

天工公司科技创新铺就品牌建设之路

科学技术是第一生产力。建设集团天工公司以科技创新为引擎,全面提升技术管理水平,结出创优夺杯累累硕果,铺就了品牌建设的璀璨之路。

QC小组活动浓厚技术创新氛围,开辟质量创优之路。该公司把科技创新作为提升企业技术管理水平的重要举措,把QC小组活动与四新技术应用、与推进企业提质增效和抓好项目成本管控有机结合起来,建立QC活动奖励机制,引导项目部结合项目实际,选定课题开展研究,在全公司形成浓厚的QC活动氛围。公司工程技术管理人员在项目实际施工技术管理中,结合项目技术管理重点、难点和工艺要求,积极开展QC课题研究,涌现出一大批技术创新能手和课题研究成果,促进了公司技术管理水平的不断进步。涌现了GBF竹芯板抗浮固定、提高电渣压力焊合格率等一批陕西省建筑业协会二、三等奖科技成果,陆续通过了利用滑模平台施工筒仓顶板框架施工、大直径筒仓无粘接

预应力混凝土施工、DDC灰土桩复合地基施工等多项省级工法,极大地提高了生产效率和工程质量,取得较好的经济效益,也为公司创优夺杯提供了技术支持。

依托项目开展技术攻关,结出创优夺杯丰硕成果。公司立足在建项目,以创优夺杯活动为载体,积极开展技术攻关和科技创新应用,克服了一项又一项施工难点,实现了技术提升与创优夺杯的相得益彰。在彬长生产服务中心办公楼施工中,积极推广应用了外墙外保温技术、组合大型模板技术、现场监控和网络办公等多项新技术,工程整体质量坚固、细节考究。在陕化职工培训中心施工中采用地基基础和地下空间工程技术、新型模板及脚手架应用等十项新技术中的8大项17子项。羽毛球馆等5处采用空心楼盖叠合箱,最大跨度25.2×30米,该工程荣获陕西省建筑最高奖“长安杯”。渭河输煤管道首端站5万立方米高位水池首次采用土工布技术,达

到了设计规范要求;在小保当选煤厂末煤仓施工中,结合3#仓附带6m×10m的电梯间和提升间实际,反复论证,将筒壁圈梁与提升间和电梯间圈梁采用刚性连接,创造了筒壁连带提升间和电梯间一起滑升的先例,为该工程创建“太阳杯”赢得了加分。凭借在滑模施工方面的技术实力,2016年公司荣升中国施工企业协会滑模分会第七届理事单位。依靠强大的技术创新实力,公司日均施工4.8米,完成了直径30米、高度50.9米的曹家滩原煤仓滑模施工任务,把公司滑模推向新的高度。紧跟行业技术变革和产业发展要求,积极开展BIM技术研究应用,在陕煤研究院西安总部研发基地项目中,采用BIM技术对整个项目进行施工信息集约化管理,建立三维场布模型为后续工程场地优化提供助力;通过已建模型进行钢筋翻样,生成详细料单及钢筋用量;利用BIM三维可视化的优点,在复杂施工节点制作三维细部展示,使技术交

底变得更加直观、易懂;将数字化管理引入,根据项目部工程信息,将实测实量的信息做成二维码,推动了项目的数字化管理。该项目BIM技术应用荣获首届“唐都杯”BIM大赛三等奖,也实现了技术管理水平的全面升级。仅2016年,该公司就有彬长生产服务中心荣获国家优质工程,神南公司培训楼、彬长小庄矿单身公寓楼两项工程荣获“太阳杯”,渭化综合楼1#楼、黎坪景区游客服务中心荣获省级行业优质工程,铜川新区青竹林小区6#楼荣获省级文明工地等称号,较好地树立了公司良好的品牌形象。建设集团晋升国家建筑工程施工总承包特级资质开辟了企业转型升级的新空间,天工公司将始终坚持用技术创新提升品牌实力、推动公司转型升级,实现矿、土、安三大主业全面发展,做大房建、做强矿建、做专煤化安装、做精滑模施工业务,使公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。(常艳强)

小保当公司机电运输区 精细化管理助力打造高质量团队

本报讯 为了进一步提升员工的综合素质和业务水平,促进区队更好更快发展,榆北小保当公司机电运输区以加强学习、落实责任、查漏补缺等措施为抓手,致力打造高质量、高效率的尖兵团队。

为了尽快提升员工的业务水平,机电运输区把施工现场作为学习的主战场,走现场,盯施工,通过梳理弄懂设备原理,把图纸设计与现场实际进行对照,确保把理论与实际联系起来,从而熟练掌握具体的原理及应运技能。在供排水系统方面,机电运输区职工从地面到井下进行全方位跟踪梳理,大到供排水管路系统布局,小到阀门压力、管径大小,从而从根本上提升了操作能力和业务水平。

根据个人业务水平能力及各自擅长的领域,机电运输区合理分配工作任务,划分责任区,对自己所管辖的区域,实行严格的问责制度。对管辖区域内施工现场出现的不安全行为及时制止,确保矿区安全平稳。严格把控安装进度,提前梳理排除影响因素,对安装质量不达标的及时进行督促,并现场进行整改,保证质量标准化动态达标。此外,机电运输区还编制了设备清单并建立设备台账,为日后的设备稳定运行提供有利保障,确保工程进度圆满完成。

机电运输区要求员工每天对当日的工作进行总结,对工作任务的完成情况进行梳理,合理规划往后的工作,认真查找工作中存在的不足,理清思路,确保查漏补缺,提高工作效率。要求员工每天对一天的工作进行自我反省,就自身存在的缺点进行剖析,制定切实可行的计划加以改正,从而进一步提升自己的综合素质,为公司安全平稳发展提供坚强的人才保证。(刘泽良 刘涛)

企业蓝讯

榆横铁路 固定资产有了“电子身份证”

本报讯 日前,铁路物流集团榆横铁路公司全面推行固定资产电子管理,公司所有固定资产一律分类“落户纳编”,有了专属自己的“电子身份证”。

这张贴在每一项固定资产上的二维码,虽然只有三寸长、两指宽,功能却很强大。只需用手持设备扫一扫二维码,详细的资产数据就会在电脑上立即显示,包括资产名称、型号编号、性能参数、资产登记日期、存放地点等10余项内容,可以使人立即对资产状况有全面的系统的了解。

固定资产贴上二维条形码,建立全面的资产数据信息库,创新地实现了资产管理的科技化、精细化、规范化。榆横铁路公司将以此为基础,全力打造覆盖面广、准确率高,并具备互联互通、实时管理等多功能的资产管理网络系统。(冯乐研 姜珊)

黄陵二号煤矿“定向长距离钻孔”实验项目取得成功

本报讯 日前,黄陵二号煤矿在高位裂隙带瓦斯治理中定向长距离钻孔应用试验项目取得成功,已顺利进入抽采及数据监测阶段。

随着矿并开采强度和开采深度逐年增加,工作面采空区和上隅角瓦斯治理难度增加,对矿并安全产生构成一定威胁。该矿技术人员结合瓦斯治理实际情况自主创新,通过定向长距离钻孔施工,对采空区“槽带”进行抽放,钻孔定向长距离高位钻孔施工8个钻孔,单孔施工长度354米,均匀布置在工作面靠近回风侧30米范围内,顶板上方15米至50米垂高范围,定向钻机根据钻孔设计修正钻进轨迹,将钻孔钻进至预定位置,进行封孔后整理连接到抽放管路抽放,一个钻场的定向长距离高位钻孔可替代原来4个钻场的普通高位钻孔。该施工方法具有施工时间短、效率高、成本低、维护量少等特点。(韩兰兰 田西宁)

张家峁公司 定制化生产让市场“活”起来

本报讯 陕北矿业张家峁公司选煤厂依据矿井原煤的煤质试验结果,对比上年不同煤层原煤的灰分、发热量、挥发分、灰熔融性、富油量等物理和化学性质的差异,并结合客户对产品发热量和粒度的要求,通过自动配煤系统,研究配煤比例,设计产品定制化生产流程,指导矿并合理搭配开采和选煤厂配洗生产,增加产品种类,满足市场需求,提高煤炭产品市场占有率。选煤厂通过不断的技术

升级改造,更换和增加原煤分级筛,达到了选煤工艺适应不同煤质变化的要求,使选煤厂具备了不同煤层的块原煤全入洗能力;解决了准备车间筛分作业筛分效率低、入洗限下率高等问题;增建两座地销仓并在地销仓上安装了一台正弦筛,解决了不同产品储存问题和洗后块煤产品分级问题。在地销煤仓中安装螺旋溜槽,减少块煤二次破损,降低了块煤的限下率。(陈宇鸣)

一组大数据透露上半年「产销两旺」好形势

黄陵矿业公司

本报讯 生产煤炭较去年同期提高4.6%,销售收入较去年同期增长20.8%,吨煤成本较去年同期下降3.6%,实现利润较去年同期增长29.6%。上半年,黄陵矿业公司产量、销售收入、成本管控、利润总额均创历史新高。

今年以来,煤炭市场整体呈现上行态势。黄陵矿业公司紧抓有利时机,聚焦“三做一打造”发展战略,严字当头转作风,实字为先干事业,突出细字抓管理,呈现出“高位起步、稳中求进、全线飘红、追赶超越”的强劲发展态势。

在2017年9月,黄陵矿业公司按照陕煤集团总体规划,把握机遇、创新发展思路,确立了“做精做优煤炭产业,做大做强电力产业,做实做活多元产业,全力打造煤电联产、绿色发展示范园区,实现黄陵矿业二次腾飞”的发展战略。

“我们要以新的思路、新的状态、新的举措,全力投入到公司‘三做一打造’发展战略的征程中来,奋力开创公司转型发展新局面。”在一季度追赶超越汇报会上,黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生对于企业高质量发展提出了明确要求。

追求更好的效益,永远是企业发展的目标所在。作为传统能源企业,黄陵矿业公司提出煤炭主业以“两千万吨、全智能化”为目标,实现产量稳、用人少、效率高、成本低、利润好的发展格局。

在黄陵矿业公司上半年利润影响因素分析中,有这样一组数据:通过紧抓市场,扩大煤炭销量,增加利润2.22亿元;通过优化产品结构,提升煤炭综合售价,增加利润6.3亿元;通过提升产量,严格考核、节支降耗增加利润1.07亿元。这也意味着,上半年黄陵矿业公司通过管理提升贡献直接效益9.59亿元。

如果说保产保量是一个企业硬实力的体现,那么产品“卖得出、卖得好”则是一个企业品牌实力的最好证明。

3月份,雷贵生亲自带领相关部门先后走访陕西、山西、河南九家配煤用户时,均得到这样的答复:“黄陵煤煤种好、质量优,适度增加黄陵煤的配比,对焦化厂提高产品质量、降低生产成本、提升经济效益、保障设备安全高效运行具有重要意义。”

多年来,“黄灵一号”和“黄灵”煤两个品牌被评为陕西省名牌产品,被国内多家电厂列为免检产品,成为用户信得过的金字招牌。(管兵)

东鑫垣公司

实现全面盈利跨入发展新时代

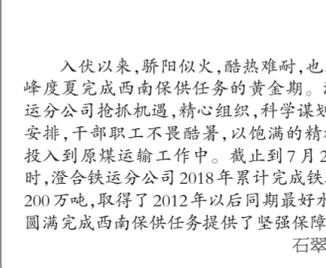
本报讯 7月份,神木煤化东鑫垣公司在面对项目投资大、建设周期长所形成的每月须近6000万元固定费用的情况下,打破业界认为不可盈利的的神话,实现利润800多万元,推动企业跨入全面盈利的发展新时代。

该公司的“块煤-兰炭-轻质化燃料油-金属镁-发电”循环经济产业链项目始建于2009年4月,2016年5月底建成,七年建设期先后投资将近60亿元。由于污水处理及装置系统存在诸多问题的制约,使企业迟迟转不了生产期,银行断贷致使公司一度出现濒临关闭破产的境况。2016年6月份,新一届班子组建后把早日开车作为解决一切问题的总钥匙,以“科学管理加科学技术就是第一生产力”为创新发展导向,运用先进的化工管理及生产理念,通过自主实施800多项技改,解决了制约开车的污水处理和全国首例含氧制氢两大技术难题,铲除了装置系统工艺和设备存在的一切“拦路虎”。2016年12月12日一次性打通煤焦油加氢装置工艺流程,产出合格油品,创造了半年实现全线开车的行业奇迹,推动企业全面转入试生产阶段。

该公司新班子依然运用“科学管理加科学技术就是第一生产力”这一法宝,针对查出的项目主要装置原设计工艺机理原理错、参考指标错、设备选型错误导致的达产问题,在2017年边生产边纠错的基础上,以“追求卓越、永不满足”的精神,超前思维,超前谋划,自主设计制订了在2018年前半年对煤焦油加氢装置实施扩能提产的技术改造方案和下半年全面实现盈利的计划目标。

2018年,该公司在充分备战的前提下,坚持不停车技改、搭车技改、停车技改科学统筹兼施,从4月23日开始对制氢装置和工艺优化技改实施施工,停车12天,6月12日全面完成技改工作任务。通过运行调试,氢气产量由之前的1.4万方/小时提升至2.3万方/小时,油品由原来的日产500余吨提升到950吨以上,提高了80%,达到了提产技改预期的目标。

据统计,该公司7月份实现销售总收入2325.46万元,净利润834.58万元,油品同比增盈9604.19万元。根据市场行情和油品增量测算,公司已实现每月盈利,从此跨入健康发展的新时代。(刘兆峰)



入伙以来,骄阳似火,酷热难耐,也正是迎峰度夏完成西南保供任务的黄金期。澄合铁运分公司抢抓机遇,精心组织,科学谋划,统筹安排,干部职工不畏酷暑,以饱满的精神状态投入到原煤运输工作中。截止到7月29日18时,澄合铁运分公司2018年累计完成铁路运量200万吨,取得了2012年以后同期最好水平,为圆满完成西南保供任务提供了坚强保障。石翠萍 摄



入伙以来,骄阳似火,酷热难耐,也正是迎峰度夏完成西南保供任务的黄金期。澄合铁运分公司抢抓机遇,精心组织,科学谋划,统筹安排,干部职工不畏酷暑,以饱满的精神状态投入到原煤运输工作中。截止到7月29日18时,澄合铁运分公司2018年累计完成铁路运量200万吨,取得了2012年以后同期最好水平,为圆满完成西南保供任务提供了坚强保障。石翠萍 摄

西煤机公司“缺陷管理”推动品质革命

本报讯 根据当前市场需求“短周期、快节奏”的特点,西煤机公司以“质量再提升”为重点,全面实施了管理制度、流程、标准的优化和再造,建立了工艺纪律、设备管理、质量检验、现场管理、售后服务等环环相扣的“缺陷管理”良性循环体系,实现管理水平和产品质量双提升。

西煤机公司坚持走品质为先,以质取胜之路,按照“抓重点、强弱项、补短板”的思路,成立了以总经理为组长的质量再提升工作领导小组,加快质量再提升工作的落实与

推进。制定了《质量再提升工作实施方案》,细化配套实施了《工艺纪律检查、管理专项考核办法》《质量检验专项考核办法》《现场管理专项考核办法》等十二项专项考核办法,对产品研发、设计、制造和售后服务过程严格管控,切实把责任细化落实到每一个分公司、每一个流程、每一个岗位,从而确保各工序加工质量和工序流转时间。通过系统控制、刚性规范、阳光运行,让质量意识在每一位员工思想中落地生根,推动品质革命。

该公司坚持“小缺陷不过班,大缺陷不过天”的原则,对检查中发现的技术资料过期、未及时进行工序流转等问题进行了通报落实,做到了及时发现、及时消除,限期整改。并按照考核规定,处以责任人200至5000元不同金额的罚款。

该公司还完成了质量手册换版工作,对相关标准、行业标准、国家标准进行了标准汇编,下发了《质量手册》和《程序文件》,全程对采煤机和掘进机生产进行策划和控制,为产品制造提供了技术依据,促进产品质量的不断提升。(息惠丽)

曹家滩矿业公司

活跃在矿区的“红色力量”

积极性,提高党员党性修养,为红色力量充电。90后党员马青,性格干脆利索,在机电部主要负责井下管路安装及排水系统管理,有时工作忙起来,就跟风车一样团团转,最忙的一天下了四次井。井下十余万米管路安装工作的日常协调管理,都在他一人身上,工作虽然琐碎,但能看着井下管路系统正常运转,不会影响生产,心里却是甜的,累并快乐着。

韩存地,论职务他是综采区的区长,论身份他是一名普通党员。面对井下工作面涌水量大的困难,他从不因为事情小就忽略,带领大学生队伍发挥聪明才智,通过设计开关架、安装浮球式液位控

制器、打水仓等方法,实现了自动排水,有效减轻了职工的劳动强度。机电区支部书记李进朝,尽管已经离开了机电部的岗位,但在原煤快速装车系的设备试运转期间,为了方便沟通,他主动放弃休息时间,帮助物资采购供应人员处理突发状况。

而他们,只是活跃在各个岗位上的普通党员代表,虽然分工不同,但使命相同。正如该公司党群部负责人告诉笔者,“向大家亮明党员身份,是提醒党员不忘初心的重要方式,党员的身份感,既是一份荣誉,又有一份责任。”也正是这份荣誉感和责任感,让活跃在各个岗位的普通党员成为了矿区一道“红色”的风景。(姚媛)

党建 廉洁

讲党课,为红色力量充电

“善禁者,先禁其身而后人,党员干部要注重个人作风建设,干净做人,把事情做干净。”7月30日,该公司党总支书记、总经理路山潮,在周一晨会上为党员干部讲述了一堂作风建设党课,让在场人员受益匪浅。而像这样的领导干部讲专题党课,在该矿已经成为了一项常态化的党员教育活动。

雁阵高飞,功在头雁。通过领导干部讲党课,对基层党支部开展党员学习教育起到了很好的表率 and 带头作用,促进了晨读关键词、党员读书沙龙等活动普遍开展,不但增强了公司领导与部门负责人、普通党员之间的交流与互动,防止了党员教育走过场,还能够调动全体党员参与学习的

亮身份,让红色力量发光

作为党的肌体细胞,党员有活力,党建工作就有生命力。90后党员马青,性格干脆利索,在机电部主要负责井下管路安装及排水系统管理,有时工作忙起来,就跟风车一样团团转,最忙的一天下了四次井。井下十余万米管路安装工作的日常协调管理,都在他一人身上,工作虽然琐碎,但能看着井下管路系统正常运转,不会影响生产,心里却是甜的,累并快乐着。



7月31日,德璟公司所属三个单位的员工都领到了一张“廉洁警示鼠标垫”。“清风德璟、行洁志廉。公心履职、幸福生活。”这十六字的德璟廉洁从业文化理念是今年德璟公司纪检组发动全员集思广益提炼出来的,成为德璟员工每天必修的“廉政日课”。石迈 摄