初心不改，勇做新时代的建设者

——解析《中华全国总工会关于深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛的意见》四大关键词

日前，《中华全国总工会关于深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛的意见》正式印发，在全国亿万职工中深入开展新时代劳动和技能竞赛。

今年4月30日，习近平总书记给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信强调，社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。总书记的回信，充分肯定了广大劳模为党和国家事业作出的贡献，更对激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者发出号召。要贯彻落实习近平总书记回信精神，将党的十九大描绘的宏伟蓝图变为现实，必须充分激发新时代工人阶级的精气神、彰显新时代主人翁的新作为。这一切，都对工会开展的劳动和技能竞赛提出了新的更高要求。

为此，经过深入调研、慎重研究、周密规划，全总制定了《关于深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛的意见》（以下简称《意见》）。这项被全总确定为2018年工作重点的重要文件，用7个部分、21条措施，传递了一个明确信号：搭建适应新时代特点的竞赛平台，提供发挥劳动热情、提高技能水平、激发创造活力的广阔舞台，团结动员广大职工在深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展中“当好主人翁、建功新时代”。

1 关键词 主人翁

——建设舞台上一线职工当主角

习近平总书记指出，劳动是推动人类社会进步的根本力量。实现我们的奋斗目标，开创我们的美好未来，必须紧紧依靠人民、始终为了人民，必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。

今年1月召开的全总十六届七次执委会议上作出《关于以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导 团结动员亿万职工为实现党的十九大目标任务建功立业的决议》，明确了当前劳动和技能竞赛的主题：“当好主人翁、建功新时代”。今年“五一”国际劳动节前夕，全总又召开了2018年庆祝“五一”国际劳动节暨“当好主人翁、建功新时代”劳动和技能竞赛推进大会，会议强调以“当好主人翁、建功新时代”为主题，广泛深入持久开展多种形式的劳动和技能竞赛，作为贯彻落实党的十九大精神、实现宏伟目标的重要举措，作为践行为实现中国梦而奋斗这一工运时代主题的重要载体。

为此，《意见》提出，以深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展为主线，以贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，建设知识型、技能型、创新型职工队伍为重点，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推进全国引领性劳动和技能竞赛。

同时，《意见》明确了以下原则：坚持以职工为中心，坚持新发展理念，坚持职工和企业“双赢”。

值得关注的是，竞赛活动进一步突出“让职工当主角”。

“要面向基层、面向一线职工、面向普通劳动者。”《意见》要求，劳动和技能竞赛不仅要满足职工多样化需求，更要尊重职工首创精神，动员职工群众积极参与竞赛方案的制定和过程监督，扩大竞赛在非公企业和农民工群体中的覆盖面和影响力，最大限度地把职工组织到竞赛活动中来。

2 关键词 创新

——小革新蕴含大能量

新时代的劳动和技能竞赛什么样？《意见》给出了明确答案：坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持质量第一、效益优先，突出技术创新和素质提升，实现“效益型”“智力型”竞赛。同时，按照全总建设“智慧工会”的要求，利用“互联网+”等现代化手段，创新竞赛的方式和载体，使竞赛活动富有新时代特色，具有吸引力和感召力。

职工技术创新活动，是激发职工内在潜力，调动和发挥其积极性创造性的有效举措。全总劳动和经济工作部有关负责人表示，在制定《意见》时，更注重强化职工技术创新活动对于制造强国和创新驱动发展战略起到的作用。

——营造良好职工创新环境。引导职工创新理念，立足岗位开展创新，解决身边技术难题，并建立健全以岗位创新、班组（团队）创新、劳模和工匠人才（职工）创新工作室为主要载体的职工创新体系，发挥职工技协作用，搭建职工创新成果展示、交流平台。

——聚焦关键核心技术突破开展竞赛。在重点领域技术供给、面向科技强国的基础研究等领域，开展技术攻关、发明创造等竞赛活动，推动关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术等取得重大突破，增强原始创新能力。

——突出质量提升开展竞赛。教育引导职工牢固树立质量第一意识，深入开展质量管理小组和质量信得过班组建设等活动，围绕提升产品、服务、工程质量和加强品牌建设开展群众性质量提升活动。

——针对发展先进制造业开展竞赛。围绕实施制造强国战略，广泛开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”活动，深化劳模和工匠人才（职工）创新工作室创建活动，动员广大职工在优化传统制造、发展高端制造、推进智能制造、实施绿色制造中发挥重要作用。

3 关键词 提素

——培育新时期产业工人

目前，我国产业工人有2亿左右，其中超过八成集中在第二产业，近八成集中在制造业和建筑业，但仅有三成具有技术等级。要建成制造强国，既需要尖端技术和先进设备，也需要一大批能把蓝图变为现实的能工巧匠。

围绕人才强国战略和新时期产业工人队伍建设改革，《意见》对强化职工技能素质提升活动作出了明确规划。

——开展岗位练兵、师傅带学徒等活动。组织职工立足岗位开展经常性、普遍性练兵活动，强化基本功训练，掌握岗位技能；积极协助政府和企业推广现代学徒制和企业新型学徒制，总结推广选树技能带头人（工匠人才、金牌工人、首席技师、首席员工等）活动经验，鼓励劳模和工匠人才进行“传帮带”，培养大批高技能人才。

——促进职工职业技能竞赛向纵深发展。推动建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、以国家和行业竞赛为主体、国内竞赛与世界技能大赛等国际竞赛相衔接的职业技能竞赛体系；根据国家战略性发展需要，重点从国家支柱性产业、战略性新兴产业、现代服务业等产业中选择就业人数多、技术含量高的工种进行比赛；强化技能竞赛的培训功能，重视赛前练兵、赛后交流，让竞赛成为职工展示才能、交流技艺的平台和提升技能水平的绿色通道。

——加强职工技能培训和交流。推动企业制定职工培养计划，健全职工培训制度，监督企业足额提取职工教育经费，并将经费的60%以上用于一线职工的培训；依托工会院校、企业培训中心和社会培训机构等，推进职工技能实训基地建设；开展职工技能交流活动，总结推广先进操作法，促进职工之间相互学习、共同提高。

4 关键词 发展

——引领亿万劳动者建功新时代

《意见》的内容结合了有关产业工人队伍建设、科技创新、生态文明建设等国家战略规划。特别提出，围绕实施区域协调发展战略，推进全国引领性劳动和技能竞赛；围绕建设美丽中国和可持续发展战略，组织群众性生态文明建设活动；围绕新时代职工安全健康需求，深化“安康杯”竞赛。

《意见》要求，各地将竞赛重点聚焦京津冀协同发展、长江经济带发展、“一带一路”建设、粤港澳大湾区建设、大运河文化带建设、东北振兴等国家战略的实施，结合各自功能定位和发展导向，聚焦重点地区、重点领域和重点项目，细化具体实施方案，不断丰富和完善竞赛活动。

全总劳动和经济工作部有关负责人介绍，各级工会已在近2万个省市重大工程建设项目中开展了劳动和技能竞赛，积累了许多好的经验和做法。《意见》要求各地，按照全总下发的《重大工程建设劳动和技能竞赛工作指南》，结合新时代国家战略规划，进一步规范竞赛的组织领导、活动形式、活动内容、日常管理、考核评估、表彰奖励等内容，致力于推动重大工程劳动和技能竞赛扎实有效开展。

与以往劳动和技能竞赛不同，此项竞赛活动增加了“扶贫”和“生态”元素。

包括，要求各地在贫困地区的交通、水利、电力等基础设施重点项目和民族地区重大基础设施项目、民生工程建设中，组织动员职工群众广泛开展重大工程竞赛、职工技术创新和素质提升活动，促进项目优质高效安全完工，促进贫困地区基础设施进一步完善；加强生态文明宣传教育，动员广大职工开展污染防治竞赛、生态系统保护竞赛，推动形成建设美丽中国的群众基础，等等。

在促进“发展”的同时，竞赛活动仍然持续关注职工“安康”。据了解，《意见》要求各地开展群众性安全生产活动、发挥工会劳动保护监督检查作用，并加强安全宣传和企业安全文化建设，确保职工生命安全与健康权益。

将实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图变为现实，是一场新的长征。这是全党全国人民的共同任务，更是工人阶级的庄严使命。正如《意见》强调的，动员广大职工用劳动筑梦，以实干圆梦，做新时代的见证者、开创者、建设者。这，就是新时代劳动和技能竞赛的“初心”。 （郑莉）

企业快讯

安康水电厂

安全生产天数创新纪录

本报讯（通讯员 肖壮丽）截至7月29日24时，安康水电厂实现安全生产6901天，创历史最好纪录。

该厂坚持“安全第一、质量为本”，以安全责任清单梳理、春检春查工作为契机，强化安全意识、压实安全责任、狠抓安全管理，持续推进“大安全”建设，全面提升本质安全水平，安全形势保持平稳。

今年以来，该厂着力强化安全责任落实、着力加强现场安全管控、着力提升设备健康水平、着力夯实防汛基础等方面确保安全生产。在“安全生产月”和“安全生产万里行”活动中，他们紧紧围绕“生命至上、安全发展”的主题，开展主题征文、警示教育和“一把手”讲安全等活动，进一步增强全员安全意识和安全素质。该厂还着力强化各领域安全，高度重视消防安全，强化集体企业安全管理，制定2018年信息通信本质安全建设实施方案，加强车辆的日常保养和检查，保持长周期安全生产良好态势。

8月1日是中国人民解放军成立91周年纪念日，陕西省军转办、省军区、省国资委相关领导到中铁一局新运公司离退休工作部看望慰问了16名军转干部，和老同志们亲切座谈。 刘顺良 摄

炎炎夏日 丝丝清涼

↑近日，陕西省铁路集团党委书记、董事长乔怀玉一行，来到城际铁路阎良至机场泾河特大桥施工现场看望慰问项目一线的从业人员，为他们送上了慰问金、防暑降温品以及《高温作业防护手册》，拉开了陕西省铁路集团工会“送清凉”活动的帷幕。图为发送《高温作业防护手册》。 南荣军 摄

→7月31日，蒲城县总工会开展“夏送清凉”慰问活动。先后对交警女子岗亭、环卫工人、供水项目工地、电信施工点、环保局稽查队、荆姚镇精准扶贫异地搬迁项目工地进行慰问，将防暑降温用品送到一线职工手中。 郝英 摄

新闻直通车

我国科学家创建世界首例人工单染色体真核细胞

本报综合消息 2010年，美国科学家创建了世界上首个“人造生命”——原核生物支原体，引发世界关注。时隔八年，中国科学院研究团队与国内多家单位合作，在国际上首次人工创建了单染色体的真核细胞，取得了合成生物学领域上具有里程碑意义的重大突破。这一成果8月2日在国际权威学术期刊《自然》发表。

自然生命体分为真核生物和原核生物，真核生物含有多条线型结构的染色体，而原核生物通常仅含有1条环型结构的染色体。研究团队以具有16条染色体的单细胞真核生物——酿酒酵母为原型，历经四年攻关，通过十五轮染色体融合，最终成功创建了只有1条染色体的酿酒酵母菌株，这也是国际首例人造单染色体真核细胞。

该成果研究团队负责人覃重军介绍，把16条染色体上的所有遗传信息放在一条上，在这里可以看到染色体结构发生巨大变化，但是细胞生长跟原来一模一样，功能也几乎都是一样的。从基础研究的角度来说，造出了一个简约化的生命体。

染色体携带了生命体生长与繁殖的遗传信息，酿酒酵母是研究染色体异常的重要模型，1/3基因与具有23对染色体的人类基因同源。该研究成果不仅颠覆了染色体三维结构决定基因时空表达的传统观念，还建立了原核生物与真核生物之间基因组进化的桥梁，为人类对生命本质的研究开辟了新方向。

我省对外劳务合作位列西部第二

本报讯（记者 兰增干）记者从7月31日从省商务厅获悉，今年前6月，我省派出各类劳务人员4493人，较去年同期增加1240人，派出人数位列全国第14位，西部第2位。

据了解，期末在外各类劳务人员15363人，较去年同期增加2844人；雇佣项目所在国人数36900人，较去年同期增加8978人。

另外，对外承包工程项下派出3986人，期末10286人。对外劳务合作项下派出507人，期末在外5077人。

吉尔吉斯斯坦中大工业园区中大石油炼油项目，上半年实现销售收入6.91亿元，较同期增收2.01亿元，园区就业1605人，其中中方350人，吉方1255人。

紫阳技能脱贫获得国务院扶贫办充分肯定

本报讯（通讯员 刘全军 杨志贵）7月28日至29日，国务院扶贫办党组成员、副主任陈志刚到紫阳县调研技能脱贫攻坚工作。他在观看了紫阳技能脱贫成果展示并听取了县人社局近几年开展技能培训工作情况汇报后，对紫阳县创新开展免费技能培训助力脱贫攻坚的做法给予充分肯定及高度赞扬。

自2014年以来，紫阳县将技能脱贫作为脱贫攻坚的重要支撑常抓不懈，竭力打造“紫阳修脚技师、紫阳月嫂、紫阳味道、茶歌紫阳、富硒电商”五大技能培训、就业创业、产业发展亮点品牌，在全县形成了“培训一人、就业一人、致富一户、带动一片、壮大一业”的“五个一”技能培训就业助力决胜脱贫攻坚的目标。自2014年以来，全县累计投入3000万元，共开办各类技能培训200多期，免费培训学员2万余人。其中培训修脚师1.7万人，带动2万多人从事修脚行业，在外开修脚店近4000家，年创经济收入10亿元。

作为国家扶贫开发重点县和全省11个深度贫困县之一的紫阳县，面对贫困面大、贫困程度深、致贫原因多，脱贫难度大、任务重等县域经济实际，从2014年开始，县委、县政府在充分调查研究之后，精准施策，按照“村村有致富产业、家家有致富门路、人人有致富技能”的思路，将技能培训纳入全县20项重点工作，年初下达培训任务到镇到村到驻村工作队，实行季度通报、半年督查、年度考核。县财政每年安排300万技能培训专项经费，捆绑县“雨露工程”“阳光工程”“人人技能工程”等项目资金，由县人社部门牵头抓总，县文广局、妇联、电商办、茶叶局各司其职，财政部门负责资金整合，教育部门负责提供培训场地，考评部门负责督查考核，龙头企业（协会）负责培训师资力量，形成了上下齐力、部门联动的协同推进格局。

智志双扶，做实技能脱贫培训。一是把选准培训项目作为推动就业的前提，结合市场用工需求和县域劳动力结构特点，坚持把技术容易学、进入门坎低、效益相对好的产业项目作为技能培训重点，投入3000万元新建的职教中心成为国内第一个由政府主导的修脚技师培训基地。二是把精选合作企业成为稳定就业的关键，结合培训项目优选精选合作企业，与远元集团合作开展修脚师培训，与安康康嫂家政服务公司合作进行家政月嫂培训，联合县烹饪协会、县茶业协会开展特色烹饪、茶叶生产技术培训。培训机构与合作企业签订用工协议，出具就业待遇承诺书，明确最低工资、工资计发、生活待遇等保障条款，确保培训后及时就业、务工增收。三是把政府奖励扶持作为扩大就业的举措。对吸纳培训结业在册贫困劳动力就业的县内重点企业，按每人500元奖励企业，鼓励企业多用工、多用本地贫困工；对通过培训进入企业稳定就业的在册贫困劳动力，联村部门给予奖励到人头，鼓励贫困人员主动培训提升技能积极就业；鼓励培训结业在册贫困劳动力自主创业，从县专项创业贷款担保基金中给予首次创业者8-10万的贷款担保或贴息，既通过自主创业致富，又创造更多就业机会扩大就业。通过全方位保障，培训就业率达到70%以上，2014年以来全县培训合格修脚师1.7万名；培训电商人才640名，进入电商企业就业153人，开办网店、微店创业377人；培训特色烹饪厨师1523名；培训家政月嫂1000余名；培训建筑劳务技工500余人。技能培训带动了群众增收，截至目前，紫阳县在外务工从事修脚行业的人数超过1.5万人，人均年收入5万元以上，超过年脱贫人数的50%。

脱贫攻坚 奋力争先

我省电子商务进农村项目覆盖所有贫困县

本报讯（记者 兰增干）记者8月1日从省商务厅获悉，按照商务部“项目向贫困县倾斜”的工作要求，我省实现了电子商务进农村综合示范项目对56个贫困县的全覆盖。

据悉，2018年，根据财政部、商务部、国务院扶贫办工作通知要求，省商务厅联合省财政厅、省扶贫办积极组织申报，成功将太白县、永寿县、蒲城县、子洲县、镇平县、洛南县等22个县，申报为国家电子商务进农村综合示范县。至此，我省电子商务进农村综合示范县总体数量已达71个县。

省商务厅透露，自2014年开始，财政部、商务部和国务院扶贫办组织各省开展电子商务进农村综合示范工作。该项目实施主体为各综合示范县政府，国家拨付每个综合示范县2000万元用于示范项目建设。目前，财政部已拨付我省今年新增的22个示范县首期支持资金3.3亿元，用于促进农村产品上行、完善农村公共服务体系和开展农村电子商务培训。

下一步，省商务厅将围绕中央决策和省委省政府工作部署，结合示范项目工作要求，指导各示范县规范有序推进示范项目建设，提升贫困地区电子商务基础条件和应用水平，促进农村产品上网销售，助推贫困地区农业产业发展和脱贫攻坚。

果农自产瓜果可进西安直销

8月2日上午，果农在西安市莲湖区劳动北路夏季瓜果临时销售点售卖水果。

据了解，即日起西安市城市管理局在全市范围内设置66处夏季瓜果临时销售点，果农自产瓜果可在临时销售点进行销售。所有临时摊点必须在9月30日晚自行拆除。 本报记者 鲜康 摄