切需要培养一批工会自己的协商谈判专家。实践证明,专业人员介入集体协商,能使许多问题迎刃而解。

随着工会组织各项职能的强化、细化,不仅集体协商,工会的其他工作对专业人员的需求也在日益增加。无论集体合同、劳动保护、社会保障,还是民主管理、组织建设、理论研究,要做好做细、做扎实,做出创造性的成效,都需要专业人员介入,不仅需要法律、政策咨询,而且需要技术、理论支持。聘请专业人员提供多种服务,将成为工会日常工作的一种重要方式。

依靠“外援”终非长久之计,工会还应该加快吸纳、培养、建设自己的专家型干部队伍,以适应工作的需要。时代在发展,工运事业在发展,工会工作早已不再是传统意义上简单的群众工作了,更不是有些人误解的只会“搞活动、发福利”、可有可无的“部门”。工会在经济社会发展中的作用日益凸显,工会工作者不掌握一门专业知识,成为某一领域的行家,已经很难适应需要,甚至称不上合格。工会工作需要越来越多的专业技术人员,已是大势所趋;培养专家型干部队伍已成为工会自身建设的一项重要内容。工会领导机关、领导干部应该负起责任,带头大兴学习之风,率先垂范;要制定规划,督促落实。国家机关对公务员实行考核考核制度,工会是否也应该试行工会干部培训合格、持证上岗的做法呢?

不过,正如四川工会认识到的那样,当前专职协商指导员队伍建设中存在着人力不足、工资过低、工作条件差等突出问题,工会其他专业人才也或多或少遇到同样的问题。既然是人才,就应该厚待。要使专业人员聘得到、留得住、用得好,当然需要投入,需要包括提供比较好的工作条件和工资待遇。这项投资肯定物有所值,投入产出比“绝对合算”。

社会的发展、进步,客观上需要造就一批工会专业人员,他们不再是通常所说的“工运干部”,而应该是工会专家。这种称谓上的变化,不仅是工会工作者身份、考核办法的改革,也不仅是部分人待遇、地位的提升,而首先是、主要是时代需要具有敬业精神,具备真才实学、能够担当重任的工会工作专门人才。 □ 何言

工会需要更多的各类专业人才

别让高温津贴沦为“纸上”福利

呼声与建议

编辑同志:

近些年,高温津贴成了季节性话题,逢夏必热。相关部门每年都会出台通知要求做好夏季防暑降温工作,各地也制定和完善了相关办法,但在落实上,还存在一些问题。

一是“鸡肋”福利。高温津贴实行静态标准,按天或按月计算,整个夏季百十元;一个标准执行多年,滞后于工资与物价增长水平,形同“鸡肋”。同时,计算方式复杂,多地的高温津贴发放分行业、分室内外,有的还区别实际温度按天计算,给执行带来了不小的难度,以致一些行业发放少量钱物“意思意思”,还有的干脆什么也不发。

二是“纸上”福利。《防暑降温管理办法》是高温条件下

劳动保护的措施之一,并没有上升到法律层面,各地做法各异,宽泛性规定多,保障性措施少,可操作性不足,导致一些地方的高温津贴有政策不执行,劳动者权益落空。

高温津贴沦为“鸡肋”和“纸上”福利,说到底还是制度设计缺少刚性和保障,使得福利停留于政策层面,落实不彻底、不连续。虽然各地也都先后调整了相关标准,但几乎都缺乏有效解决现实执行困难的机制。

高温津贴关键要落实,工会责任重大。一方面,高温津贴应与职工工资挂钩,占到一定的比例;另一方面,高温津贴作为劳动用工的组成部分,除了应写入相关的劳动法律法规之外,还应推动将它纳入劳动合同、劳动维权等事项内调节,并在监管中有一席之地,破除执行上的障碍。 □ 木须

西安市莲湖区北院门街道总工会大力开展“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”活动。深入开展安全生产大检查活动,严格按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求,该街道办各职能科室、街道总工会、社区工会联合会集中对辖区企业、商场、宾馆、酒店、娱乐场所及出租屋、社区电动车集中充电情况进行排查。规范安全生产经营行为,该街道社会综合服务站与辖区有关企业、商户签订安全生产目标责任书,取缔辖区内5家违法违规经营的小企业,对2家使用的土锅炉进行拆除,对2处液化气销售点的安全隐患责令限期整改,约谈企业负责人56人次,与单位商户签订《安全生产承诺书》1000余份,将安全生产责任落实到位。

强治理补短板 筑牢安全“防火墙”

区企业、商户群众安全意识和应急自救能力普遍提升。结合“安全生产月”“消防宣传月”活动,制发《安全知识宣传手册》《甲醇使用安全提示》等宣传资料55000份到企业,在西门十字等重点区域开展集中宣传46次,在辖区企业开展消防演练8次、针对煤改洁后液化气和甲醇安全使用培训29次,制作宣传横幅121条、展板35块,增强了群众对安全工作的知晓率、参与率和支持率。

该街道总工会适时开展“安康杯”竞赛,将高危行业和小微企业纳入“安康杯”竞赛主体。截至目前,“安康杯”竞赛活动已覆盖辖区1280多家单位、20000多职工。使“安全第一”的观念意识不断深入人心,组织企业业主和安全管理人参加《安全生产法》等业务培训,在辖区形成人人“重安全,抓安全”的浓厚氛围,做到安全工作警钟长鸣,常抓不懈。先后投入资金20余万元为重点街区、老旧小区、宗教活动场所等人员密集区配备消防器材27处,弥补硬件消防设施配套不足短板。 □ 李波



近日,西安市红会医院为了活跃职工文化生活,增强医务人员自我强身健体意识,激发医务人员在建设“健康中国”的新征程上干事创业的内生动力,成功举办了一场“追赶超越,红会在发展”为主题的2018红会医院拔河大赛暨趣味运动会。 □ 巩源 摄



5月31日,汉中市总工会女工委主任陈立和略阳县总工会常务副主席高作向等工会干部来到略阳县荷叶坝看望慰问贫困户,并为该村28户贫困户家庭适龄儿童送去书包、文具盒等学习用品。 □ 张立

辽宁部署加强和改进国企工会建设

●明确国企“党建带工建”工作责任制 ●按照规定配备专职工会主席和副主席 ●把维权融入企业治理结构和管理制度 ●推进资源共享带动非公企业工会工作

中工网讯 辽宁省委组织部、省国有资产监督管理委员会、省总工会等6部门日前联合发出《关于加强和改进国有企业工会建设的实施意见》(以下简称《意见》)。《意见》在强化党的领导、夯实组织建设、健全制度机制、提升服务能力等方面,提出具有较强针对性、指导性和可操作性的规范。

辽宁现有国企4500多户,职工250余万名,占职工总数的26%,在老工业基地振兴发展中有着举足轻重的作用。省总工会在调研中发现,有的国企在改革改制、兼并重组、合资合作中,出现了撤并工会、工会工作不规范、民主管理厂务公开不到位等问题。《意见》提出的举措对上述问题具有纠正意义。

在强化党的领导方面,《意见》要求各级党委要把国企工会建设纳入国企党的建设总体规划和工作部署之中,省总会同有关部门每年至少安排一次专题研究;要

建立国企工会工作协调机制,把“党建带工建”作为企业党建工作责任制的重要内容。在夯实组织建设方面,《意见》要求按照好干部标准,推荐懂工会、爱职工、有经验的党员作为国企工会负责人选;建立专职、挂职、兼职干部任用制度,职工200人以上的企业工会依法配备专职工会主席;由同级党组织负责人担任工会主席,应聘不低于企业中层正职配备专职工会副主席。

在健全完善国企工会履行基本职责的机制制度方面,《意见》要求健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度、推行厂务公开和业务公开制度、强化职工董事监事制度,明确把职工组织、职代会、厂务公开、职工董事监事、集体协商、劳动争议调解等维护职工权益、协调劳动关系的事项纳入公司章程、公司年报和企业管理制度规范,并融入企业治理结构。《意见》将近年各级工会创造

的好经验好做法纳入其中,比如强调进一步完善“民主议事会”“劳资恳谈会”“职工代表巡视”等民主管理形式;要求加强工会网上工作平台主服务平台建设,推进工会工作线上线下融合,提升工会工作信息化工作水平。

《意见》同时要求国企工会发挥带头作用,提高服务大局服务职工能力。要依托重大项目建设和重点产业合作、园区投资运营等渠道,支持地方工会、产业(行业)工会做好建会、入会及服务职工工作。牵头组织相关企业开展各类群众性劳动竞赛、技能大赛和文化体育活动,推进企业职工文体服务设施、教育培训资源开放共享。要求具有行业工会的企业或履行行业工会职能的国有非公企业工会,要积极通过产业联系带动非公企业工会工作,提升行业工资集体协商质量。

他山之石

职工书屋点亮生活 翰墨书香浸润心田

——长安区郭杜街道凤林社区工会“职工书屋”建设记事

“凤林好,凤林行,我把凤林来点评;凤林干部个个亲,为民办事很热心,为啥干部这么好,只因党的好领导。”在西安市长安区郭杜街道总工会、凤林社区工会举办的“心灵徜徉书海、书香溢满凤林——学十九大、读10本好书”朗诵比赛现场,社区居民李敬才的原创作品,赢得了满堂喝彩。

去年初,长安区郭杜街道凤林社区工会在全区首家建立“职工书屋”,为提高职工文化素养,扩大图书保有量,长安区总工会向凤林社区职工书

屋捐赠图书300册,使职工书屋藏书量接近2000册,报纸期刊20多种。如今,凤林社区工会职工书屋面积达100平方米,有管理员1人,《管理员岗位职责》《职工书屋工作细则》《借阅须知》《外借规定》《图书借阅登记》等规章制度全部挂牌上墙,社区居民、退休职工凭有效证件,即可换取《借阅卡》,阅读书籍。

把图书用起来,让图书活起来,使图书转起来。针对社区群众不同需求,凤林社区工会以“职工书屋”为平台,组织开展丰富多彩的职工读书

活动,激发了社区居民、退休职工的读书热情。“世界读书日”当天,凤林社区工会在“职工书屋”举办了“在书香氤氲中、寻回阅读初心”读书会,社区阅读爱好者在书香中畅游,分享阅读的快乐,倡导了爱读书、好读书、读好书的文明风尚,让阅读走进千家万户,让美丽凤林飘满书香;去年寒假,凤林社区工会又邀请众多小读者,组织开展了“爱在书屋、我爱悦读”活动,孩子们伴着浓浓书香,享受阅读的乐趣,度过一个快乐平安文明的假期。 □ 屈继刚

职工书屋点亮生活,翰墨书香浸润心田。在发挥“职工书屋”功能上,长安区郭杜街道凤林社区党支部书记表示,社区工会将开展“图书捐赠活动”,鼓励居民群众、退休职工捐赠图书,扩展藏书渠道,增加藏书保有量;发挥“职工书屋”文化功能,通过开展“知识竞赛”“读书会”“读书演讲”“读书论坛”等居民群众喜闻乐见的读书活动,扩大“职工书屋”影响力、向心力,掀起居民群众、退休职工读书热潮,让读书滋润人心,让书香溢满社区。 □ 张永峰