

向着安全生产“零伤害”目标前进

毛世强

安全是企业发展的基石,也是员工的底线需求。安全要求,再高也不算高,再严也不算严,唯有确立“从零开始,向零奋斗”的“零伤害”目标和追求,才是真正践行“生命至上、安全为天”的理念。

“零伤害”是员工最基本的需要。任何的工伤指标,对于员工来讲都“很难理解”,因为再小的指标对于一个鲜活的生命来说都是无法承受的,背后都有一个甚至多个家庭幸福的破灭。员工是企业最宝贵的财富,也是安全事故的直接受害者,企业管理者唯有带着浓厚的感情,敬畏与尊重每一个生命,才能严格履行好保护员工生命安全的职责。

“零伤害”是企业管理者不可推卸的责任。设定安全生产伤害指标,客观上已经承认事故伤害的“必然性”,也似乎默认了安全生产事故的“合理性”。这样的指标也会造成少数领导和企业忽视安全,成为其推卸责任的借口和挡箭牌。

落实安全管理责任是抓好安全工作的重要前提,我们唯有将“零伤害”作为目标,才能促使安全管理各环节自我加压,层层设定零事故、零伤害、零隐患等更加具体的目标。

“零伤害”通过努力是可以实现的。现代安全管理理念认为,安全生产是通过合理的制度安排,使人和物在生产过程中处于安全状态,本质的安全生产完全可以实现,杜邦公司的安全管理实践也证明了“从科学出发,一切事故均可避免”的理念。

神木煤化工产业公司下属六家混合所有制生产实体单位,生产形式各不相同,安全责任重大。今年以来,我们鲜明提出“零伤害”理念和目标,并细化了安全管理措施,取得了较好的效果。

一是落实安全管理责任,加大安全投入力度。坚决把“谁主管、谁负责”和“一岗双责”制度落到实处,进一步理清

管理责任、监管责任、主体责任,将安全责任分解到与生产过程相关的每个人。切实将安全投入作为企业发展的第一投入,确保足额投入,构建牢靠的本质安全型生产环境。

二是加强安全基础管理,健全隐患排查体系。加强“风险管控和隐患排查治理”“双机制”建设是我们安全管理的重心。下大力气抓好风险辨识分析、评价分级及管控措施的制定工作,不遗余力地推进HAZOP分析结果和风险辨识分级结果落地生根。建立健全隐患排查治理体系,推行监督检查任务清单、隐患和问题清单、整改工作任务清单、复查验收清单等清单管理机制,遏制各类重大事故发生,努力构筑安全管理的长效机制,实现长效久安。

三是强化安全监督检查,刚性考核兑现。每季度开展拉网式排查,对检查中发现的安全隐患,特别是风险管控措

施落实到位的问题,有的放矢地剖析现有工作中存在的制度漏洞和管理缺陷,对发现的偏差及时整改。切实将安全管控指标作为刚性约束指标,在今年的经营管理考核中,无论各单位其他考核分值多少,凡发生“重大及以上安全责任事故”直接评定为“较差”等次。

“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。”习总书记的重要批示体现的是对生命的尊重。我们将坚持安全发展为第一要务不动摇,以敢于担当的责任感,向着安全生产“零伤害”目标前进,促使管理人员增强责任感,员工们收获安全感。

(作者为神木煤化工产业公司党委副书记、总经理)



以建设“五型”班组为抓手助力企业发展

张毅

近年来,黄陵矿业一号煤矿在区队大力开展“安全型、学习型、技能型、创新型、和谐型”的“五型”班组建设,促进了煤矿安全生产形势稳定好转,“十优”矿井奠定坚实基础。现结合黄陵矿业一号煤矿机电队“五型”班组建设的具体做法谈几点经验。

一、打造“安全型”班组

(一)抓好班前会。在班前会上加强《煤矿安全规程》《事故案例》《煤矿安全生产标准化基本要求》《宣传灌输,增强职工安全意识》。以职工家属、班组长、值班队长三方对职工进行上岗前的安全确认,确保职工符合入井条件。针对当班工作任务,明确工作应注意的问题。

(二)抓好交接班。岗位工必须在区队指定地点现场交接班,交班人将本班设备的运行、检修情况向接班人详细交接清楚并填写菜单式交接班确认单,接班人经过检查认为情况属实后,双方签字方可进行交接。

(三)做好隐患排查自纠工作。按照巷道由外向里的次序(一盘区、二盘区、北一、西一、北二、八盘区)编制了巡查计划,每天安排2名职工巡查一个区域,一名职工负责巡视沿线水仓、管路、闸门、压风自救箱的完好情况,另一名职工负责巡视沿线变电所设备、电缆、接线盒、接地板、电缆走向牌的完好情况,每月计划巡查四次。每天巡查的问题汇总到班长处,原则是:小问题当天处理;大问题当天发现、分析,拿出处理措施,第二天处理问题。职工处理完成的问题由班长检查整改情况,验收合格后在工作安排本上记录此问题已处理。

二、打造“学习型”班组

按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则制定学习计划,提高职工实际操作技能。例如该矿井下变电所要实现无人值守,这就要求巡检工不仅能够驾驶车辆巡视变电所、水仓、管路,而且能够操作变电所、水仓设备和处理设备故障。为了培养巡检工过硬的综合素质,综合考虑这些因素后挑选出9名职工,制定学习计划:班前安排,带领巡检工在队面广场进行车辆驾驶训练;师傅(技师、技术员)在井下现场一边操作设备、处理设备故障一边讲解,随后由巡检工独自操作,师傅再讲解存在问题,利用实际操作的方式来提高巡检工操作变电所、水仓设备和处理设备故障的技能。

三、打造“技能型”班组

结合“趣味活动项目”或制作练习设施,提高职工安全素质和业务技能;广泛开展各种形式的岗位练兵、技术比武等评选活动,努力营造学技术、钻业务、争先创优的浓厚氛围。例如为了模拟井下昏暗环境,练就巡检工较强的方向感和距离感,该队联想到矿上每年春节组织的趣味活动“瞎子敲锣”,经过借鉴、创新制定了“瞎子五步敲锣”的办法,即五步处放置一个铜锣,练习者佩戴眼罩、手持木棒站在起点,顺时针、逆时针各转三圈,然后限五步之内精准、精确的敲响铜锣。通过长时间的练习,巡检工的方向感和距离感有了很大的提高。井下巷道会车时,光线暗,空间小易出现车辆刮蹭,这就要求巡检工必须眼睛不断观察车身左右距离、脚下掌握油门的大小、手上时刻转动方向盘来调整车身位置才能顺利通过。该队加工制作了巡检车特技训练设施,让巡检工驾驶巡检车走钢绳、穿风门、过酒瓶,提高了巡检工精准、精确的驾驶技能。

四、打造“创新型”班组

该队成立了以班组长为负责人的全员创新攻关小组,发挥班组长的示范带头作用,带领班组职工为供电、供水、供排水安全运行保驾护航。自小组成立以来,解决了巡检车右侧保险杠视盲区、微电开关检修辅助支架、真空断路器搬运车等问题,为供电、供水、供排水安全运行提供了技术支持。例如该队使用的巡检车驾驶室至车头距离1.6米,当巡检工在井下昏暗的环境中驾驶巡检车遇到会车时,他必须把车辆停放在巷道右侧,但是无法准确地判断车辆右侧保险杠与巷道的距离,容易出现车辆刮蹭等事故,严重制约着车辆的安全运行。班组长胡顺利利用行程开关、信号灯、固定架、弹簧、线制线制作了巡检车限位装置。当限位装置的弹簧碰撞巷道墙壁时,信号灯会亮,即告知:将要出现车辆刮蹭等事故,巡检工立即调整方向盘把巡检车停在距巷道墙壁合理位置。

五、打造“和谐型”班组

(一)班组在奖金分配、先进报送等问题由全体成员讨论表决后方可生效。班组的各项奖励不仅做到“对事不对人”,而且公开张贴在学习室公开栏,确保职工对各种奖励心知肚明。

(二)在职工生日当天,机电队不仅为职工买蛋糕过生日,而且执行带薪休假一天,让职工体会到家的温暖。

(三)积极参加矿上和区队的活动,增强班组凝聚力。组织职工利用业余时间认真训练篮球技能,2017年在一号煤矿“奋进杯”职工篮球联赛中夺得第二名的好成绩。

(作者为黄陵矿业一号煤矿机电队技术副队长)

让安全成为习惯

李大龙

“生命至上、安全为天”是陕煤集团的安全文化理念,它深刻揭示了安全的重要性。生命寄希望于安全,安全给予了我们无限美好的幸福,而对安全起着不可忽视作用的就是我们的每一个工作习惯。

著名的海恩法则指出:每一起严重事故的背后,都有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患,它告诉我们任何事故的发生都是有原因和征兆的。在生产现场纠正违章行为时,有人会说:“我天天这么干,不会出事。”也许昨天这么干没事,今天还没出事,那么明天、后天呢?可以说,不发生事故是偶然,发生事故是必然。

《韩非子·喻老》中讲到:“千里之堤,溃于蚁穴。”这句话深刻地揭示了千里长堤虽然十分牢固,却会因为一个小小蚁穴而崩溃的道理。这个蚁穴就像不安全行为一样,虽不至于马上就造成事故,但已埋下事故的祸根。一个人如果没有养成良好的安全习惯,工作中就会马虎从事,就会小错不断,最终酿成事故,给家庭、单位、社会带来沉重的负担。

“刀不及身,肤不晓痛”,智者是用经验防止事故,愚者则是用事故总结经验。如果我们每次都是用一次次的教训来改变自己,对安全的重视程度,那代价就太沉重了。对于企业来说,安全是最大的效益;对于员工来讲,安全是最大的幸福。种种令人痛惜的安全生产事故警示我们,只要我们改变自身不安全习惯,关注细节,发现问题,解决问题,生产安全就是可以控制的,生产事故也是可以避免的。

美国著名教育家曼恩说:“习惯像一根缆绳,我们每天给它缠上一股新索,要不了多久,它就会变得牢不可破。”要让安全变得牢不可破,我们就要像缠一股缆绳一样,从最基本的查找隐患、认真巡检、扎实整改等一点一滴的小事做起,不断规范自己的不安全行为,经过反复的强化练习,久而久之,就能让安全成为自然习惯,就像我们饿了会吃东西、困了会休息睡觉一样。那么,就没有消除不了的隐患和避免不了的事。

安全源于良好习惯,养成良好的安全习惯,是对自己生命的负责,是对自己家庭责任的担当和最大的爱。为了亲人多一份牵挂,父母多一份欣慰,家庭多一份快乐,我们必须每天开始工作的时候就把安全放在第一位,思想上树立安全意识,绷紧安全这根弦,行为上严格遵守安全规章制度和操作规程,养成良好的安全生产习惯,就一定能把安全牢牢掌握在自己的手中。

(作者为府谷能源开发有限公司团委副书记)

对加强企业党建工作的思考

——以铜川矿业玉华煤矿近年来党建工作实践为例

白军战

西省煤炭工业协会、集团公司理论研讨优秀奖;进一步加强统战工作,副矿长马小印当选铜川市第十四届政协委员,有效调动了党外人士拥护党的领导、爱国爱企的积极性。

健全机构、完善制度是基础。机构健全、制度完善,是开展党建工作的基础和保障。近年来,该矿根据内部机构改革实际情况,新成立6个党支部,撤销4个党支部,配足配齐支部班子,重新划分成立党小组;同时,与新成立党支部同步建立了车间工会、共青团组织。制定《党委会议事规则》《党委讨论决定干部任免事项守则》,规范完善领导干部下井带班、干部请销假等制度,确立每周周三“党团活动日”、每月第一周四“建设活动日”制度,为全面加强党的建设奠定了坚实基础。

压实责任、抓实考核是关键。抓好企业党建工作,关键在于压实责任、抓实考核。该矿认真履行管党治党主体责任,坚持把党委会研究讨论作为企业决策重大事项的前置把关定向程序;连续两年利用两天时间、分场次召开党支部书记述职述廉评议考核会,26名党

部配备“专职支部书记”,“党建5+”目标管理,及时将环保工作纳入党建目标考核体系等党建工作由定性变为定量、由软任务变成硬指标、与中心工作有效融合等新路子;以“部门出点子”为核心,党群各部门坚持每季度推出一项创新项目,制定“三强化三提高”“一树三抓六落实”等36项工作创新“金点子”,并分别配套制订实施细则,实行百分制考核,使每项工作都有量可度、有质可控、有责可究;以“支部创牌子”为落脚点,基层26个党支部以“一区一品”创建为载体,分别打造出了先锋之队、聚力之队等优秀团队,基础扎实的5个支部还率先创建“特色品牌支部”,为党员干部施展才华、发挥作用搭建了广阔舞台。

围绕中心、服务大局是根本。围绕中心、服务大局是企业党建工作的根本任务。该矿自觉把党建工作放到推进矿井安全稳定发展的全局中谋划落实,取得了明显成效。组织开展党员身边“零隐患、零违章”“党旗引领强堡垒、追赶超越争先锋”主题党日+,以及“党徽、亮身份”等活动,广泛开展治亏创效合理化建议征集、“五小”

团公司党风廉政建设先进单位殊荣。

对标先进、查补短板是法宝。对标先进、查补短板,是搞好工作的重要法宝。按照公司追赶超越党建工作有关要求,该矿积极组织党群部门人员先后赴白建庄矿、黄陵一号矿等兄弟单位对标学习党建工作的好经验、好做法,通过学习对标先进,找寻自身差距,并及时召开学习心得交流会,制定工作措施和努力方向。目前,梳理出的“党建5+”目标管理升级版“党建5+X”目标考核、“邀请优秀班组长家属同台领奖”先进表彰颁奖形式创新、“以师带徒”活动拓展延伸到全矿所有单位等金点子、好创意已经应用到实际工作中,有效提升了企业党建工作整体水平。

(作者为铜川矿业公司玉华煤矿党政办公室副主任)



新时代加强和改进思想政治工作途径的再探索

魏华臻

改革开放40年,中国特色社会主义进入了新时代,我国各项事业取得了历史性成就、发生了历史性变革,这些成就和变革给企业特别是广大职工带来了深刻影响,引起了职工思想多层次、全方位、深内涵的变化。在此形势下,以改革创新精神加强和改进企业思想政治工作,探索出一条更有助于转型升级和追赶超越的思想政治工作新思路、新途径已成为企业工作的重中之重。

一、加强和改进思想政治工作的重要性及必要性

新时代,立足改革创新浪潮风起云涌,只有与时俱进,立足创新,激发思想活力,才能确保方向不偏、立场不移。

(一)加强和改进思想政治工作是深化国企改革的关键要求。当前,国企改革进入关键时期。实践证明,越是在关键时期,职工思想认识越多元,价值观念越多变,而这种多变性既有向积极健康的方向变化的可能,也有向消极颓废的方向变化的可能。这就要求企业思想政治工作者必须适应社会变革时期的新形势、新特点和新要求,针对各种新情况、新问题,认真研究思想政治工作的规律和特点,积极探索新途径、新方法,因势利导,趋利避害,为改革发展奠定基础。

(二)加强和改进思想政治工作是推进“两学一做”学习教育的重要途径。改革开放以来,随着我国经济社会发展取得巨大成

就,国有企业思想政治工作也取得可喜成绩,但也出现了一些不尽如人意的地方。推进“两学一做”学习教育是国有企业发展的思想保障,可为国有企业企业发展提供源源不断的强大动力。因此,以“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,创新思想政治工作方式,有利于形成企业健康发展的舆论氛围。

(三)加强和改进思想政治工作是应对复杂多变内外环境的必然选择。党建也是生产力,也能出效益。做好思想政治工作,有利于加强党的领导,发挥好党组织把方向、管大局、保落实作用;有利于增强企业凝聚力、向心力,形成安定有序、充满活力、团结稳定、诚信友爱、公平正义、人与人的企业环境;有利于落实好以人民为中心的发展思想,让职工群众共享改革发展成果。

二、加强和改进新时代思想政治工作的途径

做好新时代思想政治工作,必须以科学的理论为指导,以科学的机制为保障,积极探索符合实际的新思路、新途径。

(一)思想引领,以科学的理论指导企业思想政治工作。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习领会习近平总书记在全国国有企业党建工作会上的讲话,学懂弄通,这是做好思想政治工作的前提和关键。新时代,做好企业思想政治工作要与时

俱进、吃透上情、摸透下情,以持续开展“两学一做”学习教育为契机,用党的最新理论和实践要求武装头脑,为开展各项工作提供精神动力和智力支持。

(二)研究新情况、解决新问题,以科学的方法推进企业思想政治工作。

1、创新方式。突出融合性,由单纯的思想道德教育变为与科学文化教育相结合。当前,国有企业处于一个产权变更、经济转型、体制转轨、技术创新的变更时期,企业内外部环境、生产力、生产关系等都发生巨大变化,这些变化对思想政治工作的内涵与外延,形式与载体都提出新要求。要善于把思想政治工作与职工业务学习、岗位工作结合起来,与各种活动结合起来。充分利用节日文化月或工作之余组织职工开展丰富多彩、形式多样的健康向上、既陶冶情操又强身健体的文化体育活动,如篮球、羽毛球、歌咏比赛、演讲比赛、征文比赛等,并发动广大员工结合企业或部门实际创作舞蹈、相声、小品等具有特色的文艺节目展现给广大职工,让员工在说说笑笑、蹦蹦跳跳中接受思想政治教育,同时也影响周围的其他员工,全面增强企业凝聚力和向心力,形成“以小我带大我”自娱、自乐、自教的思想政治工作新局面。

2、感情投入。感情的交流与沟通是开展思想政治工作的前提和基础。思想政治工作是做人的工作,而人又是有感情的,不

论是思想认识,还是政治觉悟的提高,都是以感情的交流、沟通、融合为基础的。这就要求政工人员开展思想政治工作时,要坚持以人为本的核心理念,满腔真诚、以情感人,以互相关心、互相爱护的手足之情来关心爱护体贴员工,帮助他们解决具体困难,把组织的温暖、企业的关怀送到员工心坎上,用真诚感动他们。

3、讲求技巧。思想政治工作方法上的改进,就是讲究思想教育的艺术,对员工反映的思想认识问题,要通过耐心说服和积极引导去解决,把大道理转化为小道理,做到循循善诱。针对多样、多变的企业实际做到既统一思想,又注重差异;既引导员工,又服务员工、教育员工。把抽象的政策方针理论与具体事例有机结合起来,尽可能通俗易懂、言简意赅、易于接受的语言了解员工的思想动态,有效解除其思想或行动上的困惑,用具体的事例、先进的举措说服道理,使员工真心实意地配合或接受思想工作。

4、拓宽媒介。充分利用新媒体手段,创建网络政工体系。充分利用报刊、广播、电视、图书、录音录像等媒体的优势,开展多形式的思想工作。同时利用网络技术,拓展思想政治工作的空间,创造更为新颖、有效、适应现代人信息交流特点的思想政治工作的新形式。

(三)加强队伍建设,提高政工干部综合素质。

作为思想政治工作者,要以身作则,这是开展思想政治工作的首要条件,也是最有说服力的思想政治工作。因此,要高度重视和加强思想政治工作队伍建设,努力建设一支政治强、业务精、作风正、纪律严、纪律抓得严、有实践经验、热爱思想政治工作的专业队伍。

思想政治工作是常抓常新的事业,只有立足实际,不断创新方式方法,才能更加有效发挥思想政治工作的企业发展保驾护航的作用,助推企业追赶超越、转型发展。

(作者为陕煤集团提运委业务主管)

