

西安一民企为员工“分房”120套

企业成立30年,员工流失率不到10%

■聚焦■

“以前想都不敢想,在西安还能住进自己买的房子里。”来西安务工多年的保安刘凯,最近搬进了位于西安市二环内大兴新区的一套90平方米的新房,小区附近不仅有学校、医院、商圈,还有即将开行的地铁线。

刘凯告诉记者,“美梦成真多亏了单位的福利。”原来,他供职的西安前进企业集团最近从投资的房地产项目里拿出了120套商品房,按远远低于周边商品房的价格,为集团员工解决住房困难问题。

为职工操心房子的事,这在民营企业中并不多见。而前进集团的经验则是,始

终将员工利益和企业效益放在同一层面才能实现互利双赢。该企业也接连获得“全国工人先锋号”“陕西省非公企业示范工会”等荣誉称号。

1987年初,现任前进集团董事长郑小平创建了“西安市前进出租汽车服务部”。当时摆在面前的是一个烂摊子:30多万元的外债,一亩荒芜已久的厂地。

在开业当天,郑小平站在刚清理完杂草的荒地上发表就职演说,有一句话令很多老员工至今印象深刻:“别看现在只有几间油毡棚,我们将来不但要有办公楼、职工食堂,还要有自己的车队、住房。”

参与创业的老员工牛晋花当时就坐在

台下,她记得郑小平话音刚落,就有员工嘀咕认为“经理吹牛”。然而,30年过去了,牛晋花在不知不觉间发现,随着企业效益不断提升,“当年的承诺都兑现了”。

如今,前进集团不仅建起了办公大厦,还为员工解决了住房需求。2000年,集团在西安民营企业中率先为员工办理并补缴了养老保险。同时,该集团工会坚持定期慰问困难员工、改善员工餐厅伙食,组织免费体检。2016年又建立起西安市首家专为出租汽车行业服务的综合性服务中心,可以为旗下的出租汽车司机乃至全市3万多名“哥的姐”提供业务办理、资格培训、休息就餐等“一站式”的综合服务。

在该企业看来,不仅要靠效益留住人,还要以发展吸引人,给员工充分发挥才能的舞台。为了让员工更有奔头,前进集团采取全员竞聘,员工可以根据自己的特长、兴趣选择部门竞聘;对于新员工,企业也会针对个人情况安排培训老师师傅帮带。

员工流失率居高不下不是不少民营企业管理者头疼的问题,但该企业颇感自豪的是,“创业的老同志全部都在,一个都没有离开。”据统计,前进集团发展30年来,员工流失率不到10%,50%以上员工在企业工作10年以上,30%以上员工见证了企业的成立、发展和壮大。 □曲欣悦 毛浓曦

■职工之声■

对女职工全孕程保护关键在执行

女职工权益保护是一项系统工程,对女性实现全孕程保护,应以更有效的监督为前提,且监督不仅要紧盯全孕程,更应放眼全局,维护好整个职场的女性权益。

记者从江苏省法制办获悉,为进一步保护女职工合法权益,《江苏省女职工劳动保护特别规定》于今年7月1日起正式施行,新规增加已婚待孕、更年期保护。江苏省政府法制办副主任周福莲介绍,规章首次将女职工全孕程保护纳入其中,对于怀孕不满3个月需要保胎休息或者怀孕7个月以上且上班确有困难的女职工,用人单位应当根据医疗机构的证明安排其休息。(7月1日新华网)

保护女职工权益,比较强调产后的一些特殊时期,比如产假和哺乳期等,但对于待孕、孕期的保护,普遍缺乏明确的规定,也很少给予休假等权利。江苏省此次出台的这条法规,最鲜明的特点是将女职工的劳动保护涵盖到全孕程,在原来的基础上,增加了对女职工的孕期保护,尤其强调了孕早期和孕后期的保护。这种重视女职工权益的做法,值得点赞和推广。

我国多地的女性结婚年龄,近年来呈现逐年延后的趋势。比如2017年,江苏人平均初婚年龄为34.2岁,其中女性34.3岁。而在2012年,江苏人平均初婚年龄29.6岁,2015年32.4岁。受职场竞争力加大等因素影响,晚婚晚育已经成为一个时代特点,不少女性初婚初孕时就已到了高龄孕产妇的年龄段。

另一方面,孕期反应的强度,随女性年龄的增长而增加,流产、孕产期各类并发症、致畸、早产等风险,都与女性的年龄具有明显的相关性。更重要的是,高龄孕产妇一旦在孕期有所闪失,不少女性或将终身失去孕育的机会。

因此,在女性的整个孕育过程中,孕前期保胎和孕后期防早产等方面的重要性日益凸显,需要用人单位对这一时期的女性给予特别关照,重视对女性全孕程的保护,是契合时代特点的人性化举措。

但也要看到,女职工权益保护越全面、越有力,执行就越不可松动。这是因为,强调保护女性权益,主要因为存在性别歧视,而增加女性福利,又可能提升用人单位的成本,加剧用人单位对女性的偏见。假如执行不力,当女性要求行使这条法规所赋予的孕产期或孕后期的一些权利时,不仅难以得到用人单位的善意回馈,反而可能促使用人单位在招工等环节,以更大的力度排斥女性职工。

可见,在落实新增的女职工权益时,首先应该强化对用人单位的监督,使这些权益能够真正落到实处。更要谨防新增的女职工权益产生负面的外溢效应,导致招工等方面的性别歧视变得更为隐蔽、更加严重。

女职工权益保护是一项系统工程,对女性实现全孕程保护,应以更有效的监督为前提,且监督不仅要紧盯全孕程,更应放眼全局,维护好整个职场的女性权益。 □罗志华

诊断评估劳动用工 助推企业和谐发展 青海工会进企业开展“法律体检”

■他山之石■

为深化“法律进企业”活动,促进企业依法决策、依法用工、依法管理、依法维权,推动企业构建和谐劳动关系,经济持续健康发展,青海省总工会日前在西宁市总、海东市总启动2018年度企业劳动用工“法律体检”活动。

据介绍,今年的活动以“诊断评估劳动用工、助推企业和谐发展”为主题,以规范企业劳动用工为主线,以服务企业发展为目标,指导帮助企业完善劳动用工法律风险防范机制,“体检”对象重点选择西宁和海东两市有代表性的30家中小企业进行劳动用工法律体检。“体检”内容主要为开展“五个一”活动:为企业开展一次劳动用工法律风险诊断评估,为企业和职工开展一次劳动法律

法规讲座,为企业提供一次劳动用工法律决策咨询,为企业制订一张防范劳动用工法律风险的“处方”,指导帮助企业整改规范一次劳动用工。

今年“法律体检”活动主要通过问卷调查、资料查阅、实地考察、深入访谈等方式,服务帮助企业分析发现劳动用工方面存在或潜在的法律风险,有针对性地提出防范法律风险的措施办法,指导帮助企业及时进行整改提高。

7月至9月,西宁、海东两市工会与当地司法局、律师协会协调联系,根据司法局、律师协会意见建议,委托有关律师事务所开展实地“法律体检”,分析研究受检企业劳动用工情况,形成规范标准的劳动用工“法律体检”诊断评估结果,明确指出劳动用工存在的问题和潜在风险,依法提出劳动用工意见和建议和法律“处方”。 □邢生祥



近日,中铁二十局六公司西咸国际文化教育园棚户区改造工程项目部开展“防暑降温送清凉”活动。图为项目工会向一线工人发放“清凉礼包”。 □许珂珂 摄

职工遇到难处 工会嘘寒问暖

近日,华阴市总工会和市残联工会干部到岳庙办双泉村看望慰问困难职工康海洋,为他送去党和政府的关爱,帮助他重塑生活勇气。

康海洋是华阴市岳庙办双泉村人,自小患有脑瘫,肢体功能残疾,但康海洋身残志坚,喜爱书法和绘画,经过多年的刻苦学习,他诗、书、画、印样样皆能,还出了海洋画册。两年前,康海洋在华阴市区开了一家字画店——浩

工会助力脱贫 衣物送到乡下

近日,走进镇安县达仁镇双河村,一股花香扑鼻而来。在县总工会帮扶建成的中蜂养殖基地,一群群蜜蜂飞来飞去,忙个不停。

马玉祥是双河村草帽哥养蜂合作社聘用的技术员,合作社成立前他一直在外打工。“2015年前,我家每年也只能养五六箱蜜蜂,产的蜜一年也只能收入2000多块钱,为了一家人的生活,我只得外出务工赚钱,家里的蜜蜂平时由老父亲养着。”马玉祥说道。

在双河村,像马玉祥这样“单打独斗”养蜂的村民以前有不少,养殖规模小,蜂蜜产量不稳定,

社,聘请负责人和技术员,整合资源,带头发展蜜蜂养殖,贫困户作为股东参与年底分红。

合作社负责人徐吉平说:“2016年,全村500箱蜜蜂,每箱产蜜10公斤左右,每公斤60元,500箱收入30多万元。一些村民看到养蜂给村民家庭生活费带来的变化,从2017年开始纷纷自筹资金购蜂源,发展起了蜜蜂养殖产业。目前,全村养殖户达到85户,养蜂1310箱,要按现在的价每公斤蜂蜜60元计算,今年全村养蜂收入可以达到80多万元不成问题。”

为了规范合作社运营分红,县总工会帮扶工作队和合作社签订了协议书,明确要求除了合作社日

工会帮咱酿造“甜蜜生活”

没有形成规模和品牌,蜂蜜的销售也不好。

“发展产业,是脱贫攻坚的重要依托,是长期稳定脱贫的重要保证。镇安县总工会帮扶双河村工作队明白,要带领双河村村民发展蜜蜂养殖产业,实现增收致富,就必须扩大养殖规模。”

在镇安县总工会的帮扶下,2015年初,双河村草帽哥养蜂合作社挂牌成立;2016年3月初,合作社负责人和技术员到外地学习管理和养殖技术;4月底,500箱中蜂成功进入养殖基地。

中蜂养殖采用“公司+合作社+农户”的模式,由县总工会出资补助让村民购买蜂源,建立专业合作

常管理运行费用外,合作社收入必须全部用于村集体收入和贫困户分红。

马玉祥感激地说:“感谢县总工会的帮扶,这些蜜蜂寄托着双河村的脱贫梦,我一定好好干,把蜜蜂养好,带领全村脱贫致富。”

“下一步,再进一步扩大中蜂的养殖规模,并根据该村的气候、土壤、传统产业优势,大力发展茶叶、核桃、板栗等林果产业和天麻、白芨、猪苓等中药材产业,形成长短产业融合,特色产业突出的发展格局,助力村民增收致富。”县总工会主席秦高晋说。 □孙守雅 小松

工会抓劳动竞赛 效益连创新高

2018年以来,陕煤运销铜川分公司工会通过劳动竞赛,激发职工创新动力,积极推动市场前移和预付款结算,上半年销量、收款指标创出多年来最好水平,营销活力迸发。

今年针对上级推行的“先款后货”结算,该公司高度重视,积极落实到劳动竞赛中去。年初通过积极宣传,与运销集团各驻外办事处对接,畅通渠道,该项

效益连创新高

工作得以迅速推进。截至6月末,省外用户除2家电厂因资金和合同约定未实现“先款后货”外,其他用户均实现了预付款结算。其中,6月份省内电预付款结算占比73%,省外达到90%,铁销用户总体占比84%。“先款后货”还促进了货款回收良性循环,6月末应收账款余额比集团考核指标下降45%,创出了历史新高。 □陈永光

努力提升工资集体协商职工知晓率、参与率、满意度

日前,西安市莲湖区北院门街道总工会正式启动工资集体协商职工知晓率、参与率、满意度调查工作。此次调查由街道总工会通过问卷、电话两种形式,了解职工对工资集体协商的知晓程度,对本企业开展工资集体协商情况的了解程度、参与及评价情况等。

在调查陕西美丽酒店管理有限公司职工时了解到,2018年公司签订《工资集体协商协议书》,受惠职工达到270人,通过开展工资集体协商,职工合法权益得到了切实维护,职工收入稳定增长,职工人均年收入增加了20%,构建了和谐的劳动关系,企业经济效益和核心竞争力稳步跃升。

“更加注重加强职工参与,让广大职工关注、参与、受益、评价、监督,努力提升工资集体协商职工知晓率、参与率、满意度,成为促进集体协商提质增效的目标指引和不竭动力。”今年北院门街道总工会对工资集体协商工作提出了新要求。

截至6月底,北院门街道工资协商建制企业已达998家,共惠及28665名职工。实践中,辖区基层工会通过加强宣传、培训,开展“职工话协商”活动,推广职代会审议工资集体协商草

莲湖区北院门街道总工会

努力提升工资集体协商职工知晓率、参与率、满意度

案、无记名投票等措施,注重提高职工对集体协商的知晓度、参与率、受益面和满意度。

为进一步推进工资集体协商制度建设,街道总工会创新集体协商机制,开展建立集体协商预报、履行监督和履约评估机制试点工作,力求通过加强街道总工会对基层工会开展集体协商工作的参与、指导,提升工资集体协商质量,增强工资集体协商实效。

协商预报:突出重点办实事

为了更好地推进辖区工资集体协商工作的开展,实现工资集体协商全覆盖,街道总工会推行工资集体协商预审制,使工资集体协商质量明显提升。

针对部分企业《工资集体协商协议书》内容缺乏针对性,存在表层化、简单化、格式化等问题。该街道总工会要求企业工会在协商前要向街道总工会报送《企业开展工资集体协商调查表》《要约书》《复约书》和《职代会决议》。街道总工会对协商内容、职工知晓率、《工资集体协商协议书》内容的针对性及协商重点进行审查,关注《工

工资集体协商协议书

资集体协商协议书》是否把普通一线职工作为重点对象,是否将劳动报酬、休假休息、保险福利、女职工权益保护、员工培训等内容列为协商重点。使街道总工会对基层单位工资协商工作指导前置,从第三方角度对集体协商工作“把脉问诊”,对工资集体协商的签约主体、协商内容、程序合法性、审议规范性等关键问题预先审查,提出修改意见,切实提高工资集体协商的质量,有效维护广大职工的合法权益。

履行监督:参与协商抓督导

工资集体协商能否发挥作用,关键在于履行。该街道总工会对企业提交的工资集体协商报告进行严格把关后,根据企业需求,派出工资集体协商指导员,对企业工资集体协商谈判全程参与指导。《工资集体协商协议书》生效后,街道总工会重点还要做好三方面工作:一是确保《工资集体协商协议书》内容对全体职工公开,职工对《工资集体协商协议书》知晓率达95%;二是督促基层工会建立工资集体协商监督检查组织,制定和完善监督

检查制度

三是联合劳动保障部门、企业职工代表对《工资集体协商协议书》履行情况进行检查,监督《工资集体协商协议书》的履行。街道总工会通过签约参与、督促公开、抽查检查等方式,力求将集体合同的内容落到实处。

履约评估:定期考核看效果

对于《工资集体协商协议书》的履约情况,定期组织考核看效果。该街道总工会联合街道同级劳动保障部门,和街道工商联,制定下发了《北院门街道企业集体合同和工资集体协商工作考核办法》,以《办法》为依据,通过查看资料记录、座谈访问等形式对企业进行考核,检查《工资集体协商协议书》履行情况和实际效果。并对企业开展集体协商工作情况进行抽查;对验收合格企业予以通报表彰。

莲湖区北院门街道总工会

通过提高“两率一度”,开创企业工资集体协商工作的新局面,企业和职工满意度明显提高。在构建和谐劳动关系、促进企业健康发展、提高职工工资水平等多个方面,工资集体协商带来了实实在在的效益。 □通讯员 李波



在位于陕北靖边县的延长石油榆林炼油厂生产区内有一条百余米长的“安全宣传画廊”,通过图文并茂系统介绍国家安全生产法规、相关安全常识,寓教于乐,使职工受到安全生产教育,时时刻刻敲响安全生产警钟。 □郝振宇 摄