

# 柠条塔公司工会五wéi工作法大展身手

近年来,陕北矿业柠条塔公司工会在全体会员的共同努力下,先后取得了3个国字号荣誉。作为煤矿企业基层工会,取得这样的荣誉,得益于他们的五wéi工作法。

## 1wéi——围绕

围绕中心工作,切实发挥作用。始终坚持在公司党委的领导下,利用行政的最大支持,紧盯安全生产经营中心工作,通过思想教育、分会强调、调研走访等多种形式,聚集全员共识,激发全员力量,调动千余名主人翁积极性,使全员形成了以矿为家、敢想、敢试、敢干的劳动竞赛氛围。定期职业卫生巡视、管理事项质询、技术比武升级、班组建设考核、群监工作评价、全员双创推进等一系列工作的开展,将群众组织的作用体现在了安全生产的各个主战场,形成了独具特色的工会工作326管理模式。

## 2wéi——维权

维护职工权益,维护企业利益。按照

职代会规则,定期代表全员与行政签订集体合同、工资集体协商等维权事项,共同推进职工权益的维护和企业利益的维护。搭建质询平台,每季度一次定期召开,雷打不动。一手托举职工的愿望,一手托举公司的期望,将职工的质询事项捧在手上,将管理的核心要义握在手中,不偏颇、不倾斜,原汁原味地向汇报反馈,实现了职工愿望与公司管理的左递右接,管理要义与职工信任的右传左落。先后督促解答、落实、解决反馈职工关注和管理关切的质询事项100余项。

## 3wéi——唯实

坚持结合实际,力求管用实用。抓住双创事项的推进,一边走出去开阔眼界,一边夯实基础苦练内功。明确双创事项的着力点和落脚点,立足本职,立足岗位,突出实用管用。与其他管理部门一道,注重双创事项的转化,搭建双创基地、实操场所和创客工厂,积极引进消化吸收先进的创新理念和思路,着力引导职

工主动参与管理创新、岗位创新、应用创新和实践检验的全过程。双创参与率接近100%,专利转化率超过60%,成果贡献率也涌现出了1个世界领先项目,3个千万元项目,以及若干个百万元项目,创值增值能力名列集团公司前茅。

## 4wéi——惟情

抓住人文关怀,温暖全员心灵。坚持以情感人、以情动人、以情化人,持续完善关怀文化体系,丰富关怀文化内涵,扩展关怀文化外延。将涉及到职工生活、文化、情感和直系亲属的衣食住行、生活起居、儿女就学等多方面工作,全体系融入到关怀文化当中,通过职工小家、职工之家建设,多点开花,多方关注,对全员的关怀做到了第一时间知道、知晓,第一时间支持和扶助。充分融合多年来每年春节持续坚持的为职工父母送上感恩金的经验,使春节期间对困难职工的帮扶与救助实现了相得益彰,切切实实地温暖了职工的心。

## 5wéi——圩堤

盯住关键事项,强化自身建设。在注重工会自身建设的同时,紧紧盯住基层分会的规范化建设重点,通过调研、走访、谈心、鼓励,采取围点打援的思路,针对各分会存在的问题,坚持以问题为导向,设定提升标准、明确整改范围、制定工作要求。同时,抬升堤坝高度、防止问题外溢、时刻盯住不放,强短板、补短板、堵漏洞,确保问题消灭在萌芽,消化在圩堤以内。在此基础上,将集团公司千分制考核、三小一练等部署,扎实细致地落实到各分会,使之成为规范分会行为、解决分会问题、提升会员素质的基本标准。

五wéi工作法的实施,不仅为该公司工会先后获得全国民主管理、劳动竞赛、基层分会先进单位3个国字号荣誉提供了支撑,也为该公司工会向争取获得全国模范之家第4个国字号荣誉奠定了基础。(丁伦义)

# 双龙煤业 采掘队成立了「调解委员会」

“王书记,杨班长说我昨天工作没干好,给我得了0分,能不能减轻点处罚?”

“好的,我就调查这件事,等结果出来了我给你个满意的答复。”

这是近日发生在黄陵矿业双龙煤业采掘队调解委员会接待来访职工时的一幕。今年以来,为进一步发挥基层党支部战斗堡垒作用,该矿采掘队成立了“调解委员会”,党支部书记为负责人,通过“调解委员会”让职工不受苦、不受冤,促进了矿区扬正气、树新风,促和谐。

为充分发挥“调解委员会”作用,该队规定每周五为委员会负责人值班日,值班日定为职工接待日,该队会议室定为职工接待室,由支部书记、队长、技术员、家属协管员接待职工来访或接听来电,与职工谈心说事。采取首问负责制,要求接待人员负责到底,对职工反映的问题进行登记、分类及答复,能当场解决的,当场解决;不能当场解决的,根据职工诉求事项,转交相关责任人,要求其限期办结并及时向职工反馈。同时,还定期邀请群监员、安全员、家属协管员及职工代表交流民意,了解掌握职工所思、所想,所盼、所怨,并开会进行分析,为出台相关暖心聚力办法提供参考。

针对遗留问题多、特殊群体比例大的实际,调解委员会采取提前摸排、提早介入的办法,将一些矛盾、问题化解在萌芽状态,不使其蔓延扩大。通过组织技术员、跟班队长、班组长每周深入一线访谈职工,了解职工需求,征询职工意见建议,及时研究处理苗头性问题。

同时,委员会通过开通热线电话、设置意见箱、建立微信群,在保证职工能够以多种形式表达自己心声的同时,加强法律知识和规章制度宣传,从而达到既为职工办事又能教化职工的目的。委员会真正做到底数清、情况明,知疾苦、解忧难,聚人心、鼓干劲,保证了职工队伍的稳定。

据悉,该矿采掘队建立“调解委员会”以来,共协调解决纠纷15起,“三违”人员再教育10起,杜绝“三违”作业20余起,进一步筑牢了安全生产屏障。(闵鸣)

# 让小病能看大病敢看

四月的天就像娃娃的脸,说变就变,前两天热得穿起了短袖,清明的一场春雨气温骤降到了零下2度,但在黄陵矿业一号煤矿的职工赵晶家里却暖意融融。

“外面气温虽然低,可我一点不觉得冷,去年6月份我患了突发性的自身免疫性脑炎,治疗费用高达50多万,矿上工会领导知道后第一时间为我申请大病救助金,在全矿区为我募捐爱心款1.81万元,在医疗保险报销费用的基础上,又对自费部分符合规定的报销达90%以上。不仅如此,还将我纳入年度重点帮扶对象,矿上领导定期到家中走访慰问,为我送来米、面、油和慰问金,我心里特别暖和……”

如今,在一号煤矿像赵晶一样,切身感受到工会温暖的困难职工有很多。近年来,该矿以服务职工群众为己任,以促进劳动关系和谐为目标,积极探索贴近职工、依靠职工、关心职工、服务职工的新方法、新举措。在提升职工幸福指数的同时,倾心打造困难有救助、大病无后顾之忧、生活有保障的区域和睦态势,切实让职工感受到了“家”的温暖。

小康不小康,关键看健康。因病致贫、因病返贫是制约职工奔小康的“绊脚石”。为了让小病能看大病敢看,近年来,一号煤矿加大因病致贫的帮扶力度,通过制定保障政策、分类救治、对口帮扶、重点帮扶、干部结对子、职工互助帮扶等举措,形成了职工医疗保险、大病救助、困难帮扶、帮扶慰问的“民生保障网”,全力确保贫困职工健康有人管、治病有报销、大病有救助、困难有帮扶,绝不让“小病忍,大病扛,重病顽疾等死亡”现象在一号煤矿出现。

为了提升帮扶精准度,该矿在各基层工会分别建立了困难职工救助帮扶工作机构,对困难职工的家庭状况、实际收入、致困原因、脱贫情况进行了详细摸底,建立健全了困难职工“大病救助”“困难帮扶”等电子档案,不断提升医疗救助、生活救助、子女就学等困难帮扶的针对性、有效性和长期性,帮职工自我造血,实现脱困。

近年来,煤炭市场波动较大,但该矿工会关爱职工的力度却不减,无论遇到多么困难的情况,救助工作始终没有停摆退缩,始终坚持让贫困职工看得上病、看得起病、看得好病,让生病的贫困职工尽可能少出钱,甚至不出钱。据悉,该矿已累计开展患病职工帮扶慰问358人次,在职工医疗保险、大病救助、困难帮扶的基础上发放慰问金49.57万元。(倪小红 张鹏)



5月27日中午12时,神木煤化工东鑫垣公司年度大修技改正式展开,计划用时13天完成154个项目。通过大修让装置安全稳定运行,以技改突破氢气量这一提产瓶颈,使油品产量实现跨越式增长,走向全面盈利。

此次大修技改可以说是该公司走向全面盈利的分水岭。职工们用敬业精神在大修技改现场绘就了一幅辛勤工作的图卷。

马佳亮 摄

## 韩家湾煤炭公司工会 女工协管员爱心缝补温暖矿工

本报讯 今年以来,陕北矿业韩家湾煤炭公司工会充分发挥女工家属安全协管作用,经常性组织女工家属开展安全慰问活动,叮嘱矿工兄弟要时刻牢记安全,保持清醒头脑,坚决杜绝“三违”。

近日,韩家湾煤炭公司5名女

工协管员又聚集在一起,一如既往地检查着破损的衣物,双手娴熟地穿针引线、缝补、剪裁、钉纽扣,并不时接过自己的工作服,确保能够赶在他们下井之前缝补好。同时,她们还将“安全嘱托”便签夹在工友们的工

作服当中,嘱托矿工兄弟们时刻把安全放在心上。

当缝补好的工作服交到职工手中时,他们纷纷表示要在工作中严格按照规程作业,保证安全,努力工作,以实际行动回报企业的关爱。(薛莹)

## 桑树坪矿工会 “安全月”活动形式多样

本报讯 进入六月“安全生产月”,韩城矿业公司桑树坪矿工会结合实际、精心组织,开展了形式多样的安全教育警示活动,营造了重安全、讲安全、守安全的良好氛围,让安全理念和安全意识真正落地生根。

活动中,该矿工会在井口文化长廊为入井的职工发放安全传单、安全漫画小册子,送红腰带、鞋垫叮嘱安全,女工家属协管会把一封家书制作成展板进行展出。在区队和班前会,工会干部进行了形势任务宣讲、安全知识有奖问答,协管员安全小合唱、三句半慰问演出,对“三违”人员进行了“七关”帮教。活动的开展宣传了安全生产理念,强化了安全知识,固化了职工对安全生产重要性和紧迫性的认识,提高了遵章守纪的自觉性和积极性。

(张海宝 郝勇虎)



为了弘扬勤俭节约的良好风尚,充分开发利用单位闲置空地,运销集团铜川分公司的职工们利用业余时间,在公司楼顶空地开垦出了“职工菜园”,让职工们体会到“家”的归属感、责任感和幸福感,使“爱心献给员工、忠心献给单位”不再是一句空洞的口号。

高娟 李松梅 摄

# 炼钢工人迎“大烤”

六月是一年一度的考试月,全国最关注的就是高考和中考。在陕钢集团龙钢公司炼钢厂转炉前同样也迎来了“大烤”,室外温度一路飙升,让人燥热难耐,炼钢工人身上还穿着厚厚的阻燃服,面对五六十度的高温,他们和高考、中考的学生一样,迎来了一年一度的“大烤”,为了自己的理想和目标,把一包包铁水冶炼成合格的钢水。

的温度达到五六十度。”2#转炉炼钢工赵晓刚告诉笔者。炉前工们每天就是在这样的高温环境下,不论春夏秋冬,炼出一炉炉精品钢水,再送至连铸机拉矫成钢坯。

由于厂房内温度很高,为了避免烫伤,他们必须穿上特制的厚重的阻燃服,带上厚厚的手套,脖子上还要围上毛巾。同时,一年四季穿着秋衣秋裤,这样一为是为了吸汗,二是为了防止蹦出来的钢花钻进衣服里烧到自己。“冬天还好一点,特别是在进入六月份,热得要命,全身都湿透,就是为了这一炉炉合格的钢水。”赵晓刚说道。

量的水分和盐分。”赵晓刚说,不过现在的环境已经很好了,操作室都安装了空调,每炉冶炼间隙大家可以轮流在操作室凉快一会。

对于炉前工来说,苦累自然不必说,而危险更是无处不在。“在冶炼时,如果不小心,飞溅的钢花很容易烫伤皮肤。”赵晓刚告诉笔者,炉前工大都有被钢花烫伤的经历。

赵晓刚和他的工友们已经习惯了这里的一切,在与钢水无数次的亲密接触中,他们始终以勇者的姿态坚守自己的岗位,平静有序地操作着每一个流程。

“其实高温不可怕,只要我们每炉都能炼出精品钢水,再辛苦也值!”赵晓刚笑着说。

### 高温是对他们的“考验”

走进转炉平台,一股强大的热浪扑面而来,只见转炉里火红的钢水吞吐着火龙,有种让人窒息的感觉,身上的汗腺像被拧开了开关,瞬间汗如泉涌。笔者小心翼翼地绕过转炉来到炉后,亲眼目睹了从转炉倒入钢包的钢水红彤彤的,不时冒出火花,四处飞溅的美丽壮观景象。那奔腾的钢水,犹如一条狂奔的火龙;那飞溅的钢花,又胜似节日里的礼花。钢包的钢水注满后,钢包车将一罐罐钢水运送至连铸机旁。

“转炉每二十多分钟就要出一次钢,钢水的温度达1600℃左右,工人工作时候

### 炉炉精品是他们奋斗的目标

赵晓刚告诉笔者,他们主要负责将铁水、废钢、铁合金等原料,利用转炉冶炼成成分合格的钢水。吹炼、取样、倒炉、出钢,每一个环节都要接受高温的“烤”验,同时,也肩负着保证钢水质量的重任。

据介绍,这些炉前工每天工作8个小时,需冶炼20炉钢水。“炉前工喝下去的水立马变成汗冒了出来,每天必须补充大

### 顺利将钢水送出,他们是关键

炉下清渣是钢水运输的关键环节,在炉下的清渣现场,清渣工们“全副武装”,身穿白色阻燃服、头戴安全帽,高温下,汗水浸湿了他们的衣衫。清渣工杨波说:“虽然还不是一天中最热的时候,但是温度已经很高,刚干一会儿,汗就像下雨一

样。我们的工作就是清渣,早就习惯了这样的高温。只要能保证及时清理钢渣,保证运送钢水的车辆畅通,再热再累也值了。”说话间,笔者发现他一直在不停地擦汗,湿透了的衣服紧紧地贴在身上,像是刚从水里捞起来似的。

钢渣包车是炉下的关键设备,负责钢渣的运送作业。进入夏季,热浪滚滚,连续几天的高温天气,使渣道成为一个“大蒸笼”。王武兴也是一名清渣工,对于这样的工作环境,他调侃道:“免费享受桑拿,值!”

“酷暑穿高温,这么热,职工受得了吗?”

“是啊,天太热了。不过,维修工段前段时间对我们清渣房的空调进行了维护保养,效果还真不错,厂里还给我们发放了防暑药品、酸梅粉、西瓜和饮料。再说,如今的工资直接与效益挂钩,虽然天气比较热,但只要保证生产正常运行,能增加工资收入,再热也值。”

目前,高温天气刚刚开始,转炉的干部职工每天都坚守在一线工作岗位,斗酷暑,战高温,奏响挥汗如雨之歌,为确保生产顺利,挥洒着激情和汗水,为公司和自己交一份满意的答卷。(白崇高)

## 一线传真

### 澄合二矿 开展小案例小故事讲述比赛

本报讯 近日,澄合矿业二矿分公司在白水项目部开展班组小案例小故事讲述比赛活动,来自该公司基层单位的17名选手参加了讲述比赛。

在讲述现场,参赛选手以发生在本单位和身边的违章案例为题材,结合自身工作经历用通俗易懂的语言进行讲述,提醒告诫职工违章给个人、家庭、企业和社会带来的危害性。配电工尚娟妮用供电案例讲述了安全操作的重要性,瓦检员屈亚军从工匠角度讲述了通风保障的必要性,职工家属于珍珍以协管员的身份讲述了妻子对丈夫安全作业的真情期盼。

通过开展讲述比赛活动,强化了“英模文化”“创客文化”“班组文化”进区队、到班组的相互融合,提升了班组安全建设工作实效。(周军建 刘雪菊)

### 小保当公司 小小热水器温暖职工心

本报讯 “自从装上太阳能热水器,我们随时下班都有热水,既节能环保,又方便生活,真的是特别好。”近日,小保当公司机电安装项目部安装的太阳能热水器在职工中成为热议话题。

由于该项目部施工人数较多,用水时间集中,短期间用水量很大,使用一般锅炉烧水,既不利于节能环保,造成资源浪费和环境污染,又保证不了职工使用热水量。为满足职工洗澡和生活用热水,为职工营造一个舒适家的感觉,同时降低用水成本,小保当公司机电安装项目部决定对以前的热水系统进行改造,更换为太阳能热水器。

为确保更换工作顺利,项目部专人负责协调联系沟通,结合太阳能热水器节能高效省钱,使用寿命长,温度稳定性较好,安全性高等优点,在项目部安装了两套太阳能。装上太阳能热水器后,公司员工老赵高兴地说:“咱工人同志们也享受到清洁能源带来的实惠了。”

经过这次解决项目部热水供应问题,不仅为广大职工生活用水带来了便利,也有利于节能减排,提高公司经营管理效益。(李顺丽 王福彦)