

通过一体化的互联网解决方案,烽火通信科技股份有限公司工会工作效率有了大提升——

“悠趣”让工会活动更有趣

工会纪事

1.2万名职工注册,活跃率达70%,开展选举、调研、考试、文体、福利各类活动千余次,参与人数10.3万人次,创建各类工作圈、生活圈、兴趣圈4000余个;发送资讯信息4000余条,职工浏览和转发量达到600余万次,发起直播、转播视频3400余次,观看次数120万余次。

“悠趣”运行两年来,烽火通信科技股份有限公司工会在职工身边真正“活”了也“火”了起来。

如何使工会惠及分布在90多个国家和地区的2万多名职工,是烽火科技工会一直在寻求破解的课题。

2015年,烽火科技工会利用“互联网+”技术,自主研发出企业职工服务平台——“悠趣”,通过一体化的互联网解决方案,推进企业工会信息化,搭建服务职工新平台,提升企业工会工作效率。

据介绍,“悠趣”平台是由手机APP、

机顶盒、运营管理平台和企业电视平台组成。它既具有传播速度快、覆盖范围广、交流顺畅、操作简单、统计快捷等多方面的特点,又支持私有云部署,能够实现所有模块的权限可见管理、实现数据和内容的灵活可控。职工入会后即可注册成为“悠趣”用户,公司在修订《公司考勤管理暂行规定》《员工带薪休假管理办法》等规章时,通过平台推送到APP上,职工可以充分发表意见。

重大活动、人事任免、重要决策、财务开支等信息,放入“悠趣”APP的资讯板块进行公示,提高了职工民主管理意识和民主管理能力。2016年,公司首次运用“悠趣”平台对职代会进行现场视频直播,这让分布在海内外的广大职工都能在第一时间关注职代会情况,了解企业发展,对企业领导履职情况进行评议监督。许多身在海外的职工看到视频后激动地说:“有了这个平台,我们的心和公司连得更紧了。”

针对职工工作节奏快,学习时间碎片

化的实际状况,工会和人力资源部门开辟出“悠趣”手机APP的“学堂”“考试”“劳动竞赛”板块。“学堂”板块由技术专家将工作中常用、重要同时也是疑难的知识点,用简明图文或者视频展现出来,将复杂知识拆分成一个系列的多个章节,满足了职工“随时可学,一看就懂”的学习需求;“考试”板块的题库题型丰富,包含单选、多选、填空、问答等多种形式,考试题目按答题时间10分钟精心设计,便于职工随时能考,同时还能自动生成考试成绩及排行榜、部门平均分、部门参与率等统计信息,易于全面了解和方便后期管理;“劳动竞赛”板块,将线上报名和线下比赛相结合,既演练工作技能,形成学习闭环;又造就技术能手,激发职工的学习热潮,形成良性循环。同时E-learning平台提供了一系列培训类窗口,职工利用碎片时间完成学习、考试、反馈、巩固等多个过程,分期发布,每一期设置不同的学习内容和奖励机制,让职工越学越玩,使平台成为

学习成才的好“学堂”。

有了“悠趣”,工会开展各项活动也更方便了。通过“悠趣”APP推送活动报名信息,方便了更多的职工参与;通过“悠趣”机顶盒回放活动视频,让无法参加活动的职工分享活动的快乐;通过“悠趣”运营管理平台,统计各类活动的参与率,视频收视率,收集职工评论和建议,再牵引活动内容优化,使平均活动参与人数相比以前提升了30%以上。

烽火科技工会围绕职工健康及衣食住行还导入一批优质合作商家,定期通过“悠趣”APP开展各类福利活动,先后组织了牙齿健康知识讲座、抗癌健康主题大讲堂,并开展了癌症筛查活动,活动惠及绝大多数职工及家属;职工过生日,可通过“悠趣”积分兑换生日小礼物;重大节假日,工会将福利搬到线上,让职工自主选择;职工家庭遇到困难,也可以利用“悠趣”平台开展互助,帮助职工渡过难关。

□王闯晋 谢祈君



职工之声

西安市雁塔区鱼化寨环卫工人张女士月收入2600余元,上月被扣900多,因为路面发现一个烟头就要被罚款一元。有环卫工透露,在之前一次会议上,街道办称今年要罚够18万元。相关负责人否认这一说法,表示罚款的钱用来奖励,但目前环卫工暂未有奖励情况。雁塔区针对此事成立调查组,发现报道中提到的一个烟头罚一元的说法属实,表示下一步将改进工作措施,立即叫停现行考核管理办法。

为维护城市环境,提高街道卫生水平,对环卫工作制定相应的考核办法并非不可,但如何考核环卫工作,则应有所为有所不为,不能一味将问责的板子苛刻地打在处于话语权弱势地位的环卫工身上。媒体曝光后,西安市相关部门叫停了现行考核管理办法,此事应当引起足够的警惕和反思,避免类似事件再次发生。

发现一个烟头罚一元的考核办法,看似不无严厉,也能够起到倒逼作用,让环卫工人认真负责,尽到打扫职责,做到不留死角。然而,环卫工人为劳动者或劳务提供者,应当享有相应的基本权利,不能被随意处罚。相关部门在制定关系到劳动者基本权利的用人制度、考核办法、奖惩规则时,应当征求劳动者意见并考虑可行性。雁塔区鱼化寨发现一个烟头罚环卫工一元钱,表明有关方面未顾及这些缺少话语权、最需要同情照顾的环卫工人的基本权利和诉求。

随意处罚环卫工人也是乱作为

以地面上存在烟头的数量来处罚环卫工人,无疑也是打错了板子。如上述报道所说,每名环卫工人要扫几百米的路面,如果是打扫不干净不彻底,导致烟头等杂物遗留在地面,环卫工人被打罚并不冤。然而现实中,往往是环卫工人前脚刚扫完,就有行人或司机随意往地面扔烟头。如果依然借此处罚环卫工人,就会导致出现极为奇葩的现象——环卫工人没有处罚扔烟头行为的权力,有时制止扔烟头还可能遭遇言语侮辱或殴打,却需要为别人的扔烟头行为承担责任,这完全悖逆了权责对等的管理理念,也不符合法治思维。

针对地上烟头多的现象,最该受到惩罚的是那些随手乱丢烟头、垃圾的人,而不是每天起早贪黑辛苦工作的环卫工人。针对环卫工人的以罚代管,忽视了现实社会的复杂多变,既不人道,也不科学。这也提醒有关部门,要想有效提升社会治理效果,应当看透问题实质,找准乱象根源,将追责的板子打到始作俑者身上,而不能让环卫工人当替罪羊。在一些治理良好的国家和地方,对随意扔烟头、随地吐痰等不文明行为,执法部门可以进行非常严厉的惩戒,这些做法和经验值得我们借鉴。

社会治理应当赏罚分明,但必须找准追责对象,做到是非分明,权责一致,让真正的行为人承担应有的责任。环卫工人理当受到善待和尊重,他们的劳动成果不该被抹杀,他们不该成为破坏环境形象的替罪羊。相关部门在叫停包括“一个烟头罚一元”之类考核管理办法后,还应深入反思、认真调研和科学施策,努力避免出现让无辜者担责的乱作为现象。

□史春魁

中工网讯

“全国总工会和各级工会将着力健全维权体系和机制,围绕职工最关心最现实最直接的利益问题,加大维权力度,提升维权质量,不断增强工会维护权益功能。”记者从全国总工会7月11日召开的2018年第三季度新闻发布会上获悉,全总正在推动工会改革顶层设计和基层探索良性互动、有机结合,让改革成果更多惠及广大职工。

全总新闻发言人、宣教部部长王晓峰表示,全总和各级工会将持续改革机构设置,完善管理模式,创新运行机制,更好地为基层提供服务。特别是将资源力量向基层倾斜,支持基层工会加大组

全国总工会将着力提升维权服务功能

落实城市困难职工解困脱困责任制 做实具有工会特色的服务职工工作品牌

力度,深化工会会员实名制管理,着力加强服务阵地建设、创新服务方式,积极推行“互联网+”工会普惠性服务,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。

值得关注的是,各级工会将继续增强维护权益、服务职工的功能。在切实维护职工劳动经济权益上,全总将制定就业创业服务工作意见,指导各地工会为职工提供精准就业创业服务;推动最低工资标准调整机制建设,深化集体协商工作,推动民主管理工作建制扩面提质增效。同时,在高危行业企业推广应用《职业病防治专项集体合同实用指南》,进一步维护职工的职业安全健康。

“灾情就是命令!” ——略阳县总工会7·11抗洪救灾工作小记



7月10日下午至11日11时,陕西略阳境内普降暴雨,引发山洪、滑坡、泥石流,同时受嘉陵江上游来水影响,造成全县17个镇(办)、村组公路、农村住房、沿河农作物、农村水利设施等严重受灾;部分电力、供水设施损毁,城区低洼地段大面积进水,最高水深达1米,许多商铺和地下车库被淹。

“灾情就是命令!”面对全县因灾严重受损的局面,县总工会主席冯长青下令,迅速摸清此次洪灾受损企业及职工情况,组织基层工会做好职工紧急安置、抓紧时间组织动员广大职工群众积极开展生产自救。同时,由他带队,县总工会全体干部职工分成3个工作组采取深入受灾企业、镇村实地走访,对道路中断地区进行电话调查、微信传递受灾图片等形式,迅速对全县镇村、企事业单位洪灾受损情况进行了统计,截至7月11日

下午16时,全县受灾企业29户,594户1741名职工群众财物受损,初步估算受灾损失3959.15万元,其中邦田化工公司一栋职工宿舍楼被泥石流冲垮,57户109名职工被紧急疏散安置在临时救助点。金远公司美食广场和停车场悉数被淹,损失惨重。象山水泥公司厂区进水,部分原材料和设施被淹。另据民政部统计,17个镇(办)受灾人口达31325人,农作物受灾4452公顷,成灾1246公顷,绝收356公顷。

此次洪灾中,县总工会包扶的贫困村荷叶坝农作物受灾500余亩,新修3条村组道路部分路段因滑坡中断,17户村民住房水损,水、电、路、讯中断,村支书在抢险时负伤,县总工会迅速将统计到的受损情况向上级工会反映,积极争取多方支援。

为尽快恢复生产生活秩序,县总发动各基层工会迅速组织力量,带领职工群众克服“等、靠、要”思想,全面开展生产自救,最大限度减轻灾害造成的损失。供水、电力、通讯、卫生等行业工会组织专业技术人员,快速行动,为及早恢复正常生产生活秩序提供基础保障。全县干部职工积极投入灾后环境整理,在受灾严重的县城中心广场、三河口广场、狮凤路主干道等地集中开展灾后清淤。正用自己发明的清淤神器“门板推淤机”在县城东门广场清理淤泥的县扶贫办干部王胜涛顾不上擦拭顺着脸颊流向胸膛的汗水,一推推将没过腿肚的淤泥推向已经堆成小山的淤泥堆,他笑着说:“灾后清淤大家都干得蛮劲地很,虽然没人监督,没人指挥,大家也干得脖子都抬不起了,我的想法很简单,这个活很有价值,铲一锹淤泥,广场就少一锹;不为大家,我以后要从这里过路,孩子更要带来在这里玩耍,这汗流的不可,明天需要的话,继续参加!”

众志成城!在群群共同努力下,目前县城生产生活秩序已基本恢复正常。

□张立

工会动态

渭南市总工会

对极贫村组织全覆盖 精准帮扶助脱贫

今年以来,渭南市总工会将全市极度贫困村作为组建工会必须完成的任务,在深入合阳县同家庄镇3个极度贫困村调研的基础上,于6月底前分别指导合阳、富平和白水3县完成了同家庄镇文王村、兴隆社区、河源社区,薛镇赵老峪北村和尧禾镇阿东村、李家塬村等6个深度贫困村工会组建工作,实现了全市极度贫困村工会组织全覆盖。

工会组织建立后,将扶贫帮困作为主要目标,充分发挥工会优势和县乡村三级工会组织作用,制定精准帮扶计

韩城市总工会困难职工帮扶中心

正式转型升级为职工服务中心

韩城市总工会困难职工帮扶中心2017年12月已完成了转型升级,通过半年来的试运行,各项服务功能已基本理顺,目前正式升级为职工服务中心。

据悉,此次转型升级把中心服务内容从单一的困难职工帮扶救助扩展到“一站式、全方位”的12项服务职能,将

涉及职工切身利益的困难帮扶、职业介绍、技能培训、互助保障、文化服务、权益维护等多项服务为常设窗口,强化资源整合,直接服务于职工,建立了覆盖全面、机制健全、功能完备、保障有力的工会工作服务阵地,做到了标识醒目、方便职工,实行了一站式、窗口式办公。

□赵亮亮

陇县工会第十六次代表大会召开

近日,陇县工会第十六次代表大会召开,来自该县各行各业的130余名职工代表汇聚一堂,共商陇县工会改革发展大计。

会上,该县总工会主席严全学作了《建功新时代,彰显新作为,团结动员广大职工为加快建设“美丽和谐幸福陇州”而努力奋斗》的工作报告,大会听取并审议通过了县总工会第十五届委员会工作报告的决议,县总工会第十五届经费审查委员会工作报告的决议和关于学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想团结动员广大职工为加快建设三个陇州建功立业的决议。

大会选举产生了县总工会第十六届委员会、经费审查委员会委员和出席市总工会第十八次代表大会代表。

□本报记者 杨涛

合肥工会参与化解一起涉144名职工的劳动争议

4轮谈判为职工争取到合理经济补偿

市总近年通过法律服务已为职工挽回经济损失995万元



7月12日上午,宁陵县总工会组织全体干部职工开展了纪律教育学习宣传活动。群团党组书记、县总工会主席柯小伟以“在工会工作中遵规守纪”为主题的党课讲授成为本次活动的亮点。党课结束

后,县总工会党风廉政工作分管领导组织全体干部学习了《党员干部纪律教育读本》,结合工会实际情况,通过读反面教材的介绍和举例,让各党政干部更加敬畏纪律,严守纪律。

□罗有涛 周昊 摄

他山之石

中工网讯 “感谢工会组织及时出面,帮我们拿回了我们应得的经济补偿。”近日,合肥市庐阳某工业园区的职工小王和记者谈起前不久公司清算安置的事情时,对工会表示十分感激。

小王和他的143名同事均在某央企驻合肥4级子公司工作。由于公司内部出现订单变化、连续亏损等情况,严重影响企业经营,今年4月底,公司股东会经讨论决定注销合肥分公司。但在清算安置期间,由于公司拿出的工作安置、经济补偿方案与职工

的心理期望存在差距,在协商未果的情况下,小王和同事们打算采取集体行为表达利益诉求。

在接到相关信息后,企业所在地合肥市庐阳区区委政府迅速采取行动,区总工会也主动介入,联合区劳动仲裁、劳动监察、司法、公安、街道社区等相关部门,搭建诉前联调等多元化纠纷解决平台,实现纠纷就地调解、随时调解、全程调解。各职能部门强化责任意识、主业意识,多次采取面对面等形式,鼓励和引导劳动双方当事人通过协商、和解等方式化解矛盾,推动焦点问题解决。

区总工会及时督促该企业工会组织召开全体职工大会。依据职工代表

大会制度,企业工会采取表决等方式,选出职工代表15人,其中一线职工12人,工会主席、车间主任和班组长各1人。职工代表负责与安置清算小组面对面协商职工安置、经济补偿等事宜。15名职工代表先后就职工共同关注的加班工资补偿标准、年休假补偿标准等问题,与清算小组进行4轮协商谈判,最终为职工争取到合理经济补偿,化解了一起集体纷争。

据介绍,近年来,合肥市总工会多次参与职工劳动争议调解,通过主动介入、及时调解、提供法律援助、多方联动等多种手段,及时妥善地化解纠纷,既维护职工合法权益,又促进企业和地方经济健康发展。

成立于2011年3月的合肥市职工劳动争议调解中心,是合肥市总工会维权的常态化服务窗口。调解中心致力于维护职工合法权益,围绕工会维权的主动性,健全调解工作机制和制度,完善功能和流程,现已成为集咨询、调解、仲裁和法律援助于一体的综合性法律服务平台,已接待职工来访3600人次,立案调解531例,为职工挽回经济损失995万元。

合肥市总工会相关负责人介绍,下一步,市总工会将加强职工服务帮扶中心平台及网上维权服务平台“两个平台”建设,优化流程,借助政府部门和社会力量精准维权,更加及时高效服务职工。