

厂务公开聚合职工智慧 民主管理促进企业发展

——生态水泥公司厂务公开民主管理工作翻开新篇章

近日,陕西生态水泥股份有限公司在2018年厂务公开职代会星级创建评选中,被陕西省能源地质工会认定为“厂务公开职代会四星级单位”,为该公司厂务公开民主管理工作翻开了新的篇章。

多年来,该公司始终坚持“全心全意依靠职工办企业”的方针,围绕企业管理、职工关心热点难点问题,不断深化民主管理工作,在推动企业转型发展、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系方面,积极发挥企业民主管理工作“汇聚职工力量、激发创新活力、促进新发展”的独特作用,为公司健康持续发展保驾护航。

坚持“四个到位”,夯实厂务公开基础工作

一是组织领导到位。自公司成立以来,该公司党委坚持把厂务公开工作作为加强企业民主政治建设、促进企业改革发展稳定的大事来抓,不断健全以职代会为基本形式的企业民主管理制度,成立了厂务公开领导小组,坚持“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的领导体制和工作机制,为公司民主管理工作深入开展打下了坚实基础。二是组织建设到位。在条件成熟的下属控股子公司和合营制公司建立工会组织,截至目前,公司已建立工会

组织四家,会员总数达825人,入会率达92.18%,各工会普遍建立了厂务公开、职代会制度,建制率达到并动态保持在95%以上。三是坚持程序到位。各级工会组织严格按照规定选举职工代表,定期召开职工代表大会,坚持将职代会召开情况向上级工会进行报告。同时,采用多种方式组织职工代表进行培训,不断提高职工代表履职能力。四是制度建设保障到位。公司先后制定印发了《厂务公开实施办法》《职代会联席会议制度》《平等协商和集体合同制度》等多项制度,确立了公司、部门、班组三级公开体系,细化厂务公开的内容、形式、程序、时限和范围。同时将各级领导干部是否执行厂务公开制度作为对其考核的重要指标,与领导干部的奖惩、任免进行挂钩,搭建起厂务公开“人人有责任、环环有考核”坚实框架。

充分发挥工会在推进供给侧结构性改革中的积极作用

工会主动作为,把维护职工合法权益和维护改革大局有机结合起来,对涉及职工切身利益的事情,在充分调研的基础上,积极组织召开职代会联席会议,征集广大职工意见,站在公平、公正的角度,在不损害企业利益的前提下,真正维护职工

合法权益。2017年,先后组织职工代表就陕煤集团公司富裕人员安置方案和《机关非领导及工勤人员岗位管理办法》等多项内容进行讨论,并提出合理化建议。同时,开展了职工董事选举,进一步完善了公司董事会设置。2018年5月,组织职工代表到重点企业进行安全巡视,对职代会提案阶段性完成情况进行督察,充分发挥职工代表在职代会闭会期间的参政议政作用,积极投身生产建设,推动企业和谐稳定发展。

平等协商集体合同制度全面推进

2017年,经工会与行政共同协商,对上轮《集体合同》进行了重新修订,各级工会组织分别组织职工代表对9项重要条款进行了认真讨论,征集建议5条,合同起草领导小组在考虑企业实际的基础上,充分采纳职工提出的符合政策法规和切合企业实际的合理化建议,并逐条进行了修改完善。职工的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、技能培训、劳动保险与福利等合法权益得到了充分保障。

创新公开形式,厂务公开民主管理取得明显实效

在内容上丰富、在形式上拓展始终

是该公司厂务公开坚持的工作原则。近年来,公司始终把职工代表巡视、职代会提案处理和厂务公开制度作为关键环节不断深化和创新,历年共征集提案53条,立案11条,合理化建议42条,提案答复率100%,实现了事事有人管,确保职代会提案不流于形式。把厂务公开民主管理与加强企业党风廉政建设相结合,加大推进职代会民主评议领导工作力度,逐步规范民主评议的内容和操作程序,坚持领导干部向职代会进行述职、述廉,坚持将评议结果与干部考核、任用、管理相挂钩,有效推进了公司干部体系建设的不断深入。公司在总结经验的同时,结合企业实际,重新修订了《厂务公开实施办法》,建立规范的公开程序和运行制度,重新明确公开内容、形式和时效,在传统公开形式基础上,利用QQ群、微信平台和公司网站,不断扩大公开受众面,加快厂务公开信息化程度,厂务公开向纵深发展再上新台阶。

“厂务公开民主管理四星级单位”的认定,为该公司进一步围绕中心、服务大局,充分发挥厂务公开民主管理的独特优势和积极作用,继续争创全省厂务公开职代会五星级单位,提出了新的目标。(王静)

陕煤职工王乐荣获 陕西省职工演讲比赛金奖

本报讯 7月6日,以“中国梦·劳动美”为主题的陕西省职工演讲比赛总决赛在西安交通大学落下帷幕,铜川矿业公司职工王乐代表省能源化学地质工会参赛,以主题演讲和十九大知识答题两个环节总分第一的好成绩荣获金奖,为陕煤人赢得了荣誉。

作为铜川矿业物资分公司的职工,王乐先后参加铜川矿业公司选拔赛、陕煤集团入围赛和能源地质工会的行业演讲比赛,一路过关斩将、代表陕煤职工突围胜出,参加了7月3日的全省职工演讲比赛,以第一名的好成绩和骄人成绩挺进这次全省职工演讲比赛的总决赛,以稳定的发挥,深情的演讲,以《从一首歌到一场音乐会的矿工梦》为题,讲述铜煤管乐团成长进步并成功举办音乐会的故事,进而放大跳跃,展现铜煤矿工新时代的创业变革和转型发展的亮点,通过大跨度的跳跃,多信息的容量,多形式的和谐,体现了陕煤集团干部职工认真学习领会新思想、新精神的生动实践,征服了全体评委和现场观众,以98.57的高分取得总决赛总分第一名,荣获此次主题演讲金奖。(韩耀武 马魏朋)

实业集团

开展首次“百日读书”活动竞赛考试

本报讯 近日,实业集团组织开展了物业板块“读专业书籍、学专业知识、做专业人才”百日读书活动竞赛考试。本次考试由实业集团运行部牵头,人力资源部、财务部、党群工作部、工会人员协调配合监考,考试形式采取开卷考试,考试类别分为物业项目经理、工程维护、客户服务、秩序维护、保洁绿化、酒店经理、酒店客房、幼儿教育管理、教育9个项目。来自西安实业、渭南实业、榆林实业等50余名职工参加了考试。

据悉,本次考试的目的是为了促进企业发展,以人才培养为驱动力,打造专业服务团队。考试是建立在实业集团“百日读书”活动竞赛基础上,将按岗位类别分别开展四次竞赛活动考试。(门亚静)

西煤机公司

一项职工“五小”项目获奖

本报讯 近日,从西安市劳动竞赛委员会传来捷报,由西煤机公司职工白晓卫、李健申报的“五小”项目“细长轴抛光机”获“2017年西安市职工经济技术创新优秀成果奖”。

该项目通过磨削替代车刀加工来抛光细长轴外圆表面,减少了刀片消耗,既提高了加工零部件表面光洁度以及加工效率,又很好地保证了表面粗糙度的技术要求,提高了产品质量,有效地解决了生产加工瓶颈问题,为公司创造了可观的经济效益。

近年来,西煤机公司高度重视职工“五小”创新活动,已累计收到职工各类“五小”创新申报项目1348项,产生优秀成果1111项。其中,有17项“五小”成果分别荣获全国煤炭机械工业协会、陕西省总工会、陕西省科学技术厅、西安市劳动竞赛委员会授予的“五小”创新成果奖。(郭军凤)

工会动态

桑树坪煤矿工会

召开基层单位职工民主恳谈会

本报讯 为了认真贯彻落实韩城矿业公司《职代会条例实施细则》和《矿(队)务公开职代会星级创建活动的通知》文件精神,进一步维护职工合法权益,提高职工民主恳谈会质量。韩城矿业公司桑树坪煤矿工会于7月初召开了基层单位职工民主恳谈会。

该矿工会根据实际情况,制作职工民主恳谈会模板,在召开前先从基层单位车间工会主席向职工代表征集主要议题,进而确定职工民主恳谈会议题,讨论会议议题、上半年简要汇报、参加人员等,并将职工民主恳谈会资料报矿工会审核。召开时,矿工会派工作人员参加会议,会后基层单位将材料装订成册,报矿工会管理部。(王伟)

小庄矿工会

职工代表提案事事有回音

本报讯 彬长矿业公司小庄矿工会始终坚持问题导向,让职工敞开心扉发声,倾听他们的诉求,采纳他们的建议,让工会组织真正了解职工所思、所想、所盼、所急、所忧。

小庄矿二届一次职工代表大会召开期间,共征集到代表提案52件,其中涉及安全生产和科技创新8条,涉及经营管理、提质增效18件,涉及后勤管理、职工福利、职工培训13条,涉及劳动组织、人力资源管理13条。

为确保提案落实到位,提案工作委员会按照提案办理流程,对提案进行了分类整理,并将提案的精准落实作为重点工作,从建议征集、研究、回复到落实、考核采取闭环管理模式,做到“两跟进”,确保提案落实到位,做到事事有回音,件件有答复。(关国凤)

柠条塔公司工会

千分制考核让工作再升级

本报讯 近日,陕北矿业柠条塔公司工会对所属基层15个分会的职工小家建设工作进行综合验收时,工作人员的手上多了一份《工会工作千分制考核表》。这是年初该公司工会为了进一步加强和规范工会自身建设,建立完善考核激励机制,促进工会工作实现追赶超越、创新发展,结合工作实际制定的工会工作考核办法。

据了解,该公司工会制定的《工会工作千分制考核办法》内容涵盖了政治方向、组织建设、服务职工、民主管理、精准帮扶、创新超越等12个方面33个大项的内容,凸显了客观公正、重点突出、崇尚实干、注重实效的基本原则,将对该公司工会实现规范化、品牌化、品牌化建设目标起到积极的推动作用。(杨帆 白志亮)

黄陵矿业机电公司工会

积极打造“工匠之家”

本报讯 今年以来,黄陵矿业机电公司工会以李海清技能大师工作室和党员创新工作室打造为契机,以做精做优生产服务,全力打造“可靠机电、精品机电”为落脚点,大力开展“争做合格工匠”活动,积极打造工匠之家,不断强化职工整体素质,全力打造一支技术精、素质高、业务强的矿山专业机电团队。

据了解,该公司坚持科技兴安战略不松懈,加大工匠人才的发掘和培养力度,坚持从薪酬待遇、平台搭建、激励机制三方面来完善工匠体系建设,持续开展全员科技创新、

“五小”发明、“合理化建议”活动来实现技术创新的转化应用。充分发挥“陈耀劳模”李海清和“黄矿工匠”盛红杰的标杆示范引领作用,在全公司范围内形成追标杆、比先进的良好氛围,持续开展首席技师、首席员工、高级技师选拔评选活动,开展优秀科技标兵和机电工匠评先树优活动,使科技人才留得住、愿意干、能干好。积极搭建工匠论坛,开辟工匠技术交流平台,举办工匠创新成果展,不断凝聚工匠创新创效向心力,形成工匠技术合力,为公司发展提供坚强的科技保障和质量保障。(曹川)

曹家滩公司

自办“夜校”为员工充电

6月28日晚20时,榆北曹家滩公司通风维护区和往常不一样,在三号园区会议室里,20余名年轻员工专注地盯着室内偌大的矿井通风系统图,工程师王振兴正在为职工讲授矿井通风专业知识。

“矿井通风是煤矿安全生产的重要系统,也是保障井下作业人员生命安全的基本系统。矿井通风技术不仅可以预防灾害的发生,而且灾害一旦发生,通风技术又是控制、缩小、消除灾害必不可少的手段。因此,学会、学精通通风技术和知识至关重要。”工程师王振兴说,让职工放下手机,把职工吸引到课堂上来,通过专业知识培训,促进职工成长成才,是该公司开办员工夜校的目的,也是员工提升技能、增加知识的有效载体。

“虽然参加工作好几年了,但是参与千万吨级矿井建设,从事智慧化矿井‘一通三防’工作还是第一次,工作中难免遇到一些难题,在工区自办的‘夜校’,这些难题和疑惑

都得到了解答。”负责井下监测监控的王军道出了“夜校”的“实惠”。现在,他每周可以听两次课,为了保证夜班同事能够及时学习,他还特意用手机录下课程内容,方便大家课后学习和复习。

曹家滩公司通风维护区的职工平均年龄32岁,是一支年轻的队伍,他们渴望学习,特别需要一个平台来提升自己,自办“夜校”是一个很好的机会。从学习情况来看,大家理论知识和操作技能都在提升,不仅全面掌握了各岗位工作流程,而且也对“一通三防”工作有了系统认知,工作能力得到了有效提升。

据了解,该区自办的每周两次的“夜校”,就是利用业余时间对区队员工进行专业知识培训,通过课堂的自由提问、解答讨论、提出建议和意见来丰富课程的内容,这种授课形式深受职工的欢迎。特别是进入安全生产月,职工们更是通过学习培训来提高自身的安全意识,杜绝违章行为发生。(屈思龙)



↑近日,陕北矿业红柳林公司工会组织女工来到联建楼西门入井乘车点,将防暑降温物品送到职工手中,将清凉及时送到高温一线员工的心坎上。 宏伟 摄

←炎炎夏日,澄合董矿分公司工会及时组织家属协管员将清凉送到工地,为大家做好后勤服务工作,有效保障广大职工在高温工作期间的身体健康和生命安全。 李利 雷飞京 摄

澄合矿业“三绝”技能展示 厚植发展优势

近日,在澄合矿业煤机公司车间,上演了一场扣人心弦的精彩“三绝”技能展示活动。在天车载物走S弯等15项“三绝”项目。近年来,澄合矿业公司高度重视“三小一练”职工文化建设活动,制定活动方案,扎实开展“绝活、绝招、绝活”职工文化建设活动,促进了职工技术素质、技能水平和综合能力的不断提升,对改进工艺流程、降低生产成本、提升工作质量、提高工作效率和经济效益、杜绝事故发生等具有重要的推动作用,为企业发展厚植发展优势。

在下一步工作中,该公司将继续增强“三小一练”职工文化活动的吸引力和影响力,积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的工作氛围,为高技能人才成长创造有利条件。建立“三小一练”活动长效机制,激发职工苦练绝活、绝招、绝活的积极性,积极引导广大职工投身创新实践,着力打造高素质职工队伍。进一步畅通技能素质提升的通道,打造立足岗位创新创造阵地,展现才智实现梦想的舞台,加大培育创新文化力度,提升创新能力,拓展创新空间,切实推动技术创新活动更好地服务企业安全生产、治污创效、转型升级。(白小红 杨泰剑 边利存)

小保当公司综采区：煤海深处的特种兵

自5月20日以来,榆北小保当公司综采区用5天时间给煤机插上翅膀,10天设备列车组装完毕,链接了200块刮板,连接上千条管路,安装上万套螺丝,创造一个又一个奇迹。他们,被誉为“煤海特种兵”!他们,已成为一面名副其实的煤海旗帜!

群策群力保安全

“安全是大家安全,有一个人不安全,就不是真正的安全。”这是综采队全体员工的共同认知。为了践行好“从零开始,向零奋斗”的安全理念,综采队狠抓现场安全管理,加大隐患排查力度,从每项工作、每个环节的细微处入手,不放过任何一个安全隐患。

为做实自主管理,综采区实行安全生产责任包保制度,班组包个人,个人互保联保,人人搞好自主保安。通过队干部现场教学、班前会提问、危险源辨识等方式,切实把职工的安全意识从“要我安全”转

变为“我要安全、我会安全”。综采区要求员工在安装作业前,安装作业中及安装过程后自查隐患,并在第一时间、第一现场将隐患消除在萌芽状态。电工组人少却精干,反应快执行力强,被誉为“设备安装的轻骑兵”,每当出现电气故障,他们都能快速到达故障点,用最快的速度处理电器故障,为设备快速安装改造赢得了时间。电工组组长刘鹏,随时随地都拿着一个记录本,上面记录了当班工作量、自查的现场隐患和下一班工作计划。每次下班前,他都要查看并询问当班工作完成情况,对改进工艺流程、降低生产成本、提升工作质量、提高工作效率和经济效益、杜绝事故发生等具有重要的推动作用,为企业发展厚植发展优势。

在下一步工作中,该公司将继续增强“三小一练”职工文化活动的吸引力和影响力,积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的工作氛围,为高技能人才成长创造有利条件。建立“三小一练”活动长效机制,激发职工苦练绝活、绝招、绝活的积极性,积极引导广大职工投身创新实践,着力打造高素质职工队伍。进一步畅通技能素质提升的通道,打造立足岗位创新创造阵地,展现才智实现梦想的舞台,加大培育创新文化力度,提升创新能力,拓展创新空间,切实推动技术创新活动更好地服务企业安全生产、治污创效、转型升级。(白小红 杨泰剑 边利存)

凝聚合力互帮互助

“真心相处、以诚相待、互帮互助、共