

“工会主席要敢为职工说话、能为职工办事”

——记西安市莲湖区“十佳工会主席”魏秋明

■工会干部风采录■

餐饮部后勤帮厨小刘怀孕后,高强度的工作量和长时间的站立让她吃不消。皱着眉头工作的小刘做什么事总显得很吃力……日前,魏秋明到操作间检查工作时,小刘的异常引起了他的注意。得知小刘的身体状况后,他立即召开专题会议商讨,将小刘调岗至客服中心,从此小刘每天轻松工作,气色也比以前好了很多。

“作为一名工会主席,要敢为职工说话,能为职工办事,要么不做,要做就做到最好,而且还要尽最大努力做好!”魏秋明说。

今年49岁的魏秋明,从事酒店行业已有29个年头。自2013年西安广成大酒店(西安西北航空中心有限公司)成立起,就担任工会主席。因为他工作认真,敢说敢做,经常跟基层职工打成一片,其工作得到了广泛肯定,2017年更是荣获西安市莲湖区“十佳工会主席”。

在广大职工的印象里,只要职工有困难,就有工会主席魏秋明的身影。

“真是遇上好领导了,以前总是听她说上班回来腰酸腿疼,真担心她的身体扛不住,害怕丢饭碗,又不敢跟领导反映。”小刘的家人激动地说,“没想到魏主席不但主动给她调岗,还工作轻松,待遇不变,太感谢了!”

事实上,帮助困难职工解决实际困难,魏秋明有一套。在他的倡导下,不但企业困难职工建立了档案,而且他还坚持不定期走访,随时掌握他们的生活情况。

客房服务员王红霞,单亲一个人带小孩,还要赡养老人,仅仅依靠工资勉强维持生活;后勤维修工王鹏飞,妻子下岗失业在家,孩子刚上大学,父母身体也不好,仅依靠一个人的工资支撑全家5口人的生活……这些都成了魏秋明的心事。

了解情况后,魏秋明将他们列入重点帮扶对象,在春节前,为他们送去米、面、油和生活必需品,并且还给予2000元的慰问金,解决了他们的燃眉之急。

“我们要充当‘消防员’的角色,要多关心职工,了解职工的难处,即使不能从根本

上解决职工的问题,也要尽最大努力缓解职工的后顾之忧,让他们能够在工作中轻装上阵。”魏秋明说。

职工技能的高低,决定着工作的效率和实效,决定着企业的发展。从2014年开始,魏秋明每年定期组织职工技能比武、岗位练兵,作为企业职工提升岗位技能、业务素质的有效切入点,为职工提供相互交流学习的平台。

席丹丹,原来是餐饮部服务员,刚来的时候对服务的标准、流程都不是很清楚,碍于面子,又不好意思开口问别人,总是急得团团转。4年过去了,她现在已经是在餐饮部的标兵。用她的话说,“技能比武,比技能。有能力的上,没能力的学习,对我们来说这是一个很好的平台,可以让我们取长补短,及时弥补自己的不足。现在我们经常开玩笑说,厉不厉害不要嘴上说,咱们也来个‘华山论剑’,擂台赛上见。”

“工资一直是企业留不住员工的主要因素,但是我们广成不会出现。”魏秋明说,“自2017年6月份根据上级集团总部提出

的‘提薪扩面’要求,我们多次召开专题会议,邀请员工代表参加,讨论修改办法,最终确定在员工现有工资基础上再提高10%至30%,并进一步扩大社会保险覆盖面。并且每月对员工工资明细公示张榜,激励员工竞争意识,从而促进企业发展。”

营销部代表孙恩仁,工作5年,提薪扩面后,从原先的3000元工资到现在最多能拿到11000元,可以说发生了翻天覆地的改变。用他的话说,“我现在的工资水平在西安也算中等偏上了,去年我也买了房,成了家,现在也有小孩。真没想到我一个外地人能在西安安家落户,这要感谢广成,感谢魏主席,给我一个这么好的平台。现在让我换工作我也不去,哪块能有广成对员工这么好,不但每年都涨工资还处处为员工着想。”

经常有人问魏秋明:“你身居企业高管,干好企业工作就行了,工会主席挂个名算了,一天还把自己搞得这么累,值吗?”他总是说:“左手抓企业,右手抓工会,两个手合在一起就是一个牢不可破的拳头。”

□ 本报记者 王何军 通讯员 吴文

■职工之声■

高温津贴需要“高温监管”

6月28日,记者从北京市人社局了解到,下周,北京市将开始对园林绿化、建筑工地等进行高温津贴发放的专项执法检查。对于高温津贴应发未发的或者低于发放标准,劳动者可向人力社保部门举报。(6月29日《北京青年报》)

眼下,全国大多数地区都进入了“烧烤模式”“蒸笼模式”,气温脚足了劲,连日来居高不下,热情似火,既烤着无数劳动者,也考验着暑期劳动维权机制。但令人遗憾的是,在不少用人单位,高温津贴都遇“冷”,处于缺斤少两的状态,有相当一部分劳动者根本就领不到高温津贴,不知高温津贴是何物。

显然,劳动者的高温津贴权益需要“高温监管”——这里的“高温”是指责任心强,热情高,诚意足,措施得力。“高温监管”分为“软监管”和“硬监管”,在“软监管”过程中,劳动监察等部门需加强对《劳动法》《防暑降温管理办法》等法律法规的宣传,增强劳动者的法律意识和维权意识,保障劳动者对暑期劳动权益的知情权、监督权,让劳动者明晰防暑降温权益标准、监督方式和监督渠道;引导各用人单位工会积极发挥作用,参与相关劳动保障决策,给劳动者当好维权参谋助手,帮劳动者撑腰打气。

在“硬监管”过程中,劳动监察部门需要做的是畅通投诉举报渠道,给劳动者打造一种高效便捷、安全无虞的维权机制,对于劳动者的投诉,做到有诉必接、有诉必查、限期办结、及时答复、公示结果。劳动权益无“冷热”、轻重之分,每一项劳动权益都应该受到平等的关注、重视和保障,负有劳动监管职责的相关部门应该以对防暑降温权益的监管重视为前提,推动社会各界共同努力,共同重视。

□ 李英锋

■热点话题■

长期以来,住宿是外来务工人员在大城市落脚的一道难题。既要安全合规,又要负担得起房租,合适的住所不好找。

6月22日,杭州市下城区王马里蓝领公寓正式交付,这是杭州市首个正式启用的蓝领公寓。而就在一周前的6月15日,北京市正式发布《关于发展租赁型职工集体宿舍的意见(试行)》,提出多渠道解决城市运行和服务保障行业务工人员的住宿问题,特别是鼓励企业建立职工集体宿舍,此举意味着职工集体宿舍的回归。

业内人士认为,随着意见发布,集体宿舍将回到人们身边,这将成为解决职工,尤其是像餐馆服务员、快递小哥、家政从业人员等“漂”在北京的蓝领职工现实困难的利好。

“这个政策肯定是好事”

“真心希望这个好政策快点落地。”45岁的冯爱芬是河北人,现在是一家健康企业的护工,经常为换住处而烦恼。

由于工作不稳定,公司又不提供宿舍,她经常要搬家,一年搬3次都不算多。大多数时间,冯爱芬租住在地下室或平房,月租最多1000元出头。今年初,她搬进了丰台区禄长街的民房,单租一间十几平方米的卧室,和丈夫以及周末回家的儿子挤在一起,每月租金2500元。

冯爱芬的租房经历,是城市基层服务业从业者中的一个缩影——他们当中除了护工,还有大量的快递员、保洁员、环卫工等,多为外来务工人员,平均月薪三五千元不等。不少人仍然只愿意花几百元住在群租房里,而群租房是政府明令禁止的。

对于企业来说,解决务工人员住宿同样是刚需。

北京市惠佳丰劳务派遣公司总裁张磊告诉笔者,公司现有近4000名护工,出于照顾病患的要求,必须配备能够24小时待命的宿舍。

该公司在各大医院附近为部分员工租下了待岗宿舍。多年前,是安排在地下室,租金便宜但不安全;后来搬到了住宅小区里,每个房间放几张上下铺的床。

“宁肯利润下降一点,也要满足员工的需求,我们现在硬挺着呢。”张磊说,在市场中租普通的住宅,屋内人数有限制,企业每年承担的成本也越来越高。公司每年光负担房租就需四五百万。此次北京相关《意见》的出台,让张磊看到了不必“硬挺着”的希望,“这个政策肯定是好事,为企业和员工解决现实需求。”

《意见》明确,发展租赁型职工宿舍,房源将集中整租给用人单位,不面向个人和家庭出租;不限入住户籍,主要审核企业情况。市住建委相关负责人表示,该政策能有效解决城市运行和服务保障行业广大务工人员的居住问题。

“集体宿舍安全是最重要的”

职工集体宿舍并非新鲜事物。早在计划经济时代,大型机关企事业单位为职工自建集体宿舍。随着住宅市场化的逐步推进,集体宿舍渐渐淡出视野。

有报告指出,目前,以租住私房作为居住模式的人数占流动人

口的67.3%。除了多人合租,长租公寓也逐渐成为一种流行的居住选择。不过,市场上多为主打高品质的“白领公寓”“青年公寓”,在北京单套价格在3000元到6000元不等,这对服务业打工者来说“太贵”。

安全合规还要让打工者“租得起”,“这样的房子在租房市场上相对紧缺,是服务业迫切需要的产品。”魔方生活服务集团副总裁、企业公寓事业部总经理李亮说。

近年来,针对务工人员推出的“蓝领公寓”在国内不少城市兴起。这类公寓多由产业园区闲置资源改建,装修类似大学宿舍,有专门的物业管理。

笔者注意到,《意见》对改建如何设计提出了参考规范和标准,如“人均使用面积不得低于4平方米,每间宿舍居住人数不得超过8人”。此外,还一同发布了《租赁型职工集体宿舍建筑消防安全导则(试行)》,对消防标准有十分细致的要求。

集体宿舍归来,为蓝领职工带来现实利好

“希望能有一个踏踏实实住处”

什么样的房子适合改建集体宿舍?

《意见》指出,房屋主要来自三种渠道:在集体建设用地规划上规划建设或改建;产业园区改建或低效、闲置的厂房改建;各区结合区域规划调整需要,将闲置的商场、写字楼或酒店等改建。同时,文件明确规定,租赁型职工集体宿舍的建设、改建,应符合城市总体规划、区域功能定位和产业发展等要求。

李亮也表示,有了政策标准之后,蓝领公寓项目如何落地,还要综合考虑周边的住户市场、楼市业态和物业结构,尤其要与各区政府产业规划需求相匹配,做好充分沟通。

在《意见》正式发布实施前,曾面向社会公开征求意见。北京市住建委相关负责人表示,将认真研究、积极吸收采纳合理的意见和建议,在政策实施过程中,支持各区各单位切实增加租赁型职工集体宿舍的供应,还将加强对各区和企业建设、改建租赁型职工集体宿舍相关工作的指导与服务,会同其他部门建立规范化的服务保障机制。

除了北京,杭州作为全国住房租赁试点城市之一,5月出台了《蓝领公寓(临时租赁住房)租赁管理办法》,明确了蓝领公寓申报、分配、运营等环节的基本程序和要求。

上海交通大学城市治理研究院助理研究员、国际与公共事务学院讲师沈洋认为,各城市出台的蓝领公寓相关意见,与城市自身的定位、发展方向有关,“有利于部分城市优化产业结构,包括淘汰重污染的劳动密集型的工业,重点发展高科技产业以及服务业。”

为职工解决住宿,也是企业留住人才的重要措施之一。以护工行业为例,张磊介绍,现在护工的职业门槛并不低,其公司的员工全部经过培训持证上岗,“这些有专业技能的人员对行业发展相当重要。”

不过,沈洋注意到,城市中还有大量灵活就业的务工人员。目前集体宿舍、蓝领公寓的运营方都倾向于与具有一定规模的企业主签合同,如何保证个体经营者的住宿,仍然是个盲点。

“希望能有一个踏踏实实的住处,解决后顾之忧,我们就更能踏实地工作了。”这是冯爱芬的期盼。

□ 于灵歌

咸阳市总工会干部赴梁家河追寻“初心”



6月20日至21日,咸阳市总工会组织机关党员干部赴延安市延川县梁家河开展了“忆初心 感党恩”主题党日。市委副市级领导鹿少波参与活动。

活动期间,机关全体党员干部参观了习近平曾经居住过的知青窑洞和修建的沼气池等旧址;特邀延安市委党校王小丽教授以《追寻总书记的脚步》为题,为大家宣讲了习近平同志当年在梁家河奋斗的人生历程。

梁家河学习结束后,原延安市委总工会常务

副主席李五明就延安时期党中央领导下的工人运动和工会工作为大家作了精彩授课。

此次活动是咸阳市总工会开展“不忘初心 牢记使命”主题教育活动的重要实践。工会党员干部触景生情,感同身受,被总书记“不忘初心 牢记使命”的理想信念和“树高千尺不忘根”的情怀深深打动,大家纷纷表示要从梁家河的小山沟、“大学问”里,汲取智慧,凝聚力量,进一步坚定理想信念,牢记使命担当,为咸阳工运事业贡献力量。

□ 马文宁 摄

加速推进“货车司机工会集中行动”

广西崇左万名货车司机有了“家”

■他山之石■

据中工网“我自愿加入中华全国总工会,遵守工会章程……”6月22日上午,广西崇左市万余名货车司机身着印有工会标识的T恤,在万通物流园郑重宣誓加入工会组织。

当地工会为货车司机发放了工会会员证和保险卡。

“加入工会,找到了归属感。”35岁的货车司机林智凤高兴地说。据悉,崇左市边境口岸贸易覆盖面广,产业链长,物流货运行业发展快。全市“万名货车司机工会集中行动”启动仪式的主会场设在边贸重镇凭祥,其余县(市、区)设分会场。

今年以来,广西将“货车司机工会集中行动”作为各级工会的“一把手”工程,自治区总工会制定《加快推进货车司机工会实施方案》,并将集中行动纳入对各市工会重点工作目标考核。各地工

会迅速通过调查摸底,强化工作措施,落实工作保障等,强力推进货车司机工会工作。

统计显示,截至2017年底,自治区货运企业数10454家,货运司机748389人。目前,自治区各市、县确定试点单位135个,各级工会投入专项经费1000多万元,其中,自治区总工会投入200多万元。

下一步,广西各级工会将紧扣需求,发挥好“职工之家”、困难职工帮扶中心、职工书屋、“工会爱心驿站”等职工服务阵地作用,增加适合货车司机需求的服务项目;推动“三送工程”,金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、女职工关爱行动、工会服务等服务项目向货车司机覆盖;依托物流园区、货运集散地、高速公路服务区等建立“货车司机职工之家”,为货车企业和货车司机提供“网上网下”多样化、精准化服务,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。

浅谈如何增强国有企业工会组织的凝聚力

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工利益的代表者和维护者。工会工作是党的工作的外延,在加强党的执政能力建设这一重大而紧迫的战略任务中,承担着特殊的历史使命和光荣职责。当前,我国经济社会发展步入新常态,面对新形势新任务,如何体现工会组织的新作为、作出的新贡献,增强工会组织的凝聚力是摆在每一个企业和工会工作者面前的重要课题。

一、围绕中心工作,加强组织建设

党的中心工作是经济建设,对于国有企业而言,中心工作就是发展工作。工会是党领导下的群众组织,承担着团结带领广大职工完成企业中心任务,共同奋斗的重大责任,只有在全员牢固树立“全心全意抓经营,集中精力促发展”的理念,并以此作为使命,才能紧紧围绕企业发展这个中心,在促进企业改革、维护职工权益和队伍稳定、提高企业核心竞争力等方面发挥自己的优势。企业工会组织只有下功夫加强自身建设,健全组织建设,不断增强活力,围绕企业生产经营中心,把对党负责和对职工负责相统一,把坚持党的领导与创造性开展工作有机结合起来,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的中央保持

高度一致,引导和教育职工正确看待当前经济形势的变化,科学看待经济社会发展转型时期遇到的各种矛盾和问题,自觉做改革的坚定支持者、社会和谐的促进者、企业发展的奋斗者,才能适应做强、做大、做实、做长的新形势。围绕企业中心工作,工会要借助建立微博、微信等交流互动平台,打造网上网下相互促进、有机融合的工会工作新格局。工会干部应优化知识结构,增强履职能力,要从职工关心和关注的最直接、最现实的利益问题入手,把职工的呼声当作第一信号,把职工的利益当作第一考虑,把职工的满意当作第一标准,努力当好职工矛盾的化解人、生活困难的帮扶人、合法权益的维护人,真正把工会建成职工信赖的“职工之家”。最大限度地调动职工的积极性、主动性和创造性,激发工会活力,使广大职工成为推动企业改革、促进企业发展的主体。

二、发挥工会优势,凝聚职工力量

工会组织的活力体现于工会干部和职工。国有企业工会应高度重视工会干部的业务培训学习,不断增强工会干部的服务意识和维护职工合法权益的能力,提高工会干部全心全意为职工服务的意识和能力。还应充分发挥宣教

职能,在广大职工中大力宣传艰苦奋斗、勇于奉献的精神,倡导和培育爱岗敬业、争创一流的时代新风。要增强工会组织的吸引力和凝聚力,就要充分发挥工会组织贴近群众、活动形式活泼、内容丰富的优势,通过开展职工喜闻乐见的活动,在潜移默化中引导和规范职工的行为,推动企业文化建设,为塑造良好的企业形象、增强企业核心竞争力服务。要通过开展具有企业特色的主题教育实践活动,打造健康向上的职工文化和企业文化。要坚持以人为本的理念,鼓励和动员广大职工积极参与各类文体娱乐活动,例如,文艺汇演、读书活动、演讲比赛、职工趣味运动会等,把组织开展的各项活动作为树立企业形象、展示职工风采、提高企业凝聚力和向心力的重要抓手,着力用文化建设助推工会工作创新发展。根据行业特点和企业发展需求,积极开展劳动竞赛和技能比武等活动,鼓励青年职工通过岗位练兵努力掌握新知识,练就新技能,通过活动为企业发现和培养专业人才培养条件,切实打造一支“服务精、技术硬、能创新的铁军队伍”,为提高企业核心竞争力、提高经济效益、提升企业品牌影响力打好基础。

三、坚持民主制度,构建和谐企业

工会组织要把体现职工群众的意愿和利益作为各项工作的出发点和落脚点,要把坚持和完善工会的各项民主制度贯穿其中,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。工会组织必须把维护职工合法权益的基本职责牢牢抓在手上,及时掌握职工思想动态,倾听职工意见和建议,了解职工的真实想法,有针对性地做好思想政治工作。要认真贯彻执行“中央八项”规定和厉行节约等一系列规定要求,严格工会经费的使用管理。要深化和谐劳动关系创建活动,推动企业完善以职代会、工资集体协商、集体合同等为主要内容的民主管理制度体系,以一线职工、困难职工为重点群体,以收入分配、社会保障、安全生产、女职工特殊权益等为重点内容,切实维护好职工的合法权益。要进一步加大对困难职工的帮扶慰问力度,探索和建立对职工重大疾病和突发灾难的帮扶救助机制。要把促进企业发展作为工会工作的重要任务,教育广大职工发挥主人翁精神,增强与企业命运共命运的意识,团结和引领广大职工立足岗位,建功立业,积极参与到企业追赶超越发展中,推动国有企业工作再上新台阶。

工会组织要把体现职工群众的意愿和利益作为各项工作的出发点和落脚点,要把坚持和完善工会的各项民主制度贯穿其中,保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。工会组织必须把维护职工合法权益的基本职责牢牢抓在手上,及时掌握职工思想动态,倾听职工意见和建议,了解职工的真实想法,有针对性地做好思想政治工作。要认真贯彻执行“中央八项”规定和厉行节约等一系列规定要求,严格工会经费的使用管理。要深化和谐劳动关系创建活动,推动企业完善以职代会、工资集体协商、集体合同等为主要内容的民主管理制度体系,以一线职工、困难职工为重点群体,以收入分配、社会保障、安全生产、女职工特殊权益等为重点内容,切实维护好职工的合法权益。要进一步加大对困难职工的帮扶慰问力度,探索和建立对职工重大疾病和突发灾难的帮扶救助机制。要把促进企业发展作为工会工作的重要任务,教育广大职工发挥主人翁精神,增强与企业命运共命运的意识,团结和引领广大职工立足岗位,建功立业,积极参与到企业追赶超越发展中,推动国有企业工作再上新台阶。

(西安西旅金天大酒店有限公司 王晓芳)

甜在嘴里 爽在心里

天气进入“烧烤状态”,近日,韩城车务段党政工团各显神通,迅速行动,组建“送清凉”小分队,将阵阵“凉风”吹向各岗位,为职工劳动安全保驾护航。

为了做好高温天气劳动安全、防暑降温工作,该段成立了党政工团正职为组长的防暑降温工作劳动小组,在高温来临前,对管内各站防暑降温设备进行彻底清查,及时检修露天作业场所休息室内的空调、电扇、饮水机、熬汤锅等设施,确保管内各站作业点的设施运转正常,防暑降温品保质保量按时发放,一处不漏。为保证职工下班时间充分休息,该段按照同班次职工住一个宿舍的原则,对职工宿舍进行适当调整,并在职工家属中开展暑期劳动安全宣传工。管内“送清凉”小分队及时为一线职工发放西瓜、绿茶、矿泉水等防暑降温物品。

□ 姚凤雷

■工会动态■

铜川市总六届女职工委员会一次会议召开

6月26日下午,铜川市总工会第六届女职工委员会第一次全体会议在新区召开。铜川市总工会党组书记付护省出席。会上,何丽薇当选新一届铜川市总工会女职工委员会主任。

□ 本报记者 王何军

张凌宇当选铜川市耀州区总工会主席

7月2日下午,铜川市耀州区工会第十三次代表大会第一次全委会选举张凌宇为工会主席,张向前为副主席,经费审查委员主任,宋少伟为兼职副主席,王海宁为女职工委员会为主任。

□ 本报记者 王何军



7月1日,陕西南洋迪克家具制造有限公司各部门负责人、班组长及以上人员,举行“安全生产月”启动仪式,标志着该公司7月份全员聚焦“生产安全”。全体参会人员“真抓实干、全员参与、确保安全生产零事故”签名墙上签名,郑重承诺切实履行安全责任,实现安全生产零事故。

□ 张永峰 摄