

韩城矿业:“四合声”唱响安全最强音

对于水、火、瓦斯、煤尘、顶板等自然灾害严重的韩城矿业公司来说,开展“安全生产月”活动,既是增强安全意识的有效形式,又是强化安全管理的必要手段。在今年的“安全生产月”期间,韩城矿业公司及时安排,通过氛围营造、素质提升、亲情渗透、考核监督四种“声音”,合力唱响安全最强音。

营造“安全生产月”浓厚氛围

韩城矿业公司提前三天启动“安全生产月”,四对生产矿井紧跟脚步纷纷入围,启动仪式参加人员均由矿井领导、中层干部、职工代表组成,通过安排活动内容、举手宣誓、表态发言,敲响“安全生产月”开场锣。

制作安全文化牌板,在矿井浴池、井口、文化长廊、家属区等区域进行广泛宣传。媒体联动,矿区广播安全“抢麦”,LED屏、电视台被安全“霸屏”,微信平台、QQ群全天候更新,安全宣传无处不在。关口前移,双管齐下,矿井主要领导包保区

队,走班前,到现场,讲安全,查安全,以过硬的作风绷紧全矿职工安全生产弦。宣传部门及时开辟“生命至上、安全发展”等安全栏目和《安全在线》电视专题等多种形式,营造浓厚的安全宣传教育氛围。工会发挥职能,夜间举办安全表演,播放安全小视频,组织家属协管员通过安全快板、情景剧、小品等形式在班前会进行巡回演出,安全宣传教育效果良好,矿区干部职工在“安全生产月”浓厚氛围中得到启迪和教育。

提升安全管理水平

通过走出去、请进来的方式,对关键少数进行针对性重点培训,公司组织所有安全职能管理人员到西固煤业进行安全管理经验学习,开阔安全管理顶层思路,提升安全管理水平。聘请行业教授进行驻矿培训,重点对安检员、瓦检员、安全管理人员进行业务能力指导,剖析安全现场管理深层次问题,提升岗位执法质量。

内部培训不松懈,矿井各副总作为导师,开办夜校,播放安全警示教育影片,剖

析事故,现场讲解难点,通过事故讲解的形式,更有力地提升全员业务能力。同时,开展安检员、瓦检员上讲台活动,进入班前会,给职工讲现场安全注意事项,通过互动交流,增进安检员、瓦检员与职工友谊,消除执法隔阂,增加安检员、瓦检员自信心,做到执法有力。

通过举办安全知识竞赛、月度优秀评选,助推安检员、瓦检员学习业务知识能动性,为安检员、瓦检员创造良好的展示平台,形成力争上游的良好势头。

以柔克刚情感化

各矿井并通过井口职工升人井与家属见面、写给矿工爸爸(老公)的一封信、安全亲情寄语等形式多样的亲情化活动,绷紧职工安全生产弦,吹好安全枕边风,让职工感受到家的温暖,感受到来自子女的亲情关爱。通过活动,让职工感受到了自己在家的重要,感受到自己身上的重担,也让家人感受到自己辛勤付出的艰辛和不易,用心感受安全在家庭的位置,家庭幸福的来之

不易,相互珍惜,双向感化。现场亲情气氛浓烈,使参与的职工受到心灵的洗礼,更加坚定了干好本职、安全操作的决心和信心。

强化监督考核机制

公司上下以“九个一律”为安全生产禁忌和安全管理主线,紧扣“生命至上、安全发展”主题,周密安排,严格考核,对人员入井、抓“三违”、查隐患数量进行动态检查,零点小分队、青安岗、群监员轮流出动,巡回检查。

公司、矿井安全监察部组织人员不定期进行安全隐患排查,高密度高强度,促进安全生产整体管理水平的提升。加大安全隐患、“三违”纳入矿井、基层区队工资考核占比,加倍处罚,对有令不行的行为,公司分管领导和相关科室随时约谈矿井负责人,形成安全管理的高压态势,确保安全生产。

通过“四声”合唱,韩城矿业公司“安全生产月”活动稳步推进,安全生产深入人心,安全管理提升档次,努力达到活动预期目的。(韦哲君)

澄合矿业公司 违章案例剖析 让安全警钟响起来

“做平凡的安全人,不做英雄的违章者。”华宇公司王琼莹的这句话给我留下了深刻的印象,个人、父母妻儿的危害却是严重而深远的,所以我们一定要做到按章操作,做一名安全人。”

6月12日至15日,澄合矿业公司“违章小案例”剖析警示教育宣讲团分别深入董矿分公司、董东公司等七家基层单位,为900余名一线干部职工送去了一场安全文化大餐,让安全的警钟在百里矿区响起来。活动重在启发和教育广大职工珍爱生命、按章作业、远离事故,牢固树立安全发展的理念,宣讲会的成功开展,营造出了关注安全、关爱生命的良好氛围和习惯。

“这次宣讲的八个违章小案例均取材于职工身边,结合图片、现场动画小视频和背景音乐,宣讲人员对事故起因、原因分析和经验教训进行了图文并茂、人情入理的讲解,我真正学进去了。”合阳公司一名井下运输工说。宣讲会场,来自配电工、支护工和协管员等工种的八名基层一线职工,从身边人、身边事以及发生在身边的真实事例讲起,用切身感受、沉痛教训和发自内心的呼唤,深刻分析了违章事故给违章者、家庭、单位和企业安全管理带来的危害,他们通过声情并茂的小案例讲述分析,诠释了安全生产的重要意义,警示与会的广大干部职工一定要牢固树立“安全第一”思想,把安全的重要性贯穿到岗位操作的每一个环节,呼吁更多职工从自身做起,从岗位做起,牢记安全规程,规范岗位操作。

宣讲中,宣讲团成员或娓娓道来、或慷慨激昂的讲述,深深打动了在场的每一位职工,引起了全场观众的强烈共鸣,激发了职工牢记安全生产、严格按章作业的自觉性。(杨秦利 边利存 吴春燕)



直击安全

建设集团

开启“无人机”安全巡检新模式

本报 在智能化成为“香饽饽”的时代,建设集团主动借助无人机智能化巡检,实现了高效率巡检,为安全管理提供了更加直观、精确的监管保障,可以更有效、全方位、无死角发现安全隐患。

据了解,以往该公司的安全监管主要以现场实地巡查督导为主,但由于施工现场环境的复杂性,现场安全管控还存在较多盲区。为此,该公司主动借助无人机智能化巡检,运用无人机360度旋转爬升、快速远程巡航等特点,有效解决施工现场点多线长给安全巡查带来的不便,实现了高效率巡检,为施工现场排查安全隐患、加强过程控制和优化施工方案提供了数据支持,在省时省力的同时,管理人员的自身安全也得到了保障。自5月份投入使用以来,利用无人机巡查采集视频20余段,收集照片100余张,拍摄“三违”隐患10余人次,真正使安全隐患无处遁形。(宋阳丽)

西固煤业

“有奖问答”促安全知识入脑入心

本报 为深入推进六月“安全月”活动开展,着力提高安全知识的宣教力度,强化井下安全保障能力。6月20日,蒲白西固煤业安标联合党群部,分别在该公司运输队和掘进队会议室设立两个活动场地,组织7个区队80余名干部职工,集中开展了一次趣味十足的“有奖问答”活动。

活动中,该公司安标科精心准备了60余道包括采掘机运通专业和近期安全管理重点的专业试题,通风队一名职工以强劲的实力,通过答题获得了四份精美小礼品,成为了此次活动的“学霸”。

最后,该公司还就近期安全重点工作向所有职工进行了宣贯学习,并结合事故案例讲解和形势分析,再次明确了安全的重要性和必要性,要求各区队深入开展“两安三个一”学习教育,不断强化安全责任意识,坚决打赢安全生产6000天这场攻坚战。(杨晓亮)

建设铜煤公司

“安全家书”带来一片亲情

本报 自6月份以来,为了更好地落实陕煤集团建设安全生产“五个一”宣传教育活动,建设铜煤公司将亲情化融入安全教育,在全公司范围内开展了“安全家书”征文活动,动员公司职工家属从父母、妻子、子女的角度,给自己亲人书写安全家书。

此次活动提醒了大家要珍惜来之不易的幸福生活,增强安全意识,共同创建“安全文明家庭”,不仅增强了亲人间的情感交流,也让职工听到了亲人盼望安全的心声,增强了职工的安全意识和干好本职工作的积极性、主动性,形成了职工、家属共保安全的良好局面。让基层职工更加努力合力助推公司平安和谐发展,全力打造集团“双特百亿”的战略目标。让“安全生产,人人有责,遵章守纪,从我做起,珍爱生命,牢记安全”的安全理念深入每一位职工群众的心中。(白昕 张益强)



以「安全生产月」为契机 抓好固化与创新工作

全管理是点线面体的系统工程,基本制度必须坚持,管用做法务必固化,形成长效机制方能系统推进、层层落实。

《南史·后妃传上·宋世祖殷淑仪》:“据《春秋》,仲子非鲁惠公元嫡,尚得考别官。今贵妃盖天秩之崇班,理应创新。”创新是以新思维、新发明和新描述为特征的概念化过程。其起源于拉丁语,有三层含义:第一,更新;第二,创造新的东西;第三,改变。安全管理的改进是一个转变观念、带动行为的艰难过程,决非一蹴而就,一朝一夕就能解决,在实际工作中决不能搞“两张皮”,喊在嘴上、贴在墙上、写在纸上,就是不落实到行动中、岗位上。除了要形成层次清晰、分级负责、覆盖全员的安全生产责任体系之外,我们也要根据不同年龄、不同工种、不同层次的群体,因人而异、因岗而异,开展生动有趣、易于接受和理解的活动,通过不断创新丰富载体,切实提高群众和职工安全意识、安全技能。

固化长效机制、创新丰富载体是安全管理的重要工作方法,落实安全生产主体责任只有进行时、没有完成时,我们要以“安全生产月”活动为契机,让安全管理工作在固化层面从“严”字上反复抓,在创新层面从“实”字上抓落地,为企业持续健康发展保驾护航。(高小军)



根据陕焦公司2018年6月“安全生产月”活动阶段安排,第三周为安全文化周,该公司结合生产实际,组织开展安全主题展板巡回布展宣传、安全寄语签名、观看警

示教育视频资料、开展“走基层送安全”、安全宣传“七进”等系列宣传,收到了较好效果。图为员工在认真参观学习“安全生产月”系列展板。 梁红星 摄

■评论

每年一度的“安全生产月”,旨在提高全员安全生产意识和安全防护能力,预防安全事故发生。安全生产任何时候都不能懈怠,我们要时刻绷紧安全这根弦,强化安全管理红线意识和责任担当,既不能一成不变、按部就班,老调重弹,更不能刮一阵风、唱二人转、来三板斧,务必把“安全生产月”作为一次回头望的总结反省,做好安全管理固化工作,将安全生产月作为新的契机,不断创新载体、强化措施。

固化,《辞海》释义,“固”为结实、牢靠、坚固、不变化,“化”即某种性质或状态,“固化”即指某种好的方法、模式或机制,在管理内形成常态、得到坚持。近年来,我们安全生产形势虽呈现稳定向好局面,但零敲碎打事故伤害仍无法杜绝,纵观各起安全生产事故原因,折射出从业人员的红线意识还不强,安全素质参差不齐,“重效益、轻安全”的思想依旧存在,也从侧面反映了我们在安全生产过程中总结的好的经验、好的方法没有形成长效机制,一些有效做法没能传承、延续和坚持下来,有些单位安全管理朝令夕改,破坏了安全文化的基因,影响了安全管理体系建设。安



近日,澄合救护大队开展2018年“安全生产月”矿山应急救援演练,提高了救护队员在事故现场的战术运用水平、应变和指挥能力。图为演练队员正在进行连续体能训练。 马江波 摄

彬长矿业公司

“安全月”主题宣讲接地气贴基层

6月份以来,彬长矿业公司围绕“安全生产月”的活动主题,“生命至上、安全发展”,从“增强安全理念、提高安全意识”入手,多措并举举办安全宣教重头戏,深化干部职工安全教育,扎实推进“安全生产月”各项活动的开展。

形式多样 营造浓厚安全氛围

安全宣教不拘一格,触及灵魂。该公司充分利用网站、微信、彬长视野、LED屏、广播、宣传栏等载体,按照文字、图片、视频等不同方式,定时刊放播放安全知识、安全制度、安全文化、安全活动等。同时,利用区队班前会、安全活动日等多种方式,组织职工观看安全警示教育片、安全文艺演出,开展事故大讨论、安全书画摄影作品展等系列活动,多方位开展安全宣教,强化职工安全意识。

6月1日,生产服务中心为各车间配备了100余本涵盖常见违章现象、危险源管理、设备维护保养、安全隐患监控管理内容的《安全百科手册》,通过图文

结合的方式让广大职工全面掌握安全知识,纠正不良工作习惯和行为,有效杜绝了违章操作。6月6日,胡家河矿组织300余名干部职工,集中观看全国安全生产重大事故系列警示教育片。该片紧紧围绕近年来全国几起重大安全事故,从事故原因、事故追责、事故警示等方面全方位还原了事故始末,深刻剖析了事故原因。通过观看该警示片,大家在汲取教训的同时,更大程度地唤起了内心对安全的重视,对生命的珍惜。

特色鲜明 安全帮教成效凸显

亲情嘱托春风化雨,筑牢防线。该公司各单位女工协管组织积极开展日常抓宣传、井口喊安全、区队建联保、协管进公寓、帮教人家庭等“真情系安全、携手创和谐”安全帮教活动,充分发挥女工协管的特殊作用,不断建立完善“三违”帮教中心,创新开展班前叮咛职工“上班不违章作业、不违规穿戴劳动防护用品、不冒险蛮干”的“三叮嘱”,以及班后询问员

工“当班工作情况、岗位安全情况、有无安全隐患、有无‘三违’现象”的“四询问”活动,用亲情关爱的方式,增强安全帮教的实效性。

“平安、团圆的家庭是每个人幸福的港湾,你永远安全、健康、平安是我最大的心愿!”这是该公司铁运分公司青工郭青龙妻子在“安全月”里对他的深情寄语。为充分发挥职工家属在安全生产中的“贤内助”作用,该分公司面向一线职工家属征集“亲情寄语小视频”,并利用分公司微信群全员共享,用亲情的力量引导青工筑牢安全防线。

活动中,20余个视频中的主角们,句句真诚的话语叮嘱亲人,要时刻紧绷安全生产这根弦,从严从实从细做好安全生产工作。

创新载体 助力安全素质提升

安全工作重在落实、贵在创新。为使公司各级管理、操作人员能够全面准确掌握公司安全管理制度,确保各项措施落地

生根,该公司各单位各部门结合实际,广泛开展安全制度学习、事故案例教育、岗位“双述”、事故应急演练等安全宣教活动,潜移默化中引领职工逐步改变思维定式和不良行为习惯,形成“安全为天、生命至上”刚性约束与柔性关怀相融互补的安全教育新机制。

6月8日,电力分公司举办变电运行工、检修工、调度员等岗位“岗位双述”比赛。此次比赛分为“岗位描述”和“手指口述”两部分,共包括十一大项内容。6月10日,救援中心组织开展了高温浓烟应急演练。本次演练是为适应井下高温潮湿恶劣环境,提升指战员体能技能而进行的综合性训练。通过演练,充分检验了指战员的综合体能、技术操作水平和适应能力。6月12日,孟村矿举行了以灾害性天气为背景的雨季“三防”应急演练。伴随着一阵急促的警报声响起,各应急抢险队紧急集合,在听取险情介绍后,立即赶赴指定地点,行动迅速,挖深排水渠,加固防洪坝……经过一个多小时的紧张战斗,圆满高效地完成了抢险任务。(弯桂清)