

改革创新促发展 善谋实干勇担当

团结动员广大职工奋力谱写延安新时代追赶超越新篇章



延安市总工会第四次代表大会以来,在市委和省总的正确领导下,在社会各界的大力支持下,全市各级工会组织牢牢把握正确的政治方向,认真贯彻落实市委和省总的决策部署,服务大局、服务基层、服务职工,切实发挥了党联系职工群众的桥梁和纽带作用,开创了全市工会工作新局面。

——五年来,大力弘扬延安精神,思想教育载体丰富。加强思想政治建设。深入学习贯彻中央、省委和市委的重要会议精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,深入贯彻落实党的十九大关于工人阶级和工会工作新要求。积极搭建职工教育的基地建设、理论研究、宣传教育平台,完成中央职工运动委员会、延安工人学校旧址恢复和延安时期工人运动简史陈列馆布展工作,成为全国总工会“不忘初心,牢记使命”主题教育实践基地;挖掘、整理延安时期工运历史,成立了延安工运理论研究会,与中国劳动关系学院、陕西工运学院合作,开展延安时期工运理论研究,重大科研项目3个,形成理论调研文章100余篇,填补了工运史延安时期的空白,为中共党史研究增添了史料;创办了《延安工运》季刊,共发行2万余册;与陕西电视台共同制作《中国劳模》电视专题片,已由全国总工会立项,经广电总局批准。

培育社会主义核心价值观。市总工会先后开展了“中国梦·劳动美”主题活动、“喜迎艺术节 共筑中国梦”延安职工文化体育系列活动、“小手拉大手 文明伴我行”劳动演讲比赛、“讲延安故事 喜迎十九大”职工诵读大赛、“培育好家风—工会在行动”“书香伴我行”劳动风采”等具有影响力的活动,全市13个县区、53个部门单位,2000余名职工参与,激发了广大职工凝心聚力搞建设的信心和热情,引领全市广大职工听党话、跟党走。

——五年来,围绕大局,主力军作用充分发挥。劳动竞赛持续深入。紧紧围绕延安市“十三五”规划目标,制定了以“践行新理念,建功十三五”为主旋律的(劳动竞赛方案)。各级工会围绕当地经济建设、本单位实际工作广泛开展“追赶超越”主题劳动竞赛活动,在重大建设项目中开展“比进度、比质量、比效益”劳动竞赛;新区延安大剧院、鲁艺园区管委会、文安驿古镇获得陕西省五一劳动奖状;在高端化领域开展和承办陕西省炼化杯职业技能大赛、全国石油化工行业技能竞赛;在旅游、公安、交通、卫生等窗口服务单位和新经济组织开展了“工人先锋号”创建活动,英雄互娱等5个班组获得全国工人先锋号;在特色产业中开展了苹果产业后整理技能竞赛、乡村旅游厨艺、导游等大赛;五年来,全市共举办360余场各类劳动竞赛,共收集竞赛成果981项。在助力企业追赶超越、降本增效、节能减排、技术创新等方面释放出巨大能量,先后有88项成果在全国、全省获奖。

先进模范作用彰显。加强先进模范评选、管理、服务工作,先后有15个集体和个人荣获国家级奖励,有53个集体和个人荣获省级奖励,有763个集体和个人荣获市级奖励;加强劳模服务管理工作,实现劳模管理工作规范化、动态化,及时了解劳模需求,研究解决实际困难和创新管理,开展走访、看望、慰问和救助劳模活动;发挥劳模示范引领作用,创建了王海荣、陶治萍等27个劳模创新工作室、5个劳模示范岗;深化劳模助力脱贫攻坚计划,成立延安劳模扶贫服务队,市总工会扶贫点引进劳模企业家,助力工会扶贫工作,以劳模企业带动吸纳村集体入股,贫困户、一般农民参加集体劳动分红,带动贫困村产业发展;在全市形成崇尚劳模、热爱劳动、勤劳致富的良好风尚,凝聚起弘扬劳模精神,助力脱贫攻坚的正能量。

维权维稳扎实有效。健全完善职工法律维权体系,积极参与和谐劳动关系创建和协调劳动关系三方机制工作。全市公有制企业务公开、职代会建制率100%,非公有制企业95.7%,参与完成国有企业改制46家,5个单位获省级厂务公开五星级单位,5个单位获全省双爱双评先进单位;全市已建工会组织企业职工劳动合同签订1956份,覆盖企业7047家,覆盖职工319516名,专兼职工资集体协商指导员队伍达到460人,帮助3059名农民工讨薪6942万元,参与较大安全事故处理8起,获全国“安康杯”竞赛先进集体和个人10个,省级25个。

——五年来,创新工作,工会改革创新成效斐然。工会改革成效初显。延安市总工会改革方案聚焦重点任务,突出创新创优,明确改革任务。推进兼职挂职主席配备、选任,机

构设置优化、整合,行业工会、区域工会建制等工作。工作重心下沉,加强基层工会建设,提高了领导机构中基层代表比例,本次大会代表中共有49名先进劳模,占26%,31名一线职工,占16.4%;优化市总工会机构设置,整合成立基层工作部,加强服务基层工作,转型升级职工帮扶服务中心,扩大服务对象和服务范围;在市委网信办指导和帮助下,延安市总工会“互联网+”工会工作走在了全省的前列。

创新创优成绩突出。在下岗职工、农民工中开展“大众创业、万众创新”示范基地创建活动,通过贴息撬动上千万创业资金;围绕我市文化旅游带动战略,服务全域旅游发展,联合人社局、旅发委开展“构建和谐劳动关系·美丽乡村旅游示范点”创建工作,评选示范点11个,带头人15名;在职工会员和劳模中,策划开展普惠卡、劳模服务卡活动,为职工在工作、生活中提供便利和普惠服务;在黄陵县建立了首个劳模(职工)疗休养基地,在黄龙县建立了首个劳模(职工)培训基地。

组织建设不断创新。全市各级工会组织深化“党建带工建、工建促党建”机制,开展“工会组织建在年”“农民工集体入会”“区域性、行业性工会组建”活动,推动全市各级工会组织建起来、转起来、强起来,会员发展力度不断增强,职工队伍不断扩大。全市目前共有工会组织5718个,其中(机关事业单位)工会组织1951个,企业工会组织405个,乡镇街道工会组织175个,工会联合会1235个。会员人数46.4万人(其中农民工会员12.2万人),工会组建率达98%,企业率达96%。工会干部15327人,其中专职干部3378人,兼职干部11949人。创建全国模范职工之家6个,省级模范职工之家5个,市级模范职工之家96个;标准化示范乡镇(街道)工会42个。

十件实事惠职工。自2016年起,市总工会紧紧围绕职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,在深入调研、征求意见的情况下,每年坚持为职工办理十件实事。目前为止,职工群众关心的延安工人文化宫、工会爱心驿站、户外劳动者工作站、职工素质提升等所承诺的事项均已办理。

——五年来,服务职工,多层次全覆盖普惠制格局形成。帮扶职工品牌化。以“四送”“互助保险”“大病救助”三大品牌为依托,扎实做好工会帮扶工作。五年来,“送岗送位”帮助上万余人就业,“夏送清凉”送去价值217万元的消暑物品,“秋送助学”4020人,发放助学金800万元,“冬送温暖”慰问困难职工9610人,发放慰问金980万元;收缴互助保险1537万元,医疗报销600余万元,受益职工达80余万人次;“大病救助”2620人,共计540万元;建立“爱心驿站”49个,“三八”“六一”期间慰问单亲特困女职工、看望留守儿童1456人,发放慰问金80多万元,送去文艺晚会、童话剧22场次。

服务职工线上线下。在线上开发了网上服务平台,充分运用微信“订阅号”“服务号”等新媒体平台开展宣传和职工普惠服务,成为“指尖上的职工之家”,提供职工学习,基层建设指导、会务管理等服务项目,为职工提供更高效率、更便捷、更贴心的服务。在线下,将原有的“困难职工帮扶中心”升级为“职工帮扶服务中心”,扩大服务对象和服务范围;组织劳模赴北京、青岛、厦门、西安、临潼等地参加疗休养八批次30余人。

职工素质明显提升。在职业技术学院等高等院校、延安能源集团等知名企业建立职工技术技能培训基地,困难职工子女实训基地、劳模(职工)教育基地,举办园林绿化、家政服务、美甲、驾驶技术等136期培训活动,培训职工1.8万人次;在基层单位建立职工书屋,开展学习型读书活动,建成职工书屋538个;在延安市总工会微信公众号开设“学习室”,举办知识竞赛、职工诵读等栏目,参与人数达12000余

名;推动职工文化阵地建设,全市十三个县区总工会工人文化宫和市工人文化宫建设得到了市委、市政府、省总工会和相关部门的大力支持,为全市广大职工免费提供开展教育、培训、活动的“学校和乐园”。

——五年来,强基固本,自身建设不断加强。自身素养不断提升。将政治学习和业务学习贯穿于工会工作全过程,建立领导班子讲党课,部门负责人讲周课,干部职工讲业务的机关干部集中学习制度;开展走进学习书院、基层工会、革命旧址等主题学习活动;加强全市工会干部的培训教育,丰富学习形式,切实提高全市工会干部理论水平,举办各类培训、学习分享会120多期,参与干部职工1万多人次,进一步坚定了全市工会干部职工走中国特色社会主义工会发展道路的信心。

工作作风持续好转。坚持人往基层走、劲往基层使的原则,建立工会干部直接联系职工群众和基层点等制度,坚持深入基层常态化,把更多时间和精力投入到联系基层、服务职工中去。健全完善党风廉政建设工作机制,全面落实党主体责任,始终把纪律和规矩挺在前面,狠抓中央“八项规定”精神落实,驰而不息纠正“四风”,群众路线教育实践活动,“三严三实”“两学一做”学习教育成效明显,党员干部的廉洁从政意识全面增强,在全市工会系统营造了风清气正的政治生态。

其他事业协调发展。女职工建功立业活动广泛开展,“关爱行动”深入实施;坚持收好、管好、用好工会经费的原则,健全财务制度,规范财务管理,经费收缴逐年增长;经审工作进一步加强;工会资产管理、信息、统计等工作都取得了新成绩。

市总工会多次在市委目标责任考核和全省工会工作考核中荣获优秀等次,先后获得全国、全省各类荣誉称号152项。这些成绩的取得,得益于市委和省总的正确领导,得益于社会各界的大力支持,得益于广大职工和工会干部的辛勤付出。

“问题是时代的声音,人心是最大的政治”。我们一定要坚持问题导向,人民至上,直面矛盾,解决问题,以发展的新成效回应职工



延安市总工会常务副主席宋殿勇(左一)认真查阅贫困户档案。

群众的期待。

习近平总书记指出“增强群众工作本领,创新群众工作体制机制和方式方法,推动群团组织增强政治性、先进性、群众性,发挥联系群众的桥梁纽带作用,组织动员广大人民群众坚定不移跟党走”,为我们未来发展指明了前进方向。延安是延安精神、梁家河精神、劳模精神的发源地,市委书记徐新荣提出“在2021年建党100周年之际,给全党全国人民呈现一个新延安”,包括延安工会工作也应该干在实处,走在前列,省总工会主席白阿莹讲的“维权与维稳、继承与创新、工作与宣传”,对工会工作提出了具体要求。

今后五年,延安市总工会要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真学习贯彻党的十九大精神,紧紧围绕全市中心工作,落实省总工会工作部署,全面推进工会改革,按照“弘扬精神、围绕大局、创新工作、服务职工”的工作思路,坚持“一个思想统领全局、两个建设深入推进、三个服务干在实处、四项职能走在前列”,着力每年办好“十件实事”。

——以习近平新时代中国特色社会主义思想统领全局。各级工会要以习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信精神为动力,深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,统领工会工作全局,坚持工会工作正确政治方向,增强工会工作的政治性。牢固树立“四个意识”,自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,坚持全心全意依靠工人阶级的方针,坚决担负起政治责任,向广大职工有效

传播党的主张。深入持久地推进工会改革工作,坚决去除“机关化、行政化”现象,不断增强政治性、先进性、群众性。不断提高全市工会干部的思想自觉和行动自觉,不忘初心,牢记使命,始终坚持以人民为中心的发展思想,工会干部要听党话、跟党走,真正成为职工群众信赖的“娘家人”;把工会建设成为政治坚定、聚力有为、职工信赖的“职工之家”。

坚持“两个建设”深入推进

一是坚持工会组织建设夯实基层。坚持开展“党建带工建,工建促党建”活动,重点对非公企业工会组织建设的攻坚,推动非公企业工会组建纳入党建工作整体部署、同步推进、一体考核;创新非公企业工会组建模式,最广泛地把广大职工特别是农民工、新生代职工、灵活就业职工吸收到工会组织中,继续开展农民工集中入会行动,推进项目工会、托管工会、联合工会、区域性、行业性工会组建工作;根据工会会员流动聚集现状,不断完善便捷的工会会员服务卡和普惠制服务职工项目上工会,方便基层工会组织建设,扎实推进网上建会入会,积极运用大数据、云计算等网络信息化手段,提升工会组织感知职工和有效引导职工、组织职工、服务职工的能力水平。不断扩大工会组织覆盖面,到2023年全市各类企事业单位建会率动态保持在90%以上,职工入会率动态保持在90%以上,让职工的“娘家人”常伴身边。

二是坚持工会阵地建设夯实基础。新时代、新任务,工会阵地要在线上线下全覆盖。线上做好网上工会建设,新时代的职工网上生活日益丰富,工会要针对新课题在网上工会做好宣传教育和职工的工作,要不断创新宣传形式,丰富服务内容;推动职工入会、维权、帮扶、培训、普惠制等服务职工项目上工会,使工会维权服务工作更加方便快捷、务实高效。线下做好工人文化宫、职工之家和职工帮扶服务中心的建设,职工活动阵地是凝聚职工的重要载体,是职工学习活动的场所,是帮助职工服务职工的爱心驿站,各级工会要全力推进职工活动、帮扶、服务、学习阵地的建设,积极争取党委政府支持,广泛开展模范“职工之家、职工之家”评选活动,以发展的新成效回应职工

小家、职工书屋”的评选,通过建家、强家、暖家,努力把“家”建好、建美、建在每一位职工的身边。到2023年网上工会建设县区100%覆盖,基层工会网上工会覆盖率达到80%以上,市、县总工会工会文化宫建设达到100%,职工之家建设达标率达到85%以上,创建爱心驿站示范点100个以上,创建省级以上模范职工之家、职工书屋等。积极主动争取省总工会有关会议及职工活动在延安举办。

坚持“三个服务”干在实处

服务大局就是要各级工会围绕打好“三大攻坚战”和市委第五次党代会“五大战略”,组织动员职工实干担当,发挥主力军作用。以工会工作优势特点,助推“五大战略”落实为切入点,着力抓好“追赶超越”主题竞赛,助推高端化强市战略;着力抓好产业工人队伍建设,助推特色产业富民战略;着力抓好“中国梦·劳动美”主题教育,助推文化旅游带动战略;着力抓好绿色发展理念的贯彻落实,助推生态环境提升战略;着力抓好农民工服务工作,助推城乡一体化发展战略。

服务基层就是要各级工会组织不断改进工作方法,坚持以服务基层为主线,牢牢把握去机关化、去行政化的真谛,强化联系基层制度,在去机关化方面一切工作要向基层、面向基本、面向基层,在去行政化方面要不断转变工作作风、转变工作思路、转变工作方式,以改革的契机,创新的思维,将工作重心、工作经费都向基层倾斜,推动基层组织建设和加强县区工会人员、工会社会工作者队伍。

服务职工就是要各级工会以“要把竭诚为

职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点”贯彻工作始终,要将“职工对美好生活的向往就是我们的奋斗目标”为座右铭,全心全意为广大职工群众服务。服务机关事业单位职工,要在丰富机关文化建设方面重点加强;服务企业职工要维护职工队伍稳定,助推企业向好发展,不断提高职工收入;帮扶困难职工要在扶志和技能培训上进行造血帮扶,多开展健康有益的文化宣传,有针对性地开展订单式技能培训,提高下岗职工和农民工的就业再就业;让广大职工实实在在得实惠。

坚持“四项职能”走在前列

依法维护职工合法权益。各级工会组织要发挥好桥梁纽带作用。紧紧抓住就业、收入、社保、医疗、养老、居住、环境等职工群众最关心最直接最现实的利益问题,通过政府与工会联席会议、协调劳动关系三方会议和工资集体协商机制,解决涉及职工切身利益普遍问题,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难题,不断促进社会主义和谐劳动关系的发展,维护职工队伍的和谐稳定。市县工会每年至少一次与政府的联席会议和协调劳动关系三方会议;深入开展女职工“三个一”活动。到2023年基层工会工资集体协商会议召开率达90%以上。

积极参与企业民主管理。健全和完善以职工(代表)大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,保障职工民主政治权利。要坚持层层开好职工(代表)大会和职工民主评议大会,深入推进厂务公开工作,使广大职工充分享有知情、评议、建议、监督等民主权利,积极参与经济、政治及社会事务管理,推进社会主义民主政治建设。到2023年全市公有制企业厂务公开、职代会建制率保持100%。

当好经济建设的主力军。围绕促进经济高质量发展,在当好经济建设主力军的实践中,引领广大职工在经济建设主战场建功立业,深入推进劳动竞赛。着眼党政工作大局,创新竞赛载体、手段,以区域重点工程、重点项目和开发区等为主阵地,广泛开展职工技术比武、技能大赛,培养造就知识型、技术型、创新型职工队伍;围绕区域产业升级和结构调整,坚持高质量发展,要更加注重在苹果后整理、旅游文化产业中动员企业及广大职工、农民工广泛参与“追赶超越”主题劳动竞赛,要在劳动竞赛中贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想经济思想和“五位一体”发展理念。在劳动竞赛中发现劳模、培养劳模,将真正干在实处的劳动者选树为劳模,深入开展劳模创新工作室创建、延安工匠、劳动模范、劳动奖章(奖状)、工人先锋号的评选,为2020年延安劳动模范评选提前发现人才,培养劳模,并做好省级以上先进个人和集体的推进评选。

切实担负起教育职工责任。广泛开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,以“贯彻十九大精神工会在行动”为主题,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极参加全市工会干部“诵读”活动;同时要围绕区域经济特点,做好相关产业工人培训工作,积极推进新时期产业工人队伍建设。

在改革中加强自身建设

增强政治性,突出抓好党的建设。按照新时代党的建设总要求,自觉接受和服从党的领导,保持工会工作正确政治方向。落实管党治党政治责任,落实领导干部主体责任和“一岗双责”,严格落实中央“八项规定”实施细则,自觉尊崇党章、执行党章,严守党的政治纪律和政治规矩,坚持民主集中制,营造风清气正的良好政治生态。精心部署开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,重视从延安精神中汲取力量,从梁家河精神中追寻中国梦的历史起点和逻辑起点,促进工会干部解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。

增强先进性,突出抓好从严治会。坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权,使各项工作在法治轨道上运行。严格落实《党政领导干部选拔任用工作条例》,突出政治标准,运用“三项机制”提升选人用人工作科学化水平。严格执行《陕西省基层工会经费收支管理办法实施细则》,加强工会财务管理、资产监管,在年度审计全覆盖基础上,不断提高审计质量,加强审计结果运用,切实防控廉洁风险。

增强群众性,突出抓好联系基层。强化群众意识,聚力有为,落实机关干部直接联系职工群众和基层联系点等制度。加强和改进调查研究 and 理论研究工作,建立制度、实现常态,推动工会工作创新;切实做好信息、资源等各项工会工作,形成工作合力,整合工会资源,开创全市工会工作新局面。

今后五年,坚持每年给职工办好“十件实事”是做好工会工作的切入点。每年确定能看得见、摸得着的“十件实事”,确保办一件,成一件,让广大职工获得更大实惠,让工会真正成为党联系职工群众的“娘家人”。(延宣)



延安市总工会副主席、经费审查委员会主任张世忠(右一)为职工发放消暑物品。



延安市总工会副主席、女职工委员会主任郑艳霞(左一)慰问困难职工子女。



“传承好家风 我们在行动”宣讲表彰大会。