

运销集团韩城分公司

凸显以人为本 确保职工身心健康

近年来,运销集团韩城分公司始终将确保职工身心健康作为重点工作,因地制宜,狠抓落实,促进了公司的全面和谐发展。

加大投入,活动场所设施全

一直以来,韩城分公司由于办公场所限制,职工没有活动场地锻炼身体,紧张忙碌的工作,让不少人早早患上了颈椎、腰椎等“办公室病”。经过与矿业公司沟通,将楼层拐角的阳光大厅封闭为活动大厅,为职工锻炼身体开辟了活动场地。后期在运销集团的支持下,购置了跑步机、动感单车和乒乓球案等运动设备,让老局的运销职工也享受到了花钱才能体验到的健身运动,为职工锻炼身体提供了方便。

自2018年4月起,集党员学习、职工活动室于一体的综合性活动室正式向广大职工开放,每周开放两次,时间每次1个半小时,为大家提供自由活动场所和活动时间。自从开放了活动室,职工可以在紧张的工作之余到活动室进行锻炼,骑车的、打乒乓球的、举哑铃的,大家相互切磋球技和心得,既锻炼了身体,又增进了交流和友谊。在客户来访时,双方运动爱好者也兴致勃勃地在球赛中相互交流,在赛场博弈中增进了解,对外展现了分公司员工积极向上的精神风貌和健康和谐的工作氛围。

倡导健康,文体娱乐形式多

公司领导在号召员工敬业爱岗的同时,鼓励大家放下手机,倡导“每天锻炼一

小时,幸福生活一辈子”的健康生活理念。通过微信、QQ群等宣传载体,宣传体育健身生活化、常态化,鼓励全民运动,养成良好的体育锻炼习惯,追求健康文明生活方式。近几年通过开展职工徒步走、羽毛球比赛、爬山、迎新春跑步比赛等形式推广全民健身运动,丰富干部职工文化体育生活。并积极组织职工参与矿业公司组织的篮球赛、钓鱼比赛等活动,鼓励广大职工积极参与运动。同时,每天清晨10分钟广播体操运动是分公司坚持了多年的优良传统,成了全体员工开始美好一天的班前必修课,公司对做早操情况进行严格考核,与室室绩效工资挂钩,让锻炼身体成为公司一项制度。

落实福利,健康查体不断线

公司始终践行“以人为本”理念,把关爱职工的健康作为建设和谐企业的一项重要重点工作来抓。每年按照运销集团的总体安排,合理安排检查项目,精心组织职工进行健康查体,让在职职工、离退休职工与劳务工共同分享企业发展带来的福利。通过查体让职工了解自身健康状况,及时发现影响身体健康的因素和不良习惯,做到早发现、早诊断、早治疗,将疾病消灭在萌芽状态。通过每年一次的查体,降低了疾病对员工的危害,提高了员工身体素质和生活质量,增强了自我保健意识,使大家能够以充满活力的体魄、健康的身体和积极的心态投入到工作中。(张桂英)

技术员小徐的创新梦

从一名普通工人到技术人员,他的勤奋好学、求真务实感染着身边每一个人。怀着对职业的忠诚和热爱,他一点一滴的小事做起,把一丝一毫的技术抓牢,用严谨的技术和“永不妥安”的创新思维展示着煤矿工人敢为人先、攻坚克难的工作作风,他就是陕北矿业张家峁公司生产准备队技术员徐曦。

他善于观察,勤于动脑,把创新、创效作为工作重点,在岗位上捕捉一个个创新点,在工作中挖掘每一项增值点。作为一名技术员,始终把技术管理、技术服务作为核心要务来抓,不断学习求索,总结改进。区队支护类气动式工具在使用时故障频发,井下压风管因安装使用时间久,管路里的铁锈杂质较多,直接连接气动式工具,既影响工作效率又增加了施工成本。针对此类问题,他结合实际,反复研究试验,设计出了压风滤清装置,解决了铁锈杂质对设备损坏的问题,提高了设备的使用寿命。此项技术创新在实际应用中得到广泛认可,并推广应用。

一个团队的发展离不开科技创新。为了加强井下车辆行驶过程中科学错车,避免在井下巷道岔路口发生车、车与人的不安全情况。他提出将井下巷道交叉处红绿灯信号优化的设想,根据井下车辆运输的特殊性,先后定制了多套红绿灯优化方案,再通过与队领导及电工班技术人员进行理论技术推导,择优选取最佳方案,确立了红绿灯信号系统供电方式、各组分之间的转换方式,对核心电气元件合理采购。带领班组成员利用井下废旧照明灯制作了新红绿灯灯体,组织电工班对电控系统进行技术攻关,最终形成了由地感控制系统控制红绿灯转换的信号灯装置,为井下科学管理车辆行驶提供了安全保障,得到了公司领导以及司机师傅的认可,此项创新获得公司技术创新评审二等奖。

他日常始终是把“节约”放在第一位。在保证安全的前提下他总是把能修复的设备尽量修复,不能修复的设备拆了当配件使用,做到“修旧利废”“节材降耗”。他利用自己所学到的机电技术专长,修复了许多被认为是报废的电子线路板、开关电子插件、各类开关综合保护装置等等,通过修旧利废给公司节约了数万资金。

2008年他到煤矿工作后,凭着在校期间的专业所学和刻苦钻研迅速成为岗位上独当一面的技术骨干,在公司“全员创客”工作的引领下,他立足岗位,在提质增效、修旧利废上想办法、开方子、选路子、出点子,促使创新工作硕果累累。共主导、参与实施科技创新项目20余项,荣获公司创新评审二等奖3项,三等奖5项,优秀奖若干。

小徐经常和同事们开玩笑地说:“创新无止境,创新永远在路上,我要将我的创新梦做到底……”(任永民)



有人说,女人能顶半边天;有人说,一个成功的男人背后,一定有一个优秀的妻子。在家里,女人是贤妻良母;在岗位,女人是多彩玫瑰。在陕北矿业红柳林公司,有很多巾帼不让须眉的女工在默默无闻地奉献着,她们没有华丽的外衣,没有时尚前卫的装扮,但是她们有一双勤劳的手,有一颗乐于奉献的心,多年来她们用爱心、耐心、恒心和热心谱写了一曲曲可歌可泣的动人诗篇,这道道光彩映衬出了女性的职业之美,撑起了煤海深处的半边天。

素质提升,让女工本领“强”起来

企业要持续升级发展,员工素质是关键。该公司把提高女工素质作为一项重要工作来抓。

学习教育稳步推进。通过班前班后会、周二周五学习会、晨会学习、报纸、展板、宣传栏等多种形式,加强女工政治理论学习,不断提高女工的政治思想素质。



近日,为进一步提升广大员工自身素质,大力弘扬工匠精神,激发员工岗位成才,府谷能源开发有限公司举办了“岗位成才、匠心筑梦”演讲比赛。李大龙 摄

“匠心”文化熠熠生辉

近年来,陕北矿业韩家湾煤炭公司为了提高职工整体素质,为企业安全高效发展提供强大的人才支撑,多途径搭建平台,从而调动了广大职工干事创业的积极性和创新意识,营造出了学习先进,争当先进,人人重创新,处处求创新的浓厚氛围。

该公司始终坚持围绕“匠心”文化,发扬工匠精神。通过营造大众创业,万众创新的良好氛围,不定期组织开展内容详实、丰富的岗位练兵、技术比武、岗位轮训、三功三素三绝展演等活动;开

辟了劳模工作室和创客车间;签订师徒协议引导发挥传、帮、带作用;多途径搭建平台鼓励职工干一行,爱一行,钻一行,立足岗位崇尚精益求精。

在公司的职工学习室和工业广场,时常能遇到职工们在展示自己的看家本领,让四周观看的人不时发出阵阵叫好声,送走了他们的眼瘾。尤其是来自机运队的职工赵自强,他在无人指挥的前提下,开着装载机用时4分钟完成了将固定在前方的12毫米、10毫米、8毫米的螺帽依次穿入“Z”字型8号铁

丝。他展示的这手“穿针引线”绝活,更是让观看的人拍案称奇,叹为观止,真有种高手在民间的感觉。

经过这些年的不懈努力辛勤付出,该公司涌现出了一批又一批勇于担当,求真务实的先进劳模。全国劳动模范、陕煤工匠张增彦,全国百名优秀青年矿工毛冬冬,陕煤集团最美员工欧启刚,陕煤集团优秀共产党员左文明……这一个个闪亮的名字和他们先进的事迹正是该公司努力追赶超越,奋力争先的完美结合。(刘鹏飞)

柠条塔公司工会 搭建“四平台”拓展厂务公开新领域

今年以来,陕北矿业柠条塔公司工会积极搭建与职工沟通的平台,听民声、体民情、解民忧,不断拓展厂务公开新领域,促进企业和谐发展。

以“职代会”形式,深化民主管理内涵。通过建立职工代表大会制度,召开团组长代表会议,组织职工代表巡视活动,促进民主管理向纵深发展。针对巡视过程中发现的问题,及时落实到责任人、落实到责任部门,限期整改,并下发活动通报。

以“质询会”形式,增加民主管理气氛。每季度组织召开一次职工代表质询会,听取民情、民生,为职工释疑解惑,为职工解决最关心的热点问题,每季度组织召开一次分会主席例会,听取各分会主席反映的职工心声,既搭建了该公司领导与广大职工沟通交流的平台,又畅通了上情下达、下情上报的渠道,有效增加了民主管理气氛。

以“厂务公开公开栏”形式,扩大民主管理平台。设立了区队厂务公开

栏及公司司务公开栏,定期发布各类信息通报,并将厂务公开与各种考核评比表彰活动相结合,拓展民主管理的渠道。

以“互联网+”形式,拓展民主管理领域。把民主管理融入工会内网、电子信箱、微信群、QQ群等新媒体之中,公开企业的相关政策及制度内容,解决职工提出的意见和建议,形成日常民主管理和民主监督的网络体系。(韩冰 白敏)

柔肩撑起煤海半边天

同时大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神,深入开展“社会公德、职业道德、家庭美德”教育,通过多种形式,使“四自”“三德”的观念深入人心,成为女工工作生活中自觉的行为准则。

技能培训求实效。每年制定女工业务技能培训实施方案,分岗位、分专业进行专项业务技术培训,通过“三绝”修炼活动、岗位描述大赛、技术比武等岗位练兵形式,大力提升女工业务素质。同时,积极鼓励扶持女工钻研本岗位业务,不断拓展知识面,在女工中形成了浓厚的“比学习、比素质、比贡献”的良好风气。

文化育人点滴做起。积极组织女工开展庆“三八”相关活动,举办女性健康知识讲座,开展“你来比划我来猜”、踢毽子、转呼啦圈、“抢凳子”等趣味游戏,凝聚了女工的团队精神,提升了工作执行力,展现了新时代矿区女性风采。开展“一封家书”征文活动,提高了女工文化精神素养。

亲情帮教,让女工行动“快”起来

该公司紧密围绕“亲情帮教”这个核心,设立了女工帮教活动室,建立了女工井口服务站,采取亲情化、人性化的感化模式,将女工安全亲情帮教工作延伸到区

队、班组、家庭和岗位。深入开展“三违”帮教“一带一”亲情感化活动,筑牢了安全亲情防线。为了让广大员工时刻感受到家庭式的关怀、亲情式的温暖,全身心地投入到安全生产工作中,常年坚持开展“冬送温暖”“夏送清凉”“电话送嘱托”“短信送安全”和“过生日蛋糕”活动不断线。广泛开展安全亲情寄语、嘱托征集活动,将员工全家福照片和亲情寄语制作成卡片粘贴在学习室,让员工每天上下班都能看到妻子儿女的笑脸和亲情嘱托,营造了良好的安全生产环境。

维护权益,让女工身份“亮”起来

该公司采取多种有力措施,积极维护女工合法权益。建立健全困难职工档案、女工健康档案、独生子女信息台账、五好文明家庭台账。深入宣贯《女工保护管理制度》《女工劳动保护管理制度》《女工特殊保护管理制度》等10余项规章制度。开展女工劳动保护法律法规知识答题竞赛活动,全力保障女工的合法权益。开展关爱女性身心健康活动,每年定期开展女工健康体检,为女工发放体检卡,组织女职工参加学习,通过多种形式学习疾病预防的相关知识,增强了自我保护和保健意识,以实际行动真诚关爱女工健康。长

期坚持对困难女工进行帮扶慰问,开展金秋助学活动,帮助她们解决问题,使她们感受到女工组织的温暖,极大增强了女工组织的凝聚力。

爱岗敬业,让女工作用“大”起来

该公司将女工评先树优与企业追赶超越紧密结合起来,根据女工特点、特长,组织女工开展节降耗、小改小革、双创活动、文学创作、剪纸技艺等活动。以劳动竞赛为载体,深入开展“学技术、学业务、比成果、比业绩”为主要内容的岗位竞赛活动。开展“三八红旗手”“巾帼标兵”“女工技术能手”等创建活动,为女工安全献一计“金点子”征集系列活动,调动了广大女工工作的积极性,促进了女工岗位建功、岗位成才。同时,基层工会女工小组积极协助本单位抓安全、保安全,通过“结对子”、签定安全承诺书等,把深深的关爱和浓浓的深情送到职工心坎上。利用假期,积极组织职工家属开展“家属助安全”“矿区一日游”系列活动,拍摄家属主题安全微电影,举办家属助安全座谈会,积极发动职工家属参与安全管理,引导家属做好贤内助,吹好“枕边风”,与企业一道织密安全网,筑牢矿井安全生产防线。(田宏伟)

黄陵电厂 着力提升女工素质促安全生产

今年以来,黄陵电厂女工紧紧围绕生产经营中的难点、重点,充分发挥女工作用,通过开展各项竞赛活动,在女工中形成奉献在岗位、拼搏在岗位、建功在岗位的良好氛围,全力打造“巾帼队伍”。

该厂在女工较为集中的化水车间组织开展了“巾帼建功文明岗年度接力赛”活动,以提高女工综合素质为目标,通过开展岗位描述评优大赛、制水系统膜设备在线化学清洗维护工作,以及季度数据分析对比等,将岗位作业标准、人的安全责任意识等工作有效融入于职工日常工作中,促进安全生产。该厂女工委还组织广大女工开展“创建学习型女工组织、争当知识型女工”活动,采取切实可行的措施组织女工积极参加劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等多种形式的巾帼建功活动,为女工营造了一个“学知识、提素质、强技能、谋发展”的良好环境。(高婷婷 王韩妮)

桑树坪矿 “劳模与青工结对子”彰显真本事

为了进一步提升青年职工业务技术水平和综合素质,全面打造复合型青年人才队伍,为矿井安全发展培养后备优秀人才。近日,韩城矿业公司桑树坪矿工会组织开展“劳模与青工结对子”活动,有18名劳模与18名不同专业的青工签订了师徒合同书,同时对2017年度三对“劳模与青工结对子”先进进行了表彰奖励。

桑树坪矿多年来坚持开展“劳模与青工结对子”活动,并取得了显著效果,该矿劳模创新工作室5月份被评为陕煤集团优秀劳模创新工作室,张海义创新项目《zfy4000/17/28型支架侧伸顶煤装置》获得陕西省第四届科技节优秀科技创新成果铜奖。集团公司劳模余紫洲与青工钟普恒、矿业公司劳模车佰佑与青工李光、公司劳模桑军与青工谢登峰的多项创新项目获得矿业公司科技创新一、二、三等奖。(张海宝)

建设集团 青年员工出版长篇小说《荒堡》

近日,建设集团职工文艺创作再传喜讯,大秦置业公司青年员工付增战历经四年创作完成,以故乡生活为原型,描写一家四代人不屈不挠与命运抗争故事的长篇小说《荒堡》由陕西旅游出版社正式出版发行。

小说《荒堡》全书45万字,描写了主人公郭喜龙一家四代人与命运抗争的故事,小说深入挖掘渭北地区地域特色,生动刻画了渭北地区“荒堡”镇及周围“同官县”内外发生的历史大事件,全景式展现了渭北地区农村、煤矿、官场生活图景。

长篇小说《荒堡》的出版发行,进一步彰显了建设集团职工文学创作实力,为繁荣新建文学发展注入了活力,也将为建设集团实现企业文化引领经济发展起到积极作用。(石霏霏)

工会动态

陈家山矿工会 开展干部学理论学业务活动

近期,铜川矿业陈家山矿工会精心组织在全矿工会干部中开展学理论学业务活动,从而提高全矿工会干部的工作能力和业务水平,发挥工会组织在安全生产中的主力军作用。

此次工会干部培训,旨在提高工会干部服务科学发展、服务大局、服务职工群众的能力,不断用科学理论武装头脑,推动实践,指导工作。首先制定了学习时间安排表,采用以会代培与自学相结合的灵活方式,重点对《工会法》《企业工会工作条例》《劳动法》等法律法规和工会业务知识进行培训。同时,认真开展工运理论调研及论文征集活动,确定调查研究课题,制定了具体工作措施和学习培训要求。(温利亮 张浩)

澄合煤机公司工会 多举措狠抓班组建设

今年以来,澄合煤机公司工会以班组建设为突破口,以提升班组执行力和战斗力为出发点,通过全面深入开展班组长管理,取得了显著成效,为安全生产夯实了基础。

在班组制度建设上,通过现有的安全管理和业务管理等制度,制定出一套简洁实用的工作管理标准,让班组成员感到执行制度是对自己的关爱,增强员工遵规守纪的自觉性。在班组业务知识、业务技能培训建设上,按照班组长所辖设备范围,根据班长、工作负责人、工作班组成员三个层次进行学习,掌握岗位技术要领和作业标准。在定岗绩效考核标准上,针对班组成员的工作量、工作质量、技能水平和劳动出勤等来制定绩效考核标准,考核结果直接列入班组成员绩效考核清单。(王文亮)



近日,刚上完夜班升井的韩城矿业公司象山矿井综采二队职工王红民和彭友良,意外地看到自己的妻子和孩子守候在井口。原来,这是该矿为井下职工开展的一项“过生日送祝福”温馨活动,旨在让职工们体会到企业大家庭的温暖,营造和谐融洽的工作氛围,进一步增强企业的凝聚力。 费西娟 摄