

# 来自军营的“好干家”

## 职场精英

12年前,王崇义从部队转业回城,通过自主择业应聘到西安通益房地产评估咨询有限公司,他先后担任行政部经理、房地产估价师、房地产估价师兼党支部书记,从兵营到非企业改变的是身份,不变的是热爱学习、不怕吃苦、锐意进取的军人风采。

1983年10月,王崇义从陕西关中农村光荣入伍,在部队抓紧一切时间加强文化知识学习,历任排长、中队长、警务股长、大队长、参谋长、党支部书记、党委副书记等职务,这些和他积极进取、刻苦钻研文化知识、业务知识不分开,1985年他考入武警北京指挥学校,后又参加自学考试先后取得了西北政法大学法律专业大专和本科学历。2007年,来到通益房地产公司后,他又一次面临人生的高考,从开始干行政到后来兼搞业务,没有犹豫停留,七年时间他自学房地产评估知识,连续七年参加全

国房地产考试,50岁时考取了全国房地产估价师资格证,成为陕西省当年通过的49名房地产估价师中年龄最大的一个;2014年成为注册房地产估价师,现在,王崇义还在积极备考资产评估师和国家司法考试,他为公司全体员工树立了学习的榜样。

“党性强、作风正、纪律严、工作出色”是他对自己的要求,在部队因业绩突出,王崇义先后两次荣立三等功,多次被评为优秀班干和优秀党员;他把在部队养成的善于钻研的作风带到了公司,为员工带好头、树好规。在工作中,他注重理论联系实际,依法依规解决遇到的困难和问题。在员工和公司发生劳动争议时,他依法合理提出处理意见,及时有效地化解矛盾,增强了企业的和谐劳动关系,先后调解公司劳动争议多起,达到了员工和公司双满意,几年来公司无一例劳动争议提交劳动仲裁和法院处理。

他还十分重视知识的更新,勤于钻研

业务,不断提高房地产评估的专业技术水平,虽身兼多职仍以极大的热情和钻研劲头涉及房地产抵押、国有土地上房屋征收、房屋损坏评估等,个个符合法律法规和国家政策,符合房地产行业规范的要求,无一差错,多次受到了行家的好评,他带头运用估价新工具运用大数据和估价系统进行评估作业,实现了通益公司估价报告撰写工作从传统的线下操作到线上无纸化办公的飞跃。他带头拓展业务,2017年2月,王崇义参与震惊全国的“西安百余铁锤男打砸案”评估,搭建起了全新的业务平台。王崇义还积极与公司技术人员探讨估价技术,公司从装修价值评估报告的撰写,到造价咨询业务的可行性研究,从现场勘察的设计,到数据信息的市场调研等,无不凝结着王崇义的心血和智慧。

王崇义全面负责公司的党建建工作后,他先后制定了公司党支部和工会工作

制度,建立了党员活动室和党建资料,坚持三会一课制度,把党支部工作纳入规范化、制度化轨道。加强党员政治思想教育,开展抄党章,组织党员员工参观延安革命纪念馆重走革命路线等活动,增强了党员讲政治、顾大局的责任感。指导工会开展集体平等协商、民主管理工作,关注职工诉求,积极为员工办实事做好事,解决了员工住宿难等问题。加强企业廉政文化建设,在拆迁评估业务中,党支部进行入户前廉政教育,公司与每个人户业务员签订了廉政责任书,要求自觉做到“六不准”,有效保证了廉洁拆迁,彰显党支部凝聚力服务党员群众、建设廉洁通益的特色。

近年来,党支部连续被评为区级非公企业先进党支部。公司规模不断扩大,营业额持续上升,员工离职率明显降低,党支部在凝聚员工力量,提升企业软实力,引导企业合法合规经营,助力发展上发挥着重要作用。

□李波

## 酒金桥茶座

当前,随着创新驱动发展战略和高校“双一流”建设的推进,许多省市和高校院所竞相出台人才计划和优惠政策,“帽子”成为吸引科技人才最重要的指标,关系到科研经费、职称评奖甚至家属待遇,“帽子”满天飞,“以帽取人”弊端逐渐显露。

各省市推出人才计划的初衷无疑是好的,合理设置的人才工程是对科技工作者的一种激励,对推动科技创新发挥了重要作用。但目前的人才工程,计划走入了过多过乱的误区,政出多门、定位重叠、标准不科学、管理不严格,让人眼花缭乱。其中申请过程往往繁琐复杂,间接影响了科研人才正常的科研工作,同时,静态评价结果给人贴上“永久牌”标签,引发的负面效应日益凸显。

从科研人员来看,虽然“帽子”的种类很多,但不少单位的“帽子”最终都落在了几个人头上,重叠程度很高,资源过于集中倾斜。同时,一些青年科技人员把“帽子”当作人生目标,导致不能潜心研究,影响了自身成长。

从区域发展来看,随着“双一流”高校建设,出现了新一轮抢“帽子”的现象。不少地方实施“速成法”,不惜血本,不重实际,重金挖“帽子”人才。乱抢人才的现象加剧了欠发达省份人才的流失,严重影响了地区经济社会发展。在一些地方,还出现厚此薄彼的现象,容易造成引进人员与已有人员的矛盾、国内学者与海归学者的矛盾。

众所周知,科研是需要团队的,既需要首席专家、领头羊,也需要骨干层、执行层甚至辅助人员。这些人员虽然重要程度不同,但是都不可或缺。实际上,不少国际知名高校都是以团队的形式引进人才。比如,澳大利亚墨尔本大学在引进我国某科研单位人才时,把科研助手一同引进;英国谢菲尔德大学引进一名著名昆虫学教授时,把实验室不同职称的人员包括实验员全部引进来。

而国内长期以来的评价奖励体系多侧重奖励课题的主持人,对团队培养重视不够,缺乏针对团队的评价体系。其实,团队的每个人都应当有相应的考核指标体系和成长通道,否则不利于培养协作精神,容易形成单打独斗,一旦领军人物退休或调离,会影响学科整体发展。因此,要尊重和认可团队所有参与者的贡献,把评价个人和评价团队结合起来。

当前,国家大力倡导科学家静下心来、潜心科研,有关部门也在积极改进人才评价机制。笔者认为,只有不断完善人才发展机制,让“帽子”发挥出正确的引导作用,才能让人才工程真正凝聚科研力量。具体来讲,在人才评价标准上,要按领域数量、高质量的原则,整合名目繁多、重复交叉的人才计划,自主培养和针对性引进相结合。既要“看帽子”,更要“看里子”,“里子”是人才当前的创新能力和未来的创新潜力,要注重能力、实绩和贡献评价人才。

在人才分类评价上,要在重视高端人才的基础上,扩展人才概念,以创新能力和潜力为核心,建立科学、易操作的科研人员分类考核机制和办法,营造人人都是人才、人人都可以出彩的氛围,形成有利于人才竞相成长、各展其能的激励机制,汇聚创新的合力。

□衣兴

# 人才引进不能「以帽取人」

## 一线传真

每到夏季,西岳华山都进入旅游旺季。在烈日的映照下,这里的工作人员以自己的辛勤劳动,接待着来自四面八方的客人,以优质的服务展示着华山人的风采。

孟世雄是华山主峰区的一名安保人员,今年45岁,每天固定在巨灵足景点值守。巨灵足位于通往西峰、南峰、镇岳宫三条路的交汇处,这里是游客走出西线索道后看到的第一个景点,加上这里景色奇特秀美,游客纷纷驻足欣赏,将巨灵足围得水泄不通。有的游客忍不住翻越到警示铁链外拍照,孟世雄的任务就是及时劝阻游客翻越铁链、疏导客流,为游客提供咨询服务。

孟世雄说,劝阻游客翻越铁链是一件“艺术活”,说的轻了不起作用,说的重了游客投诉你态度不好,必须掌握好分寸,既确保游客平安又不能引起游客反感。在咨询方面,好多问题对游客是第一次,对孟世雄来说已经说了上千遍了,游客不停地询问,孟世雄不停地回答,百问不厌。

有的游客照相时顺手把背包什么的放在地上,照完相人走了,却把物品扔在了原地。这时,孟世雄就担负起了看管游客遗失物品的任务,等待游客回来认领。巨灵足是个风口子,无法遮挡阳光。中午12:00—14:00,火辣辣的太阳直射下来,周围无遮无挡,连个阴影都没有,孟世雄觉得好像在沙漠上一样,有一种火烧、虫咬的感觉。因为天天在烈日下暴晒,孟世雄的胳膊先是溃烂后是蜕皮,为了防晒,他专门给自己买了一副袖套。

暑期游客多,压力大,上班时间长。孟世雄和同事们每天从早上7:00开始,一直要忙碌到下午19:00,连轴转,中间没有休息时间,中午饭由管理站送到执勤点。执勤期间实在瞌睡得不行了,孟世雄就回来转一下,他说转一下头脑马上就清醒了。

李育华是一名环卫工,今年42岁,负责从巨灵足到西峰翠云宫门前的卫生保洁工作。从巨灵足到翠云宫这一段路名叫“屈岭”,俗称“小苍龙岭”,一边是悬崖,一边是陡坡,近300米长。李育华每半

小时走一个来回,每天走二十多个来回,大概12公里。李育华每天捡拾的垃圾有十几袋,最多的时候二十袋。环卫工每天捡拾的垃圾由本人在下班后挑到垃圾集中点,然后由景区统一安排运送下山。

因为天气热,几个来回跑下来,李育华便满脸是汗,汗水顺着脖子流到胸前后背,身上像有许多蚂蚁爬行一样难受,衣服很快就湿透了。中午热得实在受不了,李育华工作一会儿便赶紧跑到阴凉处歇一会儿,然后继续工作。一天跑下来,李育华双腿又酸又困。如果略微留意你会发现,环卫工和安保员有一个共同特点,就是脸特别黑,黑得像是茄子,让人联想到青藏高原和非洲。

因为天热出汗多,李育华每天上班时都会带上一大杯水,他怕工作忙时一不小心水杯滚到沟里去,便将水杯寄放在附近的摆摊点上,喉咙干得冒火时,过去抿两口润润嗓子。

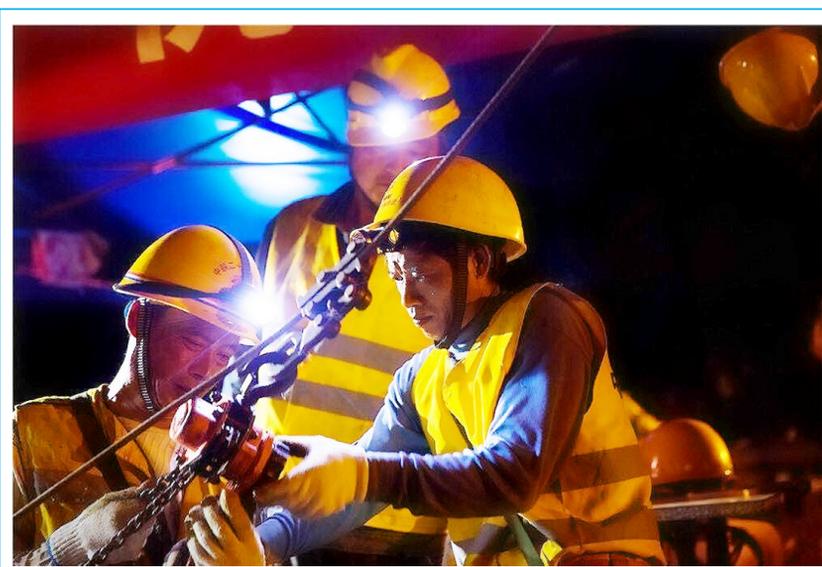
常有粗心的游客把手机、帽子等掉到陡坡里,然后请求李育华帮忙捡上来,每次游客求助,李育华都会热心地帮游客捡回来,游客一句“谢谢”让李育华心里甜滋滋的,觉得再苦再累都值得。

环卫工吃饭分两种情况,一部分在管理站用餐,一部分就近在附近的饭店用餐,李育华在西峰饭店用餐。因为工作需要,饭店不像管理站那样每天吃三顿饭,饭店只吃两顿,早上9:00一顿,下午16:00一顿,早上是稀饭、馒头,下午是米饭、炒菜、面条倒换着吃。因为两餐之间间隔太长,每次吃完饭,李育华给自己带上两个馍馍夹上辣子,有时也会从山下带些方便面的,一早一晚饿了时垫个饥。

安保员和环卫工一般是19:00下班,下班后回到宿舍,他们自己烧点热水擦擦身子,然后有的坐在屋外吹风纳凉,有的用手机看电视剧,有的和家人聊聊天,有的和家人视频通话,因为第二天一早还要上班,加上累了一天,安保员和环卫工最迟21:00就上床休息了。安保员和环卫工一般半月休一次假,每次二三天。休假的主要任务是洗澡洗衣服,顺便帮家里干些农活。山上缺水,加上怕风把衣服吹到沟里,安保员和环卫工一般不在山上洗衣服,在休假时把脏衣服全部带回家里去洗。

□秦永毅

# 华山人,头顶烈日迎游客



7月12日,持续的大暴雨造成宝成铁路王家沱至乐素河间山体发生连续崩塌,致使宝成铁路列车中断。在西安铁路局统一指挥下,中铁二十局集团电业公司迅速组织抢险队,奔赴现场参加抢险救援,经过不间断昼夜施工,至7月28日下午17时05分,中断16天的宝成铁路恢复通车。

图为中铁二十局集团电业公司员工抢修电气化接触网线路。

□白小波 李缘圆 摄

## 职工流汗忙工作

7月31日,时值大暑节气,正是一年中最炎热的天气,刚下过雨的潮气蒸得人更加闷热难耐。陕煤运销铜川分公司工会主席郑保生、公司副总经理杜世伟及工会工作人员看望并慰问了奋战在运销战线最前沿的采制样职工,为他们送去了绿茶、菊花等防暑降温物品,把分公司党政领导及工会组织的关怀和慰问送到基层一线职工的手中、心中。

郑主席一行来到质量管理部一制样室,制样室的职工身穿工作衣,头戴安全帽和防尘面具,把自己包裹得严严实实,正在埋头苦干缩制煤样,沾染煤尘的脸上沁出汗珠,汗水打湿了衣背。看到这样的场景,公司领导很是感动,郑保生主席叮嘱大家,炎热的夏季,正是安全事故高发季节,一定要坚持按章作业、要注意防暑降温,注意身体健康,只有这样,才能更好的立足岗位为公司作贡献。他特别强调,煤质采制化工是公司所有工作岗位中最脏、最累、最辛苦的工作,大家每天认真坚守自己的工作岗位,特别是高温天气,在烈

## 领导慰问上一线

日下采样,在狭小的工作室制样,在高温炉旁检测,这些,正体现了运销人特别能吃苦、特别能战斗的运销精神。

随后,郑主席一行人又看望了正在为公司准备防汛救灾物资的工作人员,看到清理的水沟和高高垒砌的沙袋,表扬大家汛期安全工作做的落实到位,同时也叮嘱大家在高温天气,一定要注意防暑降温。

“夏送清凉”活动是铜川分公司工会实施的关爱职工品牌工程之一,已经持续开展多年,公司工会每年都提前准备,为公司职工精心采购绿茶、菊花、冰糖、饮品等降温防暑用品,目的就是把公司党政及工会组织的关爱、关心与关怀送到一线职工的心坎上,让广大职工切实感受到组织的关怀。

与此同时,该公司党政工领导更是从根本上解决问题,积极改善职工劳动条件和作业环境,落实劳保各项措施和职工的防暑降温待遇,充分保障企业生产安全和职工身心健康。

□张红娟



近日,西安地铁运营分公司开展全线网关键设备配置备份工作,以应对突发故障时,通过导入备份文件的方式在最短的时间恢复设备故障,服务广大市民游客方便、快捷出行。

图为西安地铁运营分公司票务部AFC专业中央维护工班员工正在对全线网关键设备进行梳理。

□李思远 曹炫 摄

# 攻克“森吉米尔”难题

们也要攻破它!决不能给公司丢脸!

## 凭着一股钻劲儿

捷克数控260镗床的精度及主轴的长度比较适合加工森吉米尔轧机机架,但是问题来了:主轴伸出一定长度后会出现挠度,不能满足工件的精度要求,怎么办呢?这时,小组成员想到了普通镗床有主轴辅助支架,能否使用此方法呢?兴奋之余,他们又发现这个工件超长,主轴长度不够,能不能用浮动镗杆?但是动力传递又是问题……

他们又一次来到了机床现场,看到了方向角铣头,能否用角铣头加工?马上测量方向角铣头的尺寸,作图模拟,旋转角度模拟,确认角铣头能进入工件内腔,加上方套的刚

性,挠度问题解决了,一个用方向角铣头加方套进行镗削加工的方案诞生了!

加工方案确定了,但是方向角铣头在加工过程中,要多次旋转角度,各圆孔孔中心位置的定位无法保证。攻关小组成员反复琢磨、验证,设计了3件工装:工装前板、基准板、调刀板。接下来等待实践验证。

## 真心接受火炼

加工过程中困难和问题不断出现,工件的装车,如何减少环境因素对加工精度的影响,怎样减小刀具磨损误差……几乎每一个细节都是在探索,充满了前所未有的挑战。能否达到图纸要求的精度,李国庆的心里也没底,但是,接受挑战是他的本能,他的心里铆着一股劲儿。多年来练就

的精湛技能和积累的丰富经验派上了大用场,他在反复试验,摸索中总结了加工中的十几条注意事项,一一给机组成员交底。

加工要用到8种不同的刀片,由于万向角铣头多次旋转,刀具中心多次变化,每次换刀片后,都需要花费20多分钟手工对刀,这可是检验操作者技能和耐心的时候。机组人员一丝不苟,精益求精,保证了各半圆孔的位置精度。精加工梅花腔期间,需要每150mm用千分表检测精度,8个圆孔面总共有80多个点,他们钻进狭窄的梅花腔内不停地检测、记录数据,一蹲就是两个小时。大家都极其严谨,哪怕出现一丝一毫的误差都可能功亏一篑。

机架最终加工完成,在激光干涉仪的检测下,各项精度均满足图纸要求。就连用户也惊叹:机架的尺寸和形位精度均在0.01mm之内,究竟是怎样干出来的?李国庆略显羞涩的脸上露出了自豪的笑容,对于真正的工匠来说,练就真功夫就不惧挑战。

□贺德贵



## 难题成了拦路虎

森吉米尔轧机机架,是一种极其复杂的整体铸件,强度及刚性极高,机架内腔为梅花状通孔,8个圆孔的直线度和平行度均要求在0.01毫米之内,加工难度之大为行业内所公认。当时,中冶陕压承制的森吉米尔轧机机架在国内尚属首次加工,没有任何经验可以借鉴。所有人都认为,攻破这项难题简直就是一项不可能完成的任务。

为此,中冶陕压组建了由总工程师牵头,一车间、技术部等相关人员参加的攻关小组,一车间捷克数控260镗床机长李国庆是主要成员,他们默默地想:再难我