红柳林公司“四结合”齐奏“安全曲”

今年以来，陕北矿业红柳林公司按照“聚人心、夯基础、稳发展”的工作主基调，以“管理基础年”为主题，多点支撑，多极发力，不断筑牢安全管理根基，提升安全管理水平。

共谱思想“词”

该公司牢固树立与安全生产相适应的观点方法、思想观念，深入推进“挽手贴心”安全文化落地生根，始终用创新的理念推进全员安全思维养成，持续深化“事故是可以避免和预防的”“三违和隐患就是事故”“管理就是服务”等安全系列理念，改变员工思维模式，规范员工行为习惯，引领企业安全发展。

坚持以问题为导向，坚定不移地做实、做细、做好“双危”辨识管理工作，执行好“双危”辨识汇报登记管理、“双危”辨识“8+6”管理、“双危”辨识学习培训管理流程，落实好程序，养成保安全、重细节、求实效的良好工作习惯。同时围绕安全生产，深入挖掘分析安全管理思想弊端，在践行中自我觉悟、自我反省，培育正确的安全观、政绩观，达到理念和行动高度的融合统一，做到居安思危、警钟长鸣。

合唱培训“曲”

该公司积极落实新《安全生产法》《煤矿安全规程》等安全法律法规，将法律法规学习培训纳入日常员工培训计划，发放宣传资料，组织法律法规专题培训，开展法律法规答卷问答、知识竞赛、抢答比赛等，提高员工的安全法制意识。每天利用班前会，开展事故案例分析学习，提高员工岗位风险识别和事故预防能力。

落实“金牌师徒”培养计划，打造技术、思想、作风、纪律“四个一流”的高素质青工队伍。开展不同岗位、不同科目的技术比武活动，全面提升员工队伍素质。举办安检员、群监员、青岗员“三员”培训班，提升“三员”队伍的专业水平和责任心。充分发挥新媒体优势，利用“网络远程学习”“学习园地e课堂”，坚持“线上+线下”相结合，分岗位进行知识精准推送，便于全员“见缝插针”地学习。

紧绷责任“弦”

该公司按照“明责、履责、问责”的工作要求，严格落实领导干部带班值班和干部走动式管理制度，加强现场质量管理，对现场任务、责任进行量化分解，把功夫下在现场、问题处理在现场、措施落实在现场，做到履职尽责零缺位。明确区队管理干部当班职责，利用班前会、班后会，把梳理的安全重点给员工讲清楚，让员工对岗位安全预测预想、隐患排查内容、应对措施心中清楚。

定期组织召开安全办公会议、技术例会、安全风险评估会、安全大检查等，对安全管理工作进行安排部署、协调督办、考核奖惩，分析研判安全生产形势，制定措施，解决问题。加大查隐患、反“三违”力度，对发现的各类隐患，统一建立起数据库，评估隐患的危险级别，确定隐患的危害程度，明确整改期限，复查整改结果，评价整改效果，实现闭环销号。

定好管控“音”

该公司持续深化精细化管理，积极推进机环双检、四项技术、系统分析等安全管理手段，不断提高安全管理的科学性、有效性。按照“规定动作求实、自选动作求新”原则，深化“安全生产月”各项工作部署落地见实效。

通过班前会看神情、交流谈心看状态、日常工作看表现的方法，逐级排查，层层把关，严格排查不安全人，确保不安全人查得出、控得住、管得好。强化班前管控，对生产现场的重点隐患、关键环节作出针对性安排，提醒员工必须注意的事项，做到按安全规范操作。

强化员工应知应会素质教育，用“红线”规范员工行为。组织所有班组签订安全互保责任书，制定安全互保措施，进行固定结对子互保。按工种编写岗位安全工作标准和安全确认流程图，对不安全行为分岗位、分工种、分时段进行管控，提高安全管理水平。（宏伟）

榆北曹家滩公司在推进项目建设过程中，严格贯彻“生命至上、安全发展”的理念，坚守“万无一失保安全、千方百计抓进度”的建设原则，始终遵循安全底线不可突破、安全红线更不能逾越的“不安全不施工”理念，用“安全绳系牢生命线”。 王军 屈思龙 摄

直击安全

山阳煤矿公司抛开面子找隐患

『互检互查模式好，收获大！』

近日，澄合山阳煤矿公司通风区长郭子甲收到了一张50元的安全隐患处罚通知单，抓到他们问题的不是矿安监部门，而是运输区技术员刘宇。

开展“安全生产月”活动以来，该公司在全公司基层区队之间开展了互检互查活动，并制定出了详细的考核办法，明确提出安全生产、质量标准化等工作标准，各区队间结成互相挑刺儿对子，互检互查，鼓励全员参与问题讨论、分析，提出整改意见。

“拿着兄弟区队开出的问题处罚单，既丢面子又丢票子。”郭子甲说，“这样的互检互查历史上还是头一回，模式好，收获大。自己的问题被别人发现，说明自己的工作还不细，还有差距。”通过互检互查，他们不仅强化了本队的安全管理、隐患整治及区队互检互查力度，还达到了相互取长补短的效果。

“现在的互检，现场查出问题由检查人员现场整改做示范，用实际行动告诉大家什么是标准。”刘宇介绍说，在实施过程中，该公司严格执行安全互检互评程序，检查时必须由安全管理部主管带队，各专业组人员、各区队长、技术员参加，现场检查、现场打分，奖优罚劣。针对问题提出整改措施，既体现了考核的公开、公正和透明，又达到了相互学习、取长补短的作用。

“安全生产月”期间，该公司大力推行机电、“一通三防”、运输等专业标准化的互检工作，查找自身存在的差距和不足，通过互检人员现场示范，明确标准，使区队知标准、懂标准、用标准，不断完善井下标准化管理体系，高效推进矿井安全攻坚各项工作。

“排名在后，遭扣分罚款不说，关键是丢人，谁也不想当倒数第一。”郭子甲说，“自己工作中的问题能够被别人在检查中发现，说明自己的工作做得还不够细，力度还不够大。”

此项活动开展以来，该公司的事故隐患数量明显降低，较上月同期下降了30%以上，员工“三违”率比去年同期下降27%，生产效率明显提高，质量标准化水平有了较大提升，有力地促进了矿井安全。（刘 彪）

↑6月份，蒲白矿业公司“你安全，我幸福”安全文艺进区队安全巡回演出先后来到煤矿运营公司、西固煤业、建新煤化和建庄矿业公司，把安全的叮嘱送到车间区队，让职工们在工余时间享受了一场家门口的安全文化大餐。 王艳 李雪娇 摄

↑近日，黄陵矿业一号煤矿由16名矿嫂组成的安全文艺小分队，以“生命至上、安全发展”为主题，通过自编自演的歌舞、快板、三句半、亲情家书等演出形式开展进区队嘱安全送祝福活动。 倪小红 摄

↑近日，神木富油能源科技有限公司举办了以“生命至上、安全发展”为主题的“看图说安全”演讲比赛。 常诚 摄

下石节矿

女工委拓宽协管阵地筑牢安全防线

本报讯 今年以来，铜川矿业公司下石节煤矿女工委通过开展形式多样的“送温暖、嘱安全”女工家属协管安全活动，不断拓宽女工协管教育阵地，最大限度地把安全宣传教育工作的触角延伸到区队、班组、井口和家庭。

结合女工家属在安全生产中的独特作用，该矿工会女工委坚持把安全协管工作贴近一线，贴近职工。一是开展“冬送温暖，夏送清凉，春秋两季送健康，常年四季献爱心”活动，及时把组织对矿工的关爱传递给职工。二是利用井口矿嫂服务站，将其变成办实事、办好事、服务职工的窗口。三是通过开展亲情嘱托、温馨提示，坚持把父母情、夫妻情、儿女情融入到安全工作之中，让亲情与爱心在潜移默化中渗透到职工心田，使职工把安全变成自觉行动。四是通过安全演讲、安全文艺演出、签订夫妻安全公约、有奖安全知识答题、赠送安全鞋垫等活动，营造安全协管亲情文化氛围，让广大职工在轻松和谐的气氛中接受安全教育，不断增强职工安全意识，规范职工安全生产行为，为矿山筑牢第二道安全防线。（宋彬虎）

运销黄陵分公司

走煤质采制化安全发展之路

本报讯 运销集团黄陵分公司始终坚持“安全第一、严谨精细”的安全运行理念，高标准严要求，在桥山深处百里矿区，走出了一条煤质采制化安全发展的道路。

该公司检验中心建立起了安全管理质量运行体系，严把安全运行质量关。制定了《风险评估安全作业管理程序》《检验中心安全操作规程》《突发事件应急预案》等制度，从制度管理、责任划分、设备操作等方面对安全运行作出了明确规定，为安全运行奠定了管理基础。同时，采制化人员必须持证上岗，定期对他们开展安全知识培训，公司还设立了5名监督员负责日常工作的安全监督，时刻提醒操作人员安全操作，确保采制化工作安全运行。（邢献舜 刘杰斐）

双龙煤业 大安全格局里的『小三度』

进入6月以来，黄陵矿业双龙煤业紧紧围绕“生命至上、安全发展”主题，通过拓宽安全教育“角度”，挖掘安全管理“深度”，提高安全检查“精度”，确保第17个“安全生产月”活动取得成效。

拓宽安全教育“角度”。进入“安全生产月”以来，该矿拓宽安全教育“角度”，先后组织开展了安全演讲比赛、班前会知识竞赛，以及事故案例我来评等形式多样的安全教育活动，通过活动的开展让职工进一步掌握安全常识，了解事故发生的前因后果，增强安全意识。同时该矿加大宣贯人的安全行为治理力度，营造学习氛围，把他们的积极性调动好、发挥好，激发内生动力。通过成立督导小组，每天深入现场进行督导检查，通过检查、通报、处罚，消除盲区，促使职工养成良好的行为习惯。

挖掘安全管理“深度”。该矿持续深入推进“人的安全行为治理”工作，结合“个人无违章、岗位无隐患、班组无事故”为内容的“三无”班组建设活动，强化“单位主管、专业协管、安监监管”的安全责任落实，按照“谁主管谁负责、谁的责任谁承担”的原则，严格落实安全奖惩和责任追究制度，做到压力层层传递、责任层层落实。同时严格执行“跟班队长—班组长—岗位工”从上到下三级联动机制，通过一级向一级负责、一级对一级监督，加大现场管理力度，提高现场管理质量。

提高安全检查“精度”。该矿通过强化现场管理、严格落实领导带班值班、干部走动式管理、零点行动、抓“三违”等工作，扎实开展“反三违、查隐患、防事故、保安全”专项整治活动，确保安全检查无死角、无盲区。同时针对双龙地区夏季多雨、自然灾害频发的特点，该矿积极组织各专业技术员，对地面机房和井下配电点机电设备的电气保护装置、开关整定装置、保护接地装置、安全防护装置和消防设施进行全面检查，发现问题及时处理，并要求调度室不断完善井上下水文信息监测系统，时刻做好水情监测监控，全力提高矿井预防和抵御自然灾害的能力，最大限度降低洪水、雷电、井下透水等事故造成的危害。（李俊芳 陈鹏飞）

“安全月”后仍要拧紧“安全阀”

第17个“安全生产月”刚刚过去，前两天遇到一位做安全管理工作的朋友，闲聊中他叹了口气，如释重负地说：“唉，这阵子可忙坏了，好在‘安全生产月’再有几天就过去了，终于可以歇歇了！”朋友看似这不经意间说出的一句话，却道出了一部分人的真实心理。

“安全月”中有一系列工作要做，很多活动要搞，的确比平时要忙了许多。但是因此滋生出“安全月”忙碌过后“搞劳”一下自己、放松休整一下的思想却是万万要不得的。细数近年来“安全月”后发生的重特大事故：2017年7月2日，贵州黔西南州晴隆县一天然气管道发生燃烧爆炸，事故造成8人死亡，35人受伤。闻名的天津港特别重大火灾爆炸事故，也发生在2015年“安全生产月”后不久的8月12日，此次事故更是造成了165人遇难，直接经济损失达68.66亿元人民币的严重后果。

事故像只无缝不叮的苍蝇，你紧它就松，你松它就叮。“安全月”中紧张繁忙了一个月，有可能只因“安全月”后一时的疏忽和松懈，而导致好不容易取得的成效付诸东流、前功尽弃。

“安全生产月”结束了，但“生命至上、安全发展”的理念不能结束，它是永恒的主题，只有起点没有终点。所以，“安全月”后务必仍要拧紧“安全阀”，对各类安全风险的长期性、复杂性保持清醒认识，时刻警钟长鸣、弓弦紧绷，以确保安全大门不失守。

（刘以霖）

■评论

王新元的安全经

在铜川矿业公司玉华煤矿掘进四队，有一位常常把安全“喊在嘴上”、用在掘进生产现场，制止“三违”不怕脸红的机电班长，常念“麻痹出事故，警惕保安全”的安全生产“经”，连续多年保持了班组无轻伤以上事故，在井下掘进生产一线竖起了一面安全生产的旗帜。他就是玉华煤矿劳动模范、矿“十佳安全明星班组长”的掘进四队机电班长王新元。

提起王新元，在井下掘进工作战线上的干部职工都要给一个响亮的“赞”。在生产一线摸爬滚打了十多年的王新元，不仅把安全规程吃得透，安全措施记得牢，而且在班前会上布置安全工作如同老太太的“嘴”，唠叨得细致入微，班班要讲“安全规程系生命，自觉遵守是保障”，时时告诫班组员工“多看一眼，安全保险；多防一步，少出事故。”从施工安全注意事项，到隐患排查整改工作，再到突发事故的应急处理等方方面面的工作，包括岗位职工作业安全间隙、安全退路都反复强调，反复叮嘱，面面俱到。在工作现场，他以身作则带着干，落实安全不怕当个“老婆嘴”。对精神不集中的职工，常用“寒霜偏打无根草，事故专找懒惰人”的警句，提醒职工集中精力打进尺，全神贯注干工作。生产中，他反复强调安全注意事项，细心检查施工程序每一环节，久而久之，职工的操作行为被规范成了习惯，偷懒省事的现象逐渐销声匿迹了。

有人说王新元是“铁手腕”，是因为他对待“三违”人员能够施重拳，严管理，不姑息，不手软，再好的私交，只要违章违纪了，钉是钉，铆是铆，严格按制处罚。该班某职工与王新元有十几年的交情，工作在一个班组，平日里形影不离。一次，这名工友在2403回顺系统运输时，在运送材料的车辆运行当中负责警戒，有一名职工急着进工作面送急件，硬闯运输警戒线，而这位工友并没有坚决阻止。王新元看到后，叫停了欲强行进入运输巷道的职工，并严厉批评工友说，“严是爱，松是害，搞好安全利三代”，违反了“巷道运输行车不行人、行人不行车”的安全规定，按照“三违”规定予以严肃处理，扣除了当班工分，要求其写出检查在班前会上向班组职工检查危害性。这件事不仅对该职工震动很大，还在班组中引起了热烈讨论和共鸣。事后，他还专门找这名工友谈心，用“麻痹出事故，警惕保安全”的道理，解读这名工友当时“都是为了工作，只要小心点不会出事故”的心态，告诉他“祸在一时，要防在平日”，每名矿工的生命都是宝贵的，“工作是为了生活好，安全才能活到老”“违章违纪不狠抓，害人害己害国家”，安全规程的条条规定都是用“血的教训”换来的，只有严格执行安全规程，多防一步，才能少出事故。一番“婆婆嘴”般的“安全经”，打动了职工，在以后的工作中更加注意安全，严格执行安全规程的各项规定，确保了班组安全生产。

就是这副常年累月时时念叨“安全经”的“婆婆嘴”，使得“三违”行为在他这个班失去了“市场”，职工上标准岗、干标准活，遵章守纪成为全班职工的自觉行为。王新元的口头禅“麻痹出事故，警惕保安全”成为了职工津津乐道的“真经”。（王银平）