

蒲白关闭矿井转型 打“生态牌”走“绿色路”

企业蓝讯

蒲白矿业公司朱家河煤矿,这座曾经创造了陕西煤炭工业无数传奇的矿山,在“去产能”的大背景下于2016年11月30日永久关闭了。原有1800多人分流后,留下来的“老弱病残”在他们的带头人张永军的带领下,危中求机,开足“思想、产业、发展”这“三驾马车”全速驰骋,不到两年时间,这个关闭矿井已经全面转型,由工转农,打的是“生态牌”走出了“绿色路”。

转型之魂在思想

“矿井关了思想不能关。”张永军原是朱家河煤矿的党委副书记,做思想工作是一项,作为现在的留守矿总负责人,思想上不仅不保守反而有他的“野心”。在矿职代会上,张永军对全矿在职的50多名职工说:“我们必须站在更高的层面上,瞄准更大的目标,凝聚方方面面的力量

和优势,推动矿井的转型发展。”职代会后张永军一班人带领全矿共产党员迎着黄土高原上带着寒意的春风,一路北上前往南泥湾红色教育基地参观学习,让大家知道当年的359旅打仗是英雄开荒是先进,国难当头冲在前,让大家学有榜样;另一路南下到杨凌、大荔等地考察生态农业项目,为转型发展寻找商机,让大家做有目标。在人员任用上,打破原有的职级岗别,倾向于思想境界和德品行、倾向于基层一二线,把更多思想活络、能吃苦、敢负责的年轻人安排在重要岗位上。

“火车跑得快全靠车头带。”对朱家河矿而言能不能尽快走出困境,领导干部是关键。领导班子首先明确自己的职责,把自己的关,做好自己的事。引进了“领导管人、流程管事”的管理理念,分决策层、管理层、执行层三层管理,矿级、科级、队级,各负其责,权责分明。在此基础上,还推行了“倒金字塔”管理模式,实行班组长竞聘制,用流程化的模式进行标准化的管理,提升了效率,真正让工作绩效的原动力得到升级。

转型之重在产业

矿井关闭后,怎么生存?随着经济发展水平的持续提高,社会消费能力的增强,生态农业成为增收新亮点。同时随着全社会对食品安全的愈加关注,市场对于绿色农业产品的需求日益增加。再结合该矿地理位置远离人群密集的镇县区域,依山傍水环境优美,为探索生态农业特色发展提供了很好的自然条件。经过反复调研、考察,张永军一班人最终选定了生态农业这把“绿钥匙”。

从2017年开始他们一方面充分利用矿区闲置资源,有针对性地开展招商引

资,盘活闲置资产,争取政府在具体项目上的政策支持。另一方面,他们在矿业公司的指导下,全面转型发展。矿区注册300万元发展绿色农业,承包周边农田建立了种植基地,先后种植了23亩黄花菜和55亩血麦,预计到今年夏天可实现利润几十万元。今年1月,又自建了三个长118米的彩钢标准大棚,种植了6000多棵瓜苗,经过科学种植管理,六月初已开始供应市场。

该矿在元鹤山下布局的现代化生态农业,聘请了农村合作社的专业人员,严格按照技术标准进行栽培,以全新的“工厂化”管理模式,利用商标文化,培育自主品牌开拓市场。从“黑色”产品到“绿色”产业,从井下到地面,以一元变多元。目前,朱家河矿的转型发展已初具雏形,这种煤矿转型发展的新探索,给关闭老矿井的再发展带来了新希望。(张莉 党礼平)



连日来,气温节节攀升,为了保障指战员的身心健康,促进夏季练兵活动顺利开展,彬长救援中心组织开展了“清凉送现场、关爱暖心间”活动。梁俊 摄

私人订制 为青工培训添薪火

本报讯“王师傅,物资验收需要注意哪些事项?”“首先是外观,不能有瑕疵,要符合行业标准;其次是资料审查,在相关网站能查到注册信息,质检要有权威机构的认证……”这是物资科长分公司青年员工小朱利用午餐时间,向自己的“私人助教”王师傅请教的场景。

为提升青工综合素质和岗位能力,该公司针对青工多、业务技能不足、人员分散、培训难度大等实际情况,并结合岗位特点,改变以往“灌输式”的传统培训模式,按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,通过“菜单+清单”的传、帮、带方式,为青工“私人订制”培训内容,克服了以往青工培训“大锅饭一锅烩”的弊端,真正做到了按需培训。

“菜单式”培训是针对物资供应的岗位特点和需求,通过对关键岗位进行调查摸底,充分听取各岗位青工的意见后研究制定培训计划,让职工灵活选择培训内容和时间,变“要我学”为“我要学”,让职工不再难学。“清单式”培训是指授课人根据培训对象的岗位、学历情况,结合其现场操作、应知应会等薄弱环节,整理培训要点,制定项目清单,做到“一项目、一考核、一验收”,确保教得到位、学得明白、用得娴熟。

据悉,该公司已有8对“师徒”享受了“私人订制”服务,8名青工分别与技能经验丰富的师傅签订了“师徒带徒”协议,正式拜师学艺。(高瑞)

(上接一版)

记者:2018年一季度贵公司生产运行情况如何?在保证完成今年的目标任务方面,采取了哪些措施?

乔建华:我们一季度实现利润6133.99万元,其中投资收益8707.46万元,新元公司亏损1162.62万元,同比减亏683.62万元。发电量6.57亿度,超计划发电0.27亿度;生产电石9万吨,超计划生产0.5万吨,电厂、电石厂安全生产取得“开门红”。主要采取了以下措施:一是深化技术创新。有的放矢地实施了多项技改项目,实施#1机组给水泵变频改造一次投运成功,每年收益约300万元;实施防磨格栅技术改造,非计划停次数较去年同期减少4次;实施超低排放改造预计10月完成,按照国家政策,届时公司可获得600万元奖励,每度电增加1分钱电价;投资220万元实施白灰筛下物压球再利用技术,年收益约270万元,大约10个月即可收回投资。探索煤泥、煤矸石粉掺烧技术,煤泥和煤矸石粉掺烧比例已经达到40%以上,节约成本约1000万元。二是积极对外协调。由主要领导带队,多次赴发改委和省网公司协调,争取到电量计划18亿度,且解决了以往只给公司下达单机电量计划的根本性问题。在巩固原有优质客户基础上,新增销售客户8家,并与北元化工、鲁泰化学等4家优质客户签订了战略合作协议,建立长期稳定合作关系,实现回款率和回款率双100%;同时实行电石运输价格竞争机制,各用户运输价格分别降低25-55元/吨不等。同时,全力支持指导配售电公司业务开展,进一步打开电力销售局面。三是强化企业管理。加强外派高级管理人员管理,维护企业利益并确保最大收益;常态化开展“身边的标杆”选树、“评星晋爵、追赶超越”“小岗位、大形象,党员标杆在身边”等主题实践活动,努力从本质上提高企业发展质量。选择华润电力集团首山项目为对标企业,率先引入NOSA五星安全管理体系,从安全管理、技术改造、员工素质提升等方面全面开展对标管理,为公司发展奠定坚实的基础。

记者:贵公司未来的发展愿景是什么?

乔建华:我们班子多次讨论研究,制定了以“煤+电+新能源+近电多元投资+内部产业转化链协同发展”的发展模式,对煤泥掺烧、石灰压球、变频改造等已经取得成效的工作措施,进一步加大工作力度,不断巩固、优化和创新已取得的成果,确保发挥更大的效益;对正在调研和探索实施的智慧电厂、NOSA安健环管理体系、向府谷县城供热改造等项目建设,安排专人负责,扎实制定工作措施,力争尽快落地实施;按照集团公司“积极有序布局新能源、生物质以及煤矸石与生物质耦合发电,着力改变现有电源结构”的要求,加快推进沙梁川煤电一体化2×660MW电厂项目、厂区8MW分布式光伏项目、定边500MW平价上网项目,全力以赴配合集团规划委做好分布式光伏试点工作;稳步实施电石二期20万吨/年扩建项目,最终达到100万吨/年生产规模;积极拓展电力能源服务产业,全力支持参股项目建设,形成“煤电一体优势明显,新能源互补支撑,近电产业多元发展,内部产业协同共赢”的发展格局,努力把公司建设成为电力生产和投资专业化的一流企业。(鲁静 段斌)



粽香浓 飘万里,携手共筑企业梦。在端午节到来之际,建设集团机电安公司组织开展了包粽子庆祝端午活动。公司男女同志齐上阵,看着经过辛勤劳动包成的一个个“姿态万千”的粽子,大家脸上笑开了花,心里比蜜还甜。范亚文 摄

张家峁公司智慧化矿区建设掠影

本报讯 近年来,陕北矿业张家峁公司紧紧围绕“打造安全高效文明和谐幸福美丽智慧矿区”的目标愿景,大力实施“科技兴企、品牌强企”战略,走出了一条独具张家峁特色的“两化”融合高效发展的智慧之路。

智能化选煤厂竖起智慧矿区“新品牌”。该公司通过对洗煤厂进行智能化升级改造,建成了视频安全监控系统、智能化配煤系统、配电安全与配电数据采集、设备状态监测系统、生产管理与分析系统、3D可视化信息采集与监控、智能化磁性物含量检测、煤泥水自动加药系统、胶带运输机节能调速,实现了智能定制化生产、系统分析、系统控制、3D展示与远程自动巡检功能全覆盖,全面提升智能化管控水平,实现了“无人值守,有人巡检”,开创了国内最先进智能化选煤厂的典范。

智能化地质“一张图”管理系统激活安全管理“新动能”。该公司在基于“统一制图标准”“统一数据平台”和“统一决策分析”的基础

上,研究并建成了地质可视化及矿井“一张图”协同管理系统,实现了多专业、多人在线的矿图数据录入及编辑,满足了煤矿地测、通风、机电、生产、安全管理等专业同时在线协同编辑、多部门协同办公、分权限管理等应用,通过三维可视化平台将矿井的安全生产状况、煤炭资源状况等各类信息接入到系统框架中进行集中展示和应用,实现了数据的“综合集成”。

智能化“1+9”自动化管控模式撑起智慧矿山“新支点”。该公司建立了完善了“1+9”自动化管控模式,即一总控(调度指挥中心)九分控(综采、掘进、机电、机运、通风、洗选、销售、水暖电、安防分控)的系统控制,全面完善了公司的采、掘、机、运、通、洗选、销售、生活后勤服务全方位的管控模式,提高矿井自动化远程控制水平,对井下、地面23个机房、硐室的岗位操作实行了远程控制。

智能化远程装车系统开启“互联网+智能化”新征程。销售中心远程

装车系统通过将车辆信息统一存储到SQL数据库中,由网络虚拟串口通讯传输至分控中心操作系统,通过专业软件完成整个装车过程。将以往由岗位工现场装车转变为集控统一装车,不仅降低了职工的劳动强度,提高了装车效率和准确率,实现了销售手段的信息化、流程化、制度化管理模式。

智能化成本管控实现经营管理“新模式”。该公司经过不断探索实践,形成了独具特色的“56811”体系成本管控模式和全面预算管理体系,通过井上、井下作业的85个生产过程细化预算,实现全面预算闭环管理,使企业经营管理工作由价值型向价值型、效益型转变。

通过近几年实施“56811全面预算体系”的管理,原煤成本逐年递减,由最初高位在162.91元/吨逐渐递减,目前稳定在120元/吨左右,截至2017年年底,企业资产总额达到61.2亿元,各项经济指标达到同行业先进水平。(李潇洋)

党建 廉洁

让梁家河精神流进党员干部的心田

——黄陵矿业公司开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动

梁家河,这个深藏于陕北黄土高坡山坳里的村庄,是习近平总书记青年时期作为插队知青劳动、生活过7年的地方,也是习总书记“初心”的缘起之地。习总书记曾说:“我人生第一步所学到的都是在梁家河。不要小看梁家河,这是有大学问的地方。”

踏足梁家河 感受知青岁月

6月12日,黄陵矿业公司全体领导班子成员以及机关相关支部负责人一行20人来到梁家河村,追寻习总书记在梁家河的青春足迹,探寻小村庄里的“大学问”。

青青井、沼气池、铁业社、缝纫社、磨面坊、代销店……在这些习总书记当年留下足迹的地方,大家不时驻足停留。公司党委书记、董事长雷贵生说:“梁家河里有‘大学问’,‘大学问’里蕴含着大精神,作为党员干部,我们要将这种精神传承下去,要将习总书记‘以人民为中心’的这种为民情怀传承下去,真正做到造福员工、奉献社会。”

一堂党课 让“初心”更加坚定

在习近平总书记工作生活过七年的梁家河村的一个土坡上,一棵杨树挺拔而立,树荫下,黄陵矿业十余名党员干部

部围在刘月富教授身旁挺胸而立,胸前的党徽在此刻则显得异常璀璨,一堂以《不忘初心、牢记使命》为主题的生动党课开始了……

“从克服‘四关’适应当时陕北艰苦的生活到繁重劳动后坚持读书学习直至深夜;从带领村民打水井、修淤地坝,开办缝纫社、铁业社,发展生产改善村民生活到与村民同吃同喝同劳动建立深厚情谊。习总书记在艰苦岁月里仍坚持学习、一心为民、干在实处、走在前列。”作为延安干部培训学院教授,中共延安市委组织部干部教育培训资源库教授,研究党史和知青岁月多年的刘月富,用自己生动的语言,独到的见解对梁家河精神进行了深入的阐释。历时半小时的交流,大家意犹未尽。

坚定信念 用梁家河精神为企业发展注入新动力

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”烈日下,黄陵矿业十余名党员干部面对党旗,举起右手庄严宣誓。嘹亮的声音响彻村史馆,回荡在习总书记“初心”的缘起之地。

事业需要奋斗,精神需要传承。从去年9月公司为矿区职工发放《习近平的七

年知青岁月》3000余本,到今年6月向干部职工赠阅了《梁家河》《习近平讲故事》等书籍5000余本;从职工自编自演讲述青年习近平知青岁月文艺节目,到组织职工接力诵读《梁家河》。黄陵矿业不仅仅是在矿区掀起了读书学习热潮,更是将习总书记在梁家河的精神进行了深入传承。

黄陵矿业公司党委副书记、纪委书记孙鹏说:“无论是在梁家河生活,还是离开梁家河以后的各个工作岗位,习总书记每

神木煤化工供销公司 首列运煤专列鸣笛

本报讯 6月12日清晨,停靠在站台的神木煤化工供销公司的运煤专列随着一声汽笛长鸣缓缓驶出了五寨安塘车站,该公司首列运煤专列终于发出了。

进入六月份以来,随着煤炭价格的持续走高运输市场也在发生着变化,汽运、铁运都进入了繁忙的季节。神木煤化工供销公司积极协调铁路运输,组织煤炭发运,根据市场行情及时调整销售措施,多措并举,实现了煤炭多销多运。

该公司要求员工必须做到“三勤”:一是腿勤,就是多和客户打交道,多深入终端用户企业,实地了解情况。二是脑勤,就是对煤炭市场的变化要勤动脑,多思考,应对措施要得当,实现企业效益的最大化。三是嘴勤,要多和客户沟通交流,了解客户的需求,多和同行沟通交流,了解市场行情变化。(朱峰 张海东)

举,实现了煤炭多销多运。

该公司要求员工必须做到“三勤”:一是腿勤,就是多和客户打交道,多深入终端用户企业,实地了解情况。二是脑勤,就是对煤炭市场的变化要勤动脑,多思考,应对措施要得当,实现企业效益的最大化。三是嘴勤,要多和客户沟通交流,了解客户的需求,多和同行沟通交流,了解市场行情变化。(朱峰 张海东)

进入六月份以来,随着煤炭价格的持续走高运输市场也在发生着变化,汽运、铁运都进入了繁忙的季节。神木煤化工供销公司积极协调铁路运输,组织煤炭发运,根据市场行情及时调整销售措施,多措并举,实现了煤炭多销多运。

该公司要求员工必须做到“三勤”:一是腿勤,就是多和客户打交道,多深入终端用户企业,实地了解情况。二是脑勤,就是对煤炭市场的变化要勤动脑,多思考,应对措施要得当,实现企业效益的最大化。三是嘴勤,要多和客户沟通交流,了解客户的需求,多和同行沟通交流,了解市场行情变化。(朱峰 张海东)

该公司要求员工必须做到“三勤”:一是腿勤,就是多和客户打交道,多深入终端用户企业,实地了解情况。二是脑勤,就是对煤炭市场的变化要勤动脑,多思考,应对措施要得当,实现企业效益的最大化。三是嘴勤,要多和客户沟通交流,了解客户的需求,多和同行沟通交流,了解市场行情变化。(朱峰 张海东)

该公司要求员工必须做到“三勤”:一是腿勤,就是多和客户打交道,多深入终端用户企业,实地了解情况。二是脑勤,就是对煤炭市场的变化要勤动脑,多思考,应对措施要得当,实现企业效益的最大化。三是嘴勤,要多和客户沟通交流,了解客户的需求,多和同行沟通交流,了解市场行情变化。(朱峰 张海东)



近日,海南德璟公司党支部组织陕西公司13名党员,来到对口精准扶贫帮扶点安康市汉阴县城关镇新庄村开展主题党日活动+访贫问廉活动。本次活动既丰富了基层支部“三会一课”的学习形式,又创新了党风廉政建设工作方式,受到党员的欢迎。石迈 李晶 摄