

民生工程不断线 问需于民聚人心

——董东公司实施关爱工程纪实

今年以来,澄合矿业董东公司坚持“服务职工、关爱职工”理念,集中精力、精准发力,大力实施关爱工程、民生工程,全方位营造良好的工作氛围,促使广大职工的幸福指数不断攀升,让职工把更多的精力投入到企业的发展中来。

注重技术创新 营造干事氛围

该公司以提高经营效益为出发点,以技术管理为抓手,打破身份界限,让班组长、职工都能直接参与到班组长生产技术工作中。通过成立技术攻关小组,积极营造爱才、惜才和用才的氛围,让越来越多的职工致力于技术创新,鼓励岗位职工小改小革,扎实开展技术创新,切实解决了一大批技术瓶颈难题。以技术比武为抓手,持续深入开展岗位练兵,把技术创新当成各岗位的一项重点考核指标,激发了全员认真学习习

务、积极建言献策的主动性。日前,该公司已建立劳模创新工作室,并为职工提供创新创意资金和场所,带动更多青年职工立足岗位创造价值。同时,创建青年后备人才库,建立“考核评价、奖励激励、末位淘汰”三项机制,为职工搭建广阔的发展平台,全力满足职工的价值需求,激发职工学知练技的自觉性,营造干事创业的浓厚氛围。

“我是1997年参加工作的,在采煤一线已经工作21年了。从一无所知到一技傍身,都要感谢企业给我们提供这样的平台,让职工都能够当上技术工人。”陕煤集团劳模周荣华高兴地告诉记者。

构建帮扶机制 救助困难职工

“领导得知了我的家庭情况,立即为我建立了困难职工档案,申请了‘双节慰问’帮扶资金。没过一个月,我就收到了

帮扶资金,咱工人的福利真好。”该公司机运队职工陈平说道。

针对矿上一小部分因病致贫的困难职工,该公司建立完善困难职工动态管理机制,健全困难职工帮扶救助档案,对困难职工情况做到“六清一明”,即:清楚家庭住址、清楚生活状况、清楚致困原因、清楚患病情况、清楚低保情况、清楚子女上学就业情况,明确救助措施。该公司明确规定帮扶重点,及时掌握帮扶对象的动态变化情况,把符合条件的对象及时纳入帮扶救助范围,真正做到“一个不错过、一个不放过”。同时,搭建“大病救助、金秋助学、困难兜底”三项帮扶救助平台,让职工不仅能吃饱饭,而且能吃好饭。

关注女工健康 彰显人文情怀

“感谢领导和工会组织对女职工的关爱。这次体检对于我们女工来说,真是件

大好事。今后,我将更加努力工作,发挥女工‘半边天’作用,用心回报企业的这份关爱。”该公司女工任改珍如是说。

女工在煤矿安全生产经营各个重要岗位担当着重要角色。今年,该公司工会结合煤矿岗位实际,积极主动联系医院来矿区为所有女职工分批进行了女工专项健康体检。合理安排女职工的体检时间和项目,每天派专人到现场负责,保证女工体检工作的有序进行。

多年来,该公司一直坚持开展关爱女工健康行动“五个一”活动,即:每年为女工组织一次健康知识讲座,为女工免费进行一次全面体检,为女工办理一份特殊疾病保险,按期签订一份女工特殊权益保护专项集体合同,每月给女工发放一份卫生津贴。今年3月,该公司工会举办了《陕西省实施女职工劳动保护特别规定》知识答题活动,推动女工维权月活动深入开展。(高琦)

工会动态



为了满足职工的专业学习需求,近日,澄合董东分公司工会为基层各单位发放了相关专业书籍,以提高职工的专业技能。李利 摄

澄合煤机公司工会

维护职工合法权益

本报讯 今年以来,澄合煤机公司工会不断优化工作方法,通过加大职工工资分配监管力度,确保职工工资分配程序化、规范化、民主化、公开化,切实维护好职工的切身利益,有效促进了企业和谐稳定发展。

该公司工会严格民主管理督查制度落实,每月由工会牵头,组织纪委、人力资源部、财务资产部等职能部门的民主管理监督检查小组成员,定期或不定期对各生产车间的民主管理、职工工资分配情况、分配过程、分配透明度、分配的公平公正度等进行严格监督检查。通过听取基层各车间汇报和与职工座谈、查看原始记录、工作台账及各种职工日常考勤真实情况等,对照该公司经济运行管理规定,每月工资分配和公用经费使用情况,对发现问题要求限期整改并严肃处理,维护风清气正的良好环境,促进企业和谐稳定发展。(王文亮)

胡家河矿工会

职工代表专项巡视助力企业和谐发展

本报讯 今年以来,彬长矿业胡家河矿工会加强职工代表巡视,积极落实“发展为了职工、发展依靠职工”要求,让发展成果更多更公平惠及全体员工,不断提升职工幸福指数,进一步促进和谐企业建设。

该矿通过不定期组织职工代表以分组检查、现场落实的方式深入井下和地面各个区域进行安全专项巡视,进一步履行好工会劳动安全监督和职工权益维护职能,有效维护职工的安全健康权益。同时,该矿工会还定期组织职工代表到“两堂一舍”进行巡视监督,落实职工反映的焦点问题,针对发现的问题要求相关单位积极抓好整改落实,努力提高职工的满意度。(白海涛)

西煤机工会

职工医疗互助保障为职工再添保障

本报讯 本着“自愿参加、自行决定、适度补贴”的参保原则,近日,西煤机公司工会顺利完成“职工医疗互助保障计划”续保工作。

今年,西煤机公司共有912名职工参加了职工医疗互助保障计划,保障期一年,参保费由原来每人60元调整为90元。公司工会为每名参保职工补贴40元,共计36480元。同时,今年《职工医疗互助保障计划》在原有保障计划内容的基础上,新增25类重大疾病保障,进一步有效缓解了职工看病难、看病贵问题。

近年来,西煤机公司工会广泛宣传发动职工积极参加职工医疗互助保障计划,截至目前,已先后有506名职工受益,获得医疗救助金252112元。(郭军凤)

一线传真

下峪口矿

工程技术人员实行竞聘上岗

本报讯 近日,韩城矿业公司下峪口矿对采掘、机电、通风、安全、地测、洗选六个专业的89名工程技术人员实行竞聘上岗,考核分笔试和面试答辩,择优聘任到各技术岗位,满足矿井自动化、信息化水平不断提高的发展需求。

在理论考试的基础上,由工程技术人员结合本岗位内容,自选答辩课题并制作PPT现场阐述观点进行答辩。由矿总工程师牵头,相关矿领导、副总、室部部长组成的综合评定小组根据答辩内容进行现场提问,对工程技术人员从计划、调查研究、组织指导、综合分析、解决问题和办公自动化操作等能力进行综合测评。该矿将按照理论考试成绩和综合测评两项综合成绩总分排名后择优聘用。对排名前68人进行为期3天的公示,确保结果公平公正透明。(马麦丽)



近日,黄陵矿业机电公司举办了“机电大讲堂”进现场活动,高级技师、首席员工、专业带头人和技术大拿走进班组和车间,现场讲解职工在工作中遇到的技术问题,不断提升职工分析问题、解决问题的能力。曹川 摄

机械化换人让职工叫好

王辉和工友们在经过几天的培训后首次上阵施工,初次尝试了机械化换人、自动化减人所带来的实效。劳动强度大幅降低,掏槽工效大幅提升,让这帮掏槽的硬汉从心底乐开了花。

“现在,我们两个人,一个班可以干过去四个人,五六个人干的活。虽然,目前我们还不够熟练,需要一个人开机器,一个人吊挂电缆、水管,但是等到熟练了,我看一个人也可以……”另一个参与实际操作的王卫东略显炫耀地吹着牛。王辉和王卫东俨然成了其他工友眼中的“战斗英雄”,都用羡慕的眼神看着他们,好奇地问东问西,畅想以后掏槽省时省力的一幕,他们开心地笑了。(王孝平)

“问诊会”巧解职工“疙瘩事”

“如何提高职工的应急故障处理能力?”“怎么解决焦化园装车推进时,前部无人领车的问题……”近日,黄陵矿业铁运公司机务段会议室传出讨论声,“四进四问”小组正在召开“问诊会”,共同商议解决职工在安全生产方面的困难和诉求。

为加强与职工的沟通联系,畅通民情收集渠道,打通服务职工“最后一公里”,该公司机务段党支部按照党委要求每月进现场问安全、进车间(工区)问难点、进班组问举措,并召开“问诊会”。着力解决制约段内安全、生产、经营等方面的突出问题。

据介绍,通过“定点咨询+微信群”相结合的方式收集段内各类意见建议,对于职工反映安全、生产、经营的突出问题和困难,收集、整理后提交“问诊会”大家一井商量解决,并实行专人负责制,要求限时办结。

在“问诊会”上,职工王文惠说:“现在正在雨季,机车用沙量很大,咱们的沙子库房距离机车整备线距离远,每次当班作业加沙劳动强度很大。”话音刚落,副段长赵文龙就道出了已梳理好的意见,“这件事要抓紧时间与运转车间协调,建议在机车整备线旁放置一个沙箱,由特勤人员按时往沙箱里运送沙子。”当日下午,就将加沙的事解决了。

自从机务段召开“问诊会”后,大小事都摆到了桌面上。截至目前,以“问诊会”方式解决各类问题20余件,制约安全、生产、经营等方面的每一个突出问题,都会得到及时解决。(申飞)



三伏天里的检修踪影

7月19日早上6点,为期12个小时的陕焦公司130万吨系统大修检修工作拉开序幕,本次检修主要针对炼焦主体设备和其他辅助设备,化产系统以及备煤系统也利用这次检修时间针对自身系统设备的问题开展了相应的检查维修。进入三伏天以来,尽管持续的高温让在检修现场的员工们挥汗如雨,但所有人员齐心协力,按照既定时间保质保量地完成了大修全部项目,为后期130万吨系统设备稳定运行打下坚实基础。李龙 摄



万米井下传来读报声

“这个井下移动‘阅览室’太好了,我以后等候车时再也不无聊了。”爱读报的年轻职工吝柏在623工作面移动“阅览室”中掩不住激动的心情向笔者夸赞道。这是黄陵矿业一号煤矿在井下配备共享单车、饮水机、职工餐车等多项温暖职工措施实施之后的又一项民心工程。

井下职工移动“阅览室”是该矿综采一队职工利用废旧的铁皮加工而成,长约5米,宽2米,移动“阅览室”安置在设备列车上,跟随设备列车向前移动。移动“阅览室”配备了供职工洗手的洗手池、休息的椅子、报夹、书夹、矿泉水、牛奶、面包、方便面、咖啡等。职工在候车时可以在此阅览书籍、报刊等,配备专人及

时更新读物,报刊杂志每周更新一次。

据了解创建“阅览室”的初衷,就是因为职工等候车时,由于距离井口近万米,胶轮防爆车到达需要一定的时间,井下风又大,职工们不是挤在一起,就是寻找地方避风。为了改变这一现状,该矿建立了“阅览室”,不仅可以避风、休息,还可以学习,一举两得。

井下移动“阅览室”的设置,不仅缓解了职工在井下候车时焦灼等待的心情,也给职工获取知识提供了方便。阅览室一开放,马上赢得了职工的夸赞。

井下移动“阅览室”不仅是职工的“文化氧吧”“精神家园”,还是职工创新创效的“交流站”,技术革新

的“加速器”。

“在623回风巷,我创新发明了瓦斯管安全支护装置,解决了职工在拆除管路过程中瓦斯管道有可能脱落伤人的隐患。这个成果就是我在移动‘阅览室’和工友们闲聊出来的,此成果每年为矿节省材料费20多万元。”综采一队机电副队长张志说道。

如今,移动“阅览室”是人才荟萃的地方,每台设备、生产系统遇到“瓶颈”问题时,技能大师、技术骨干都会到移动“阅览室”,共同研究解决技术难题。今年以来,共在移动“阅览室”商量解决转载机超长支护机架连接销容易脱落等18项技术难题,为矿上节约生产成本近百万元。(倪小江 薛振江)

高温“烤”验下的坚守

龙钢集团一线工人战高温斗酷暑保生产

7月自天气入伏以来,气温连日攀升,而陕钢龙钢集团一线各单位的生产,却是热火朝天。

地处陕南的大西沟矿业公司,按照“提高产量、稳定质量、降低成本”的经营方针,深入开展劳动竞赛。采矿场的工人们烈日下的“烤”验下,挥汗如雨,以一份平凡的坚守,做着“不平凡的付出”,只为提高矿石产量。焙烧车间热浪滚滚,工人们紧盯焙烧炉,在精心地操作着,只为确保焙烧出的矿石粒粒质量达标。选矿车间里,湿热的潮气闷得人像在“蒸桑拿”,但没有一个人偷懒或脱岗,他们在选矿机旁来回巡察,唯恐铁粉被水冲出导流槽造成浪费。

驻扎在华山脚下的华冶公司,近期的产品订单像这气温一样节节走高,一线工

人们也斗志不减、干劲高涨,只为早日将产品交付用户。铆焊车间,焊花朵朵,焊工师傅们汗流满面,手持焊枪在焊接着铁水包的焊缝;铆工师傅汗流浹背,手持大锤在安装着铁水包耳轴。浇铸车间,千度高温“近在咫尺”,电弧炉里翻滚着的铁水将偌大的厂房辐射得通红火热,浇铸工人们“心随铁水共奔流、人与钢花同灿烂”,但见他们熟练地把炼好的铁水从出铁口导入模具槽,铸造成型,汗珠顺着他们的脸颊不停滚落,滴在脚下瞬间便蒸发了,厚厚的阻燃帆布劳保服湿了又干、干了又湿,汗渍斑斑,他们才是真正见证“钢铁是怎样炼成的”人。

坐落在美丽西府的宝钗公司,工人们头顶烈日,在操作着国内先进的Q91Y-800W液压剪断机,将一车车废旧

金属材料,按用户需求尺寸进行着剪切,并打包成型。“这天气,就是站在这里啥也不干,不出10分钟也是一身汗,这几天,天天都这样。”“不休息吗?”“休息啥哩,最近钢铁市场好,要趁热打铁,给公司多创效益,我们的收入也能高些。”一个工人一边干着手里的活,一边与笔者进行着对话。

暴雨袭击后的韩源大地,温度丝毫不减。华富新能源公司的检修工人们在“高温”里打响了一场没有硝烟的战争,265平米余热锅炉需要检修。狭小的平台上,焊工匍匐着身体在焊接着阀门接口,钳工猫着腰手持扳手在紧固着法兰螺丝,仪表工蹲在受限的角落里检查着锅炉压力表……大家相互配合着检修。油污、灰尘、汗水混在一起,黏在脸颊和衣服

上,但大家毫无怨言。

在同兴公司轧钢厂,厂房内热如蒸笼,轧钢工人们顶着滚烫热浪在忙碌着。汗渍浸透了他们地图般的工服,咸涩的汗水不时迷住他们的眼睛,但他们依然坚守。那火红的钢坯被推出加热炉,飞驰着上了导辊,通过瞬间的粗轧、精轧、剪切等一道道工序变成精品钢材,尚未冷却就被打包成捆运往祖国的建设工地。

还有许多单位的一线工人,他们在高温的工作岗位上,构成一道道独特的风景线。为了实现追赶超越目标,顺利完成全年生产经营任务,他们冒着常人难以忍受的高温,立足岗位展风采,勇于担当比作为,用勤劳的双手弹奏着一曲美妙的“战高温、斗酷暑、保生产”的交响曲。(王亚军)