

大佛寺矿工会

# 建“职工小家”促“和谐大家”

今年以来,彬长大佛寺矿工会以“职工小家”助力企业“和谐大家”为主线,大力开展创建职工小家活动,以组织动员职工、教育引导职工、联系服务职工、科学维护职工为抓手,实现“职工小家”与“企业大家”的互相繁荣、互相促进。

提升素质,建设“学习型”小家。围绕“创建学习型组织、争当知识型职工”为主线,充分发挥工会“大学校”作用,积极搭建职工学习知识、增长技能的平台,通过“送职工出去与请教师进来相结合”“集体培训与个别轮训相结合”“考取取证与技能提升相结合”的模式以及开展“师徒带”“学历技能双提升”等工程,有计划、多形式地强化职工业务

技能培训。同时,优化职工书屋、区队、班组学习设施,建立车间工会、班组、工会小组全员学习网络体系,把学习工会建设纳入月度检查考核过程,开展群众安全监督岗、“三违”帮教、职工安全心理疏导等工作。结合干部上台讲、培训到现场,利用职工小讲堂、内部网络,采取专业人员到现场、技术能手上台讲等安全教育方式,做到日常安全教育不断线。同时,发挥女工家属协管在安全生产中的积极作用,开展“家属进区队嘱安全”“百米井下知艰辛助力安全一线行”“父亲节井口送温暖”和“安全文化到班组”等活动,用亲情感化教育职工时刻注意安全。

关爱职工,建设“和谐型”小家。坚持一切为了发展、一切为了职工的理念,努力为职工办实事、做好事、解难事。认真听取职工群众的意见和建议,积极发动职工参政议政,不断完善帮扶帮困、员工福利、助学、助医等职工利益保障机制。开展了精准帮扶困难职工调研活动,建立完善困难职工信息档案,常年开展“春送祝福、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等活动。持续做好职工过生日、工会送蛋糕、“爱心缝补”、“六必访”等工作。在重要节假日来临之际,各级组织积极开展职工喜闻乐见的文化娱乐活动,让每名会员都能参与其中,进一步丰富职工业余文化生活。(胡义长)

## 加强自身建设 提升履职能力

陈家乡矿工会

本报讯 今年以来,铜川矿业陈家山矿工会深入开展学习型、服务型、创新型、高效型“四型”工会建设,综合素质和履职能力明显提升,为矿区和谐稳定发展作出了积极贡献。

加强组织建设。加强对会员的管理和服务,补充完整会员信息的登记记录,教育会员履行义务,详细列明工会提供的服务项目,及时兑现会员福利待遇,全面提升工会干部服务职工的责任意识。

深化作风建设。按照“面对面、心贴心、实打实”服务职工要求,促进工会干部作风转变,进一步做好工会廉政文化建设和反腐倡廉教育,努力打造一支敢于担当、清正廉洁、竭诚为职工服务的工会干部队伍。

注重管理创新。深入调查,集思广益,坚持问题导向,瞄准制约工会工作发展的关键问题,加大工会管理创新力度,完善各项功能,推动服务职工模式在实际工作中的应用,推动工会工作再上新台阶。

打造特色品牌。在“四型”工会创建工作中,严格对标、科学组织,注重特色、突出亮点,不断赋予职工之家建设新内涵,真正把工会建成组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的民主维权之家、安全生产之家、学习创新之家、和谐温暖之家。(温亮亮 张浩)

## 一线传真

### 矿建二公司

#### 关爱女职工从七件小事做起

本报讯 近日,正在宁夏休产假的女职工白治花收到了公司邮寄来的生育慰问品,成为建设集团矿建二公司实施关爱女职工七项制度以来,享受生育关怀的第一人。

今年以来,建设集团矿建二公司工会从细微处入手,多渠道、全方位对女工实施关爱行动,首当其冲的便是制定了关爱女职工的七项制度。这七项制度包括女职工专项体检、生日祝福、新婚祝贺、生育慰问、一对一帮扶、心理健康辅导以及答谢优秀女工家属。与此同时,该公司通过组织女职工走访等形式开展调查研究,摸清有关女职工利益的难点和热点问题,及时予以协调解决。通过开展摄影书法比赛、知识竞赛、征文比赛、趣味运动会等活动,丰富女职工的业余文化生活。(刘晋)

### 神木天元

#### 完成2018年工程序列专业技术人员培训

本报讯 截止到7月31日,神木天元公司为期3天的工程序列专业技术人员培训圆满结束,该公司生产一线部门及职能管理部门共21个部门近240名专业技术人员参加培训。

本次培训内容包括《化工安全与环保》《专业技术人员常用法律知识》两门课程,由该公司聘请的专业教授和博士讲授。参训学员经过集中培训后,参加最终理论闭卷考试,培训成绩将作为专业技术人员职称晋升的依据。

该公司高度重视工程序列专业技术人员的培训教育工作,自2013年首次组织工程序列专业技术人员继续教育培训以来,迄今已培训超过1400人次。通过继续教育培训使广大专业技术人员不断更新观念,拓宽和完善知识结构,增强创新和解决实际问题的能力,提高综合素质,适应企业发展的需要。(赵常发)



今年以来,澄合煤业公司以持续开展职工岗位技术创新活动为载体,充分挖掘职工的聪明才智,通过完善创新激励机制,引导和鼓励职工参与岗位创新创优工作,取得了良好的经济效益。 王文亮 摄



为了给矿井的安全、和谐、可持续发展提供智力支持,近年来黄陵矿业一号煤矿充分利用自身的优势资源,邀请矿内的技师、技术“大拿”、岗位标兵等“草根专家”上台当老师,通过“微课堂”“讲经说法”“传经送宝”等活动,现场给职工传授新技术、新经验,以及自己的绝技、绝招等,充分发挥技师们的典型引领、辐射传承作用,助推职工成长成才。 王霞 何晨 摄

## 不服输的“女汉子”们

在陕钢集团龙钢公司有这样一群巾帼英雄,她们每天战斗在一线皮带岗位,不怕苦,不怕热,默默无闻,甘于奉献,她们用执着和坚定在平凡的岗位上始终演绎着别样的风采,她们就是炼钢厂上料的“女汉子”们。

上通下达服务转炉,一心一意确保生产运行

“你好,皮带已经点检完毕,设备正常,现在准备上料……”在47米塔楼的最高处,上料女工苏五勤正在与下边的主控工联系着准备上料。诺高的塔楼平台,只有两个女工,她们一个负责进行上下沟通和监护皮带带料况,另一个负责检查料仓及监护卸料小车的。新区两座转炉共20个料仓,她们轮番着上料。随着生产节奏的加快,转炉用料也快了,常常是这个料仓上满了,另一个料仓又下去了许多。为了不耽误正常上料,她们一个班一直坚守在平台上,就连吃饭都是每天从家中自备。近期气温骤升,47米平台更是一片炙热,高达50度,面对如此

高温,女工们却毫不退缩,始终像哨兵一样认真值守。汗水浸透了工服,脸上的汗珠也不停往下淌,她们全然不顾,一心只为上料能够良好顺行。上料好了,转炉炼钢任务完成了,她们才会露出舒心的笑容。

更换护皮合力上阵,谁说女子不如男

“许姐,等会料上满了,咱就更换4号带护皮。”“好的。”正在上料的女工张婷和许秀芳正商量着更换护皮的事。换皮要经过几道手续,首先要按照尺寸量好,然后要进行切割,最后卸旧护皮,戴新护皮。这个过程每个环节都是十分出力的活。如今,这些“女汉子”们一个全副武装了换皮的高手,她们的刀子、手钳、扳手、尺子、撬棍等工具一应俱全。她们看似柔弱,但是却不服输,齐心协力,两人裁剪,两人卸旧护皮,同时拉皮带、戴护皮,克服了一个又一个困难,完成了一件又一件任务。她们更换的护皮既美观又实用,连那些男维修工都自叹不如。

清扫路面迎难而上,为把龙钢变得更加美丽

“小曹,走,咱们扫路去!”上料工许姐那有时间就联系女工小曹进行清扫路面。在公司的7号料场路口,每天都会有一些清扫者,无论是冬天的三九,还是夏天的三伏,她们从不间断。7号料场是公司的一个十分重要的料场,每天进出该料场的车辆不下100辆。有时她们刚扫过去,紧接着过来一辆车,路面就有点脏,于是她们就接着扫。就这样一遍又一遍地扫,那些司机师傅看到她们辛苦的样子,每次都尽量把车洗得干净一些,为的是减轻这些姐妹们的劳动强度。由于她们的认真清扫,路面始终是一样干干净净,她们也因此受到了多次表扬。认真清扫,让龙钢变得更加美丽。她们的清扫也成了这条道路上的一道靓丽的风景。

这就是炼钢的上料女工,一群永远不服输的“女汉子”。她们很普通,她们的工作内容也很简单平凡,但是能够把简单的事情一直坚持得更好,她们真的不简单。(赵世平)

### 生态水泥公司

## “高温”不减只因有你

人伏以来,陕西各地高温预警持续不断,在生态水泥公司生产厂区,在错峰生产的检修现场,一幕幕大干的场景,一个个矫健的身影,为这只增不减的高温桑拿天再添了一把火。可爱的一线工人们用汗水诠释着“最美生态人”的坚毅品质,用巧手编织着奋力拼搏的“生态梦”。

全力出击的“换袋高手”

下午3点,地表温度将近50度,在“独树一帜”的提升钢仓收尘上,两名检修人员正在更换着收尘袋。笔者绕着楼梯走上收尘仓,当手接触到直梯钢管的一瞬,热烫感直达神经。终于到达工作层面,在方块形的收尘箱里,一人翻起收尘袋一角,一人顺势将龙骨和收尘袋一同掀起,两人再配合着完成收尘袋拆卸、换新等一系列动作。整个下午,他们没有停歇,坚守着环保的责任与担当,娴熟地为每个收

尘袋集体换上了“新衣服”,让它们在运作中再现新力量。

“董班长,你这是要换几个袋子啊?看你这后背都被汗水浸透了!”

“一共要换96个袋子,再坚持坚持,一会儿就换完了。你赶紧下去吧!这儿又热又脏的。”

不一样的“铁人三项”

走上预热器三层,预热器巡检工薛伟正在挥汗如雨地疏通着下料管道,每清一下都坚定有力,等管道都疏通了,他又开始一遍遍地尝试调整着重达六七十斤的翻板阀配重,每一次的推举、下拉,看似是与力量的博弈,但其实他是在用整个身体感知配重的灵活性,以便调整到最佳角度,保证在正常生产中翻板阀运作良好。不一会儿功夫,豆大的汗珠顺着他的脸颊不断向下滚落着,此

时他顾不上擦汗,咬紧牙、使足劲,又迅速地上下摇晃了几下,才肯松手。他用略带开玩笑的语气说道,“这样的重活,只有我这身体才能驾驭!”没错,这预热器检修不是一般人能干的,也确实是不一样的“铁人三项”运动。

“不上相”的劳模

“别照,别照,我这一身油污,不上相!”手拿扳手、满身油污的袁建国,正在修复着2号线回转窑大齿圈,看到笔者后慌忙地说了这一句后,就开始忙手里的活儿,还不停地给身边的徒弟讲解着。“你看,这螺栓上都是润滑油,摸着也感觉不到这螺栓松没松,但是经过长期磨损、震动,一定不是那么牢固了,先要把这些油清理一下,每个螺栓再用扳手拧紧……”袁建国虽说是高级电焊工,但钳工技术也丝毫不马虎。每次结束电焊任务后,他就开

始着手干起钳工行当来,因平时经常到回转窑上巡检,对各设备运转也十分清楚,这次修复大齿圈的重任自然交给了这位新晋劳模。

顶天立地的“井中人”

在狭小的矿渣磨收尘器提升阀里,钳工王金锁正在进行仔细的“体检”工作。笔者只能蹲着弯着腰才能看到他正在拧螺栓。他只身钻进温度高达40多度的收尘风道检查风道磨损情况,几分钟后已然一身汗,同时还要对20个提升阀逐一检查。俗话说顶天立地才是真汉子,但顶着提升阀也是真汉子。

气温再高也阻挡不住检修的脚步,任务再重也压不垮热情的“生态水泥人”,只因心中的那一把火燃烧在三秦大地上,即便是迎着高温也要走得更高更远。(吕建)

本报讯 黄陵矿业双龙煤业不断加大青年人才的培养力度,把岗位建功立业作为青年职工成长的舞台,积极搭建青年职工在生产一线实践锻炼的平台,为其创造机会、促其成长。

人才培养选拔到位。该矿今年3月份对全矿35岁以下具有大专以上学历的人员进行摸底排查,筛选出学习能力强、思想品德优的人员进行重点培养,并建立青年人才信息库。通过参考其所在单位负责人的评价及推荐材料,结合职工调查,筛选出重点培养对象,严格选拔标准和条件,大力推选政治思想先进、专业能力较强、有全局意识、职工口碑好的优秀人员作为青年人才库的储备。

重点培养制度到位。该矿分批次选拔培养对象,根据青年人才不同专业、不同岗位,设置培养阶段考核目标,实行动态达标管理,确保在培养过程中不走样子、不过形式,并注重安排青年在重要岗位、业务任务中进行锻炼学习,给他们压担子、担责任,增强他们应对复杂局面、处理突出问题、解决生产一线实际难题的综合能力。

师傅带徒结对到位。创新人才成长方式,通过建立师傅带徒结对联系制度,积极创新“传帮带”模式,结合各类培训教育,创造交流沟通平台,对青年人才进行定向指导和培养。建立定期谈心谈话制度,定期与培养对象进行谈话,通过在思想上关爱,工作上关心,帮助他们不断提高思想觉悟和业务素质,确保他们在简单诚实的人际环境中进步成长,增强干事创业主动性,激发工作的源动力。

跟踪监督管理到位。通过建立青年人才管理档案和培养考察日志,全面掌握其锻炼期间的综合表现。对在工作岗位上成绩突出、表现优秀的青年人才予以优先提拔任用;对不适应继续作为青年人才的,进行劝诫谈话,及时调出人才库。

通过以上措施的制定和落实,双龙煤业在青年人才成长培养上初步建立了青年人才“有进有出、能上能下、备用结合、动态管理”的良性循环的培养机制。(李俊芳 邹武艺)

## 「四到位」搭建青年人才成长「直通车」

### 双龙煤业

### 工会动态

### 象山矿井

#### 金秋助学力促“寒门出贵子”

本报讯 又是一年高考题名金榜时,韩城矿业象山矿井集中精力做好金秋助学摸底工作,力争让寒门学子有学上,不漏一户不漏一人。

矿工会将金秋助学的相关文件在矿务公开栏、各区队学习室和人员集中的各类公共场所张贴,使职工家属对助学政策清楚了。召开了助学工作会,解析助学政策,划清管理范围,将助学摸底任务落实到各个基层工会。并通过困难帮扶系统梳理出困难学生,逐一打电话通知助学事宜。对申请助学的职工,根据助学标准认真审核资料,通过实地走访、电话询问、周边走访等多种方式进行调查了解,最终确定了24户27名拟救助困难学生,建立电子和纸质档案,在矿区进行了为期一周的公示,公示无异议后上报公司工会。(韦小梅)



为了最大限度地地广大职工组织到工会中,充分保护好、调动好、发挥好他们的积极性,近日,澄合百良公司创建“工会建言献策群”微信群,给公司职工搭建一个线上零距离的交流圈子,让职工改变直接面谈的尴尬模式。 张冬梅 摄