

# 走进劳模刘西有的精神家园



学习刘西有精神

在商洛市丹凤县龙驹镇街道马炉村,如今到处洋溢着生机勃勃的景象。这里是昔日全国劳模刘西有奋斗和安息的地方,如今在这里,刘西有的故事依然激励着更多的劳动者前赴后继。

## 一

就在不久前,丹凤县总工会、县劳模协会在这里联合召开学习全国劳模刘西有精神暨助力脱贫攻坚工作会,县工会委员会委员,各基层工联会、工会主席,各级劳模代表共120余人参加了此次会议。

大家在讲解员的带领下参观了劳模故居、康沟梯田、马炉村村史展览馆、农耕文化馆、马炉水库等地点,亲身感受全国劳模刘西有生前生活和工作的地方。

刘西有是丹凤县农村土地整治的先行者,在上世纪五六十年代,他几十年如一日,带领马炉村群众实施土地整治,彻底改变了该村农业生产条件和自然面貌。马炉村被授予西北四十面红旗单位之一,他被评为全国和省劳模,并于1958年出席了全国群英会。1961年至1962年,《人民日报》连续报道了秦岭深处以刘西有为代表的马炉村山

民们十二把镰头愚公移山、艰苦创业的壮举。

遗憾的是,因积劳成疾,刘西有于1981年病故,享年56岁。刘西有带领马炉村民苦干实干建设的土地整治工程,历经半个世纪多的风雨,仍屹立在马炉村的土地上,持续为群众致富增收发挥着作用。

## 二

在刘西有生平展览馆里,记者看到这样的记载:刘西有,中共党员,历任互助组组长,马炉大队党支部书记,中共丹凤县委常委,县革委会副主任,陕西省贫下中农协会副主席,中共九大、十大、十一大代表,全国劳动模范。

丹凤县总工会主席明平武说,刘西有劳模以坚定的理想信念、扎实过硬的作风、亲民为民的情怀、永葆劳动的本色、无私无畏的奉献精神带领人民群众通过艰苦的奋斗开创出一番事业的先进事迹,为我们留下了宝贵的精神财富。

通过讲解员的精彩阐释,记者了解到商洛当年是闻名全国的贫困村,马炉大队更是贫困村中的贫困村,“炉岔沟,麻石头,十料庄稼九不收,天一旱连根烂,天一涝水冲掉”的民谣便是对马炉的真实写照。面对艰苦的自然条件,要改善贫穷落后的面貌,仅靠小打小闹是不行的。1951年春,刘西有的变工队在经过了近一年时间的摸爬滚打后,得到了锻炼与提高,开始转为互助组。他们通过斗地主分田地,开始在自己的土地上劳动生产。1954年冬天,互助组发展成为15户的初级社后,刘西有带领大家以愚公移山的精神

在乱石堆中修田造地,同时对全村的山水田林路进行规划,开始植树造林,保持水土。经过一年的艰苦奋战,粮食产量翻了一番,为1956年高级社的创建和1958年人民公社的成立,起到了带头作用。

## 三

人民公社成立后,刘西有带领全村社员继续发扬艰苦奋斗的精神,把荒无人烟、杂草丛生的康沟作为炸沟修田的首期工程。他把全大队的劳力集中起来,在光石板上垒石坝,用背篓把别处的土背来垫上,修成了梯田。采用修涵洞的办法,上边种地,下边流水,修造石坎梯田和沟台地千余亩,战胜了4次暴雨和洪水造成的灾害,夺得了粮食产量大丰收,首次解决了马炉人的吃饭问题,使老几辈没吃上麦面的康沟人开始有麦面吃。

这一奇迹在省上引起了轰动,陕西省和商洛地区多次派人前来调查核实后,对马炉大队的愚公移山精神给予了肯定。1958年,中共中央在北京召开各行各业群英会,刘西有代表马炉大队光荣地出席了会议,受到了毛泽东主席的亲切接见,周恩来总理为马炉大队签发了国务院的奖状,从此刘西有便成了闻名遐迩的劳动模范,“十二把镰头闹革命”成为他带领乡亲艰苦创业的高度概括。

上世纪六十年代初,刘西有就按他制定的发展规划,带领广大村民着手封山育林工程,要让“高山戴帽,荒山变绿”。当年,刘西有号召党员有党员林,青年有青年林,妇女有三八林,并亲自选定地点,由点带面,仅10年时间,就使全大队70%的荒山得到了绿化,结束了马炉人无柴烧的历史。

## 四

1971年春,刘西有再次提出了要让“经济林缠腰”的构想,得到了干部群众的一致赞同后,他一人来到芋家山的老表周金海家。对刘西有而言,芋家山是他最熟悉不过的地方,小时候他最想去的地方是那里,最害怕去的地方也是那里。因为老表家的生活比自家的好,能吃饱肚子不算,还三天两头有白馍吃。因为人家有山菜黄,可以当药材卖。在征得老表的同意后,他挖了30株山菜黄树苗,怀着对脱贫致富的憧憬与希望连夜赶了回来,于第二天清早分给全大队13个生产队栽种。大多数生产队的态度是积极认真的,但有少数生产队采取了敷衍的态度。结果不几年,态度积极认真的队所栽的山菜黄都挂上了果,看着红玛瑙似的山菜黄,人们似乎看到了火红的生活希望。而敷衍了事的生产队,他们栽的山菜黄树不到一月时间就死了。

首次栽种的成功,不但鼓舞了刘西有,也鼓舞了全大队的干部群众。为了大面积栽种,刘西有根据山菜黄只有鸟吃后再拉出来才能发芽的传闻,把树苗全部移栽在大田里,一年时间就长到了半人高,且比自然发苗的树提前一年挂果。于是,刘西有决定成立公社第一个药场,除了大量繁殖山菜黄苗外,还栽种一些适合当地生长的丹参、当归、党参、生地等中草药,供给大队的合作医疗站使用。几年间药场繁殖的山菜黄树不但满足了全大队的栽种,还陆续卖给了

邻村的甘江、创业、东坪、寺坪和外县栽种。

十年后的1981年初春,当年栽种的山菜黄到了盛产期,一时间马炉的山坡湖畔,处处都是鹅黄的山菜黄在绽放,原来那个贫瘠、蛮荒的穷山沟已经被鸟语花香所替代,一个生机勃勃的新农村正在形成。可刘西有这时却因积劳成疾住进了医院,还没等到山菜黄果成熟,就走完了他56岁的生命之旅。

据讲解员讲,当年病重期间,商洛地区行署专员曾到医院探望刘西有,问他有什么愿望。按照组织的说法,他逝世后可以进革命烈士陵园。他却说,我哪里也不去,就把我葬在马炉,我要看着山菜黄一年一年开花,乡亲们的日子一天一天好起来……当组织问他,他的养子是否需要组织照顾安排工作时,他却说,他有劳动能力,不需要组织照顾!

这就是刘西有!他走了,他却把一座精神丰碑留在了马炉!

□文/本报记者 兰增干 图/王莹 王珊珊



丹凤县劳模教育实践基地在刘西有纪念馆揭牌

## 他山之石

### 青海建立企业集体协商工作质效评价标准

中工网讯 为进一步规范集体协商工作,青海省人社厅、省总工会、省企业联合会、企业家协会、省工商业联合会日前联合制定《青海省集体协商工作质效评价标准》,并实施第三方评价,力促集体协商提质增效,助推企业健康发展,保障和改善职工权益。

据介绍,《评价标准》以《劳动法》《劳动合同法》《集体合同规定》《青海省企业工资集体协商条例》等法律法规为依据,进一步明确协商主体,规范协商程序,优化协商内容,强化职工参与,突出协商质效,力推全省集体协商工作覆盖更加广泛、运作更加科学、作用更加凸显。

为提升集体协商工作的质量和效果,《评价标准》规定了评价范围、评价原则、评价内容、评价细则、评价方法等5方面重点内容。其中,评价内容包括集体协商过程、集体协商结果、集体协商知晓度和满意度等3项具体内容,9项评价项目,54条评价细则,总分为100分。

在保障和改善职工权益方面,《评价标准》明确提出:“职工依法参与集体协商,行使知情权、参与权、表达权和监督权,民主权利得到落实;经过集体协商,职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生保护、社会保险和接受职业技能培训等基本权益得到保障。”

据悉,青海各级协调劳动关系三方将通过贯彻实施《评价标准》,指导企业将涉及职工切身利益的重大决策、重要事项和规章制度以及协调处理劳动关系重大问题等纳入集体协商范畴,进一步加大对职工参与力度,让职工的关注、参与、受益、评价和监督成为企业劳动关系协调稳定、和谐发展的内生动力。

根据《评价标准》,对集体协商工作质效评价综合得分90分以上的企业,青海协调劳动关系三方优先推荐企业、主要经营管理者及工会、工会主要负责人参加各类评优评先活动。对拒不开展集体协商或不开展自我评价的企业,不能推荐企业、主要经营管理者及工会、工会主要负责人参加各类评优评先活动。 □ 邢生祥

## 工会动态

### 咸阳市总工会

#### 赴武功看望慰问特教儿童

近日,咸阳市总工会、市残疾人联合会、市关心下一代工作委员会组织部分工会干部、企业家、劳模代表和非公企业负责人共50余人,驱车来到武功县“红太阳特殊教育康复学校”,开展“拥抱新时代,爱心手拉手”看望慰问168名特教儿童志愿服务活动。市总领导代表王克勤、李成岗等14位全国省市级劳模、17家企事业单位和非公企业,向该校现场捐赠了价值8万多元的生活用品和学习用品。 □ 张翼西滨

慰问168名特教儿童志愿服务活动。市总领导代表王克勤、李成岗等14位全国省市级劳模、17家企事业单位和非公企业,向该校现场捐赠了价值8万多元的生活用品和学习用品。 □ 张翼西滨

### 宜君县总工会

#### 召开第十一次代表大会

6月4日至5日,宜君县总工会第十一次代表大会召开。县委书记刘冲,市人大常委会主任李宏林,县委副书记王东平,县委副书记、政法委书记王复安,县委常委、副县长王斌出席开幕式。市总工会副主席邵学军应邀与会指导,兄弟区县总工会负责同志应邀参会。大会选举产生了第十一届工会委员会和经费审查委员会、主席、副主席、兼职副主席、女工委员会主任。 □ 宜轩

邀与会指导,兄弟区县总工会负责同志应邀参会。大会选举产生了第十一届工会委员会和经费审查委员会、主席、副主席、兼职副主席、女工委员会主任。 □ 宜轩

### 旬邑县总工会

#### 邀请医师赴乡下义诊扶贫

6月7日,记者从旬邑县总工会获悉,为全面提高广大贫困群众健康意识和疾病预防能力,该县政协、总工会特邀旬邑县惠民医院多名医师下乡在帮扶村张洪镇枣林村开展送医送药及扶贫义诊公益服务。义诊活动现场,前来进行健康咨询和体检的贫困群众络绎不绝,医护人员认真细致地把脉问诊、健康检查,为贫困群众进行体重、血压、血糖、B超、心电图等多项免费检查。共诊治100余人(次),发放健康宣传资料、健康扶贫政策资料150余份,受到当地群众的好评。 □ 本报记者 胡建宏

绎不绝,医护人员认真细致地把脉问诊、健康检查,为贫困群众进行体重、血压、血糖、B超、心电图等多项免费检查。共诊治100余人(次),发放健康宣传资料、健康扶贫政策资料150余份,受到当地群众的好评。 □ 本报记者 胡建宏

## 略阳县市政所:工资集体协商有成效

6月6日下午,略阳县市政工程管理所工会代表全县环卫工就环卫工工资和劳动保障等相关问题与市政所行政班子进行了集体协商。

市政所所长徐民业、所工会主席淡得明分别作为公司方和职工方首席代表就职工工资专项集体合同进行平等协商,双方各5名代表。所支部书记参会。淡得明主持会议,市政所所长首先向职工代表汇报了近年来,市政所在认真抓好县城环境卫生清洁保洁、市政建设方面所做的工作。

同时,在争取县委、县政府以及社会各界关心重视环卫工生产生活方面所做的努力,使环卫工人的职业荣誉感与日俱增,福利待遇逐年有所好转。最后,他强调关心关爱环卫工,让环卫工有尊严的工作是所领导班子的努力方向,感谢工会组织的关注,希望与工会组织携手共同为职工争取到更多的权益。

职工方代表就增加一线环卫工工资,组织职工进行体检,棉鞋等五个方面的问题进行了陈述。

最后,双方就职工提出的五个方面的协商内容,进行了交流,并初步达成一致意见:市政所2018年职工最低工资标准争取达到当地最低工资标准;在今年冬季,为全体环卫工配发棉鞋和手套;组织环卫工进行健康体检;为超龄职工购买商业保险;本协商期限为一年从即日起生效。

县总工会、县人社局和企业代表观摩了市政所2018年工资集体协商会议。 □ 马向平 丁雪莲



6月8日,惠安公司特邀“全国总工会巡讲师”范鹤虹,为公司女职工讲授“话说家风——女职工社会主义核心价值观”。

家谱”四大主题讲授家风的重要性,引导女职工自觉践行社会主义核心价值观,弘扬中华民族优秀传统文化美德。 □ 全捷 摄

家谱”四大主题讲授家风的重要性,引导女职工自觉践行社会主义核心价值观,弘扬中华民族优秀传统文化美德。 □ 全捷 摄

## 职工所需就是工会工作创新的切入点

据《工人日报》6月4日报道,当前,多数职工接送孩子的时间与学校的作息时间不协调,部分学生放学后无人看护,学生“监管真空时段”困扰着职工家长。为此,福建省教育厅、省总工会等部门日前联合下发《关于做好中小学生学习后服务工作的指导意见》,将建立多方参与的中小学生学习后服务体系,开展形式多样的课后服务活动,优先保障进城务工人员随迁子女、单亲家庭子女、留守儿童等群体的需要。

有数据显示,截至去年7月,我国义务教育阶段在校生1.42亿人。这意味着有亿万中小学生学习后“监管真空时段”,而这也成为亿万家庭的一大困扰。因此,为学生“监管真空时段”上关爱,是工会解决职工后顾之忧、创新工作方式和拓宽服务领域之举。

通过此番事件,我们可以发现一条清晰的工作脉络——基层工会探寻职工生活和工作中的“痛点”,经过分析梳理,积极想办法解决问题,形成受欢迎、可复制、能推广的范例,进而形成一定区域范围内的“指导意见”。

事实上,近年来各地工会围绕工作创新、服务职工等关键内容下了很多功夫,也取得不少成就。比如,深圳龙岗区总工会自2010年建立了工伤探视慰问制度,不断加大工伤探视项目的投入,在实践中摸索出“工会+社工”的工伤探视模式,为工伤职工带来实实在在的益处;江苏滨海县设立“晒台在线”,把工会服务企业发展和企业支持工会工作的举措和成效“晒”在公众面前,推动建立工会与企业平等互利的最佳合作伙伴关系,收到维护职工合法权益、促进企业持续发展的良好效果,等等。

发现问题、分析问题、解决问题,一直是各领域工作不断进步的基本路子。但能否发现问题,进而解决问题,考验着各部门的能力和魄力。也正因此,有的地方选择了“鸵鸟”心态,而有的地方则在尝试和创新中不断取得突破。

职工安则企业稳,职工乐则企业强。职工切身利益的改善,其实也关乎企业的长远发展。把事办进职工心坎,把政策的能量释放到最大,应是工会创新的出发点,也是服务职工和企业的落脚点。

工作创新不容易,既要转变思维,突破藩篱,又要足够专业和科学。沉入基层调研考察、筹集资金、引进技术、增强执行力等都不是不可或缺。职工所需就是工会工作创新的切入点。 □ 吴迪

## 职工之声

### 西安市莲湖区北院门街道总工会

#### 发挥女职工组织职能 维护女职工合法权益

近年来,西安市莲湖区北院门街道总工会一直把维护企业女职工合法权益、特殊利益与保障女职工长远发展相统一,重点强化女职工的组织和素质建设,全面落实劳动保护政策,切实保护女职工合法权益不受损害。现辖区企业均能严格执行女职工“四期劳动保护”规定(经期、孕期、产期、哺乳期),执行禁止安排女职工从事禁忌劳动规定的占到98%以上,企业职工代表大会中女性比重超过51%,女职工劳动权利和经济权利得到有效保障。

该街道总工会坚持把女职工组织建设摆在工会基层组织建设的重要位置,对基层企业工会特别是新建工会的企业,严格做到“三同步”,即做到在建立工会组织时同步建立工会女职工组织,在开展平等协商时同步协商女职工合法权益和特殊利益同步,在签

订集体合同时同步签订女职工特殊权益保护专项集体合同。目前,共建立独立女职工组织65家、区域性女职工组织联合会12家,行业性女职工组织联合会3家,覆盖企业985家,女职工组织代表女职工行使参与民主决策、民主管理和民主监督等法定职能。

该街道总工会坚持广泛开展以《劳动法》《女职工劳动保护规定》《妇女权益保障法》等为主的法律法规宣传,不断提高女职工依法维权意识。把女职工特殊权益保护纳入《集体合同》,将“四期”保护、工资待遇、安全生产、妇科检查、生育保险等涉及女职工特殊利益的事项写入文本,按法定时效指导企业签订《集体合同》,当前辖区998家企业单位全部完成签订,从源头上保障了女职工的合法权益。同时,还要求各企业严格落实

“以人为本”经营理念,每年组织女职工体检,并设立健康档案,对有妇科疾病的女职工及时安排治疗,保障女职工身心健康。对于怀孕女职工,企业工会均建立了登记簿,对怀孕7个月以上的安排值夜班或从事过重体力劳动。

街道总工会坚持为街道机关工会女会员购置4项互助保障保险,提高会员抵御风险能力。去年,街道一名女会员因患子宫癌,获批互助保障保险金3万元。

街道总工会积极在辖区企业中开展动态性民主监督,充分利用“厂务公开、民主评议、合理化建议、职代会提案落实和民主质询”等有效形式维护女职工权益。为畅通女职工维权渠道,辖区企业工会一是在女职工委员会中选聘信息员,及时了解掌握女职工动态,

针对急发性事件提前制定工作预案,保障有效应对;二是建立女职工档案,对女职工家庭情况、健康状况和“四期”记录在档,及时为女职工提供维权援助;三是做好女职工信访接待工作,坚持“热心、耐心、爱心、尽心”的“五心”原则,认真接待每一位来访者,妥善处理每一项纠纷。在具体纠纷调处中,充分运用新《婚姻法》《妇女儿童权益保护法》等为广大妇女儿童伸张正义,消除偏见。近年来,街道无一例因接待而造成上访的问题,无一起恶劣案件发生,受到社会各界广泛好评。

该街道总工会坚持以女职工需求为导向,不断创新维权、帮扶理念方式,努力满足女职工多元化需求。据不完全统计,近三年辖区各级工会女职工组织共帮扶困难女职工600余名,其中单亲困难女职工186人。 □ 李波