

龙钢集团“五到位”扎实开展“安全生产月”活动

2018年6月份是全国第17个“安全生产月”,陕钢龙钢集团高度重视,严格落实安全生产“党政同责、一岗双责”制度,成立了由党政一把手担任组长的“安全生产月”活动领导小组,制订下发了《生产安全事故报告和事故追究管理办法》,以“五到位”措施,为活动的有序开展、取得实效,实现重伤及以上事故为零的目标提供了可靠的安全保证。

安全部署到位。5月24日下发了《关于开展2018年“安全生产月”活动的通知》文件,明确活动主题、时间、目标、具体内容、奖惩办法及具体要求,形成“党政领导亲自抓、分管领导具体抓,上下联动、全员参与、齐抓共管”的良好工作格局,全面推进企业安全生产标准化建设,不断提升安全生产管理水平。

安全宣传到位。6月1日举行活动启动仪式,发放安全宣传册,组织全员在“生命至上、安全发展”主题宣传条幅上签名。并充分利用网站、报刊、QQ群、微信公众号、板报、橱窗、LED屏、挂图等现有载体,对活动内容及相关事项进行广泛宣传。各职能管理部门利用晨会,各生产单位利用生产调度会及班前、班后会,以多种形式对活动内容、岗位安全规章制度等进行强调,促使全员时刻绷紧安全生产这根弦,营造了“人人讲安全、人人懂安全、人人查安全、人人抓安全”的浓厚活动氛围。

安全培训到位。安全管理部门从抓干部员工安全知识培训入手,发放安全教育读本、举办安全专题讲座,利用各种形式与载体,组织全员学习近期全国发生的各类安全事故典型案例,观看《典型交通

事故案例全面分析》《致命的“三违”行为——“三违”事故案例》《立责与履责——企业管理者安全责任解读》等警示教育宣传片。通过培训、事故讨论,深刻吸取事故教训,使广大干部员工进一步提高安全意识。同时要求各单位要结合实际和岗位特点,积极开展安全“双述”,举办各类岗位安全事故应急演练,提高全员安全意识和防范技能,真正让“安全第一,预防为主、综合治理”的安全生产方针入脑入心。

安全检查到位。生产系统要班班开展安全隐患大排查,安全管理人员要变见缝插针为找缝插针,变被动为主动,坚持每天深入安全重点单位、重点场所、关键岗位,查规章制度、查记录台账、查设施隐患、查思想作风、查人员操作,保证监管的触角横向到边、纵向到底,全覆盖、不留死角、不留盲区。认真落实好安全生产责任制,强化责任主体,发现安全隐患或“三违”现象,严格按照“四不放过”的原则进行调查处理,确保每个单位做到“人员无违章、岗位无隐患、班组无事故”,每个人做到“上标准岗、干标准活”和“四不伤害”。通过“地毯式”安全大检查,减少和防止人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素及管理上的缺陷,变事后管理为事前预防、事中控制。

隐患整改到位。对于检查中发现的问题,能立即整改的,立即整改到位;确需阶段性整改的,要尽快制定整改任务书,明确时间表、路线图,落实责任单位和责任人,强化跟踪督办,问题整改完成一个,销号一个,做到件件有着落、事事有回音,确保真正整改到位。(王亚军)

杨新立,五十有二,是西煤机公司电气分公司装配电工,也是电气分公司安全员。被大家亲切地称为“老杨”的他,在抓安全生产、监督安全工作中表现优异,因此又被大家赞为安全标兵。

老杨从事安全员一职已有7年光景,刚开始他没有任何经验,并且又是兼任,所以时常会在车间里看见他忙得焦头烂额,处理起事件却毫无头绪,例如在检查违章时想要罚款,可没有权限,不罚款就大声训斥同事,结果导致大家对老杨颇有微词。嫌他小题大做,喜欢没事找事,拿着领导的话当“尚方宝剑”。时间久了,大家见到他都绕道走。老杨看着越来越差的人际关系,越来越差的安全管理,他意识到了自己的问题。于是,他不喊了,不吵了,而是用自己的实际行动来感化大家。

早上老杨是来得最早的一个,他的第一件事就是要把车间巡检一次,看看有没有安全隐患。在车间里他看见员工没按照要求佩戴安全帽,就快速将安全帽拿来给员工戴上。看见员工没有穿防砸鞋,他就会上前给员工说:“我帮你干吧!这看着没有啥,但就怕万一,等危险发生了咱身体就受伤了。”晚上员工下班之后,老杨还要再做一次巡查,看看他们的工具有没有收,电源有没有关,确保安全后才下班。“车间东边窗户漏雨,车间灭火器已更换,车间洗手台漏水……”在老杨的安全管理笔记本里,密密麻麻记载着这几年处理的安全问题。“只要能避免事故的发生,现场查到的隐患能及时得到整改,不安全行为能及时得到纠正,再辛苦也值得。”这是安全员老杨最爱说的一句话。

每年进入夏季,雷雨天多,是安全事故的多发期,也是老杨最为忙碌的时候。雷雨最多的时候,他不放心,干脆就在单位办公室住了下来,天天半夜起来拿着手电筒查看车间情况。2016年7月连续几日的暴雨将车间淹了,他不顾漏雨危险,只身进入车间查看电控柜,便是在员工上班前将危险隐患排除。有同事说他是越老越认真,拿自己的命保大家,认真的老杨却说:“只要我是安全员一天,我就要保证电气分公司的安全,要保证每一个员工能安心工作。”(衡思宇)

安全标兵——杨新立

眼下正值全国第十七个“安全生产月”,“生命至上、安全发展”是今年“安全生产月”的主题,凸显了“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线。

对于党和国家事业来讲,安全关乎经济社会发展大局,是全面建成小康社会的题中之义。对于煤炭企业来讲,安全事关持续健康稳定发展。对于干部职工来讲,安全事关自身生命健康和家庭幸福,是不可触碰的底线、不容逾越的红线。

安全幸福在于不逾越红线

贺飞

不逾越红线,必须做到安全理念内化于心、外化于行。思想决定行动,行动决定结果。要牢固树立和践行安全发展观,大力弘扬“生命至上、安全发展”的理念,始终在思想上严阵以待,责任落实上从严从细,宣传教育上情浓意切,始终做到不麻痹、不侥幸、不松懈,切实把安全生产工作做得更扎实、更深入、更到位。要深入开展安全文化建设,引导广大干部员工自觉遵守安全管理制度,让遵章守纪、按章作业成为每名员工的工作习惯,使安全理念内化于心、外化于行、固化为制,有效保障员工的生命财产安全。

不逾越红线,必须确保安全责任落实。杨照乾董事长在今年的安全工作会议上一针见血地指出:“安全管理这样那样的问题,最根本还是人的问题。”安全生产的关键在于责任落实,要把安全生产责任制落实到部门、落实到区队、落实到班组、落实到每一名员工上。要坚持管业务必须管安

全、管生产必须管安全、管经营必须管安全,围绕“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”,从严从紧推进安全制度落地落实,压牢夯实安全责任。要紧盯不落实的事、狠抓不落实的人,切实解决责任落实从上到下层层衰减的问题,着力打牢安全生产工作的基层基础。

不逾越红线,必须做到隐患排查治理日清日毕。安全隐患是一切安全事故的源头,只有扎扎实实地抓好隐患排查,才能有效掌握安全生产的主动权。按照“小动作总会收到时间罚单”的理念,加强过程管控,严格落实安全管理制度,创新开展“零容行动”“突击小分队”等活动不间断,认真落实班前班后安全培训,加大安全风险预控和隐患排查治理力度。继续推行安全隐患清单式排查治理,做到绝不放过任何一个漏洞,轻视任何一个盲点,留下任何一个死角,坚决把事故隐患消除在萌芽状态,做到严防死守,确保安全生产。

安全管理是永远打不完的一场战役,永远交不了卷的一场考试,安全工作永远都在路上。安全取得的成绩永远是短暂的,而安全的压力是长期的,预防和杜绝安全事故的发生,捍卫员工生命健康是每一名安全管理者矢志不渝的责任和使命。我们唯有认清形势,扎实工作、抓好落实、全身心投入到安全工作中,才能打赢安全攻坚战。



近日,在渭南华山频道直播的陕西省渭南市2018年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动启动仪式上,生态水泥富平公司编排的安全生产快板生动亮相,4名职工以生态“华山”水泥安全员的身份,向全市人民群众作安全生产宣传,展示了“华山”水泥职工良好的精神风貌。周亚茹 摄

铜川矿业公司 11条举措力保“安全生产月”活动见成效

本报讯 铜川矿业在“安全生产月”里紧扣“生命至上、安全发展”这一主题,瞄准既定目标,按照时间节点,重点开展好十一个方面的工作:一是组织开展好“安全生产月”活动启动仪式;二是开展好安全生产宣传咨询日活动;三是开展好安全发展主题宣讲活动;四是开展好安全警示教育;五是开展系列宣传报道活动;六是深入开展安全“三项攻坚战”;七是组织团员青年开展系列安全宣传教育活动;八是开展好创建安全班组和“微行动”筑“大安全”活动;九是组织开展好安全应急演练活动;十是开展好“迎七一”党员身边“零隐患”“零违章”活动;十一是积极参与上级组织开展的“安全生产月”有关活动。

铜川矿业党政领导对深入开展好“安全生产月”活动十分重视,要求基层单位认清形势,找出短板,确保安全生产持续稳定好转;围绕主题,精心组织,深入推进“安全生产月”活动有序开展。各基层单位结合工作实际,创新活动形式,丰富活

内容,既要切实做好“规定动作”,又要体现本单位的特色亮点和活动的鲜明成效。

按照当前新形势、新任务的要求,铜川矿业公司上下结合企业实际和工作发展的需要,对各项活动统筹安排、协调推进,认真开展煤矿安全攻坚行动和集中开展煤矿违法违规行为打击整治。进一步加强现场管理,坚持重心下移,找准薄弱环节,查安全隐患,查违章行为,查操作中的疏漏,做到发现问题在现场、落实措施在现场、处理问题在现场,切实以强化管理保障安全生产。继续完善双重预防工作机制建设,完善风险评估分级标准和辨识评估标准、程序和方法,建立风险评估管控责任制,确保风险评估管控和隐患排查治理规范化、常态化、制度化推进。切实在狠抓管理落实上下功夫,在强化制度落实上下功夫,确保公司党政确定的安全决策部署,不延时、不误事、不搁浅,高质量、高效率推进,着力以作风建设的成效,为促进公司高质量发展提供有力保障。(蓝图 席选民 杨春成)



在“安全生产月”期间,韩城矿业公司象山矿并组织职工举办“安康杯”职工安全生产三人制篮球比赛,在矿区营造团结、和谐、上进的氛围。严改丽 摄

曹家滩公司“软硬兼施”打响安全攻坚战

本报讯 榆北曹家滩公司在联合试运转的冲刺阶段,始终不忘安全生产,将安全工作作为矿井的天字一号工程来抓,牢固树立不安全不施工、不安全不建设的理念,积极构建安全管理体系,全方位抓好抓实安全生产,全面打响安全攻坚战。

提升安全软文化,筑牢安全“思想网”。该公司时刻坚持安全确认制度不松动,大力倡导“从零开始,向零进军”理念不停歇,始终以如履薄冰、如临深渊的态度对待安全工作,让干部职工“挣安全钱、吃安全饭”。坚持构建安全宣传教育体系,形成了安全宣传教育制度化、常态化;坚持开展安全培训提质工程,实现安全培训实效化;坚持开展安全行为规范专项治理,使安全管理从让人不敢违章的人治上升到让人不能违章的机治和让人不愿违章的心治。

落实安全硬杠杠,消灭安全“小动作”。该公司按照“抓早、抓小、抓苗头”的要求,本着“早排查、早发现、早解决”的工作思路,坚持定期、不定期开展安全综合治理,做到不放过任何一个漏洞、不丢掉任何一个盲点、不留下任何一个隐患。坚持从作业环境到施工质量,从运输线路到安全设施,从机电设备到供电系统,从职工状态到危险源辨识等多角度、多层次的深度检查,形成矿井、部室、区队、班组四级隐患排查机制,及时发现和消除事故隐患,牢牢把握安全工作主动权。坚持对排查出的问题逐项梳理排队,建立问题清单,分析原因,制定措施,明确责任,落实到人,一抓到底,把问题解决在一线,把隐患消灭在现场,保证安全管控有序,责任落实到位。(屈思龙 王微)

澄合矿业公司 安全卫士肩并肩 共筑铜墙铁壁

他们是安全隐患的“克星”,是职工安全的“守护神”,也是保障企业安全生产的坚强卫士,在火热的百里矿区,他们始终奋战在企业安全生产的第一线,用他们的努力和付出,共同守护着企业的安全与稳定。

矿山安全的坚强卫士

随身携带记录本,用红笔给重点区域标注数字序列号……这是百良公司安检员曹刚多年来养成的习惯。如今,他的笔记本已经攒了整整一箱。“这是我多年的工作经验,有了它们,安检工作没有干不好的。”每当同事、朋友问起这个箱子,他总是这样回答。

自参加工作以来,曹刚就一直工作在井下生产一线,加入安检队伍后,他积极钻研,不断追求知识更新,提高业务能力,“多说、多看、多跑”成了他的口头禅。“有危险,停下来,处理完,再检查,核实后,方可干”是他现场安全监督检查工作中的不二法宝。工作中,曹刚认真分析处理作业现场的每一个环节,严格执行工程质量精

细化管理的工作制度,把安全技术措施落实到生产环节。

抓精品工程创建就是抓煤矿安全管理,不注重精品工程创建,现场工程质量就会显得薄弱,安全生产就会失去保障。为此,曹刚经常深入井下,了解井下的生产情况,随时掌握工作面动态,消除安全生产中的隐患。为随时发现问题、解决问题,把安全隐患消灭在萌芽状态,2017年他累计下井180余次,组织、参与安全质量检查60余次,整改安全隐患40余项。

身份换了 责任更大了

在华宇公司的先进人物文化墙上,有着矿建分公司合阳项目部36岁的安检员付磊的照片。虽说已经退伍11年,但在他身上,仍时刻散发着军人特殊的气质。干安检已经十有余年了,最令他欣慰的是在担任安检员的583天时间里,没有发生一起安全事故。

“项目部刚成立之初,安全管理没有头绪,施工人员对现场作业环境不熟悉,工作

面距离间隔又比较远,要做到检查全覆盖,几乎不可能。”为了多跑几个工作面,多盯几个施工点,付磊每次下井都会多套一双袜子。一年下来,足足磨破了30多双。

付磊对待工作很认真,有时连现场施工工人都被他给“唬”住了。有一次,在斜巷送料时,付磊从头顶上,直到施工物料全部安全运送到指定位置。“下班了,你赶快升井吧,我绝对按章操作。”当小绞车司机再三提醒他升井时,他说:“作为安检员一定要全程监督,容不得一丝马虎。安检员的岗位就是要紧盯现场。”

不管是高温酷暑,还是数九寒天,付磊始终坚守在安全生产第一线。

安全记心间 监管不留情

“干工作只有起点,没有终点。”这是董矿分公司廉正军常常挂在嘴边的一句话。从事安检工作8年来,廉正军抓安全铁面无私,如履薄冰,在管理上严抓细管,精益求精,刚性执行安全管理制度,为矿井安全年作出了重要贡献。

作为一名安检员,廉正军下井时间长,安排工作细,抓得实,大到巷道尺寸,小到锚索螺丝紧固,他都检查得十分细致,检查工作也不留死角。有时在工作面没有想到的问题,即使走很远了,他也要来个“回马枪”进行核实。对检查出的问题及时写在隐患单上,从矿井、区队领导、技术员、当班班长到工人,他都要一个个交代清楚。

很多人劝他,一些问题口头交代就行了,但他认为记忆力再好也可能忘记,但问题写在隐患单上,相关单位就能对照单子复查。廉正军有一个原则,如果现场存在危及安全的隐患,他会坚决停下来责成整改。对排查出来的安全隐患问题,他会一直盯着,直到所有的问题全部处理完毕,形成隐患闭合管理,否则该挂牌挂牌,该停班学习停班学习,毫不留情。如今,廉正军感觉身上的责任越来越大,但他没有退缩,而是选择了坚守。

(杨秦创 高晓东 王少雷 雷飞龙)

直击安全

合阳公司向职工子女征集安全微视频

本报讯 为充分发挥亲情教育在安全生产中的积极作用,引导全员增强安全意识,规范安全行为,促进安全生产,在今年的“安全生产月”期间,澄合矿业合阳公司将面向全体职工子女,开展一场“矿工爸爸我爱你”主题微视频征集活动。

此次征集活动以“矿工爸爸我爱你”为主题,作品要紧密结合安全生产工作实际,主题鲜明、内容新颖、感染力强,以微视频形式展现。征集活动结束后,该公司将成立评审组,对作品进行评审,对获奖作品给予一定奖励,择优纳入今年“安全生产月”优秀组织单位表扬范围。同时,该公司将把评选出的优秀安全微视频制作成亲情教育视频,在井口和食堂等人流量密集地点进行展播,以此提高安全教育实效。(李兴华 张新红)

董矿分公司“安全月”创新安全教育形式

本报讯 今年,澄合董矿分公司一改往年“安全月”一成不变安全宣传教育方式,在创新教育形式上下功夫,在丰富活动内容上做文章,突出特色,保证宣传教育入脑入心。

董矿分公司通过整理近几年矿上发生的人身伤害事故案例,绘制成案例漫画,在安全月期间展出,以这种寓教于乐、易于接受的方式让职工反思事故发生的原因,警示教育职工注意安全,从身边发生的事故中吸取教训。大力开展班前安全互动活动,让职工们结合现场实际,自己对安全隐患进行思考,值班队干及班组长针对存在的问题进行分析、点评并制订具体的治理方案,以此进一步提高现场安全管理水平,确保安全生产。

董矿分公司还充分发挥女工协管员内助的作用,成立了女工临时安全宣传队,由矿嫂和安全协管员组成,开展安全教育宣传活动,使职工时时处处感受到企业的关爱与关心,为“安全月”活动营造了浓厚的安全氛围。(雷飞龙)

张家峁公司“两清单三同时”共促安全生产

本报讯 针对修队日常工作中的无序性、随意性等问题,陕北矿业张家峁公司修队按照“三同时”(安全工作必须与生产任务同时计划,同时安排部署,同时检查和考核)的基本原则,建立了修队“安全生产月清单”和“安全生产日清单”管理模式。

根据公司当月生产任务计划,编制队内个性化的风险点及管控措施,指导全月安全生产任务的顺利完成。分管副队长提前一天计划编制次日安全生产任务清单,使全队明确工作内容,并做好相关准备工作,有效克服工作中的随意性、无计划性。在班前会安排生产任务的同时,逐项强调部署工作内容所涉及的风险点及对应的管控措施,实现生产与安全的紧密关联。(范生军)

