

省统计局7月23日的一份统计报告透露,我省将以信息化为抓手,积极推动“互联网+流通”建设,率先在西北建立信息沟通、交换的高速公路,助力企业供应链各个环节升级——

# 陕西物流行业:直挂云帆济沧海

## 经济观察

□ 本报记者 兰增干

家住西安市灞桥区的小刘是京东物流园的一名分拣工,主要负责传送带上货物的扫码、打码工作。小刘告诉记者,尽管自己的工作看似比较简单,但自己在这里学到了很多知识,而且自己的收入也不低,每天工作时间8-12个小时,每天130元,工资还是每周结一次。超过12小时的,每小时有12元的加班费。在京东物流,像小刘的这样的90后,还有近百名,他们都是居住在附近灞桥区、高陵区。

不光京东物流的员工对未来充满憧憬,苏宁集团西安物流公司的员工也有着同样的感受。最近,该公司各个岗位的40名学员准时到达泾阳集合,开始了为期两天半紧密而丰富的培训。该集团西安物流人力资源部负责人告诉记者,伴随着物流行业的突飞猛进和智慧物流的不断强化以及该集团大开发战略带来的业务类型和作业量增长,他们5-7月引

进了大量新员工。为了促进新员工尽快掌握各项工作技能适应岗位工作,尽快融入企业,提高综合能力。他们组织开展了为期2天的新员工集训,参训学员包括来自西安物流公司大件仓储运营部、大件配送管理部、小件仓储运营部、网点管理部等部门。

不难看出,各个大型物流企业都开始储备人才并由粗放式管理转向智慧物流。陕西省统计局7月23日出炉的一项统计数据显示,2017年,全省社会物流总额达到46749.4亿元,同比增长15.1%,增速较前三季度回落3.7个百分点,比上年提高5.5个百分点,比全国增速快8.4个百分点,但占比仅有全国物流总额252.8万亿元的1.8%。

统计显示,2017年,全省物流相关行业实现总收入2444亿元,净增收入634.5亿元,增长10.3%,增速较前三季度回落2.2个百分点,比上年回落4.4个百分点。物流相关行业收入增长,物流相关行业运行活力持续增强。

陕西省统计局有关负责人表示,物流行业是国民经济运行情况的晴雨表,以电子商务为依托的新型物流企业涵盖了

配送、流通加工、包装、信息及相关服务、仓储、运输和装卸搬运七个环节,甚至拓展业务到售后维修、保养服务、末端收款等,是实体经济正常运营和高速发展的桥梁和纽带环节,一头连接企业,一头联系着消费者,物流环节运营效率和质量,直接影响企业生产的效率和消费者体验,当今网络经济高速增长、个性化需求日益增长,适应生产和消费需求的物流供应链的升级和优化可以满足社会的有需求。与发达省份相比,陕西在信息化和营商环境等管理水平和服务质量方面还存在一定的差距。

成立于2015年6月的陕西秦岭电子商务有限公司位于陕西省镇安县午峪工业集中区,尽管偏于一隅,但公司高层对于智慧物流仍充满期待。该公司负责人告诉记者,公司占地60亩,拥有生产及办公配套35000平方米。2017年5月,公司获得龙鼎资本7000万元人民币的A轮融资,企业估值达3.7亿元人民币。公司旗下拥有中国秦岭农产品电子商务产业园、县域电子商务公共服务中心、农业深加工中心等三大产业模块,各产业模

块总投资超过4亿元人民币,是我省农业电商龙头企业。

记者了解到,我省各个物流企业正在抢抓机遇,尤其是抓住我省在“一带一路”国家倡议发展格局,和经济转型升级中的重大契机,以及陕西自贸区挂牌的天赐良机,深入实施“互联网+流通”行动计划,并以此为抓手,打造以电子商务平台、互联网金融服务、现代物流体系、云计算和大数据、跨境贸易平台为核心内容的未来经济基础设施,为全省的企业提供优质的信息交换和服务共享的平台。

同时,我省也引导和倒逼传统物流企业加快信息化改造,融合电子商务企业的商流、资金流、信息流,通过提升信息化水平来提高物流业运行效率,加快传统物流企业升级改造,优化管理;利用地理中心优势辐射,利用阿里巴巴、京东、苏宁易购、海航现代物流集团等企业合作优势,利用陕西高新区高科技企业优质资源,加快融入物流业态创新发展模式,推动实体经济供应链环节大提升,助力陕西实现跨越式发展,彻底改变陕西物流行业企业“小、弱”的发展现状。

## 左右观点

□ 左崇年

暑期实习究竟有多火爆,不少公司员工都会有这样的体验:平常工作平台里安安静静,暑假的时候满满地坐着实习生;平常部门开会只有几个人,暑假的时候实习生都要挤爆会议室……随着暑期实习的需求不断提升,实习单位的“门槛”越来越高,流程也越来越复杂,实习单位和大学生之间的“套路”也越来越深。(7月23日《中国青年报》)

暑期实习是大学生最熟悉的实习项目,是大学生观察、了解社会的重要渠道,也能提高大学生专业水平和实践经验。对于促进大学生了解社会、了解国情、增长才干、奉献社会、锻炼毅力、培养品格、增强社会责任感,社会实践具有不可替代的作用。因为暑假时间充足,暑期实习的周期最长,大学生朋友可以一周五天坐班,无论对学生的个人成长还是对公司的业务来讲,都非常有利。

暑期实习单位的“门槛”越来越高,流程也越来越复杂,实习单位和大学生之间的“套路”也越来越深。从某种意义上说这是好事,是社会进步的表现,折射暑期实习市场的不断成熟的表现,也是暑期实习经验的积累。

从实习单位来说,门槛抬高一寸,就是企业进步一寸。据统计显示,我国有近3000万名大学生,社会无法同时提供如此多实习岗位,有十分之一能真正实习已是天文数字。实习单位不差人实习生,差的是好的实习生。很多企业在暑期实习的学生中挑选优秀的学生,考虑正式聘用。比如,参与过实习的同学可以顺利跳过筛选简历的环节,直接进入笔试或者面试,这就变成了很大的优势。所以他们要选中优秀,并从好的实习生中发现人才,进行人才储备,因此通过抬高“门槛”“套路”来挖掘最优秀的人才为我所用。

从实习大学生来说,和企业都各怀心思。与暑期兼职勤工俭学的属性不同,大多数实习岗位并不为学生提供薪资报酬,相对于兼职,实习更重要的是了解企业文化氛围,以及相关岗位的实际操作内容等等。实习招聘考试套路深,却让经过了许多道程序才能坐在自己工位上的大学生感到了一丝疲惫和无奈。然而,一些大学生也进入了实习招聘的战场,他们却不为结果,只为过程。不少实习大学生可以利用这些面试机会,增加面试技巧和面试经验。经过练兵,比如在表达上可能会更加老练,为以后正式找工作做准备。

从社会来说,暑期实习“套路深”凸显“实习难”的窘境。时下一些学校要学习学分,学生也想通过实习积累就业经验,可找个靠谱的实习单位太难了,但是理想很骨感,现实很尴尬,不是遇到黑中介,就是被当成廉价劳动力。因找不到合适的实习单位,一些学生便采取买假实习证明的方式换取学分。同时凸显高校教育体制与市场接轨不畅,企业接收实习生积极性不高以及大学生自身因素是造成当前大学生就业实习困难的主要原因。从2004年开始,团中央、全国学联联合启动了“大学生就业见习行动”,组织大学生到企事业单位就业见习,加强社会实践环节,以此来弥补学历教育的不足。但从实际情况来看,大学生实习难现象,依然存在。

教育专家们认为,造成“实习难”的一个重要原因在于国家层面上缺乏可操作的法律法规来约束或鼓励企业支持大学生实习活动,缺乏激励企业接收学生实习的保障措施。的确,由于学校没有具体的硬性规定,学生没有具体的实习计划,实习内容非常随机,最终导致实习成为提交实践报告的假期作业。在实习单位难找的情况下,有些学生根本不去认真地进行实习,面对学校考核会临时东拼西凑完成任务。学校即使知情,最后也只能睁只眼闭只眼了,学校对学生实习成果的检力度不够,使学生实习效果不佳。

## 密集换帅 新一轮央企改革箭已在弦

7月13日,国资委网站公布了22家央企48位领导人员职务变动的消息。上周,央企领班班子继续调整,包括中国邮政、中国联通、中国石化、中核集团等。7月19日,刘爱力告别中国电信,调任中国邮政集团公司董事长、党组书记。中国邮政集团公司原总经理、党组书记李国华出任中国联通集团有限公司董事长、总经理、党组书记。

今年1月31日,国资委发布消息,中核集团与中核建设集团实施重组,中核建设集团整体无偿划转进入中核集团,不再作为国资委直接监管企业。7月20日,在代执行董事长职责10个月后,现年54岁的中石化集团总经理、党组书记戴厚良,被正式任命为该集团董事长、党组书记。业内人士指出,密集的高层人事调度预示着新一轮央企改革箭已在弦。 □ 陈淑君

## 信息窗

### 瞄准千万吨大目标 聚力克难攻坚

“下半年对油田而言,既是强化内部管理,全面深化改革的攻坚期,也是‘三年注水大会战’圆满收官、再度推进的决胜期,更是冲刺全年1120万吨产量任务的会战期。”日前,延长石油集团公司党委书记、油田公司党委书记、董事长李文明在安排部署公司下半年工作时分析说,并表示将继续立足“双揽底”的工作定位,持续推进“两条腿”走路,以最小的投资换取最大的效益。

进入三季度,延长油田在认真总结研判形势、分析现状的基础上,科学谋划布局下半年工作,突出谋全局、盯全局、抓核心、促重点,继续聚焦油田注水、深化改革、勘探开发、生产管理、安全环保、党的建设等重点任务。继续举全公

司之力抓注水,研究制订“三年注水总体完善提升计划”实施方案,进一步细化措施、夯实责任、完善保障,稳步推进油田注水。扎实推进勘探开发,狠抓新建产能和现场监督,提高资源利用率、采收率及开发效益。同时,探索集中人财物优势攻坚资源品位良好区域的开发新模式,解决当前审批制约、投资不足、井位部署困难等问题。严守安全环保政策红线,推进安全管理改革提升,强化油区环境整治,坚持走绿色发展之路。

7月23日,刚刚从灾后重建火线上阵的吴超采油厂一采油队长在接受采访时表示,尽管今年受灾和天气炎热,但公司上下已经掀起了冲刺全年目标任务的竞赛热潮。 □ 张峰

### 安全生产十六周年 再创历史记录

截至2018年7月25日,国网榆林供电公司实现连续安全生产十六周年,再次刷新了该公司安全周期最长记录。

回顾十六年,如履薄冰和攻坚克难的140256个小时,饱含着国网榆林供电公司全体员工的艰辛和汗水。十六年来,该公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,以严格、严肃、严厉的做法,用心、专心、精心抓好安全生产。建立健全了安全管理组织机构,每年初各部门签署了安全责任书,层层落实安全生产责任制,明确各类人员安全生

产责任;通过开展季节性各类事故防范,落实施工现场安全管理,健全“四严”安全管控体系,落实隐患排查治理销号制度,持续开展反违章专项行动;大力实施资产全寿命管理,制定老旧设备治理计划,提升设备安全健康水平;着力提升生产一线员工技能技术水平,不断强化全员安全意识,筑牢安全生产防线;有计划开展应急演练,为员工安全生产提供可靠的技术措施,提升了电网突发事件应急处置能力;将安全生产融进优质服务,加大电力客户安全用电隐患排查。 □ 刘芳芳

### 及早安排迎峰度夏 确保供应充足

进入七月份以来,火电厂“迎峰度夏”用煤已全面进入高峰期,为确保省发改委和集团公司关于省内电煤保供政策有效落实,保证这个夏天居民生活和企业的生产用电。陕煤运销集团铜川分公司结合自身目标任务和省内用电市场需求,全力保障省内电厂煤炭供给。

据了解,该公司月初以来积极联系省内重点电厂,进一步加强沟通交流,安排专人赴西安热电、渭河电厂、户县第二热电厂和灞桥热电厂全程

了解日耗、库存、开机等情况,掌握客户第一手信息,为分公司输送计划安排做出导向,确保煤炭资源合理分配,电厂库存不触碰红线。在这期间,该公司还积极协调铜川矿业加大生产力度,落实运力保证。在月度发运计划安排上适度、适矿的倾斜了省内电厂煤炭发运比例。与此同时,该公司还将陕煤化工集团的发运计划正式列入月度铁路计划序列当中,即确保内部化工企业的煤炭需求得到有效供给和解决,也保证了省内电煤供应充足。 □ 李涛



陕建二建集团在中国西部科技创新港高端人才生活基地建设施工中,面对场地及地基处理形式复杂,开挖量大等困难,科学谋

划,合理安排工序,在众多参建单位中率先冲出了正负零,为9月底工程全部封顶创造了良好条件。 □ 赵海涛 张亚萍 摄



面对近日高温酷热的天气,陕西长岭电气有限公司领导深入一线“送清凉”,督查落实各项防暑降温措施,看望慰问坚守在生产岗位上的广大干部员

工,鼓励大家团结拼搏,努力完成各项工作。该公司当前狠抓安全生产、夏季防火防汛等日常工作,为完成各项任务营造和谐稳定的发展环境。 □ 范源 摄

## 第三批混改方案陆续报送 部分企业仍在调整

### 政策吹风

继2016年11月份、2017年3月份,国家发改委和国资委先后启动第一批和第二批共19家央企混改试点后,第三批混改试点也于去年12月份正式启动。据记者日前了解到,部分在第三批混改试点名单中的企业仍在调整自身的方案。

中国企业联合会研究部研究员刘兴国在接受记者采访时表示,与前两批混改试点企业相比,第三批混改试点企业的改革目标,总体上依然是通过改革来完善国有企业治理机制、激发国有企业活力、加快国有企业发展和提高国有企业绩效。但在具体目标上,可能与前两批试点有细微的差别。刘兴国认为,第三批混改试点企业的扩围,显然是向市场传递出一些新的信号,旨在引导市场形成共识:即国有企业混改不局限于特定行业或领域,也不局限于中央企业和地方国企,只要条件合适,非禁止类的各类国有企业均可探索推进实施混改。对第三批试点所涉及的同类型同领域央企来说,可以借鉴试点企业的改革经验,探索制定本企业的改革方案。

据记者了解,前两批19家混改试点企业累计涉

及资产9400多亿元,共引入外部投资者52家,已有8家企业基本完成新公司设立、外部引资、公司治理重构、业务链条拓展等试点主体责任。而在第三批共31家试点企业中,目前10家中央企业下属企业已有9家报送试点方案,正在研究批复;21家地方国有企业试点企业中,已有10家试点方案得到省(区)政府批复,其余11家企业正在履行报批程序。

“总体上看,当前央企推进混改的速度慢于市场预期,但在改革力度上基本符合预期。”刘兴国认为,未来,央企在推进混改过程中,主要着力点有以下几个方面:一是以混改为依托推进央企整体上市,从而推动混改从子公司向集团母公司深化;二是加快总结试点经验,推进混改进一步扩围;三是推进混改与其他国企改革内容紧密结合,实现国企改革由点到面。

国家发改委新闻发言人严鹏程此前表示,下一步将支持民资外资通过出资入股、收购股权、认购可转债、股权置换等多种方式,参与中央、地方各级国有企业改制重组或国有控股上市公司增资扩股以及企业经营重组,进一步健全规范各类资本的退出机制,完善改革配套政策,确保各类资本自由进入、无障碍退出,更大力度、更深层次推进混合所有制改革。 □ 杜雨萌

□ 陈练斌 肖元兴  
在不久前的陕西延长中煤榆林能源化工检修大修中,有一支担负工程质量安全检测的“特检队伍”,他们忠于职守、连续奋战、任劳任怨,圆满完成全厂工艺及供热外管、热动力站、DCC装置、083外管廊、储运罐区、乙烯罐区2980道焊缝检测及配合陕西省特检院、榆林市特检所完成266天然气站237台锅炉、设备检测任务,为业主和集团公司交了一份满意答卷。它就是陕西延长化建西宇无损检测公司“特检队”。

延长化建西宇无损检测公司属国家A级无损检测机构,主要从事承压设备无损检测、理化检验、焊接技术服务工作,成立15年来,多次出色完成急、难、险、重检测任务,未发生过任何等级的辐射事故,为集团公司、陕西省乃至西北地区、国家的石油化工建设作出了特殊贡献。

多年来,该公司以贯彻落实“预防为主,防治结合,严格管理,安全第一”为方针,以提升广大职工核安全意识,和公司辐射安全管理水平为宗旨,依据《陕西省环境保护厅办公室关于开展核技术应用单位辐射安全标准化建设工作通知》要求,对相关辐射法规标

准、关键程序进行梳理、归纳整理。同时,围绕检测作业各环节关键点编制《安全员辐射安全标准化履职手册》在各部门进行实施。另外,组织拍摄《工业γ射线探伤标准化流程视频》《X射线探伤室标准化流程视频》供职工观看学习,大大提高了公司辐射安全管理标准化程度。

为建立“标准化”的辐射安全管

理体系,落实辐射安全标准化管理责任,公司编制了《安全管理标准化履职手册》,由《总经理安全环保制度执行手册》《主管安全经理安全管理标准化履职手册》《安环科安全管理标准化履职手册》《项目安全经理安全管理标准化履职手册》《安全员安全管理标准化履职手册》五部分组成,涵盖核安全文化、辐射安全与防护法规、辐射安全防护基本知识、事故案例、西宇公司安环管理现状

等内容,层层分解辐射安全管理目标,责任到人。每年年初,公司总经理与分管安全副经理签订《安全生产目标责任书》,明确职责,绩效考核与收入挂钩;主管质量安全副经理将目标进行分解,明确各部门安全环保管理目标、职责范围,并与设备科、质量安全科、项目经理签订《安全生产目标责任书》,目标完成结果与收入挂钩。此外,

每个项目部设立一名兼(专)职安全员,负责日常辐射安全管理工作,定期向公司汇报项目安全环保制度执行情况;项目经理每月对兼(专)职安全员进行考核,考核结果与收入挂钩。为落实“科技强企,品牌兴企”战略,先后投资1400万元购置一体化检测车、双通道便携式多功能快速TOFD检测仪、智能多功能电磁检测仪等高精、精良无损检测设备,引进现场原材料多元

## 工程质量的“守护神”

——记陕西化建西宇无损检测公司

每个项目部设立一名兼(专)职安全员,负责日常辐射安全管理工作,定期向公司汇报项目安全环保制度执行情况;项目经理每月对兼(专)职安全员进行考核,考核结果与收入挂钩。为落实“科技强企,品牌兴企”战略,先后投资1400万元购置一体化检测车、双通道便携式多功能快速TOFD检测仪、智能多功能电磁检测仪等高精、精良无损检测设备,引进现场原材料多元

每个项目部设立一名兼(专)职安全员,负责日常辐射安全管理工作,定期向公司汇报项目安全环保制度执行情况;项目经理每月对兼(专)职安全员进行考核,考核结果与收入挂钩。为落实“科技强企,品牌兴企”战略,先后投资1400万元购置一体化检测车、双通道便携式多功能快速TOFD检测仪、智能多功能电磁检测仪等高精、精良无损检测设备,引进现场原材料多元

素光谱检测、涡流检测、焊接接头超声衍射法检测、相控阵智能超声检测技术四项国际新技术应用于装置、管道安装、球罐组焊焊接质量检测中,为提升检测效率、提高经济效益奠定了坚实基础。同时,建立射线检测、超声检测、磁粉检测、着色检测、涡流检测、超声衍射(TOFD)检测、光谱等7个专业技术研发试验室,积极拓展焊接工程技术培训及技术开发与服务、建筑安装工程理化试验与测试、热处理等业务,扩大产业空间,使其成为新的经济增长点,并致力于解决施工中的难题,使业务范围从当初单一的石油化工装置检测扩大到大型电站锅炉、球罐、压力容器制造安装、油气长输管道及城市热力管网等多个领域,成为西北最大的专业化检测公司。先后取得《大型球形储罐γ源三组合全景曝光技术》《铝管现场焊接保护装置》《锅炉密排管γ射线检测探伤支架》《一种TOFD设备检测扫描架》《一种串列式超声检测扫描装置》及《一种中子衍射法磁粉检测装置》等6项专利、4项发明专利、3项QC成果,在核心期刊上发表论文20余篇。公司获得“全国优秀质量管理小组”称号。

## 经营之道