

张家峁公司 科技创新实验室变身“聚宝盆”

“能否将手动操作变为自动控制?”一个看似不显眼的想法成了检测综采工作面泵站压力的好方法。在陕北矿业张家峁矿业公司的科技创新实验室里,综采一队机电技术员王志鹏通过增设压力传感器的办法,不仅有效确保了液支架供液压力,也极大地提高了生产效率。

科技创新实验室受青睐

近日,笔者跟随该公司工会负责人走进科技创新实验室,此时五六名年轻技师正围坐在一起,讨论一项关于“采煤机高效检修”的课题,屋上的小黑板上画满了这些“创客”们头脑风暴后的草图。而草图旁边,则用红笔写了三行大字:“改变了什么?提高了什么?降低了什么?”

据了解,科技创新实验室是该公司为了进一步增强科技创新能力,继科技创新工作室、劳模创新工作室、技能大

师工作室之后搭建的又一创新实践平台,该实验室主要由实操单元和培训单元组成,实操单元包括胶带运输系统、给排水系统及电机拖动系统;培训单元包括公司智能化架构、两化融合规划、采煤类仿真实验、地质一张图操作、矿井子系统工艺流程工艺等。

科技创新实验室成立以来,先后确立了综采工作面冷却水自动控制、皮带系统改造等课题,目前已有300多名职工成为了实验室的会员,成为该公司创新创效的主力军。综采一队机电技术员王志鹏告诉笔者,在科技创新实验室进行研究,已经成为了他业余生活的一部分,创新“好声音”每天都会从实验室里传出。

“虽然近几年来职工的创新积极性很高,但往往很少有尝试操作的机会,很多想法都没能实现。自从科技创新实验室挂牌成立,激发了大家的创新信心,很多创新项目在经过试验后都在现场得

到了有效应用。”科技创新实验室负责人刘艳军说道。

创新没有局外人

“在创新工作上,坚决不能做‘局外人’,不当‘旁观者’。不论什么岗位,都有创新的机会和空间,都是创新的主体。”该公司工会主席罗荣科在科技创新室揭牌仪式上说道。

近年来,该公司牢固树立了“问题就是创新课题”的理念,依托劳模创新工作室、技能大师工作室、导师带徒等载体,鼓励员工围绕岗位实践,用心寻找“问题”,仔细剖析“病根”,发现问题及时解决。今年又以“劳模领跑+团队创新”的模式积极搭建了科技创新实验室,以“整合技术资源、打造优势团队、发挥骨干作用、解决疑难问题”为主要内容,持续加大创新平台建设力度,着力解决公司在降低成本、节能减排、技术改造、安全生产等方面的难题。

金点子变成“金果子”

完成重大科研项目15项,鉴定成果达到国际领先2项,国际先进1项,国内领先1项……这一个个的数字不是简单的罗列,而是该公司科技创新实验室成绩的见证。

该公司以技术创新、管理创新、制度创新为核心,积极探索1+1>2的岗位创新新模式,鼓励职工开展科技项目攻关、设备优化、小改小革,不断提高自主创新能力和原创水平,帮助职工的“金点子”结出闪亮的“金果子”。根据季度评审结果,按照不同奖励标准,直接兑现给员工个人。一大批“金点子”脱颖而出,被推广和应用到了实际工作中。

笔者了解到,目前该公司科技创新实验室已经成为了全员创新研发、成果集成转化、信息交流和素质提升的“聚宝盆”。自科技创新实验室成立以来,已经开展了43项创新课题研究,诞生了32项创新成果、11项国家专利。(白思杰 王征峰)



近日,西安重装中环公司洁净型煤及生物质煤在第八届陕西高等教育博览会暨第二届陕西高校科技成果、第四届陕西研究生创新成果展及校企对接洽谈会亮相。此次参展,为全面展示“煤炉设备一体化”重点项目提供了广阔平台,也为中环公司拓展市场提供了更多机遇。

罗欢 聂勇泉 摄

靖神铁路公司 成功架设首片T梁

本报讯 6月25日9时58分,铺架一标作业人员操作着JQT180型架桥机将一片32米长、150吨重的预应力混凝土T梁稳稳落在秀尾河大桥0#-1#桥墩上,标志着靖神铁路项目正式拉开了全线正线铺架的序幕。

今年以来,面对市场变化和铁路物流集团的要求,靖神铁路公司自我加压,调整了建设工期,督促全体参建单位于3月1日全面复工,随后启动了“抓线下、保节点、促铺架、大干90天活

动”,掀起了靖神铁路项目建设的大干热潮。

活动开展以来,该公司加强对各参建单位施工进度、安全质量和资金使用情况的监督检查,督促各参建单位积极落实“三个千方百计”,取得了形象进度和投资任务全部超额完成的优异成绩。截至目前,今年已完成投资27.866亿元,完成铁路物流集团下达的50.29亿元年度投资任务的55.4%,为全面完成年度目标任务奠定了坚实的基础。(张建军 刘雨杰)

神木煤化能源公司 沸腾炉兰炭尾气一净化灰混烧项目改造成功

本报讯 近日,神木煤化能源公司沸腾炉兰炭尾气一净化灰混烧项目改造成功,本项目由该公司技术人员充分调研、精心设计、投资少、效果好。

该项目利用洁能分公司发电后富余的兰炭尾气,代替兰炭末在沸腾炉燃烧,将兰炭尾气通过煤气管网进入电化分公司沸腾炉,使其与沸腾炉喷入的电石净化灰混烧,产生1000℃左右高温尾气,通过调整配风及温度后进入烘干机烘干

兰炭,烟气经原除尘系统排放,兰炭尾气冷凝氨水经管道回收。该项目投运后,每小时使用兰炭尾气约4000立方,大幅度降低了电厂煤气排放量,每年还能节约兰炭沫约0.6万吨,降低成本约300万元。

该项目的改造成功,培养了技术人员,提升了企业技术实力,又实现了企业节能降耗、变废为宝、吃干榨净、提质增效的多重发展目标。(王佳苗)

运销铜川分公司 顺利完成化验室制样关键设备检修保养工作

本报讯 近日,运销铜川分公司顺利完成化验室制样设备运行隐患排查和各项检修维护保养工作,确保设备高效有序运行,提升运行的可靠性,提高机械设备的完好率和使用率,同时也为下阶段煤炭销售工作提供强有力的保障。

针对这次检修工作的特点和难点,结合该公司实际,坚持“养修并重、预防为主”的原则,质量管理部提前筹划、明确分工,制定了详细的检修方案、计划作业指导书和现场安全管理措施,突出重点把握各项工作的时间节点,明确各项流程的内容,为这次检修养护顺利实施打下了良好基础。此外,根据各项任务流程选定技术过硬的骨干承担现场任务,严格按照工作计划逐项推进实施,经过20多个小时的连续紧张作业,在确保不影响正常生产的前提下,高效完成相关设备的检修与保养工作。(李川 刘建军)

(上接一版)

记者:2017年,贵公司圆满完成了年度追赶超越奋斗目标,请问有哪些亮点?

郭建功:2017年,公司以“提质增效、转型升级、追赶超越”为主线,坚定信心抓机遇,自我加压重作为,深化改革谋发展,圆满完成年度追赶超越奋斗目标。说起亮点,主要有以下几点:

产品产量创出新高。公司全年生产尿素54.75万吨、甲醇58.07万吨、二甲醚13.81万吨,分别完成年计划的105.29%、109.57%和125.55%。

经营效益超出预期。公司全年实现销售收入21.46亿元,完成年计划的126.24%,利润总额1260万元。

项目建设推进有力。乙二醇项目全年完成投资10.03亿元,完成年度投资计划的143.70%,完成了长周期设备订货和地下工程,建筑工程全面开工,非标设备开始订购。

改革创新稳步向前。产量+效益+质量导向型的绩效考核体系正式建立并有效运行,开启了提质增效、高质量发展的新征程。

安全环保稳中向好。公司圆满实现了安全环保工作目标,“双防”机制建设取得了阶段性成果,成为行业标杆。三期项目通过了省环保厅的环保验收。消防、医疗资源整合取得初步成效。锅炉烟气基本达到了2020标准超低排放。

“三品”建设成效明显。聚胺钾钾尿素、中颗粒尿素成功生产并投放市场。尿素、甲醇产品优等品率分别为99.65%、99.56%,产品质量大幅提升。公司名列中国化肥企业100强第41位,中国氮肥企业销售50强第12位。

从严治党逐步深入。“两学一做”学习教育常态化制度化取得新进展,党建信息系统实现了实时常态化运行,党建工作进入了公司章程,省委“三项机制”得到了全面落实,项目建设廉政管理取得了新突破。

职工生活持续改善。两栋职工高层住宅楼结算完成,给了职工一个满意的结果。

记者:今年前5个月,贵公司生产经营情况如何?为完成全年目标采取了哪些措施?

郭建功:今年前5个月,我公司生产经营状况全面好转,主要产品产量、售价、营业收入、利润、产品单耗、成本费用利润率等经营指标全面完成。产品市场总体稳定向好,生产经营各项指标全面超过预期,为我们全年目标的完成打下了很好的基础。

为完成全年目标,公司主要采取了以下措施:

一是夯实基础,提升安全环保工作质量。公司坚持安全绿色发展战略,以健全安全环保管理长效机制为重点,持续筑牢安全环保管理基础,夯实安全环保责任,以双重预防性工作机制建设、安全标准化一级企业创建、清洁生产改造为抓手,着力打造本质安全环保型企业。

二是重点突破,提升装置运行质量。2018年,公司以提高装置运行经济性为中心,聚焦生产管理的薄弱环节和影响装置稳定高效运行的难点问题,全面加强基础管理,加大教育培训和技术攻关力度,深入挖掘装置边际效益,不断提高装置运行质量。

三是深化改革,提升管理创新质量。公司积极推进管理创新,持续深化企业改革,不断优化管理结构,深入开展管理制度、流程、标准、岗位再造工程,逐步理顺体制机制,打造科学、高效的组织机构及管理模式,不断提升发展质量和效益。

四是创新机制,提升企业经营质量。2018年,公司坚持“适度从紧”的资金管控政策,积极打造反应灵敏、管控有效的销售模式,加大盘活存量力度,实现资金管控平衡、产销平衡及效益最大化。

五是精准把控,提升项目建设质量。2018年,公司以30万吨/年煤制乙二醇项目为重点,按照“严控投资、确保进度、规范管理”的思路,确保项目建设形象进度、投资计划及安全质量等目标圆满完成,并统筹做好项目试车、生产准备等各项前期准备工作。

六是不忘初心,提升党建民生质量。公司在2018年以学习宣传贯彻党的十九大精神为主线,以“党建工作提升年”为契机,坚持不懈从严治党,持之以恒改善民生,为公司改革发展、职工群众生活幸福提供坚强的保证。

一句话,2018年我们将“不忘初心、牢记使命”,公司上下将为企业追赶超越目标的实现奋发有为!

(鲁静 吕国良)



东鑫垣公司

大修技改后油品日产量增幅高达80%

本报讯 6月28日,神木煤化工东鑫垣公司产出油品905吨,首破900吨大关,继4天前油品日产量首破850吨,该公司再创生产历史新纪录。连日来,“刷新纪录”成为该公司油品日产量的常用词。

此前,该公司油品提产的桎梏就是制氢能力不足,为此该公司以年度大修为契机实施制氢技改,用12天12小时完成154个大修技改项目。制氢装置扩充制氢产能涉及到运行机理的改变,工作量相当于建一个小型制氢装置。作为全

国首家含氧制氢装置,此次提产技改方案的设计、施工、调试全都是该公司自主组织实施,可以说掌握全部知识产权。

随着新工艺流程的打通,制氢装置产率由原来的17.5%提升至23.9%,氢气产量每小时提高约8500标立方,目前每小时产氢量高达22000标立方。大修技改前该公司加氢装置油品日产量为500余吨,当前一举突破900吨,同比增长约400吨,增幅高达80%。(马佳亮 刘龙)

生态水泥产销两旺实现“双过半”

本报讯 截至6月20日,生态水泥公司产量、销量、利润、应收账款回收4项指标全部实现双过半,职工自4月份起连续两个月收获效益工资,共同见证和共享企业发展阶段性新成果。

2018年上半年,面对水泥行业产能严重过剩带来的取暖季错峰生产和陕西省夏季水泥产能减产30%的巨大压力,生态水泥公司立足实际,主动出击,迅速调整发展思路,内抓管理控成本提质量,外盯客户强服务促营销,采取多项针对性措施应对面临的各种机遇和挑战,使公司呈现稳中有进、稳中有升、稳中向好的良好态势。

2018年以来,生态水泥公司认真研

判行业动态及区域市场,锁定降本增效、安全生产、科技创新、绿色环保等关键环节,深度融合“党建+”,将本控制的关键性指标与同行民营先进企业对标,全面推行内部市场化管理模式。在把各项指标落实到部门、核算到班组、量化到岗位的过程中,坚持每月对经营状况进行全面分析,每周组织价格委员会会议,公平、公开、透明地向相关部门通报报价,根据市场及时调整价格,确保效益最大化。用好考核指挥棒,持续加大日常考核力度,营造良性竞争氛围。上半年,着眼于在修旧利废、科技创新、安全环保等工作上下足功夫,各部门、各单位、各

岗位紧密配合,定期组织开展生产设备自主检修,完成了安全环保管理体系完善工作,不仅确保了生产的可持续性,氮氧化物、二氧化硫、粉尘等污染物排放也明显降低;同时成立专业技术团队进行黏土改造、余热发电、尾矿综合利用、固废处理等项目研发。根据市场需求在品种需求上加大研发力度,在特种水泥生产上取得了实质性进展,产品质量稳步提升,全方位夯实了内部管理,既创造了可观的经济效益,也带来良好的社会效益,大大提高了企业的综合竞争实力。

目前,公司客户半径逐步扩大,涉足领域越来越广泛,与房地产、城镇化建设、市政工程、高速公路、机场建设等领域均建立了稳定的合作关系,加快了企业追赶超越的步伐。(姜晓芹 白岚)

党建 廉洁

澄合矿业公司

廉洁防控再升级 矿区风气更清正

推进“制度+科技”,权力阳光运作

“现在岗位风险点都在网上公示了,职工群众随时监督,工程项目从招投标到竣工验收,工作的每个环节做得更严更细了。”公司规划发展部小冯深有感触地说。

公司出台了预警机制工作方案、监督检查制度和责任追究制度,为重要岗位人员建立了防控信息档案,作为干部任用、评先评优的重要依据,形成了以岗位为点、以业务流程为线、以制度为面的全方位防控工作机制。“制度+科技”落脚在增强服务能力上。通过党风廉政建设信息平台,创新监督、基层联动、风险预防等模式,就是要进一步促进干部作风转变。”公司纪委工作人员宋双明介绍说,“上半年,公司构筑权力阳光运作平台,将风险点、工作流程、防控措施在内部网进行公示,接受公众监督,推进了‘制度+科技’廉洁风险防控体系建设。”

监督信息共享,奋力追赶超越

公司纪委开通了“清风澄合”专栏,通过微视频、专刊的形式,进行特色亮点推广,及时公布岗位廉洁风险防控考核评比结果,实行监督信息共享,落实督办实现“秒级响应”,使监督防控的影响力、吸引力、渗透力不断扩大。纪委组织相关部门不定期开展

作风专项督查,层层传导压力,重点解决不敢为、不会为、不能为、不想为等突出问题。每季度召开基层单位追赶超越点评会,将岗位廉洁风险防控好的做法和经验进行推广。“这半年来,在岗位廉洁风险防控方面,我们煤机公司不断奋力追赶,向先进单位对标学习,同时更有了一股敢干超越、创

新的冲劲和干劲,而且在这个过程中不断改进和提高。”煤机公司纪委书记杨远杰在一季度追赶超越座谈会上说道。

通过防控体系提级升级,促使干部作风进一步转变,探索了具有澄合特色惩防体系的新路子,为企业治亏创效、追赶超越、转型发展营造了良好政治生态。(任立倩)

铜川矿业公司

“百名书记进党校”活动推进党建工作上台阶

本报讯 “七一”前夕,铜川矿业公司“百名书记进党校”党性锻炼培训班首期培训在中共铜川市委党校正式开班,该公司基层单位的60多名党支部书记参加了首期培训。

据悉,铜川矿业公司“百名书记进党校”党性锻炼培训班分两期进行,共计培训110人次。培训通过“思想认识”“党务基础课”“党务训练课”“党性锻炼课”“交流总结课”等形式多样的教学方式,以及开展互动交流、撰写学习体会和工作目标思路,进一步增强基层党支部书记及政工干部在新形势下的履职责任和能力,充分发挥党支部教育管理党员和团结凝聚群众的主体作用,汇聚追赶超越正能

量,为企业转型升级、改革发展提供坚强的组织保障。

据了解,此次举办“百名书记进党校”党性锻炼培训班,是落实矿业公司“党支部规范化建设年”,倾力打造铜煤党建特色品牌的一项重要举措。通过加强公司支部队伍建设,切实提高党支部的整体素质,推进基层基础工作再上新台阶,为铜川矿业深入实施“四大战略”,稳步推进“三大转变”,逐步实现“三大目标”,倾力打造“九大品牌”,提供坚强的组织和人才保证。该公司还将以此培训为契机,踏实作为,做好党建工作,突出“夯实党建基础”和“创建党建品牌示范”重点,积极推行“党建+5+X”工作模式。(席选民 杨春成)