

# 铁路“吉普赛人”： 5节车厢撑起26个人的家



5节绿皮车厢

三秦大地铁路沿山涉川、峰回路转，在每一段铁路线上，总有无数的铁路职工在固定的站区干着维修的活儿。而在维修的行列里有这样一群铁路职工，穿着相同工服，却有着不同的故事。他们终年以宿营车为家，其中最小的班组只有短短的5节车厢，却撑起了26个人的家。中国铁路西安局集团公司工务机械段就是有几十个这样的车间、班组的单位，对于他们而言没有出发的站台，更没有目的地到达的期待。宿营车到哪儿，他们就到哪儿，在哪里施工，哪里就有他们的身影。他们干重活、唱高歌，凭着坚韧与执着，把青春岁月和滴滴汗水奉献在两条钢轨上，他们被戏称为轨道上的“吉普赛人”。

6月14日，西康线纺织城站。阳光热烈，空气越发干燥，热浪扑面而来，仿佛划一根火柴就能把空气点燃。两条钢轨蜿蜒向前，闪着金属的光泽，在太阳的照耀下晃得人眼睛都要睁不开了。“轰隆隆，轰隆隆”，一列黄色的机械作业车辆猛烈地打破山林的寂静，发出

轰鸣，腾起的灰尘，在热浪里翻滚……

“二号位，核对曲线资料，特殊曲线，左弦右超高，全长380米，半径800米，超高70毫米，超高直顺100米，请复述。”“收到，左弦右超高，全长380米，半径800米，超高70毫米，超高直顺100米，输入完毕。”“起道量2毫米加，到30保持，双捣。”“收到。”一个个专业术语、数字不时从他们嘴里蹦出，不是内行人，还真不知道他们说的是些什么。

进入6月以来，三秦大地持续高温攀升。气象部门发布高温黄色预警，而襄渝线集中修的任务也随即而至，在铁路线上，钢轨表面温度已经攀升至40℃。“铁路大检修开始，至少有2个月回不了家。”35岁的张军边抹去轨道尺上的浮灰，与工务测量人员仔细核对钢轨间距的误差，边说这特殊的工作生活。

他们6人为一个班组，一人设置电脑线路参数随时调整，一人按线路情况操作各作业装置。其余人员分别进行设备运行状态盯控、线路标注、作业后线路调查，对钢轨间的道砟进行“捣固”。“钢轨下面铺设的道砟因超中修周期，致使道

床板结，缺少弹性，导致火车行驶起来“磕磕绊绊”，不平稳。”队长杜志刚说，他们的工作便是将轨道下面板结的道砟捣固松散，恢复线路几何尺寸。“每年的工作都是这样不断重复，但一刻都不能掉以轻心。”工作内容看似一样，但每次检修都要仔细核对，误差要控制在毫米。

“洋镐、扒叉、九齿叉是以前铁路维修三大件，而今的机械化程度非常高，一辆大型养路机械可以解决所有的线路问题。”马上“奔四”的张军开玩笑说，高度的机械化程度也让他成为了“流浪汉”。

工作期间，每一位施工铁路职工都戴着安全帽，穿着反光背心。“在铁路上施工，首先要保全我们工作人员自己的安全。”大机操作工小王说：“为了不影响正常运输作业，一些检修只能在‘天窗’点进行，多数线路天窗期在半夜，每天熬夜，兄弟们都熬不住了。”该段机械化线路一车间主任闫飞说，以前绿皮车窗口可以打开，经常有旅客向窗外扔东西，砸伤铁路职工。

除了每年的例行春检，每天的铁路线路维修也是必不可少的，列车在运行期间的维修，职工的安全更是“步步惊心”，加强职工安全急救知识培训，以及对旅客的宣传都同等重要。

谈及自己的父母，“侃侃而谈”的杜志刚突然沉默了，“对孩子和家人亏欠的太多了”，说完，同事一勾嘴，杜志刚立即开始了工作。“辛苦”是每一位铁路人的心声，但他们的工作年限大多都在10年以上。“回来休息

的时候只想睡觉，抓紧点滴时间睡觉。”35岁的杜志刚从19岁便参加铁路工作，“很辛苦，每天晚上做梦都是火车呼啸而过的声音。” □文/图 郭永良



傍晚余晖



职工在车下吃午餐



队长杜志刚在调整卫星接收天线



7月7日至8日，中铁一局铁建公司在山城重庆成功举办主题为“红色七月，燃烧激情”的西南片区员工运动会，共有来自铁建公司西南片区的重庆环线等4个项目部及中铁一局桥梁公司篮球队、广州分公司重庆环线项目二分部共计80余名员工参加了此次运动会。据悉，他们还将继续在陕西、华东等地举行片区员工运动会，以此来鼓舞士气，凝聚人心。 □牛红进 李恒 徐建涛 摄

## ■酒金桥茶座■

6月29日，一网友在杭州论坛19楼上发帖：说说昨晚发生的“奇葩事”，得知之前公司的一同事要离职并将离开杭州，我们7个已经离职的小伙伴就叫了她跟还在职的两个小伙伴聚在一起，吃了个散伙饭发了个朋友圈。然后那公司的老板看到了状态后就就把我们的照片发到他们公司群里，喊了句让参与聚餐的在职人员主动提交辞职报告(7月2日《杭州城报》)

公司有员工离职，仍旧在职的或者是之前就离职的员工相约吃顿饭，既是一种相聚，也算是一种告别，都属于人之常情。但是杭州这家外派公司的在职员工和离职员工没有想到的是，仅仅因为吃了这顿饭，两名在职员工竟然招致老板的“被离职”。此事被曝光以后，引发了网友的热议讨论，多数人都对这样的企业和企业负责人太过任性，缺乏对自己员工的基本尊重。

企业和企业负责人缺乏对自己员工的尊重当然是事实，但是通过这件事，真正反映出来的是在部分公司企业当中劳动者权利的薄弱，是劳资关系的一种严重失衡。如果我们的企业和企业管理层、负责人，不能意识到这一点，而是站在“强者”的地位恣意妄为，那么既不利于企业的长远发展，同时也必然会付出道德与法律的双重代价。

从法律角度来看，这位企业负责人的做法，涉嫌侵害了员工的合法权益。《劳动合同法》第38条规定了用人单位单方解除劳动合同的6种情形，诸如“严重违法用人单位的规章制度”等。而在在职员工和离职同事吃个饭，显然不在此列，员工因此“被离职”，则企业已经涉嫌违法。

其实主动离职，还是被违法辞退，差别不过是几个月的工资，真正值得关注的，还是如何通过法律与制度的完善，让企业不会如此任性，让劳动者的合法权益得到有效保障，不被肆意侵犯。 □苑广阔

## 员工吃顿饭「被离职」企业未免太任性



党委书记 执行董事刘新文代表公司领奖

2018年4月28日，陕西省隆重举行庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会，中铁一局四公司荣获陕西省五一劳动奖状，党委书记、执行董事刘新文参加了表彰大会并作为先进集体代表上台领奖。

这是一家什么样的企业，能够连续三年荣获中国中铁股份有限公司三级施工企业20强，并接连获得一系列各种奖项和殊荣。

### ■ 区域化经营催生效能裂变

中铁一局四公司的前身是原铁道部第一工程局第四工程处，成立于1969年。在近半个世纪中，这家在中国基础设施建设领域功勋卓著的企业，征战大江南北，修建了1000余公里铁路、700余公里公路、30余座城市地铁，建造铁路桥梁300座、约260余公里，铁路隧道120座、近200余公里；公路桥梁401座、约76公里，公路隧道167座、约118公里。

进入“十三五”之后，中铁一局四公司科学调整生产力和布局，积极探索市场区域化经营和项目集群化管理的发展模式。他们在稳扎稳打深耕区域市场的同时，依托多年积淀的核心竞争力和品牌影响力，相继拓展市场领域，实现了企业生产力和市场布局的协调可持续发展。

近年来，“区域化经营”成为中铁一局各综合性公司推行的市场原则。经过几年的深耕细作，四公司在四川、河南、内蒙等核心经营区域形成了稳定的竞争优势。

2015年7月，四川省启动“成都博览城综合交通枢纽”工程。经过激烈竞标，中铁一局四公司拔得头筹。这座成都史上规模最大、现代化程度最高、施工技术最复杂的交通枢纽，位于开发中的天府新区，是一座集多条地铁和大量公交换乘、新机场值机安检、P+R停车场、园林景观于一体的综合性地下商城，总建筑面积近23万平方米，被称为成都的“会客厅”。

精耕成都，辐射全川。四公司在博览城综合交通枢纽项目中的精彩表现，源于多年积淀的品牌影响力。此前，他们仅用13个月就高质量地完成了蜀蓉立交桥梁建设工程。这座成都市体量最大的全互通立交桥，现在已是成都市区至天府新区一道靓丽的风景线，那片巨大的“槐树叶”不仅体现了现代

化的交通建筑魅力，也给成都市民出行带来了实质性的便捷。

把每一项工程都能够做到极致的综合实力，是企业品牌的真实含金量。在雀儿山隧道和石梁公路建设中，面对复杂的地理环境和地质构造，四公司的施工人员不畏艰难，耐心操作，克服了种种困难，他们杰出的表现，为四公司赢得了甘孜藏族自治州乡村公路建设市场的半壁江山，受到了业界专家的一致好评！施工期间，有多个中、小计量、性质相同的项目构成了一个规模的项目集群。四公司四川工程事业中心建制下还设立了甘孜指挥部，统一协调关系，广泛调配资源，实现了对项目的集群化管理。

河南工程事业中心作为四公司推行区域化经营又一个成功典范。从2009年承建郑

### ■ 做有温度敢担当的市场主体

2017年，中国有两座山因为四公司成为网络热搜词：位于四川甘孜州的雀儿山和云南保山市的大柱山。

2017年9月28日，四公司承建的雀儿山隧道历经5年多苦战建成通车，改扩建后的317国道全线贯通。这一年，四公司的另一支队伍在大瑞铁路的大柱山隧道已经奋战了近乎10年，隧道仍未贯通！《人民日报》、新华社、中央电视台、《经济日报》、《科技日报》等央媒和行业媒体、地方媒体纷纷涌上雀儿山和大柱山。新华社报道称，雀儿山隧道施工“创造了在海拔4300米的恶劣条件下的施工奇迹”。《人民日报》称，雀儿山隧道贯通后，“翻越雀儿山，犹过鬼门关”的历史将一去不返！

对大柱山隧道施工的报道更是打破了主流媒体“不竣工不报道”的惯例，在工程最艰难的阶段，对施工队伍无私奉献、攻坚克难的奋斗事迹给予了全方位报道。

雀儿山隧道项目部在高海拔、高寒和极

大瑞铁路大柱山隧道平穿突破万米大关，雀儿山隧道顺利贯通，成都博览城交通枢纽等顺利完成。

一年来，四公司2000多名员工的倾情付出得到了各地领导和部门和社会高度认可，企业和承建的项目陆续获得了“全国建筑业先进企业”“国家优质工程奖”“全国工人先锋号”“全国AAA级文明工地”“全国安康杯优胜单位”等多项荣誉。

■ 做强“软实力”提升核心竞争力

四公司党委按照党建工作的各项制度和具体要求，及时建立健全党群组织，全公司基层党组织以“融入中心抓党建、抓好党建促生产”为主线，以“三星级党支部”达标、落实“三会一课”、贯彻“三重一大”、践行“两个责任”为切入点，以“四讲四有”考核党员，用完成任务好、安全质量好、党员模范作用好、职工队伍热情高，作为检验考核项目党建工作的标准，以广泛开展“星级支部达标、创先争优、创优建区、项目文化示范点、道德讲堂、高扬党旗、形势任务教育”等各种形式的党群活动为有效载体，切实把项目党建工作

众相互监督，互提意见，发挥群众智慧，群策群力，为项目管理提供智慧源泉，为项目施工生产保驾护航。

四公司倡导的“人际关系简单、干部作风正派、经济关系明晰”三大优良传统，已经完全融入到四公司全体干部员工的血液之中。总经理孔凡强说：“现在越来越感觉到企业文化建设的重要性了，我们强调企业文化、体制、机制，其根本的东西，还是企业文化。”如果没有长期积淀的文化底蕴，制度就会缺乏道德支撑，制度的刚性就会大打折扣，甚至企业在制定制度时就会感到茫然。

在中铁一局四公司，企业文化已经植根于企业的每个环节和广大干部职工当中。最显著的表现就是他们长期以来积淀的国企的那种责任意识和担当精神。正因为如此，他们视工程质量为企业的生命线，创造了一个又一个经得起历史考验的建筑奇迹。也正因此如此，当企业发展需要和企业利益发生矛盾时，他们自觉地服从大局，不纠结责任，不计较得失，义无反顾地担起国之重任！

四公司在中国改革开放的新长征中经受洗礼，励精图治，发扬自主创新精神。2017年，公司新签合同额133.55亿元，完成营业额80.77亿元，净利润1.5亿元，各项指标再创新高。

在中国市场经济日趋成熟的时代背景下，四公司进一步升华为以法律支撑为契约精神和以道德为支撑的诚信理念，“诚实守信”已成为企业必须坚守的基本信条，并被付诸于经营和管理实践。

党委书记刘新文说：“公司的各项制度都经过广泛征求意见，是对管理实践集思广益的结晶。制度形成的过程就是统一观念的过程，在这个过程中，起决定作用的既有已经形成且被普遍认可的理念，更有对管理实践的新的总结和归纳。”

截至2017年，四公司获得国家级优质工程12项，省部级优质工程42项，中国中铁优质工程19项，中国新记录7项，有2个QC小组被授予全国质量信得过班组，有26个QC小组被授予国家级优秀质量管理小组，23项成果获省部级科技进步奖，拥有专利46项，其中发明专利8项。工程一次性合格率100%，优良率始终保持在95%以上。在铁路、长大隧道、高墩桥梁、高寒路基、地铁盾构、城市立交、截断拼装工程、矿山剥离领域的施工技术均国内领先。（张永太 李根学 唐培彤）



# 做有情怀敢担当的市场主体

——记陕西省五一劳动奖状获得者中铁一局四公司

州市地铁1号线开始，四公司在河南省的市场如滚雪球般拓展，2017年一年中标项目总金额超过41亿元。四公司副总经理兼河南事业中心总经理李海生说：“最多的时候，我同时主管20多个项目。”他认为，区域化经营的地缘优势产生了很多边际效应，“比如人文效应，你能深入了解这个地方的民情民意和行为习惯，使得沟通更有针对性、更有效；比如品牌效应，除了口碑相传，重要的是可以眼见为实；再比如生产资源的集约化效应，降低了人力和装备物资的调配成本，提高了应用效能。”

在生产施工中，以往的情况是工程竣工后，一些设备的原值大都已折旧在工程价款中，少量剩余物资已计入消耗，于是这些还有使用价值的设备和物资就成了施工单位最头疼的事情，转场时运走要付出高昂的运输费，就地处理只能卖个废铁钱！推行区域化经营后，河南事业中心组建了设备和物资调配站，上述设备物资在调配站建立台账，以固定资产折旧后的价值，调配给同地域的新开工项目。调配站设一名专职负责人，协调各项目部物资设备部开展这项工作，结果是各方受益，起到了物尽其用，人尽其

度缺氧的恶劣环境中，高质量完成了合同规定的施工任务。此后，这支极度疲劳中的队伍没有被困难吓倒，他们继续向前掘进，直到隧道全线贯通。这些铁的事实充分体现了四公司的工人们一不怕苦，二不怕死的大无畏精神，也充分展示了他们扎扎实实工作的央企风范。

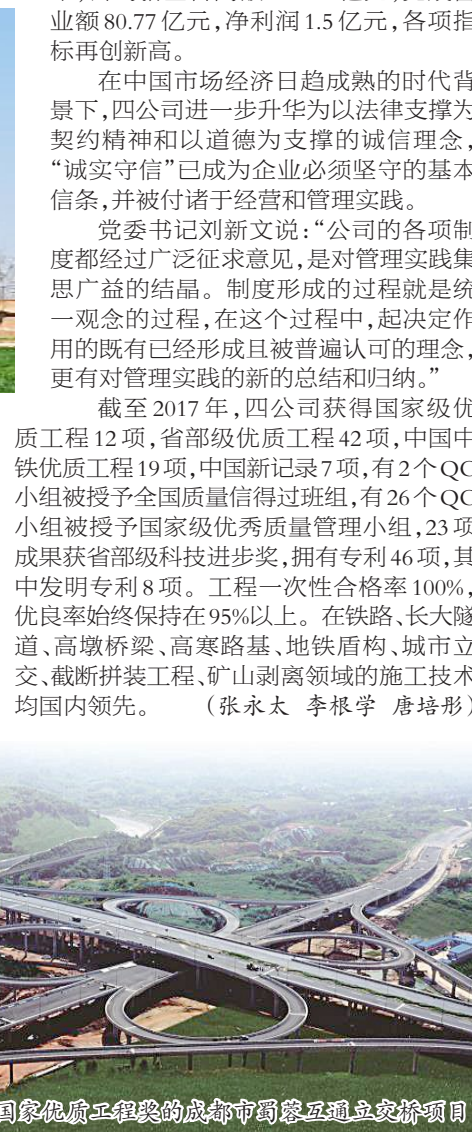
2008年动工的大柱山隧道工程，经历了铁路建设全部停工的困局，项目部团结奋战，攻克了突泥涌水、地热高温等一系列世界级施工难题，迄今没有一个人撤退，仍然坚守在一线岗位上。

总经理孔凡强说：“作为国企特别是央企，我们要知道自己的责任所在，遇到困难要第一时间冲上去，要敢做排头兵，争当铁骨兵。往小了说是荣誉，往大了说是使命，四公司要做有温度有情怀的市场主体。”

这些年来，中铁一局四公司一直与国家共同担当，共同进步，40多支建设队伍奋战在国家各个重点建设工程地，建成了一大批重点难点工程，实现了“十三五”的开门红。四公司参建的郑徐高铁、云桂铁路等已通车运营，在京沈客专全线率先完成243孔箱梁架梁任务，建成了全国首座“鼎”字形斜拉桥，

全方位融入到施工生产之中，充分发挥项目党支部战斗堡垒和党员先锋模范两个作用，为项目生产经营工作注入了坚强的组织保障和精神动力。

与此同时，四公司党委高度重视党风廉政建设建设工作。从公司领导班子成员入手，从源头上抓好廉政建设。制定了《党风廉政建设责任书》及《廉洁工程共建协议》，分解任务，责任到人，对全体党员干部不断进行警示教育、监督、检查和考核；发挥职工对项目领导干部的问责和监督作用。重点抓好制约、监督、公开，加强廉政风险防控，规范用权行为，促进权力正确行使和阳光运行。强化信访监督，抓早、抓小、抓苗头，监督领导干部廉洁、客观、公正管理；广泛开展民主决策、民主管理和厂务公开。设置了意见箱，党员干部和职工群



获得国家级优质工程奖的成都蜀蓉立交桥梁项目