

机车“大医”王开文



“机车故障显示屏深度检修”“铜排焊修”等多项创新项目,每年节省检修成本100万元以上。2016年10月,以王开文名字命名的创新工作室成立,最初的7人团队如今已壮大到17人。

依铁路而建的沧州机车车辆维修分公司,是目前国际一流的机车车辆检修基地,也是国家能源投资集团唯一具有承担电力机车大修能力的基地。

一天早上,调车机启动,身长33米、单节机车重达92吨的两节机车沿着轨道缓缓驶入。这个庞然大物将迎来一次重生,业内叫做“机车大修”。

车间内、分解区、清洁区、涂装区……各区域开始有条不紊地运转起来。行走在工作间的王开文,穿着工作服,头戴安全帽,对这里的每一道工序都了如指掌。

他介绍说,根据机车不同公里数和行驶年限,机车维修分为小修、中修和大修。这两节车头大概需要在38天的工作周期内,经过解体、清洁、车体检修、涂装、转向架检修、组装、调试、试运等一系列环节,

将机车化整为零,拆解到一颗颗螺丝,再化零为整,将不计其数的大小零件重新组装。至此,机车重生。

而在4年前,集团机车的维修要靠“外委”——需要维修的机车要运送到洛阳、太原等地,且不说路途远、周期长,仅与国家铁路进行过轨手续就足够繁琐。

28年的职业积累,让王开文对专业知识轻车熟路,听到机车中的某种声响,就能准确判断出机车的工作状态;看到机车状态屏上的故障提示,第一时间就能预判出故障范围……是熟能生巧,也是厚积薄发。

基地起步的这4年,工期不等人,生产不等人。王开文没有周六日,有技术难题随时到。公寓、食堂、车间三点一线的生活,单纯、紧凑而忙碌。

上午10点左右,位于车间内的王开文创新工作室里,3D打印机正在缓慢打印。打印机喷头带着一根PLA材料在热床上缓慢移动,5个小时后,一个纹路清晰、直径大概5厘米的圆柱形零件诞生了。

“这是用来堵住火车管路上一个带扣的

‘管堵’,它的作用是防止异物进入机车管路,以防安全隐患。”王开文拿起刚“出炉”的新部件,嘴角扬起了一丝自豪。

这只是海量维修工作中的九牛一毛。这些年,以王开文为主导的工作室,成为检修生产中的“智囊团”。

创新工作室成立后,第一个项目就是BR4B型电制动车辆的深度检修。电制动车辆用来计算和统计机车电阻制动运行工况的耗电量,可间接反映司机对空气制动和电阻制动功能的使用情况。这种装置,一直外委检修,王开文带领工作室成员,一干就是20多天,拆解、研究、设计图纸、反复试验,最终破解出自主检修密码,为企业节约了成本。

如今,检修分公司技术日臻完善,大修电力机车120台,铁路货车厂修3000辆次,车辆段修1.2万辆次……企业的发展日新月异,而王开文每天依然要迎来层出不穷的技术挑战,为机车解决“疑难杂症”,让机车重获新生。

□ 李昱霖 杨连军

能工巧匠

酒金桥茶座

把稳就业放在更加突出位置

在近日召开的中共中央政治局会议上,“稳”字成为关键词,“稳就业”被列为下半年要重点做好的“六稳”工作之首。会议还明确提出,把稳就业放在更加突出位置。

数据显示,今年上半年,我国就业形势总体平稳、稳中向好。城镇新增就业752万人,同比增加17万人;6月份,全国城镇调查失业率为4.8%,是自2016年建立全国劳动力月度调查制度以来的最低水平。尽管就业形势比较好,但稳就业仍然不可掉以轻心。

从民生角度来看,在经济增速放缓、经济结构加快调整的关键时期,就业的“稳定器”作用尤为重要。经济增长源于有效需求增加进而推动扩大再生产,有效需求特别是内需的持续增加,则依赖于居民可支配收入的稳定增长,就业正是确保居民拥有工资性收入、拥有足够购买力的源泉。因此,稳就业既是一个社会问题、稳定问题,又是一个经济问题、发展问题,必须成为各级政府部门的一项重要工作。

半年就业形势稳中向好,但稳不能忘忧。要看到,当前和今后一段时期,受产业结构转型升级以及国际国内各种不确定不稳定因素的影响,稳定和扩大就业面临较大压力。即使在“充分就业”的状态下,各种各样的失业风险依然存在,绝不可轻视。

比如,结构性就业矛盾依然突出。我国高级技术工人缺乏,低水平技术工人却面临找工作难,“有的人没事干,有事没事人干”,特别是新增劳动力和就业群体是“90后”,他们接受教育程度高,对就业的期望值也越来越高,更加渴望得到一份体面的工作。从某种意义上讲,这其实是提出了实现高质量就业的要求。这就需要有关方面加大职业教育投入力度,培养更多高水平技能人才,同时要积极引导用人单位改善劳动条件,引导“90后”劳动者转变劳动观念,让更多劳动者从事适合自己、自己喜欢的工作,并满足经济发展对高层次人才的需求。

又如,就业培训要提高针对性和有效性。这些年,很多地方一直在做业务培训,但效果不够明显,有的培训仅仅停留在建筑、餐饮等门槛较低的行业,受培训人员挣得依然是“辛苦钱”,而非“技能钱”,甚至有的地方在就业培训上搞形式主义、弄虚作假。对此,各地政府要积极主动加强全方位公共就业服务,提高职业技能培训基础能力,提升就业培训的针对性和有效性,并加大资金投入力度,提高监测预警能力,形成促进扩大就业的综合效应和持续动力。

所以说,稳就业需要各个领域的社会政策全面系统推动,需要同步推进经济与社会体制改革,实现就业与经济社会发展的良性互动。日前,国家发展改革委等17部门联合发布《关于大力发展实体经济稳定和促进就业的指导意义》,将加快建设实体经济与人力资源协同发展的产业体系,大力发展实体经济,着力稳定和促进就业。从今年10月1日起,我国人力资源市场领域的第一部行政法规《人力资源市场暂行条例》也将施行。随着这些利好政策和举措的实施,特别是我国经济高质量发展更多的推进,更好的就业创业机会将惠及更多劳动者的生活。

□ 韩秉志

暑运中的“冰丝毛巾”

工厂故事

“为领导办实事赞一个!”“伙计们心里暖暖的!”8月3日中午,陕西南部的高温让人窒息,西安局集团公司安康车辆段运用车间职工将一张脖子上挂着冰丝毛巾、正在股道里进行列车检查作业的照片发到该段微信群后,点赞、掌声和鲜花瞬间刷屏。

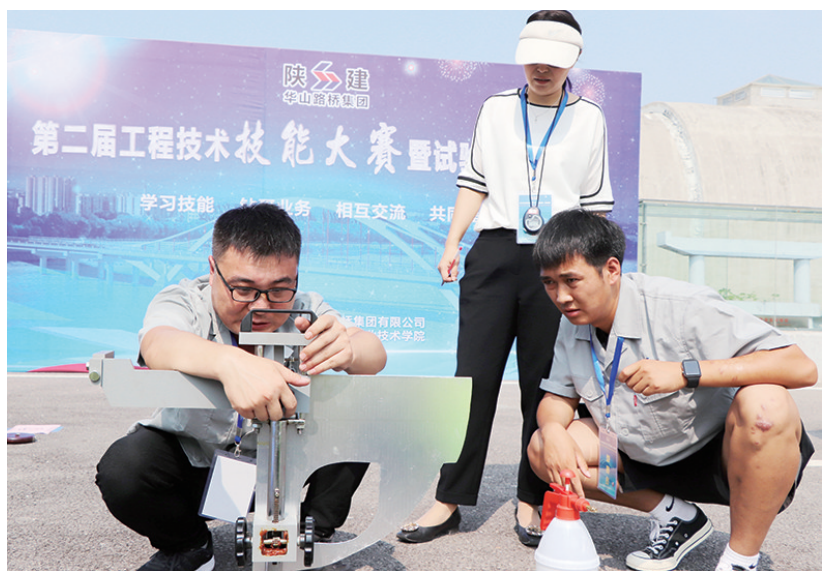
半个月前,该段领导在现场检查工作,发现60多度高温的股道里,现场职工的工作服全部湿透,还不时用胳膊肘擦拭满脸滚落的汗水,想到有关单位抢险时使用的冰丝毛巾,经核实后就及时购买发放到了每一名一线职工手中。

入伏以来,陕西南部持续高温天气,该段以“室内人要想着室外人”为理念,千方百计做好防暑降温工作。他们对修车库、待检室、探测站、单身宿舍等关键处所,逐台排查整治空调、电扇、轴流风机等通风降温设施的状

态,发现问题隐患“记名式”登记造册,落实责任人,及时更新维护,确保作用良好,为现场作业人员创造清凉舒适的生产生活环境。

利用班前会、点名会时机,宣讲当班安全关键、劳保用品使用、高温注意事项等,进行班前安全提醒、健康询问和安全宣誓,引导职工增强安全防范意识。对有职业禁忌和身体状况异常的职工及时调整工作岗位,在不影响安全生产前提下,适当调配上道作业、调车作业、登高作业时间和人力,尽量避开高温时段,减轻职工劳动强度。

还组织对各班组的“小药箱”进行清理,配备配足防晒霜、人丹、藿香正气胶囊等防暑降温用品。组织各部门分时段开展“送清凉”活动,及时将矿泉水、绿豆汤、西瓜等防暑降温品送到作业现场和职工手中。并调整职工食堂饭菜品种,增加苦瓜、丝瓜、冬瓜等防暑菜谱,严把食材储藏、餐具消毒等关口,全力做好后勤保障工作。 □ 周道刚



8月3日至4日,陕建华山路桥集团第二届工程技术技能大赛暨试验、检测竞赛在陕西铁路工程职业技术学院成功举行。大赛共设试验类、检测类以及知识竞赛三项比赛。来自基层

单位的25支队伍50名选手参加了本次大赛。

本次大赛极大地激发了广大职工学习技术、钻研技术的热情。张乐 摄



张帅玉的1立方米

8月1日,10时20分,烈日高悬。诺大的西安动车段西检修库放着满满当当的动车组,地表蒸腾的热气和着电气设备轰鸣而出的热浪,行走间便让人汗如雨下。

检7道停放的CR380AL-25915号车厢的车侧裙板大开着,伴随着“噗噗”的出气声,阵阵尘土从狭窄的设备舱内涌出。身材宽厚的张帅玉,戴着厚厚的口罩,侧着脸,眯着眼,挤在不足1立方米的设备舱内,正在用风鼓在为动车组主空压机机箱清灰,扬起的浮尘迎面扑来,与满头满脸的汗水融在一起。

主空压机——动车组供风系统的核心,向包括列车制动系统在内的多个用风设备输送压缩空气,它的工作状态直接关系到列车的运行安全。作为负责动车组二级检修的机械师,为主空压机进行全面的清洁和检查,是张帅玉的重要工作。

“先检查、再清洁,底板上、视窗上渗没渗油,一眼就能瞅见。”张帅玉端起手电,开始检查。“油过滤器、空气过滤器状态良好,模式干燥器无漏油,油温未超限,各部无漏油……”他拧过身子,趴在机箱一侧,将缠着抹布的手伸进结构复杂的机箱深处,娴熟地开始给主空压机“搓澡”,碰上擦不

到的死角,他就索性伸长脖子,把半个身子塞进机箱里。折腾上几个来回,机箱倒是清洁干净了,张帅玉却像是刚从水里捞出来,汗衫和工服紧紧贴在身上,灰尘和油泥蹭的满脸满身都是。

张帅玉抬起胳膊抹了抹汗,感慨道:“主空压机的设备舱最大的特点就是闷,密闭的空间积聚着电气设备的余热,这里简直像是个小型的桑拿房。”

放下抹布,拿起手电,看着一尘不染的机箱和通透明亮的油位视窗,张帅玉开始进行取油作业。“力矩20N,符合要求”,被扭矩扳手拧开的排油口,“咕嘟咕嘟”涌出滚烫的油液,沿着空瓶的杯壁稳稳流进瓶中。

“冷却用的润滑油是保证主空压机散热的关键环节,我们会对油液粘稠程度做初步判断,向工长反馈后再送去专业机构做成分分析,必须确保主空压机‘健康’上线。”

将油液补足后,张帅玉推着工具箱赶往下一个作业车厢,全身的工服已经被汗水浸透,每天工作在温度超过50度的设备舱里,张帅玉并不觉得辛苦,他们说:“这1立方米的设备舱,就是我们的主场,动车检修是场只准胜不准败的硬仗!”

□ 吴瑞西

职场精英

眼前的她,齐肩短发,个不高,身材瘦削,好像弱不禁风的样子。然而,就是这样一位毫不起眼的姑娘,却管着两个污水处理厂(日均处理量达15万吨)的生产工作。

投身水务12年来,她先后从事化验室化验员、综合办主任干事、运行车间技术员、主任等多个岗位,总能出色地完成分内工作;担任生产副总经理后,负责的两个污水处理厂安全运行、达标排放,连年被评为省级“环保诚信企业”,摘得安徽省企业环保信用评价AAA级荣誉。个人先后获得中铁一局“先进生产者”、中国中铁“节能减排青年先进个人”等荣誉。

她就是马鞍山中铁水务公司副总经理万丽。

化验室里的“女硕士”

刻苦好学,这是万丽给人留下的较深刻印象之一。

2006年3月,土生土长、中专毕业的万丽来到马鞍山第二污水处理厂上班,成了一名普通的化验员。

当时化验室有4名员工,数万学历最低。起点不高的她,坚持从最基础的事情扎扎实实做起,刻苦练习着自己的“基本功”。平时干活,她总是特别积极主动,师傅做实验,她一边学习一边跑前跑后打下手、递东西,从未喊过一声苦累。化验室中遇到不明白的地方,都是虚心地向老师、同事们请教,直到学懂弄通会用。

“别人教的知识,她马上就能吸收。”昔日的化验室同事说起万丽。

一次,化验室请来厂家调试一个大型化验设备。第一天,大家都听厂家代表现场讲

课,掌握操作规程及注意事项,第二天调试安装并带样检测。两天交流下来,厂家代表惊讶地发现万丽:谈起业务一点就透、说啥都懂。

“你一定是研究生毕业的吧!”厂家代表称赞她。

原来,每天下班回家,她还要抽出几个小时“做功课”,对白天所学,无论是记录的还是理解的,进行知识“复盘”,然后写心得,内化成自己的“库存”。在厂家调试设备的几天里,她晚上学到凌晨一两点,笔记记了近10页纸。

这种“温故知新”、勤做笔记的习惯,万丽一直坚持到现在。据初步统计,上班至今,她

课,掌握操作规程及注意事项,第二天调试安装并带样检测。两天交流下来,厂家代表惊讶地发现万丽:谈起业务一点就透、说啥都懂。

“你一定是研究生毕业的吧!”厂家代表称赞她。

原来,每天下班回家,她还要抽出几个小时“做功课”,对白天所学,无论是记录的还是理解的,进行知识“复盘”,然后写心得,内化成自己的“库存”。在厂家调试设备的几天里,她晚上学到凌晨一两点,笔记记了近10页纸。

这种“温故知新”、勤做笔记的习惯,万丽一直坚持到现在。据初步统计,上班至今,她

课,掌握操作规程及注意事项,第二天调试安装并带样检测。两天交流下来,厂家代表惊讶地发现万丽:谈起业务一点就透、说啥都懂。

“你一定是研究生毕业的吧!”厂家代表称赞她。

让)从地方政府处接手,并成立了马鞍山中铁水务有限公司,进行运营管理。

起初,很多员工对企业改制不理解,对新单位又不熟,工作有抵触情绪,再加上原先厂子管理较为松散,经常发生夜班睡岗、找人代岗、擅自离岗等现象,尤以“人多、女工多、年轻人多”不好管的运行车间为甚。

2012年,万丽调任运行车间主任,上任伊始便与车间工班人员“约法三章”,下发的第一份通知就是考勤纪律。

按照新规,车间主任提前制定好每月的值班表,事后如有人要调班调休,必须经主任同意才行;逢年过节任何人不允许调班……“铁规”一旦制定,必然不折不扣执行。

一天,一名工人提前请了假,第二天临时不休假了,便不打招呼就跑到上班,还嚷着要事先安排好的顶班人员回家。万丽毫不留情地反驳,令其回去继续休假。

车间值班坚持巡检制。一次月底考核,万丽发现巡检系统上没有当班巡检员的记录,果断对该值班员扣分处理。事后,对方又求情又辩解,甚至三天两头跑到办公室胡搅蛮缠,可她始终不为所动。

车间有班组长与组员不和,导致工作出现空档。万丽先是耐心做工作,分别谈心,几番努力效果不佳,于是迅速将两人调开。

万丽这套制度管人、“铁腕”执纪、办事雷厉风行的做法,还真奏了效,运行车间风

气为之好转。没人再敢睡岗、找人代岗,拖沓懒散扯皮之事一扫而光,就连在厂里洗衣服的不文明行为也杜绝了。大伙私下称她“铁娘子”。

然而,“铁娘子”心却不冷。例如,公司组织职工郊游,她会主动留守,让临退休的老同志外出踏踏青;偶尔出差归来,她不时给大伙带特产礼物。有一年,一名工人因哥哥患白血病四处筹钱,万丽获悉后主动向上级汇报,组织全员募捐。

在车间任职的三年里,万丽还带领大家积极开展QC技术攻关、小改小革活动,水电消耗从2012年的0.221吨降到了0.149吨,真正起到了节能降耗、水质达标的目的。运行

车间先后荣获“先进部室”“优秀女职工集体”“征文比赛一等奖”等荣誉。

一局水务事业的第一位“女厂长”

2015年,万丽因表现出色,被提拔为马鞍山中铁水务公司副总经理,成为中铁一局水务事业上的第一位“女厂长”,也是迄今唯一的“女厂长”。

“尽管当了领导,但她特别随和,从不摆架子,工作时喜欢身穿先士卒,和大家共进退。”员工说起万丽不停点赞。

“干活特别拼命,前段时间企业要进行‘三标一体’认证,重新修订10本制度手册,连着三个月,她都是周末加班审稿,毫无怨言。”

花开灿烂碧水间

——记中铁一局马鞍山中铁水务公司副总经理万丽

学习总结使用的笔记本接近30本,字数达五六万字。

万丽十分重视自己学历教育的提升。工作之余,她挤出假期周末,赶赴芜湖接受了安徽师范大学化学专业本科函授教育,如今大学毕业证已拿到手。

“上班以来我四次转岗,刚开始都忐忑不安,克服这一心理障碍的就是学习。多学点、认真点,工作就有了底气。”说起爱学习的缘故,万丽深有感触。

运行车间的“铁娘子”

马鞍山二污厂是中铁一局的一个水务项目,于2008年以TOT模式(转让-经营-转

共事领导高度评价万丽。

同年5月,中铁一局马鞍山水务事业“花开二度”,中标东部污水处理厂PPP项目。

由于分管马鞍山二污、东污两个厂的生产,万丽比以前更加忙碌了。勤恳敬业的她,无论是严寒还是酷暑,每天坚持下现场,爬上爬下,仔细巡查着水厂运行情况;学习更加谦逊,遇到不懂之处经常是不耻下问;工作愈加细致,小到购买的密封材料都一一过问,把关严苛。

东污厂刚移交时,生产管理有些混乱,员工多为年轻小伙,人比较散漫。万丽积极配合总经理工作,大胆探索管理新模式,引进外部优秀做法,重建制度、重建班组、重新选拔,推行三班运转制等。东污厂接手后一个月,就实现了正常运转和考核。那段时间,她人瘦了整整6斤。

在万丽等人的努力下,三年来不论是二污厂,还是东污厂,各项生产目标均顺利完成,出水全部达标排放,安全质量严格受控。两个厂连年被安徽省环保产业协会授予“环保诚信企业”称号,获得安徽省企业环保信用评价AAA级荣誉。今年,东污厂还作为马鞍山市环保先进单位,先后两次承办了大规模公众参观学习和交流活动。

万丽还负责外部协调和清收工作。去年底,由于行业主管部门发生变更,出现了污水处理费拖欠数月的情况。万丽带着财务部长上奔下走,积极沟通,并巧借人脉关系开展工作,及时要回了欠款。目前两个厂子回款正常,项目公司与地方各单位关系相处融洽。

“累点苦点没啥,把工作干好就成了。只有这样,才对得起组织的栽培和领导的信任。”谈完这些年的工作感受,万丽灿烂一笑,脸上露出了浅浅的酒窝。

此正谓:谁言女子不如男?万丽能顶半边天! □ 薛亮 王凌飞 袁正军 史飞龙