铁路物流集团

把安全作为事关企业发展、员工福祉的大事来抓

今年以来，铁路物流集团不断为安全管理“加码升级”，夯实安全基础，落实安全责任，提升作业质量，所属红柠铁路公司实现安全生产2960天，靖神铁路公司投资50亿元未出现任何不安全情况，全集团安全态势良好，安全氛围浓厚，着力提升安全管理水平，全面筑牢安全生产防护网，为集团实现安全生产目标提供有力保障。

项目建设管理重心前移

铁路物流集团成立以来，不断提升安全管理，狠抓质量基础，全面推行班组长工程质量责任制，创新监理管理模式，建立并完善安全管控措施和岗位安全生产标准化考核办法，持续推进落实安全质量自控体系和班组长工程质量责任制，充分发挥第三方监督管理作用，确保现场关键部位、关键环节、关键设备始终处于可控状态。“项目开始时，第一次评选班组长，我没选上，内心还是失落的，感觉在项目部低人一头。”胡明哲是新疆建设兵团的班组长，他手下有五六十号作业工人，从那次以后，他就在心里憋着一口气，自己着手找原因。在此后的评比中，他被评为优秀班组长。

“我们推行了班组长管理以来，项目质量管理有了明显的提升。”架子队班组长周谢军讲道。

运输生产管理核心在防

“5道发现该段线路路基下沉，目视线路高低，方向严重不良，影响行车安全，请立即封锁张家峁站5道线路。”

“开始演练，注意作业安全。”

……

在紧张的对话中，一场与时间赛跑的应急防洪演练正式拉开帷幕。6月9日，红柠铁路开展车机工电四大专业的应急防洪演练。这是铁路物流集团全面落实企业安全生产主体责任的生动实践，也是红柠铁路提高应急救援能力的又一项常态化活动。

祸患常积于忽微。铁路物流集团注重安全建设，做到安全控制到位，安全把关到位，织密安全保护网。今年开始，铁路物流集团加大运输生产安全的管控力度，不断加大“三违”考核力度，对违章责任人员进行一对一的责任帮教学习；认真开展了春检、“安全月”、雨季“三防”等阶段性安全活动，将日常保安全与活动保安全有效结合起来。安全知识竞赛、安全演讲比赛也在所属各单位如火如荼地开展，讲述身边安全故事，安全法律法规知识抢答，提高员工安全意识，筑牢安全根基。

思想意识教育中心在导

铁路物流集团号召员工主动发现身边的“三违”问题，自己编排、自己导演、本色出演，录制安全警示教育宣传片，用身边人和身边事，教育提醒广大员工遵章守纪，为员工提供安全教育资料，增强全员安全意识。

同时，红柠铁路公司还在各岗位各工种开展了标准化作业视频拍摄工作，为新进员工提供教学视频，截至目前已拍摄60余部，其中2部获得国家著作权，4部为安全警示教育片。

对标管理提升轴心在追

铁路物流集团所属企业在对标管理中，创新工作方式，加强与标杆单位的沟通和学习，建立互检机制，寻找自身差距和问题，打造追赶超越的快车道。

红柠铁路公司积极运用对标工作成果，将对标工作与安全管理相结合，积极联系西安铁路局、国家能源集团神朔铁路公司、朔黄铁路等单位，开展互检互鉴活动，相互交流安全管理工作中的困难问题与经验做法措施，建立安全互评、互检机制，通过借鉴先进经验和优秀做法，不断提升安全实绩。通过在安全与生产管理体系建设、现场管理、安全质量标准化建设、质量管理与质量体系认证、定额管理、制造成本控制、应急管理体系建设以及精细化管理等方面对标，强化风险控制，夯实安全基础，落实安全责任，建立安全管理长效机制。

安全工作责任在肩，安全工作永无止境。在安全道路上，铁路物流集团从来没有停下脚步，将安全工作常立于心间，付诸于行动，实抓真抓细抓，推动安全管理不断迈上新台阶。（贺芳）

直击安全

文家坡矿

构建双重预防机制确保安全生产

本报讯 今年以来，彬长文家坡矿积极构建安全风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防机制，把双重预防机制建设作为深化改革、源头治理、遏制较大以上事故的有力抓手。

按照煤矿安全风险分级管控相关规定要求，该矿认真组织开展年度、专项和岗位风险辨识评估，建立了包含全部作业岗位在内的风险清单数据库，同时制作了“一图、两清单”和岗位职工安全风险告知卡，真正把风险控制在隐患之前。

同时，该矿还进一步完善了隐患排查治理相关制度，落实隐患排查治理责任，及时消除安全隐患。各专业都编制了隐患排查计划，排查前制定排查方案，坚持周二检查、周五复查的方式，确定检查的范围和内容，对查出的隐患实施“六步骤”闭环管理。（徐彦东）

黄陵二号煤矿

为井下环境安全“再加码”

本报讯 近日，黄陵二号煤矿将硫化氢气体自动感应降解装置引入了416工作面，实现了对硫化氢气体的快速、高效降解，为工作面环境和职工人身安全“再加码”。

该装置通过发射紫外光对硫化氢气体进行降解，利用紫外线光束照射恶臭气体产生臭氧，发生氧化还原反应生成无毒物质，对恶臭气体及其它刺激性异味的清除效果立竿见影。在每台液压支架上密集布置，发射方向设置为横向和纵向配合的方式，确保辐射范围不留死角。外部设置灯罩和防爆外壳，紫外光通过灯罩辐射出去，防爆外壳将整个装置与外界隔绝，从而避免高频发生器等电气设备产生的火花与外界的瓦斯等易燃易爆气体接触，防止危险事故的发生，保证生产的安全。具有光强稳定，线路简单，寿命长，体积小型化等优点。（史灏 曹哲）

建新煤化

召开亲情嘱安全座谈会

本报讯 7月上旬以来，蒲白建新煤化公司工会、安监部组织“三违”职工及家属，围绕“你安全我幸福”召开亲情嘱安全座谈会。

为获得职工家属对公司安全管理工作的支持，将安全管理工作延伸到班组、岗位，甚至每个职工的家庭生活中。该公司创新“三违”职工帮教机制，邀请亲属走进区队班前会、“三违”职工帮教室，与公司安全管理人员、女工安全协管员一起做“三违”职工的思想帮教工作。

据安监部不完全统计，自7月3日召开“反‘三违’，亲情嘱安全”安全座谈会以来，职工们在亲情的感化下，“三违”现象明显减少。截止到7月14日，全公司154个安全网络小组，有132个安全网络小组实现无“三违”，14个安全网络小组习惯性违章9人次，8个安全网络小组出现轻微“三违”现象。（韩保柱）

韩家湾煤炭公司

职工安全培训促发展

本报讯 今年以来，陕北矿业韩家湾煤炭公司通过多途径、不同载体不断夯实职工安全教育培训工作，强化职工安全行为治理，提高职工安全素质，促进公司安全发展。

该公司结合安全工作实际，邀请各方面具备专业技能和知识的专家授课，先后组织开展了安全知识系列讲座，从交通安全、职业健康、消防安全到煤矿安全知识等方面，分层次、分类别、全方位组织培训工作，做到培训符合实际、方式灵活、效果明显。

与此同时，该公司还以安全文化建设为指导，突出职工的安全主体地位，以常规性的安全培训内容为基础，强化安全行为的纠偏和管理水平的提升，实现个人思想的转变和安全行为的矫正。（杨哲 奥北镛）

下峪口矿

投巨资为安全生产标准化提档升级

本报讯 目前韩城矿业公司下峪口矿“八大”安全生产检测监控系统升级改造全面完成，为该矿创建安全生产标准化一级矿井奠定了坚实基础。

去年，该公司在投入644万元专项资金提升该矿井标准化制约硬件的基础上，今年三月份再次投入巨资对“八大”安全生产监测监控系统进行升级改造，使有着44年开采历史的老煤矿的安全生产标准化建设走上了快车道。历时三个多月，相继完善、优化、改造、提升煤矿安全监测监控系统、人员位置监测系统、调度通信系统、水文在线监测系统、矿压监测系统、供电监测系统、提升运输排水系统监测、视频监控系统等监测监控系统，确保生产环境安全、生产系统可靠、设施设备稳定运行、作业人员定位准确、应监区域全面覆盖，不断增强煤矿安全保障能力。（马麦丽）

近日，陕北地区进入了强降雨季节，极端天气给矿井供电系统运行带来了压力，陕北矿业柠条塔公司制定了详细的雨季“三防”应急措施，确保矿井安全高效生产。图为该矿在组织应急演练。 刘娅 高晓明 摄

蒲洁能化多措并举筑起安全长堤

眼睛看安全 耳朵听安全 口中讲安全

本报讯 安全是企业的生命线。今年以来，蒲城清洁能源化工有限责任公司全体员工拾级而上，把安全意识刻在心上、把安全责任扛在肩上、把安全措施握在手上，把安全行为落在一举一动、一言一行上。日前，该公司上下齐心共筑“安全生产万里长堤”的举措受到“让世界倾听陕西声音”主题新闻采访团的关注。

把安全意识刻在心上。该公司先后印发《安全生产法》手册、事故汇编手册，并在生产厂区大门、道路两侧及装置区，悬挂安全文化理念、制度规定宣传牌，引导员工“眼睛看安全”；定期组织中层管理人员、基层班组分别开展安全管理专题培训、安全知识宣传活动等，引导员工“耳朵听安全”；积极组织员工开展安全宣誓，主题交流、讨论、演讲活动，引导员工“口中讲安全”。在此基础上，坚持从“心”出发，面向各个部门、生产中心举办安全知识竞赛、“人人都是安全员”等活动，引导员工将“眼里看到的”“耳里听到的”“口里讲出的”安全理念铭刻在心上、贯彻在行动上，实现“要我安全”到“我会安全”“我能安全”的转变。

把安全责任扛在肩上。为确保安全生产观念不松懈，使命不动摇，该公司于年初制定了2018年度安全管理重点工作，明确了各个部门、中心的安全生产目标任务；完善了安全风险抵押金考核管理办法，对考核项目、考核力度、考核范围进行细化规范，自上而下签订安全目标责任书，为各级管理人员、基层员工一一划定了安全管理“责任田”，同时推行了领导干部“2+1”“3+2”及生产调度会“1+2+4”隐患排查制度，让安全责任的盾牌牢牢地扛在了管理人员的肩上，确保了安全压力传导不衰减，做实了“一岗双责”。

把安全措施握在手上。安全管理措施到位犹如“长缨在手”。今年以来，蒲洁能化公司坚持在建立“严、细、实”的安全管理标准和措施上加码加力。以《安全生产法》为指导手册，修订完善《事故管理制度》《变更管理制度》等安全管理制度，从安全基础管理中的薄弱环节着眼，规范细节要求着手，制定“提升安全环保生产基础管理二十六条”，大力推广使用HAZOP分析、JHA、SCL等安全管理工具，深化落实“一票两表”、设备点检等安全管理措施，为风险管控、过程管控、运行管控等筑起安全堤防。

把安全行为贯彻在行动上。只有把安全意识、安全责任、安全措施落实到行动上，才能真正筑起安全生产的万里长堤。为此，该公司按照“隐患就是事故”的原则，组建了由职能部门落实综合检查、业务主管部门开展专项检查、生产（保运）中心执行主体检查的“横向到边、纵向到底、不留死角”的安全检查体系，通过建立“技术分析日”“生产运行碰头会”等方式，做到第一时间发现问题、明确措施、整改落实、预防事故，使事故事件发生率大幅度降低。（文锋）

为进一步强化广大团员青年安全生产意识，切实把团员青年的智慧和力量凝聚到安全生产上来，陕北矿业涌鑫公司团委积极开展了“安全生产·团员青年在行动”主题实践活动，有效发挥了团员青年在安全生产中的“突击队”和“生力军”作用。 高保 摄

桑树坪二号井强化安全管理做到六个不厌其烦

本报讯 韩城矿业公司桑树坪二号井咬住安全不放松，重复的工作用心干，不断强化安全管理，夯实安全管理基础，上半年矿井杜绝了重伤及以上事故，安全生产稳定发展。

培训教育不厌其烦。该矿把职工安全培训教育作为首要工作来抓，成立了职工夜校，制定了年度职工培训学习规划和管理制度，为全矿职工每人配发了学习笔记。在坚持每周两次全矿职工安全学习培训的同时，对部室和各区队的培训也进行了详细安排布署，在全矿形成矿内集中培训、部室重点培训和区队班前“每日一题”三级安全学习培训的运行机制。

跟班带班不厌其烦。加强管理人员跟班带班，是该矿安全管理的又一有力举措。要求矿级领导和科队级管理人员，必须严格遵守跟班带班制度，调动了各级管理人员跟班带班的积极性，呈现出人人遵守制度、个个用心带班的良好格局。

现场管理不厌其烦。矿井把安全管理的重点放在了井下现场。把井下现场安全管理作为重点来抓，根据各部门的工作性质，分别把盯采掘现场、跑运输系统、检查“一通三防”设施、狠反“三违”、排查隐患，落实到责任部室和责任人。对于巷道贯通、防治水及其他重点工程，落实专人跟班带班，发现问题及时处理，及时上报，杜绝了现场管理走马观花，实行现场管理天天通报制度。

隐患整改不厌其烦。矿井把排除井下不安全隐患作为安全管理的关键环节来抓，制定了隐患排查落实整改制度，明确了隐患排查部门责任人，把落实整改情况与部门责任人的工资奖金进行挂钩。对于检查出的各类不同隐患，要求限期进行整改，并对整改落实情况进行复查。对于重大隐患不能及时落实整改的，实行逐级汇报，最终拿出整改落实方案。

考核通报不厌其烦。今年，该矿加大对安全管理的考核通报力度，除每天在调度会上通报跟班、带班、安全隐患等问题外，每月还在安全生产办公会上通报管理人员入井、管理人员抓“三违”、区队月“三违”人次和上月各单位隐患排查落实整改情况，好的给予表扬，差的进行批评，曝光亮相。

表彰奖励不厌其烦。为了调动干部职工抓好安全工作的积极性，今年以来，该矿创新安全管理方法，根据安全管理月度考核情况，坚持每月对安全先进单位、安全先进班组、优秀安瓦检员进行表彰奖励，营造了良好的安全生产氛围。（段孝文 弥鹏真）

游客观赏美景 安全应急随行

——汉中黎坪景区安全应急管理侧记

获得首批“中国森林氧吧”的实业集团公司陕西汉中黎坪景区，新近又获得了两个荣誉称号：一个是国家级地质公园，另一个是省级平安景区。前者，是拜大自然的恩赐；后者，则凝聚着景区管理者的心血。

老外失联 原来是虚惊一场

2018年6月8日，一名捷克斯洛伐克游客来到黎坪旅游。“淡季人少，他要求去看瀑布，我就把他送到枫林瀑布的入口。”景区客运车司机李超回忆说，因为他爱探险，所以两个工作人员专门把他护送过天梯，到了步行道的安全地方后才离开。“说好了在瀑布景点出口见，结果等了两个小时还不见人出来，我们便按照应急预案程序，立即给安全环保部汇报游客失联的情况。”

经过景区多部门的联合搜寻，外国游客终于被找到。原来他离开了步行道，穿越丛林去了。

据介绍，黎坪景区在应急管理方面建立了公司、景区管委会、镇政府、公安派出所、镇医院、森林派出所“六位一体”的管理机制，防范事故发生。

姑娘落水 三分钟黄金救援

在景区安全环保部值班室的墙上，挂着一面锦旗，是西安游客赵艳送给景区安保工作者的。锦旗上面写着：“舍己救人好榜样，传递景区正能量。”安保部员工张旭向笔者讲述了锦旗背后的故事。

有一次，赵艳和朋友来到景区玉坠潭游玩。张旭是该景点的安全巡逻员，当天正在执勤。突然，他听到远处传来“有人落水了，快来人呀”的呼救声。

张旭和另外两名工作人员迅速赶了过去，发现有人落水。因水流湍急，抛下去的救生圈瞬间被冲走。危急关头，张旭立即拿上竹竿，从湍急的河水中绕行到离落水游客较近的地方施救，经过几个人的努力，赵艳和她的朋友们被救上岸。

原来，赵艳和朋友们为了和美景留影，违规翻越了防护栏，不料脚下一滑跌进了深潭。

从游客落水到被全部救上岸，用了短短的两分多钟时间，抓住了生命救援最佳的“黄金3分钟”，把两名游客从死亡线上拉了回来。

事后，赵艳硬要给张旭800元钱表示感谢，被张旭谢绝了。在场的公司领导告诉赵艳说，我们景区有奖励机制，你放心，我们单位不会让尽职尽责的员工吃亏的。

猴子闹事 闹出个安全第一

最近，导游张敏被评为“陕煤实业工匠”，被誉为黎坪景区晨曦里那一缕最靓丽的色彩。这位土生土长的黎坪姑娘，工作出色，充满自信，但每次遇到同样是土生土长的黎坪猴子，这个老乡却总是无可奈何。

黎坪景区有40多只猴子，景区建设初期本来都是圈养的，但猴王带头咬破网子，跑到了山上。张敏带团偶遇猴子，一个游客逗猴子玩，这只猴子竟然恼了，扯起了游客的头发，甚至抱起石块砸人。

为了整治猴子闹事带来的安全隐患，景区权衡再三，新修了坚固的笼子，对猴子进行规范管理。

此外，针对景区存在的地质灾害隐患，近3年来，黎坪景区共投资3500多万元，对景区交通干道易滑坡地段进行了全面加固，滑坡、滚石等安全隐患得到了有效治理。

居民带客 整治流动危险源

黎坪景区内有3个自然村，近2000人。有的村民以走亲访友为借口带人私自进景区，赚游客的“黑心票”钱。这些增加的客流成了景区流动的危险源，甚至发生过一起致人死亡事故。

对此，景区公司立即联合景区管委会、镇政府，联合制定了《关于加强居民通道管理的办法》，印发张贴了《告村民通知书》。公司还从加强内部管理入手，成立了票务检查组，严查景区村民私自带游客进景区的行为。“我们景区管理人员只有100多人，景区每年的游客在数十万左右，到了旅游旺季，为了保障游客游览安全，全体干部职工放弃休假，为景区的安全发展奉献着自己的青春年华。”实业集团副总经理兼黎坪景区开发建设有限公司党委书记、董事长张四栋动情地说。（任广民）