# 巨晓林：农民工兄弟的贴心人

“维护农民工合法权益是我们不可推卸的责任！”

2017年10月19日上午7时30分，在党的十九大“党代表通道”第二场采访活动中，党的十九大代表、中华全国总工会兼职副主席、中国中铁电气化局集团一公司技能大师巨晓林掷地有声的话语，给中外媒体和电视观众留下深刻印象。巨晓林承诺：“工会要多深入工地做好调研工作，多了解农民工的心声、意见和建议，把他们反映上来的重大问题以及相关情况梳理好、总结好，写成建议上报有关部门。”

作为巨晓林的同事，深切感受到，他是这样说的，也是这样做的。

2016年1月17日，中华全国总工会十六届四次执委会选举农民工巨晓林为中华全国总工会兼职副主席，全总领导机构首次出现了普通农民工的身影，标志着中央群团机关改革试点取得突破性进展。

为了帮助巨晓林尽快进入领导角色、正确履行工会职责，中华全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋对巨晓林提出殷切期望：“晓林同志当选全总副主席，受到社会广泛关注。晓林同志不仅是兼职副主席，还是劳模，还是技能大师，发挥作用的渠道更宽了。既要发挥联系群众、参政议政的作用，又要发挥劳动模范的示范作用和技能大师的传帮带作用。”

巨晓林表示：“感谢组织的信任和支持，我一定会加强学习，努力工作，把职工群众的意见带上来，把党的要求和关怀带给职工群众，调动职工群众的积极性创造性，为全面建成小康社会多作贡献！”

全总副主席有专职和兼职之分。专职副主席为副部长级干部；而兼职副主席，并没有行政级别，也不享受副部长级待遇，平时仍在原单位原岗位工作，由企业按照岗位贡献发放工资。只是为了便于兼职副主席到全总机关开会和学习中央文件，全总机关给兼职副主席安排了集中办公和临时休息的场所。由于工作关系，巨晓林就常年奔波在全总机关和铁路工地。

当选全总兼职副主席和补选为十二届全国人大代表，巨晓林也获得史上“最牛”农民工的雅号。

当了多年的农民工，巨晓林“朋友圈”里最多的“好友”自然也是农民工。每年上两会，他最关心最关注的都是维护农民工合法权益问题。

“利用春节返乡的假期，我做了一次调研。我们村有100多个出来打工的，只有3个人有养老保险。他们想当然地以为，如果打工的企业不固定，养老保险就缴纳不了。”针对这一问题，他建议，在农民工数量密集的用人单位，应通过信息化手段，及时宣传党和国家的惠民政策，让亿万农民工走进新时代的春天里。

“我初步设想，国家可以为农民工特制一张养老保险卡，上面的账号和银行卡关联。这样，即使到不同的企业打工，养老保险都能缴纳到同一个账号上。”巨晓林说。

巨晓林说，前两年我的建议主要关注农民工工资拖欠的问题，这两年更加关注给农民工法律咨询，帮助他们怎么签订劳动合同，以法律手段维护自己正当权益。

今年“两节”期间，受全国总工会委托，巨晓林副主席带队，风尘仆仆地来到楚雄至大理高速公路扩建工程、大理洱海环湖截污PPP项目开展慰问活动。他强调，农民工是祖国建设不可缺少的重要力量，各级工会组织要切实维护农民工的切身利益，将维护好农民工利益作为重点工作真抓实干。他亲手为施工现场的农民工兄弟发放了《农民工依法维权指导手册》。

担任全总副主席两年来，巨晓林参加了100多场社会活动，有全国两会、北京市两会、中国中铁的职代会，还有定期召开的全总主席团会议和到地方调研、慰问，虽然在工地从事老本行的时间少了，但是，他却依然钟爱电气化铁路和高速铁路施工技术创新工作。中国中铁电气化局集团公司工会主席、副总经理宋连持说：“巨晓林不忘初心、牢记使命，带领‘巨晓林技能大师工作室’和37个分室的300多名能工巧匠，以促进安全生产、提高生产效率、提升产品质量和推动节能减排为重点，广泛开展技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等活动，近两年取得合理化建议、QC成果等职工技术创新成果346项，有80多项成果获省部级以上表彰，30多项成果已在企业得到应用推广，产生直接或间接效益2000多万元。”

近日，中国中铁股份公司授予巨晓林“工匠技师”任职资格，从普通农民工到技师、高级技师、特级技师、工匠技师、国家技能大师、全国劳动模范，一天天坚持、一步步跨越，巨晓林在不懈奋斗中实现人生价值、绽放人生光彩，书写了中铁电气化人追梦、筑梦、圆梦的传奇故事。　□ 张世永

■工会主席风采■

■职工之声■

# 工会工作考评应重在职工获得感

部署工作，督促落实，检查效果，离不开必要的考核、评估，工会工作同样需要类似程序。问题是怎样考核？近日读报，看到一条消息，引发相关思考。

报载，某市总工会出台《年度精准服务机制建设考评办法》。根据办法，每年12月中下旬，各县（区）总工会对照考评指标体系内容进行自查自评，并附相关佐证材料，报送市总汇总。次年1月上旬，市上级考评组对各地进行考评验收。考评采取听、查、看、评等4种方式进行，即：听受考单位汇报；查报表及原始记录、资料、台账；实地观摩查看；考评组对考核检查情况进行评议，统计分数。考评总分为100分，合格分为80分，并且设定扣分和加分项目。根据考评得分，从高到低确定名次，获得前3名的授予“优秀单位”。考评结果作为向党委政府和上级部门表彰推荐的重要依据。对于考评得分80分以下的予以通报，并对该单位主要领导进行工作约谈。（5月24日《工人日报》）

如此详尽地转述报道内容，是希望引起读者思考：这样的考评办法是否从实际出发？是否适合工会工作？

“精准服务机制建设”，顾名思义是上级为下级服务设置的机制。“精准”二字用在这里是否有追风之嫌且不论，既然是上级为下级服务，就应该是伏下身去了解工作进展情况，开展具体业务指导，帮助协调解决实际困难和问题，而量化、细化的考评，确实很精准，但却不一定是服务。

每逢年终，往往正是基层最忙碌的时节，要求下级“对照考评指标体系内容进行自查自评”，需要占用多少人力和时间？新年伊始，许多新的工作刚刚起步，上级却来“听、查、看、评”，下级就要准备汇报材料、整理报表、原始记录、资料、台账，还要接待实地观摩查看，这又需要占用多少人力和时间？

由于考评结果关系到单位荣誉，低于80分还要被约谈，下级只能精心准备，全力应对，如此，还有多少精力去做工作？又怎么能够一心一意为职工群众办事？这样的考评，岂不违背“精准服务机制建设”的初衷？

量化、细化考核指标是建立在统一部署的前提下的，否则就可能无的放矢。而工会工作的群众性、广泛性决定了它的多样性，基层情况千差万别，许多工作不能“一刀切”“齐步走”，也无法用数据衡量，如果一定要数据，那就只好搞些形式化的东西，甚至编造一些数据。如此，那考评结果能够反映真实情况吗？

该市工会领导说，上级工会服务指导基层，存在“浮在面上”和“点到为止”的现象，考评把工作量化、细化更贴近实际，能对基层工作产生“催化作用”。此话前半句说的很正确，也很准确，但后半句却难免一厢情愿。量化、细化未必“更贴近实际”，反而可能由于“一刀切”脱离了实际；所谓“催化”实际上是给下级压力，而不是服务。

工会不是机关，不是行政，考评工作也不能照搬或套用机关、行政的办法。工会改革“去四化增三性”就包括这点。其实，考核工会工作重在实效而不在形式，应该以职工的获得感来作为基本的评价标准。　□ 张刃

■他山之石■

# 淄博：职工用手机实现入会转会

“通过‘爱工惠’平台，我成了一名工会会员，不仅享受到工会的各种福利，而且还有积分换购。重要的是，这个平台还有法律援助和心理咨询等项目，让我感受到了‘娘家’的温暖。”说起加入工会后的好处，山东省淄博市莲池妇婴医院职工徐彩云津津乐道。

去年以来，淄博市总打造了为职工会员提供点对点、全方位、普惠化服务的“爱工惠”会员服务平台。依托这一平台，市总针对一些中小微非公企业、两新组织职工特别是农民工、流动性职工入会难、转会难等问题，开启了互联网时代职工入会转会新模式。目前，平台注册会员已突破40万人。淄博市总这一举措，获评2017年度“山东省工会工作创新奖”。

数据化管理，全方位提供入会转会实名制支持。市总设计开发了淄博市工会组织和工会会员管理系统，管理系统具有身份识别、数据分析功能，依托会员服务卡或会员身份证对工会组织和工会会员进行实名登记，建成了全市工会组织和工会会员实名制数据库。截至目前，该工会管理系统已录入工会组织7903个、会员69万余人。同时，推进“爱工惠”数据管理平台向基层工会延伸覆盖，实现市、区县、镇（街）、企业4级数据管理，工会组织和工会会员信息可以根据变动情况实时更新，形成了横向联通、上下通畅、全域覆盖的工会数据管理网络。

一体化服务，全天候敞开职工入会转会大门。依托服务平台，淄博市总打造“我要入会”“我要转会”等模块，职工只需动动手指，通过手机填报个人基本信息，就可提出入会转会申请。同时，设置了“进度查询”，职工可以通过手机全过程了解入会转会申请审批的整个流程。截至目前，该市已有6854人通过线上提出了入会转会申请，实现入会转会5968人。对于未建会企业职工的入会申请，坚持属地化原则，依托镇街或社区工会，吸纳符合条件的职工入会，会籍临时挂靠在镇街或社区工会，待企业建会后，会籍再转入所在企业工会。当自愿提出入会会员达到一定数量后，上级工会便可督促企业依法建会，从而对未建会企业形成推动和倒逼态势。　□ 丛民　姚锋

6月，全国安全生产月活动全面启动。中国铁路西安局集团公司延安机务段紧扣“生命至上、安全发展”活动主题，通过开展安全生产宣传教育活动，普及安全知识，提升安全意识。

图为6月16日该段深入延安北铁路小区开展“安全生产月”宣传咨询日活动。　□ 李团结 摄

# 运用大数据改进工会工作势在必行

大数据的开发和运用是人类信息化发展的一个崭新阶段，工会作为枢纽型社会群团组织，主动适应大数据发展的新趋势，运用大数据改进工作，有利于有效解决工会信息掌握不准确、不及时的问题；有利于破解工会组织某些方面管理模式陈旧、运行机制僵化、活动方式单一的困扰；有利于及时准确预测职工行为发展趋势，准确掌握职工的思想动态，等等。运用大数据改进工会工作，能够使工会履行基本职责更顺畅，维权工作更科学，服务职工更精准；对于提高工会组织在职工中的吸引力、凝聚力，进而增强工会组织活力，推动工会工作创新发展都具有十分重要的现实意义。

随着工会会员越来越多、组织规模越来越大、工作内容越来越广泛越来越丰富，工会组织与职工相关的数据规模也会越来越大，相关数据的可获得性越来越强。大数据为工会工作创造了前所未有的可量化、可预期、可改进的机遇与条件，运用得好，就会取得事半功倍的效果。比如，改进工会组建和会员发展工作、帮扶工作、促进就业工作，了解职工工作生活思想状态，协调工会内外资源等，大数据都会发挥意想不到的效果。因此，必须发挥中国工会自下而上，自成一体的组织体制优势，尽早建立全国统一的工会大数据平台，形成面向工会工作需求，面向职工群众需要的数据保存、应用和能够深度挖掘的大数据库。

大数据挖掘分析得越精准、应用的领域就会越广阔。数据收集的全不全？开发的够不够？关键要看工会干部获取数据、分析数据、运用数据的能力。“工欲善其事，必先利其器”。善于获取数据、分析数据、运用数据，应该成为各级工会干部的一项基本功。工会干部应该成为善于运用大数据分析解决问题的行家里手。只有这样，面对不断发展变化的新形势新任务，工会领导机关才能更好地借助大数据，通过海量、动态、多样的数据有效集成和对这些数据信息资源的分析研判，及时了解基层工会的工作状态和职工群众反映的热点、难点问题及诉求，更加快捷、系统、全面掌握职工的思想动态，从而为更科学高效地做好工会维权工作和服务职工工作提供可靠的依据。　□ 宜冰

■呼声与建议■

近日，西安嘉业航空科技有限公司三十余名职工不畏炎热来到阎良德瑞养老院，带着真诚灿烂的笑容和最真挚的问候，看望那里的老人们，与他们心贴心地交谈。　□ 王芝萌

■工会动态■

渭南市总工会

## 下基层调研“工会在您身边”活动

6月15日，渭南市总工会副调研员刘张勇一行来华阴市总工会对上半年“工会在您身边”活动开展情况进行调研。

首先，工会主席对华阴市总工会上半年的重点、亮点工作进行全面汇报，主要从工会组织建设、互联网+工会、文化宫建设、深化改革等方面进行汇报。对于工会组织建设中华阴市总工会在各村及社区成立工会组织，同时，在华阴市总工会的示范带动下，全市46个贫困村全部成立爱心超市给予充分肯定。

随后，刘张勇一行前往天祥医药和三特索道，对工会组织建设和厂务公开工作进行检查指导，天祥医药工会主席张冰心、三特索道工会主席芦鹏程分别就各自单位的工会组织建设及厂务公开工作进行了汇报。　□ 杨岗强　杨柳

铜川市印台区总工会

## 爱心粽子送到敬老院和幼儿园

6月14日，铜川市印台区总工会组织工会志愿者、劳模志愿者带着粽子等慰问品先后到敬老院及民办幼儿园，开展慰问及爱心端午志愿服务活动，为老人们、孩子们送去了节日的欢乐和祝福。

广大志愿者首先来到敬老院，和老人们欢聚一堂。看表演、缝香包、拉家常，志愿者们的嘘寒问暖，让老人倍感温暖，原本寂静的敬老院里充满了节日的气氛。

为了让小朋友了解传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日，工会志愿者、劳模志愿者又来到民办幼儿园与孩子们讲述端午节的由来，并送去亲手缝制的香囊。　□ 本报记者　王何军

镇巴县永乐镇工会

## 强化宗旨意识教育推进作风建设

今年以来，镇巴县永乐镇工会强化宗旨意识，大力推进深化“激情干净超越”主题作风建设，聚焦“四风”问题，加强教育培训，强化党员干部六种意识，着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，树立为民务实清廉形象。做到思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众，坚持问政于民、问需于民、问计于民、问效于民，将群众呼声与需求记在纸上、放在心上、落实在行动上，多办顺民心、解民忧、惠民生的实事好事，受到群众的称赞。　□ 张瑞清　马孝霖

# 工会为鎏金铜蚕之乡脱贫鼓劲出力

## ——石泉县池河镇工会联合会助力脱贫攻坚的探索

■工会纪事■

鎏金铜蚕出自石泉。习近平在一带一路高峰论坛上提到的鎏金铜蚕，就出土于石泉县池河镇。

在脱贫攻坚的伟大征程中，池河镇扎实抓好脱贫工作，镇工会联合会多措并举抓脱贫，向党和人民交上了一份满意的答卷。

——学本领，懂技能，开展实用技术培训。养殖、家政、电子商务、雨露计划以及农村实用技术等培训共计25场次2000余人。

——兴产业，同致富，建设“一村一品”合作社。果蔬种植、黄花菜等6个合作社吸纳800余名贫困户共同致富。

——工会+，拓增收，建立“支部+工会+贫困户”脱贫模式。实行订单生产，合同收购，与贫困户签订了收购协议，确保增收。

——搬得出，有班上，建立社区工厂。为搬迁户解决就业岗位61个，带动贫困户就业18人。

——抓民风，扬正气，脱贫成光荣。通过开展新民风宣传，形成了“争贫可耻，脱贫光荣”的风尚。

一串闪光的成绩，一份骄人的答卷。

奔行在脱贫路上的池河镇工会联合会用行动告诉职工群众，工会是好样的！

### 多样抓培训　户户有技术

该镇工会配合开展种养殖、家政服务、电子商务、雨露计划以及农村实用技术等培训共计25场次2000余人。其中，通过“雨露计划”培训，以理论结合实践的形式，让贫困户增强了家畜饲养、日常管护、圈舍建设、病虫害防治等养殖实用技术和林果种植、果园日常管护等知识，深受大家好评。以创业促就业巩固脱贫成效，今年新发展农产品加工类2户，个体经营类5户，餐饮类2户，家庭农场2个。

### 支部+工会　大力兴产业

依托“支部+工会+贫困户”模式，大力发展产业。依据各村发展特点和实际，找准“党支部+工会+贫困户”中的工会作用，带动贫困户持续稳定增收。

依托全市最大的农业企业之一的嘉晟实业有限公司，实行“党支部+嘉晟实业有限公司工会+贫困户”模式，实行订单生产、合同收购，2017年嘉晟实业与650余名贫困户签订了收购协议，按照合同约定价位收购，确保贫困户的稳定增收。依托合作社、经济载体作用，实行“党支部+合作社工会+贫困户”“党支部+电商平台工会+贫困户”等，带动村域经济全面发展。

2017年，贫困户共发展蔬菜种植94亩、黄花70亩、辣椒270亩、板栗431亩、核桃360亩，养蚕366张、养猪500头、养牛208头、养鸡1.3万只。

### 建立合作社　共奔致富路

以“一村一品”建设为契机，在村级建成一个本村特色的脱贫攻坚产业示范点或一个有产业带动的合作社，带动村域发展。

合一村成立了高山果蔬种植合作社，流转土地300亩种植黄花菜、辣椒；合心村富硒生态农业合作社改造茶园200亩；顺风村成立香李合作社种植160亩香李树；良田村依托富硒大米合作社免费为贫困户发放谷种330斤，统一技术标准种植110亩；柏安村成立陕西宝誉生态公司和生态养殖专业合作社，流转土地300亩，养殖黑猪、种红薯等。

五爱村果蔬专业合作社将帮扶单位6万元分成120股，其中110股免费配送给脱贫户，签订入股分红协议，10股免费配送给村委会。通过合作社对产品的集中种植养殖、集中收购，实现了合作社会员的稳定增收，为脱贫打下了坚实基础。

### 社区建工厂　集中促就业

贫困户搬迁入镇就业是难题。该镇探索“社区+工厂”模式，让群众在家门口就业。

西苑社区居民大都是搬迁户，全靠外出务工和在农村种地维持生计，搬到社区以后，没有新的经济来源。通过招商引资，建立社区工厂，社区工厂悦达服饰已有100多人务工，将解决社区200余人就业，让在家的妇女既照看了家庭，又有一份稳定的收入，达到了“搬得出、稳得住、能致富”的目标。

### 宣传新民风　脱贫成光荣

工会组织主动围绕贫困村、贫困户退出程序标准以及移民搬迁、创业就业、新民风建设等，通过院落会等形式召开政策宣讲15场次，及时解决群众关心的热点话题和难题。

开展了自强标兵的推荐活动，宣传了一批发展产业、增收脱贫的经验典型。通过身边榜样力量，引导贫困户自立自强，为打赢脱贫攻坚战役营造浓厚社会氛围。

如今，鎏金铜蚕之乡“争贫可耻、脱贫光荣”的良好社会风尚正在形成。　□ 李勇