



## 杨照乾带队考察中国大连高级经理学院

本报讯 7月10日上午,陕煤集团党委书记、董事长、陕煤思创学院院长杨照乾带队赴中国大连高级经理学院(下称中大院)考察。陕煤集团董事长、思创学院院长付战超,思创学院相关人员陪同考察。

座谈会上,中大院党委副书记、纪委书记张之广对陕煤集团来访表示热烈欢迎,他详细介绍了中大院的发展历程、任务使命、课程设置、办学模式、网络教学以及与中省企业的合作办学等情况,并对思创学院创办办学即充满浓厚文化氛围表示高度评价,对未来双方深度合作充满信心。

随后,杨照乾对中大院近几年快速

发展取得的成就表示祝贺,作为2013年中大院的学员,他对中大院办学主题不断丰富,研究不断深入,规模不断壮大,质量不断提高,模式不断创新表示高度的赞赏和认可。他表示,希望中大院能在“国内一流、国际知名”目标的指引下,培养出更多优秀的企业家。

在观看了思创学院办学纪实影像资料后,付战超介绍了陕煤思创学院的定位、理念,学院在选才、育才、用才方面的机制,以及学院的师资智库和组织架构等相关情况,并提出三方面合作意向,一是希望能与中大院合作开发课程教材;二是与中大院共享师资;三是希望思创学院培训的学员能够在中大院

进一步深造提升。最后,双方重点就企业大学建设、师资智库、教学研究与课程开发、网络教学等方面工作展开交流,取得了良好的效果。

在中大院教务部和培训部负责人王大刚陪同下,杨照乾一行实地调研了中大院校园建设、教室设施、图书馆、院文化展示墙等。

大连高级经理学院是经中共中央批准于2006年1月13日成立的国家级干部教育培训基地,与中共中央党校、国家行政学院、中国浦东干部学院、中国井冈山干部学院、中国延安干部学院共同构成“一校五院”国家级干部教育培训体系。学院秉承“为商界领袖加油、助中国经济

## 韩城矿业二号井王辉荣获“陕西好人”称号

本报讯 7月11日,2018年5月至6月陕西好人榜发布仪式暨道德模范与身边好人现场交流活动在韩城文化中心举行,共有40人(组)身边好人上榜,韩城矿业公司桑树坪二号井矿工王辉荣获“陕西好人”称号。

从2014年6月开始,陕西省文明办在全省广泛开展“我推荐、我评议身边好人”活动,寻找和发现了一大批“陕西好人”。这些“陕西好人”在平凡的岗位和生活中,用凡人善举展示了他们崇高的道德品质,诠释了中华民族的传统美德。

王辉为一名患儿捐献造血干细胞完成一个生命续航的事迹在矿区无人不知,无人不晓,他自

己的执着和满腔热情,展示了当代青年矿工的风采,让社会看到了新时期矿工的责任与担当,看到了矿工的可贵与友善,更看到了年轻矿工的高尚情操和无私奉献精神。近几年来,他还先后获得过“优秀科技工作者”“四有职工”“首席员工”和陕煤集团“最美员工”、韩城“青年五四奖章”以及“全国煤炭青年五四奖章”等荣誉称号。

另外在此次活动中,陕钢集团龙钢公司解宁、杨张健两位“中国好人”走上舞台与现场观众深入互动交流,分享感人故事与心路历程。龙钢公司原应韩、邓子超、秦胜良等三名职工当选“韩城好人”。(陈鸣真 闫黎)

## 铜川矿业公司党委获评省国资委系统先进基层党组织

本报讯 近日,从陕西省国资委传来好消息,铜川矿业公司党委由于党建工作成绩显著,被评为省国资委系统先进基层党组织。

在推进党建工作方面,铜川矿业公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,紧紧围绕公司确定的安全、稳定、环保、廉洁“四零”目标,“转型、升级、创新、发展”工作主线,实施“四大战略”、推进“四个转型”、促进“三大转变”,实现“三大目标”的工作思路,不断加强各级领导班子建设,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,严格落实党的组织生活和党员教育管理制度,大力加强基层党组织建设,坚持党建引领航促发展,追赶超越促转型,近两年来相继获得全省安全生产先进集体、中国煤炭工业思想政治工作先进集体、全国煤矿文化网络宣传先进单位、陕煤集团党建工作引领示范单位等诸多荣誉。

铜川矿业坚持始终抓住班子建设这个“龙头”不放松,围绕抓班子、带队伍、促发展,深入开展“四好”领导班子创建活动。坚持党委中心组学习制度,加强学习,强化研讨,有力提升了班子的政治素质、创新能力、担当精神,带动了促进了各项工作的全面发展。强化落实企业党委抓党建工作主体责任和班子成员“一岗双责”党建工作责任落实。根据生产矿井、后勤服务、非煤产业和走出去托管项目“四大块”党组织的具体情况,健全完善了党组织网络,形成了公司党委、基层党委、党(总)支部、党小组“四级联动”的党建工作格局。突出支部标准化建设,强化党员日常教育管理,创新性地推出了“党建+5+X”工作模式。结合工作实际,创新工作方式,紧紧围绕学机制、用机制,深入推进“三项机制”的贯彻落实。全面推进从严治党,切实加强干部队伍作风建设,通过树立风清气正的干事创业环境,切实发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用,有力促进了企业安全生产、经营管理、改革发展、转型升级、追赶超越各项工作的健康发展。两年来,在集团的坚强领导下,企业综合实力提升,先后为17599困难职工家庭发放困难补助金942万元,公司领导干部不定期走访“结对子”朋友,形成互帮互助机制;重视信访稳定和矿区社会管理综合治理工作,保持了矿区和谐稳定。(杨春成 范兴鹏)

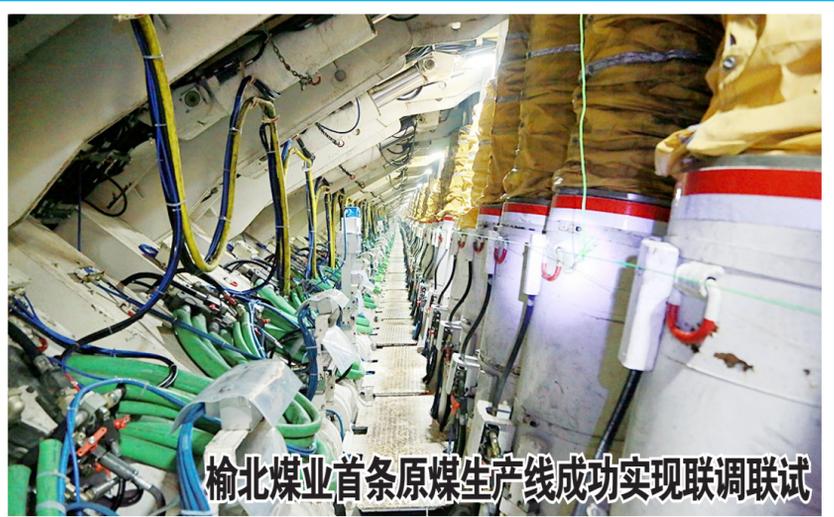
## 渭化公司

### 获“2017年度氮肥、甲醇行业节能减排先进单位”称号

本报讯 根据《中国氮肥工业协会关于发布“2017年度节能减排先进单位和先进个人”的通知》,渭化公司所属陕西渭河重化工有限责任公司和渭南高新区渭河洁能有限公司均获得“2017年度氮肥、甲醇行业节能减排先进单位”荣誉称号,这也是洁能公司继5月份获得“2017年甲醇行业节能先进企业”后的又一殊荣。

渭化公司高度重视节能减排工作,一方面,建立健全

了能源管理组织机构及能源管理体系,积极开展能效对标,全面推进能源管理精细化,不断提高能源管控水平。另一方面,通过大量实施节能项目,持续挖掘节能降耗潜力,不断提升能源利用效率,实现能源消耗的持续降低。此外,“三废”排放严格执行国家标准,在实现达标排放甚至超低排放的同时,不断加大“三废”的回收利用力度,获得良好的社会效益和环境效益。(丁彩丽)



榆北煤业首条原煤生产线成功实现联调联试

本报讯 “采煤机运行正常”“供水正常”“主运顺槽皮带运行正常”……7月12日5点10分,随着原煤生产线各个节点消息的传来,榆北煤业公司首条原煤生产线——曹家滩矿井原煤生产线成功实现设备联调联试,标志着该公司向原煤试生产迈出了实质性步伐,为矿井竣工验收赢得了时间,为千万吨级矿井建设奠定了坚实的基础。

该公司首条原煤生产线联调联试,不仅包括首采工作面采煤机、支架、刮板输送机井下“三机”的成功调试,还包括6000余米主运顺槽、1400余米主运大巷、1600余米主斜井、地面栈桥270余米皮带输送机以及超万米的供排水、压风等管路的成功调试。

总计9000余米的井上井下原煤生产线的成功联调联试,展现了曹家滩人“真抓实干、马上就办”的优良作风,凝聚着曹家滩人敢打敢拼、善作善成的责任担当。

榆北煤业公司作为陕煤集团“壮大彬黄、做强陕北、收缩渭北”发展战略新的动力之源和责任担当,承担着年产千万吨级矿井的建设重任。建设之初,该公司便以“高起点设计、高标准建设、高水平管理、高效能运作”的建设理念为指导,自始至终坚持高标准、严要求,多次召开专题会议部署安装调试工作,精心制定科学施工方案和技术措施,科学组织安装调试和作业程序,切实总结经验,深入改进措施,确保了联调联试的如期实现。(屈思龙)

## 陕西证监局

### 组织辖区投资者走进黄陵矿业公司

本报讯 7月10日,陕西证监局组织辖区投资者30余人到黄陵矿业公司进行“走进上市公司”活动。

此次活动是按照中国证监会关于加强投资者保护和投资者关系管理的工作要求,以“股东来了”活动为契机,组织投资者们走进上市公司,了解上市公司,进而提升他们“知权、行权、维权”和风险防范意识,更大程度上获取双方信任,促进长期合作,实现互利共赢。

当天下午,投资者们参观了黄陵矿业公司文化中心、一号煤矿核算中心、物资超市、地面指挥控制中心和井下实训基地等,详细了解了该公司

安全生产、经营管理、科技创新、企业文化建设情况。投资者们就陕西煤业和黄陵矿业公司发展战略、融资来源、未来项目建设、存在的困难和问题等方面进行了深入细致的交流。

投资者们纷纷表示,黄陵矿业近年来的发展成绩令人瞩目,智能化无人开采技术、煤电联产、绿色发展循环经济,不仅实现了良好的社会效益和经济效益,公司上下展现出来的精细化管理的企业文化令大家印象尤为深刻,充分展示了陕西煤业发展前景,彰显了国有大型企业的风范,希望今后进一步加强交流、增进沟通。(管兵 蔡华 王斌)

## 长安益阳公司多措并举助力“迎峰度夏”

本报讯 7月以来,湖南地区连续高温。长安益阳发电有限公司#3机组A修及超低排放改造后顺利并网发电,为该公司“迎峰度夏”工作的顺利开展奠定了坚实基础。

该公司党员干部冲锋在前,各岗位员工鏖战高

温,紧抓发电有利时机,下发《2018年迎峰度夏工作措施》,加强安全管理,优化机组运行,提高设备可靠性,保障燃料供应,全力以赴保发电、保民生。目前,公司四台机组全部在网运行,有力缓解了华中区域高温时节约电紧张的局面。(李大伟)

## 运销集团

### 上半年多举措协同发力 实现营销主要指标全面飘红

运销集团6月份统计报表显示,该公司煤炭销售、运输、货款、价格、入渝保供、地销煤网上交易等各项主要经营指标均全面飘红,超额完成了集团公司下达的考核指标进度计划,实现了时间、任务双过半。据了解,该公司上半年累计煤炭销量、铁路运量分别同比增长7.17%和11.84%,煤炭销售运行呈现出稳中有新、稳中有进、稳中趋好的良好发展态势。

今年以来,运销集团坚持“做大运力基数、优化市场结构、提高营销效能、奋力追赶超越”工作主线不动摇,扭住总销量、铁路运量、入渝保供、货款余额、竞价率及价格等考核指标不放松,科学研判市场趋势,积极抢抓国家煤炭运输结构调整、公转铁政策机遇和西铁局运力相对宽松利好,把传统销售与“互联网+煤炭”新型销售相结合,优先保障重点区域及用户煤炭供应,全面抓好长协合同兑现,持续提升对矿区及下游用户的服务水平,着力通过创新营销模式、调整运输结构、完善价格机制、加强货款回收改变结算方式、优先入渝保供等多举措协同发力,提升了市场竞争力和煤炭营销效能质量。

创新营销模式让销售动能与活力更强

该公司加快营销模式创新向纵深拓展,以创新驱动激发营销活力,促进营销动能转化、效率转换、质量转换,促进营

销高质量发展。深入推进“专业化+区域化、分公司+办事处(平台公司)、互联网+煤炭”的营销模式创新,打破分矿区独立的营销单元,重塑体制机制和销售业务流程。各分公司高效组织资源、协调矿区加快产品结构优化、强化产销协同,各办事处加大非电煤用户开发力度,促进产品供给由电煤一家独大向原、燃料并重的用户多元化转变,全面提升区域前沿市场的供应保障和营销服务水平。6月底煤炭库存较年初下降4.6%,实现了优质产能快速释放和产销平衡。

调整运输结构让产销能力匹配度更高

他们全力打破“以运定销”运输瓶颈制约,推进煤炭铁路运输的快速发展,做大铁路运力基数,加快煤炭优质产能释放,实现产、运、销能力匹配度更高,不断增强资源跨区域保障能力。该公司不断深化路企合作,优化存量运力配置,并充分发挥自备车作用,提升对主要目标市场的运输保障能力,着力加大跨省区供应保障和重点用户、中协合同兑现;印发了《关于提高铁路装车效率等的措施要求的通知》,缩短列车到站停留时间和取送车时间,提高装车效率;通过协调矿井检修与铁路检修同步,与主要用户的消耗高峰期错开,保障铁路装车平稳;要求各销售分公司每天把车皮与运量打抱、夯实,减少废车和待装车数量,把

每一列车皮用好用足。上半年中长协合同兑现率达到90%以上,省内、省外铁路运量同比分别增长24.16%和7.01%。

完善价格机制让收益更稳定效益更大

为谋求陕煤集团煤炭产业效益最大化,运销集团一直致力在价格机制上探索尝试和完善优化。今年以来,他们对中长协运力煤和化工用煤坚持“基准价+调整价”月度定价机制,对冶金煤价格按照市场形势变化随行就市,对地销煤全面实行网上交易公开挂牌竞价,并对发往重庆地区港口煤炭推行网上挂牌销售,提高价格收益。通过中长协用户价格的稳定支撑作用,保障了集团整体价格平稳增长和效益稳定。上半年陕煤集团地销煤网上交易量同比增幅为15.4%,累计煤炭平均价格较年初涨幅为3.59%。

加强货款回收改变结算方式让经营生态更好

今年以来,他们认真执行货款回收管理办法,坚持现金为王,细化分解目标任务到各分公司,签订责任书,夯实责任人,制定印发了《进一步加强货款回收终身负责制》的若干规定,并强化奖惩兑现,加快了货款回收速度,提高了资金周转效率。截止6月底,煤炭应收账款余额较年初降幅达18.68%;在陈欠款清收上,通过分解指标细化责任,积极与用户对账、签订还款协议,并督促欠款用户严格执行还款协

议。上半年累计回收陈欠款2.98亿元。铁路“先款后货”通过引入第三方资金托盘预付货款,明确预付款的优惠范围,票据比例限额和优惠额度,协调、鼓励、引导用户培养新的结算习惯,逐步向“先款后货”模式过渡,持续改变结算生态。目前铁路“先款后货”用户比例已达50%以上,有效加快了资金回笼,降低了货款风险。

优先入渝保供让陕渝能源合作走得更远

运销集团始终高度重视陕煤集团与重庆方面达成的战略合作发展框架协议的落实和入渝保供兑现工作,坚持对重庆地区的保供原则不动摇,销售政策不改变,优先保供,不讲条件、不讲理由,重信践诺、绝不失信,把入渝保供作为一项政治任务来抓,扎实稳步实施西南区域发展战略,积极推进陕渝能源战略合作。根据年初陕煤集团分配的入渝发运量计划,将入渝运量作为保供重点,积极组织煤源,精心制定保供方案,细化分解任务,对各销售分公司发运情况逐周统计逐月考核;与下游重点合作用户建立了常态化联系沟通机制,积极协调解决发运和接卸等有关事宜,全面提高计划的执行力和兑现率;同时积极与西安铁路局加强衔接,全力争取入渝配车及运力,切实把陕煤入渝发运计划落实到每一列车皮上。截至目前,上半年累计入渝量401.44万吨,同比多运157.63%。(杨龙 马兆华)

## 陕煤集团2018年高校毕业生集中军训在澄合培训中心顺利开班

本报讯 经过20天的精心筹备,7月15日,澄合培训中心焕然一新,彩旗飘扬,校园广播时而军歌嘹亮,时而欢迎词滚动播放,处处都是欢迎新学员的热闹景象。

从上午8点到下午15点,270余名来自铜川、韩城、彬长等九家兄弟单位的高校毕业生在单位组织下,来到澄合培训中心按时报到参加培训。

据悉,本次培训是陕煤集团为了优化企业人才队伍结构,加强人才培养和储备,实施人才队伍建设“万人计划”迈出的第一步,本次培训学员是陕煤集团2018年通过校园招聘和社会化选聘的方式招录的第一批计划内学员。

按照计划从7月15日开始,学员们将开始接受为期15天的军事训练。为此,澄合培训中心特聘专业的军队教官,借助军事化训练和管理方式,旨在培养学员的坚强毅力和高效执行力,提高团队协作、加强纪律性,全面提升学员的综合素质。在这15天期间,他们将训练军事队列、军体拳、整理内务等一系列军事化操练项目。

在军训期间,为了让新入职学员尽快了解集团企业文化,适应工作环境,满足工作要求,还开设了企业管理、发展战略、职业发展、企业文化、安全生产、薪酬社保、员工管理七大部分培训内容。此次入职培训为学员了解集团公司提供了一个良好的渠道,更为学员融入新单位注入了动力和信心。

澄合培训中心作为此次培训的主战场,自从接受重任以来,在矿业公司领导小组的带领下,放弃周末休息,人人进入连轴转的备战状态,围绕学员的“吃住学乐”,为打造高规格、高标准、让学员满意的集团培训课堂想方设法改善条件,一名刚刚踏进公寓楼的学员惊呼:“培训条件这么好?超出了我的想象,比我家好多了……”

随着教官的到位,目前军训已正式启动。(雷红玺)

