

北元化工分公司

念好“四字真经”保生产系统安稳运行

为了切实解决生产系统潜在的“瓶颈”问题,有效落实安全生产主体责任,从源头消除生产系统隐患,北元化工分公司通过“找”“抓”“督”“评”四字真经,扎实开展“找管理短板,促安稳长满优”生产管理大整顿活动,为生产系统安稳运行夯实基础。

“找”管理短板

为了切实找准生产系统潜在问题,做到对症下药,化工分公司本着“纵横”“点面”结合的原则,通过“四举措”发动全员参与找“管理短板”。一是要求各级人员结合生产实际暴露出的问题,勇于开展批评与自我批评,认真反思查找自身管理短板。二是要求管理人员多层次、多方位、多渠道深入基层调研找问题,摸清真实情况,找出隐藏的生产“瓶颈”问题。三是集思广益,积极听取基层员工意见建议,凝聚广大员工智慧,做到找问题不留死角。四是充分学习借鉴兄弟单位的优秀工作

经验,明确对象,对标学习查找存在的“短板”,达到摸实情、讲实话,谋实策、出实招、下实功、见实效的效果。

“抓”管理整顿

为了使各级管理人员将找“短板”工作形成常态化运行机制,化工分公司从“思想”“作风”“行为”“技能”四方面入手,紧抓管理整顿,切实为生产系统消缺。一是要求各级管理人员深刻认识到生产管理大整顿的意义,摒弃“杂念”、消除“杂音”,把思想统一到公司整体部署上来。二是要求各级管理人员着力扭转马路决策、电话指挥、“文件”落实等不实之风,杜绝“虚、假、空”现象,真正做到“情况掌握在一线、问题解决在一线、决策落实在一线、作风转变在一线”。三是要求各级管理人员在安全生产管理中,狠抓不安全行为,促使各级人员遵守公司各项管理纪律,养成良好的行为习惯。四是要求技术及职

能业务人员将自身专业技术、业务知识融入实践,解决“疑难杂症”,全面整顿工艺规程、安全规程、操作规程,确保各类规程可靠。同时结合“精岗”计划,全方位强化基层员工的实践操作与事故应急技能。

“督”责任落实

为了使管理“短板”问题能够落实到实处,化工分公司针对查找出的各类“短板”问题,研究整改问题的办法,制定补齐“短板”的措施,形成解决问题的时间表,提高措施落实的科学性。一是要求各科厂按行政、技术类别对“短板问题”进行梳理,列出清单,对自身能解决的,及时制定整改计划,落实整改责任和期限,按期完成整改;自身无法解决的,填写管理“短板”清单,上报公司集中讨论解决。二是根据上报清单内容进行梳理,深入分析其根源,从基础、安全、生产、设备、质量几方面进行分类汇总,并对每类问题定牵头负

责人、责任部门、责任人、整改措施和期限,以钉钉子的精神解决好每一个“短板”问题。三是要求各责任部门组织落实管理“短板”工作的推进情况,牵头人负责跟踪督办,并在整改期限截止日前将整改情况以书面形式上报公司。

“评”整改业绩

为了提高各级人员整改“短板”问题的积极性,化工分公司活动领导小组根据各科厂开展情况进行总结,主要从整改深入不深入、情况摸得准确不准确、问题是否得到有效解决方面进行。一是对整顿效果明显、生产管理提升成绩显著的科厂及整顿业绩突出的个人予以奖励;对应付了事、整顿后仍然存在较多问题的科厂予以通报批评,倒逼科厂想方设法解决问题。二是各科厂及时总结大整顿活动中发现问题、分析问题、解决问题的好做法,不断总结提炼,广泛宣传相关经验,全面提升公司生产系统管控水平。(马润霞)



■评论

“海因里希法则”告诉我们,每起严重事故背后,必然有近30次轻微事故和300多起未遂先兆,以及1000多个事故隐患。要想消除一起严重事故,就必须把这1000多个隐患先消除。隐患排查整改的重要性,毋庸置疑地得到了大家的普遍共识。但我们在日常安全管理中整治安全隐患时却往往忽视了对思想隐患的整治。殊不知,思想隐患恰恰是最大的安全隐患。

思想隐患主要表现为两种形式,一种是在思想上对安全工作的不重视,另一种是在工作中对隐患整改的不重视。笔者认为,要解决人们思想上的安全隐患,首先要建立健全与企业安全发展相适应的企业安全文化体系。

其次,要重点强化安全思想教育。企业安全文化体系的形成只是一个基础,重要的是要通过大量的、形式多样的安全宣传教育工作去消除人们思想上的安全隐患,用安全文化大环境影响广大干部职工的思想和行为,促进安全理念形成并在持续的安全教育中逐步得到巩固。

第三,要从每一名干部职工的思想源头抓起,肃清思想上的错误认识,进一步提高员工的安全意识,使“安全第一”的思想得到进一步巩固,消除“三违”行为和人们思想上的安全隐患,在源头上预防各类事故的发生,从而确保矿井安全生产长治久安。(张鹏)



直击安全

金华山煤矿

开展2018年“安全警示月”活动

本报讯 铜川矿业金华山煤矿为进一步深化安全警示教育,大力弘扬“生命至上、安全发展”思想,牢固树立安全红线意识和法治思维,提升全员安全素质,有效预防和杜绝各类事故,确保全矿安全生产形势稳定健康发展。该矿决定从2018年7月20日至8月31日,开展“安全警示月”活动。

据了解,这次“安全警示月”活动的目标是全矿实现无轻伤及以上事故,全矿杜绝安全涉险危害事故,有效防范汛期自然灾害造成的安全事故,取得更好的安全宣教效果,营造良好的安全氛围。

活动期间,要求各部门高度重视加强组织领导,扎实动员部署,细化活动措施,狠抓工作落实,确保“警示教育月”活动有序推进,取得实效。(姚彩琪)

董东煤业

“目视化管理”助力安全生产

本报讯 今年以来,澄合董东煤业公司扎实推进矿井安全风险分级管控和事故隐患排查治理“双重预防机制”建设,通过设立形象直观、色彩适宜的“双重预防机制”目视化管理看板,让职工对各种安全信息有了直观的了解。

该公司通过绘制四色安全风险点动态分布图和公示风险管控清单及风险管控责任清单,实现重大风险的动态管理。同时,逐一列出风险类型、管控措施、风险区域和责任单位及分级责任人,并进行张贴公示,实现安全风险的全方位管控。

与此同时,该公司将风险预控和隐患排查治理工作流程逐项细化,并制成彩图在看板中进行展示。同时将安全风险管控、隐患日常跟踪情况在看板中进行公告,向全员告知当月安全风险分级管控和事故隐患排查治理情况,接受全员的监督。(高琦)



日前,澄合煤机公司加大对生产系统的各类设备动态检查力度,实现计划性设备检修全覆盖,全方位保证设备安全高效运行。图为该公司圆环链车间职工正在检修环编制备,消除安全隐患。 王文亮 摄

蒲白矿业公司

「复眼」监控把安全隐患尽收眼底

本报讯 蒲白矿业公司在所属生产单位全覆盖开展“加强煤矿安全生产监测监控系统专项活动”,被基层生产单位形象地称为“复眼行动”,既是对监控像昆虫的复眼一样处理安全信息的形象比喻,同时也正是蒲白推行该系统的目的。目前,针对全公司所有原煤生产单位的安全监测监控已全覆盖铺开。

贯穿全年的“复眼行动”主要通过对各生产矿井的完善、优化、改造和提升,来实现煤矿安全监测监控系统、防火监测系统、人员定位系统、调度通信系统、水文在线监测系统、矿压监测系统、供电监测系统、提升运输排水监测系统、视频监控系统等监测监控系统,实现安全生产监测监控系统功能齐全、覆盖全面、数据准确、处置得当、管理到位,确保生产环境安全、生产系统可靠、设施设备稳定运行、作业人员定位准确。更加扩大的监测监控覆盖范围,更加准确、灵敏、可靠和稳定地“扫描式”监测监控,不但让煤矿安全生产环境和设备的不安全状态无所遁形,同时相应提升了人员应急能力,为煤矿安全生产提供了多重保障。

“复眼”监控的全覆盖是煤矿“智慧式”管理的利器,不仅可有效将隐患故障消灭在萌芽状态,而且被动变为主动的创新,给保障煤矿安全带来了革命性的转变。(张莉)

陕北矿业生产服务分公司

全面围剿不安全行为

“壮壮,这可是你今天第二次违章了啊。”“啊!第二次?”“上次是下井的时候没系帽带,我帮你系上。刚才下梯子不扶扶手,邋得挺快,是你吧?”“哎呀,这不都是习惯了嘛,班长,以后我会注意的,放心吧。”这是陕北矿业生产服务分公司检修班长周德和职工王壮壮在井下的对话。近日,为进一步加强安全管理,提高全员安全素质,陕北矿业生产服务分公司在全公司范围内开展人的不安全行为专项治理活动。

学习制度,提高安全素质。该公司结合本单位“三违”认定标准和“红线”管理标准,制定人的不安全行为认定标准。要求各单位重新学习《煤矿安全规程》《操作规程》《作业过程》《安全生产标准》等,使职工提高安全素质,强化安全意识,杜绝麻痹思想。

强化管理,做好帮带工作。各区队坚持执行班前会工作八步法,值班队干对对情绪低落、心态欠佳、身体状况较差的人员进行摸帮调整,安排班长以上管理人员一对一包保帮带,实行责任联带,持续强化不安全人的自律意识,逐渐杜绝习惯性违章行为。

分析案例,明确安全红线。各区队利用班前会和周二、五学习时间,持续开展“三员一星”上讲台、“我为事故作点评”“班前安全十分钟”等安全宣讲活动,让每名职工讲事故、评事故、反思事故,切实让职工认识违章的严重后果,加强安全“红线”不可触犯的自觉意识。

严查隐患,实现安全管理。该公司每月不定期组织开展安全小分队活动,严查作业现场安全隐患及岗位作业人员不安全行为,加强非常规作业、零散岗位、特殊时段、危险区域、关键环节的安全管理工作,实行安全管理追责制,倒逼管理干部认真履职尽责,有力促进现场安全管理。(李万智)



蒲白矿业煤化运营公司开展组建安全网络小组活动以来,贯穿“比、学、赶、超”的理念,小组成员熟记本岗位作业标准,在实际操作中相互监督,保证每一项工作步骤达到规范操作,发现有不安全行为立即指出纠正,促使小组生产工作每天安全运行。 惠志国 摄

小保当公司

天天都是“安全月”

本报讯 目前,“安全月”已经过去,但榆北小保当公司不敢有丝毫放松,积极采取班后小课堂、记日志、安全知识答题等措施,让广大干部职工时刻保持“安全心”,绷紧“安全弦”。

“班后小课堂”讲安全

为了增强职工的安全意识,提高职工学习业务技能的主动性、积极性,综采区实习班专门设立了“班后小课堂”,每天班后会上用十到二十分钟的时间,有针对性地解决职工在井下实践工作中遇到的难题。“班后小课堂”的讲师由补连塔矿的技术员、班组长等担任,为职工讲解岗位安全注意事项及常见技术问题的处理方法,让每一位职工明白安全管理、技术工作的重点。目前,综采区实习班已累计上课20多节,使职工养成了天天学、

时时练的良好习惯,强化了职工的安全意识。

“每日工作志”记安全

该公司综采区、机电运输区等区队利用每天班前会、每周安全活动日等时机,充分借助多媒体、微信群等载体,强化岗位标准化培训,增强安全意识,规范操作行为,从而达到指导安全行为的目的。每天下班回到宿舍后,各区队还要求每位职工针对当天的工作记录工作日志,发送到区队微信群,通过对当天工作进行总结反思,即可以相互交流,又可以自我提升。同时,结合岗位实际,就新《煤矿安全规程》、作业规程、岗位安全操作标准等规章制度,抄录在自己的学习笔记本上。通过工作日志、抄录规章制度等措施,激发了职工的学习热情,确保把职工的安全意

识固化落实到实际工作中。

“闭卷知识答题”测安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力,消除井下实习现场的安全隐患,综采区实习班组织全体人员进行了安全知识竞赛。此次比赛以闭卷的形式进行。考试的内容包括采、掘、机、运、通等内容,分为选择题、判断题、填空题、问答题和论述题五种题型。通过举办知识竞赛,进一步增强了职工的安全意识,从而形成了“安全自觉、安全自主、安全自动”的良好氛围。

安全工作只有起点,没有终点。在安全管理工作中,小保当公司将时刻绷紧安全弦,做到警钟长鸣,防患于未然,切实把每个月都当成“安全月”,每年都成为安全年,不断推动安全工作迈上新的台阶。(综采区)

抓安全创效益的掘进“猛将”

——记玉华煤矿优秀安全班组长何增利

在铜川矿业公司玉华煤矿掘进五队,有一位年近40岁的安全生产“猛将”,带领生产三班打进尺安全高效,创效益精打细算,连续两年创出了安全生产效益的好成绩,2016年全班计划任务350米,实际完成378米,创效1.1万元,安全无事故。2017年,再次以380米的成绩,刷新了365米计划指标,创效1.6万元,实现安全无事故奋斗目标。他就是玉华煤矿命名表彰优秀安全班组长的掘进五队生产三班班长何增利。

抓安全,细心+耐心

作为一名掘进生产一线的班长,他深知“兵头将尾”的重要性,更懂得生产一线

安全工作的责任。为此,他认真钻研掘进生产如何安全打眼、放炮、巷道支护等专业技能,仔细研究掘进生产过程中的安全细节,一丝不苟提高掘进安全工作技能,用班组长的细心,抓好班组的安全工作。

在日常工作中,他采用班后会讨论,个别谈话和合理化建议征集等方式,将员工的良好建议应用到班组建设中来,员工们提出的合理化建议多次被区队采纳。创新是班组前进的动力,安全是班组建设的根本。在班组建设上,他把创新和安全生产作为班组建设的明确目标,依托班组建设各类台账,不断完善安全考核体系,采用班后会集中安全评測和安全培训的方式,使员工牢固掌握安全操作规程,熟悉安全知

识,确保班组顺利推进安全生产。

增效益,精打细算+奖罚分明

创效增收不是一句口号,是一次次地精打细算。在井下生产现场,何增利非常注重材料管理工作,从当班的材料计划使用、材料整理到废旧材料回收利用上,他精打细算,一个锚杆、一个螺母、一个航架、一片钢网,认真计算使用,把每一项材料与工效挂钩,把消耗与工资挂钩计算,确保每班不超耗,班组增效益,一丝不苟地做好材料管理工作。在节能降耗方面,他积极鼓励职工创新掘进工艺,提高掘进效率。倡导全班职工以节约为荣,以浪费为耻,堵住浪费漏洞,节资降耗。积极开

展修旧利废,回收复用,哪怕是一个风水管卡子、一个锚杆螺母,一个药卷,该回收的决不空手。仅在2016年第二季度,该班回收后再次使用的锚杆、锚杆托板、螺丝等物品,折合现金3500多元。

他带领生产三班不断强化班组安全 and 经济效益考核,建立健全考核制度,奖罚分明、公道正派。在工分分配上,不断更新观念,打破平均主义思想,把个人的学习能力、技能水平、工作表现等因素同工资挂钩,严格执行工资分配制度,不断增加分配过程中的透明度,当班公布每个员工分值,将当月的工分、出勤、奖罚公开上墙,让职工明明白白干活,清清楚楚算账,让公道和奖罚分明成为班组的“一杆秤”。(王银平)